



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Relazione sulla Performance 2022

Allegato 3 Misurazione Obiettivi Annuali

Aprile 2023

Sommario

Dipartimento Unità per l'Efficienza Energetica (DUEE).....	3
Dipartimento Fusione e Tecnologie per la Sicurezza Nucleare (FSN).....	8
Dipartimento Sostenibilità dei Sistemi Produttivi e Territoriali (SSPT).....	20
Dipartimento Tecnologie Energetiche e Fonti Rinnovabili (TERIN).....	33
Istituto di Radioprotezione (IRP).....	47
Unità Tecnica Antartide (UTA).....	52
Unità Studi, Analisi e Valutazioni (STAV).....	57
Direzione Innovazione e Sviluppo (ISV).....	62
Direzione Amministrazione Centrale (AMC).....	70
Direzione Infrastrutture e Servizi (ISER).....	79
Direzione Affari Legali, Prevenzione della corruzione e Trasparenza (LEGALT).....	103
Direzione Personale (PER).....	107
Unità Relazioni e Comunicazione (REL).....	115
Unità Organi di Vertice (UVER).....	119

DIPARTIMENTO UNITÀ PER L'EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE)

DIRETTORE: Ilaria Bertini

DIVISIONI

Divisione Servizi Integrati per lo Sviluppo Territoriale (DUEE-SIST)

Responsabile: ***Alessandro Federici***

Divisione Sistemi, Progetti e Servizi per l'efficienza energetica (DUEE-SPS)

Responsabile: ***Giovanni Puglisi***

SEZIONI

Sezione Supporto Tecnico-Strategico (DUEE-STs)

Responsabile: ***Francesca Dondi***

SERVIZI

Servizio Gestione Tecnico-Funzionale (DUEE-GTF)

Responsabile: ***Claudio Iannuzzi***

Obiettivi Annuali Sezione DUEE-SIST

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell’Agenzia sul tema dell’Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SIST.OA.01 - Sostenere le amministrazioni territoriali con il fine di migliorarne le competenze nell’attuazione delle politiche e nella progettazione degli strumenti per il risparmio energetico	40
DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell’ambito dell’efficienza energetica	DUEE-SIST.OA.02 - Implementare azioni non-tecnologiche e diffondere best practice sul tema dell’efficienza energetica a livello regionale	30
DUEE.OS.03 - Incrementare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	DUEE-SIST.OA.03 - Aumentare la conoscenza sui temi dell’efficienza energetica incrementando le attività di informazione e comunicazione	30

Obiettivi Annuali Divisione DUEE-SPS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell’Agenzia sul tema dell’Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SPS.OA.01 - Assicurare il supporto alla PA nell’attuazione degli adempimenti normativi nazionali ed internazionali	35
DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell’Agenzia sul tema dell’Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SPS.OA.02 - Rafforzare il ruolo dell’Agenzia attraverso la partecipazione a Progetti nazionali ed internazionali	20
DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell’ambito dell’efficienza energetica	DUEE-SPS.OA.03 - Incrementare la partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo nell’ambito dell’efficienza energetica	35
DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell’ambito dell’efficienza energetica	DUEE-SPS.OA.04 - Sviluppare soluzioni innovative per il rinnovamento del parco nazionale degli edifici	5
DUEE.OS.03 - Incrementare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	DUEE-SPS.OA.05 - Sviluppare una professionalità qualificata incrementando e focalizzando le attività di formazione	5

Obiettivi Annuali Sezione DUEE-ST5

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	DUEE-ST5.OA.01 - Predisporre nuove procedure e format per semplificare l'azione programmatoria e gestionale del Dipartimento	50
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	DUEE-ST5.OA.02 – Supportare il Direttore, d'intesa con il Servizio Unità tecnico gestionale, nelle azioni di programmazione tecnico/amministrativa e gestionale	50

Obiettivi Annuali Sezione DUEE-GTF

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	DUEE-GTF.OA.01 - Attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT	10
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	DUEE-GTF.OA.02 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo attivo	35
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	DUEE-GTF.OA.03 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo passivo	55

Divisione DUEE-SIST

Obiettivo Annuale DUEE-SIST_OA.01 - Sostenere le amministrazioni territoriali con il fine di migliorarne le competenze nell'attuazione delle politiche e nella progettazione degli strumenti per il risparmio energetico

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
1.1 - Numero di nuovi protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi in essere relativi a servizi tecnico-scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi stipulati nell'anno con flussi finanziari	Sistema di protocollo ENEA (Wided), Sistema di archiviazione/gestione delle commesse (Wiplan) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	numero	3	Baseline 2021-2023	9	9
1.2 - Numero di nuovi protocolli, convenzioni, accordi operativi relativi a servizi tecnico-scientifici prestati alle amministrazioni centrali e locali stipulati nell'anno senza flussi finanziari	Sistema di protocollo ENEA (Wided), Sistema di archiviazione/gestione delle commesse (Wiplan) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	numero	5	Baseline 2021-2023	7	7
1.3 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per servizi tecnico-scientifici /consulenze prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi nell'anno(*) e il valore aggregato finanziario delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 2.500.000 euro)	Archivio del Dipartimento. I rendiconti tecnico-economici delle attività, compilati su apposite schede, vengono validati dai capi progetto e dai Responsabili di Divisione, archiviati e conservati agli atti dell'Agenzia	%	73	(Baseline 2021-2023 + Valore conseguito 2021) / 2	100	98

Il portale nazionale per l'efficienza energetica, già pubblicato ad aprile 2022, non è stato incluso come attività in quanto la Convenzione con il MaCE è in corso di sottoscrizione. La gara del PIF non è stata aggiudicata per motivi non imputabili ad ENEA. Le altre attività istituzionali con la PA periferica sono state superiori a quanto previsto. Il valore delle attività è 2.451.594

Obiettivo Annuale DUEE-SIST_OA.02 - Implementare azioni non-tecnologiche e diffondere best practice sul tema dell'efficienza energetica a livello regionale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
2.1 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per progetti a selezione ammessi a finanziamento (***) e il valore finanziario aggregato delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 300.000 euro)	Archivio del Dipartimento. I rendiconti tecnico-economici delle attività, compilati su apposite schede, vengono validati dai capi progetto e dai Responsabili di Divisione, archiviati e conservati agli atti dell'Agenzia	%	87	(Baseline 2021-2023 + Valore conseguito 2021) / 2	100	100
2.2 - Numero di pubblicazioni scientifiche - classificate con e senza peer review e/ o impact factor	Archivio del Dipartimento	numero	8	Baseline 2021-2023	15 (di cui 9 con IF)	26 (di cui 7 con IF)

Nel corso dell'anno si è verificato un maggior numero di pubblicazioni grazie alla conclusione di attività di ricerca

(*) La categoria comprende anche il programma PIF

(**) La categoria comprende i progetti nazionali e internazionali a bando e call europee

Obiettivo Annuale DUE-SIST_OA.03 - Aumentare la conoscenza sui temi dell'efficienza energetica incrementando le attività di informazione e comunicazione

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Rapporto percentuale tra il numero di azioni di informazione realizzate per la creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e il numero delle stesse preventivate nell'anno (numero di azioni informative preventivate = 20)	Archivi del Dipartimento in cui sono conservati riferimenti e materiali didattici. Le azioni informative sono realizzate tramite le piattaforme dedicate in modalità web seminar ecc...	%	100	Valore 2021	100	100	Con l'avvio del PIF il numero assoluto degli eventi informativi è stato superiore a quanto previsto.
3.2 - Rapporto percentuale tra il numero di azioni di formazione (***) realizzate per la creazione di una professionalità qualificata negli operatori del settore e il numero delle stesse preventivate nell'anno (numero di azioni formative preventivate = 5)	Archivi del Dipartimento in cui sono conservati riferimenti e materiali didattici. Le azioni formative sono realizzate tramite le piattaforme dedicate in modalità web seminar ecc.	%	100	Valore 2021	100	100	Con l'avvio del PIF il numero assoluto degli eventi informativi è stato superiore a quanto previsto.
3.3 - Numero di articoli (stampa e web) - numero di servizi radio tv	Archivi del Dipartimento, in cui gli articoli sono archiviati in formato pdf e classificati secondo le esigenze informative interne del Dipartimento. I dati sull'indicatore sono forniti dall'Unità REL di ENEA	numero	4600/55	(Baseline 2021-2023 + Valore conseguito 2021) / 2	7000/110	11.922 / 361	Il numero totale di articoli è maggiore del previsto in quanto il superbonus ha avuto un impatto con risonanza sempre maggiore.

(***) L'azione formativa è intesa come corso (anche se parziale) e realizzata con docenti non ENEA e non come modulo o ore formative

Divisione DUE-SPS

Obiettivo Annuale DUE-SPS_OA.01 - Assicurare il supporto alle PA nell'attuazione degli adempimenti normativi nazionali ed internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	
<p>1.1 - Adempimenti attuati nell'anno nei tempi stabiliti rispetto a quelli previsti negli atti normativi o negli accordi con il MITE (*):</p> <p>1. Relazione annuale sull'efficienza energetica</p> <p>2. Rapporto annuale efficienza energetica (RAEE)</p> <p>3. Rapporto annuale detrazioni fiscali</p> <p>4. Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing)</p> <p>5. Relazione su diagnosi energetiche</p> <p>6. Attuazione PREPAC</p>	<p>Archivio del Dipartimento e Sito Internet MITE:</p> <p>1. Relazione annuale sull'efficienza energetica. Archivio del Dipartimento e Sito Internet ENEA. www.energieefficienza.enea.it</p> <p>2. Rapporto annuale efficienza energetica (RAEE)</p> <p>3. Rapporto annuale detrazioni fiscali</p> <p>Archivio del Dipartimento e Sito Internet GSE:</p> <p>4. Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing)</p> <p>Archivio del Dipartimento:</p> <p>5. Relazione su diagnosi energetiche (documento non pubblicato al MITE in esecuzione della convenzione)</p> <p>Archivio del Dipartimento e Sito Internet MISE:</p> <p>6. Attuazione PREPAC (gradatoria pubblicata sul sito del MITE)</p>	numero	6	Valore 2021	6	6	

(*) I documenti sono redatti ai sensi dei seguenti atti normativi o accordi con il MITE:

- 1) Art. 17, c. 2 del DLgs 102/2014 di recepimento della Direttiva 2012/27/UE sull'efficienza energetica e ss. mm. ii.
- 2) Art. 5, c. 1 del DLgs 115/2008
- 3) Legge 296/2006 e s.m.i.
- 4) DM MISE del 15 marzo 2012 (fornitura dati richiesti da parte di ENEA al GSE)
- 5) Art. 8 del DLgs 102/2014 (Convenzione con il MITE) e ss. mm. ii.
- 6) Art. 5 del DLgs 102/2014 e DM 16 settembre 2016 (decreto PREPAC) e ss. mm. i.

Obiettivo Annuale DUE-SPS OA.02 - Rafforzare il ruolo dell'Agenda attraverso la partecipazione a Progetti nazionali ed internazionali

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Numero di nuovi protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi in essere relativi a servizi tecnico-scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi stipulati nell'anno con e senza flussi finanziari	Sistema di protocollo ENEA (Wided), Sistema di archiviazione/gestione delle commesse (Wiplan) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	numero	7 (di cui 4 senza flussi)	Baseline 2021-2023	9 (di cui 4 senza flussi)	10 (di cui 4 senza flussi)	
2.2 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per servizi tecnico-scientifici /consulenze prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi nell'anno e il valore aggregato finanziario delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 740.000 euro)	Archivio del Dipartimento. I rendiconti tecnico-economici delle attività, compilati su apposite schede, vengono validati dai capi progetto e dai Responsabili di Divisione, archiviati e conservati agli atti dell'Agenda.	%	40	(Baseline 2021-2023 + Valore conseguito 2021) / 2	100	81	I controlli relativi al Superbonus non sono stati avviati. Tuttavia, l'Enea ha effettuato i controlli delle pratiche per conto dell'Autorità giudiziaria. Il valore delle attività dell'obiettivo è pari a 600.405 euro.
2.3 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per progetti a selezione ammessi a finanziamento (***) e il valore finanziario aggregato delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 510.000 euro)	Archivio del Dipartimento. I rendiconti tecnico-economici delle attività, compilati su apposite schede, vengono validati dai capi progetto e dai Responsabili di Divisione, archiviati e conservati agli atti dell'Agenda	%	93	(Baseline 2021-2023 + Valore conseguito 2021) / 2	100	100	Il valore delle attività per i progetti a selezione è superiore alle previsioni e pari a 732.641 euro.

(**) La categoria comprende i progetti nazionali e internazionali a bando e call europee

Obiettivo Annuale DUE-SPS OA.03 - Incrementare la partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo nell'ambito dell'efficienza energetica

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per progetti di R&S ammessi a finanziamento (***) e il valore finanziario aggregato delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 2.889.000 euro)	Archivio del Dipartimento. I rendiconti tecnico-economici delle attività, compilati su apposite schede, vengono validati dai capi progetto e dai Responsabili di Divisione, archiviati e conservati agli atti dell'Agenda	%	93	(Baseline 2021-2023 + Valore conseguito 2021) / 2	100	100	Le attività di R&S svolte sono leggermente superiori alla previsione (il cui importo è stato stimato), nelle more dell'approvazione, come 20% della quota DUEE della proposta) e pari a 3.251.803 euro.
3.2 - Numero di pubblicazioni scientifiche – classificate con e senza peer review e/o impact factor	Archivio del Dipartimento	numero	12 (3)	Baseline 2021-2023	31 (di cui 10 con IF)	75 (di cui 24 con IF)	Conclusosi la terza ed ultima annualità del PIR 2019-2021, le pubblicazioni dell'anno sono superiori rispetto alle previsioni. Tuttavia, si tratta di un valore che non rispecchia la media annuale delle pubblicazioni del dipartimento. Pertanto, non può essere considerato come baseline per successive sezioni del PIRAO.

(***) La categoria comprende i finanziamenti derivanti dalla Ricerca di Sistema elettrico

Obiettivo Annuale DUE-SPS OA_04 - Sviluppare soluzioni innovative per il rinnovamento del parco nazionale degli edifici

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
4.1 - Numero di nuovi strumenti, metodologie e prodotti per l'efficientamento energetico degli edifici esistenti e per gli edifici del futuro	Risultati dei progetti PoC e Ricerca di Sistema elettrico.	numero	6	(Baseline 2021-2023 + Valore conseguito 2021) / 2	4	4	
4.2 - Numero di asseverazioni trasmesse ad ENEA nell'anno 2022, attraverso il portale https://detrazionifiscali.enea.it/ , sezione Super Ecobonus 110%, ai sensi dell'articolo 119 del Decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito dalla legge 17 luglio 2020, n.77 e del Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico 06 agosto 2020.	Portale https://detrazionifiscali.enea.it/ , sezione Super Ecobonus 110%	numero	nuovo indicatore	nuovo indicatore	230.000	263.722	

Obiettivo Annuale DUE-SPS OA_05 - Sviluppare una professionalità qualificata incrementando e focalizzando le attività di formazione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
5.1- Rapporto percentuale tra il numero di azioni di formazione (****) realizzate per la creazione di una professionalità qualificata negli operatori del settore e il numero delle stesse preventivate nell'anno (numero di azioni formative preventivate 100)	Archivi del Dipartimento in cui sono conservati riferimenti e materiali didattici. Le azioni formative sono realizzate tramite le piattaforme dedicate in modalità web seminar ecc...	%	100	Valore 2021	100	100	
5.2 Percentuale di risposte a quesiti tecnici per detrazioni fiscali fornite ai richiedenti sul totale delle richieste ricevute (mediamente oltre 12.000 risposte evase)	Siti ENEA sulle detrazioni fiscali.	%	100	Valore 2021	100	100	

(****) L'azione formativa è intesa come corso (anche se parzialmente realizzata con docenti non ENEA) e non come modulo o ore formative

Sezione DUEE-STS

Obiettivo Annuale DUEE-STS.OA.01 - Pre-disporre nuove procedure e format per semplificare l'azione programmatória e gestionale del Dipartimento

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Numero di nuove procedure (o aggiornamenti) e format di semplificazione gestionale.	Documentazione interna del dipartimento DUEE.	numero	nuovo indicatore	nuovo indicatore	3	3	

Obiettivo Annuale DUEE-STS.OA.02 - Supportare il Direttore d'Inresa con il Servizio Unità tecnico gestionale nelle azioni di programmazione tecnico/amministrativa e gestionale.

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 Percentuale di documenti strategici di pianificazione e programmazione da predisporre in supporto al Direttore elaborati nell'anno rispetto a quelli previsti (relazione della Performance, Piano della Performance, Rilevazione dei fabbisogni formativi e consuntivo dell'anno precedente, ecc...) Valore di previsione=3	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e Documentazione interna del dipartimento DUEE.	%	nuovo indicatore	nuovo indicatore	100	100	

Sezione DUEE-GTF

Obiettivo Annuale DUEE-GTF.OA.01 - Attuazione delle misure di competenza previste nel PRPCT

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PRPCT inteso come "Numero di adempimenti attuati/numero totale di adempimenti previsti nel PRPCT"	Comunicazioni trasmesse tramite Wide	%	100	Valore 2021	100	100	

Obiettivo Annuale DUE-GTF-0A.02 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo attivo

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline		
2.1 - Numero totale di protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi/realizzati/numero totale dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi/richesti dalla Direzione del Dipartimento DUEE	Sistema di protocollo ENEA (Wide), Sistema di archiviazione/gestione delle commesse (Wplan) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	Valore 2021	100	100
2.2 - Numero medio di giorni necessario per la firma di un protocollo da parte del Direttore, escludendo il tempo in cui la documentazione è gestita dalla controparte a far data dalla richiesta formale di collaborazione	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e Sistema del Dipartimento di gestione delle pratiche	giorni	7,7	Baseline 2021-2023	7,5	7

Obiettivo Annuale DUE-GTF-0A.03 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo passivo

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline		
3.1 - Numero totale di ordine e contratti evas/numero totale di ordini e contratti richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUEE	Sistema di protocollo ENEA (Wide), Sistema di archiviazione/gestione delle commesse (Wplan) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	Valore 2021	100	100
3.2 - Numero medio di giorni necessario per formalizzare un ordine di fornitura di beni o servizi escludendo i tempi di gestione del fornitore	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e Sistema del Dipartimento di gestione delle pratiche	giorni	11,7	Baseline 2021-2023	11,5	11,4

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)

DIRETTORE: Alessandro Dodaro

DIVISIONI

Divisione Tecnologie, Impianti e materiali per la fissione nucleare (FSN-FISS)

Responsabile: ***Nadia Cherubini***

Divisione Sviluppo Energia da Fusione (FSN-FUSEN)

Responsabile: ***Paola Batistoni***

Divisione Ingegneria Sperimentale (FSN-ING)

Responsabile: ***Pietro Agostini***

Divisione Studi del Plasma (FSN-PLAS)

Responsabile: ***Marco Ciotti***

Divisione Sicurezza e Sostenibilità del Nucleare (FSN-SICNUC)

Responsabile: ***Mariano Tarantino***

Divisione Tecnologie Fisiche per la Sicurezza e la Salute (FSN-TECFIS)

Responsabile: ***Luigi De Dominicis***

ISTITUTI

Istituto Nazionale di Metrologia delle Radiazioni Ionizzanti (FSN-INMRI)

Responsabile: ***Pierino De Felice***

SEZIONI

Sezione Superconduttività (FSN-COND)

Responsabile: ***Antonio Della Corte***

Sezione Progetti Innovativi (FSN-PROIN)

Responsabile: ***Mariano Tarantino a. i.***

Sezione Supporto Tecnico Strategico (FSN-STG)

Responsabile: ***Umberto Ciorba***

UNITÀ

Servizio Unità Tecnico Gestionale (FSN-UTG)

Responsabile: ***Paolo Del Prete***

Obiettivi Annuali Divisione FSN-FISS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
FSN.OS.01 - Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading e l'adeguamento di infrastrutture esistenti, in particolare DDT	FSN-FISS.OA.01 - Realizzare l'Up-grade del Reattore di ricerca TRIGA utile all'irraggiamento di provini di Molibdeno, altri radiofarmaci e radioisotopi industriali allo scopo della sua attivazione. Progettazione e realizzazione del sistema carico-scarico	18
FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-FISS.OA.02 - Sviluppare la capacità di fornire prestazioni di servizio con la facility Calliope	15
FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-FISS.OA.03 - Utilizzo del laboratorio di caratterizzazione utile alla certificazione dei materiali nucleari e radioattivi e delle sorgenti orfane e per il supporto tecnico scientifico alle attività di decommissioning svolte dall'Operatore Nazionale	30
FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-FISS.OA.04 - Sviluppare attività di ricerca e sviluppo nel settore dei reattori nucleari ibridi fissione-fusione di nuova generazione	5
FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-FISS.OA.05 - Fornire prestazioni di servizio attraverso l'utilizzo dei reattori di ricerca TRIGA RC-1 e TAPIRO e Impianto Calliope per effettuare campagne di irraggiamento, ai fini della caratterizzazione e dello studio degli effetti dell'irraggiamento sulle proprietà chimiche e fisiche di diversi materiali per applicazioni per applicazioni in ambito Spazio, Fisica delle Alte Energie, Nucleare, biologiche e per la conservazione dei beni culturali"	20
FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-FISS.OA.06 - Garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	12

Obiettivi Annuali Divisione FSN-FUSEN

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER</p>	<p>FSN-FUSEN.OA.01 - Sviluppare il progetto e la qualifica dei target e della cassetta del divertore di DEMO, dei target e della cassetta del divertore e della prima parete di DTT</p>	<p>65</p>
<p>FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER</p>	<p>FSN-FUSEN.OA.02 - Sviluppare attività di qualificazione dei dati nucleari dei materiali attraverso l'utilizzo della sorgente di neutroni FNG in ambito EUROfusion e F4E</p>	<p>20</p>
<p>FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER</p>	<p>FSN-FUSEN.OA.03 – Preparazione della Design Review del sistema Ex-Port della Radial Neutron Camera di ITER in ambito F4E</p>	<p>15</p>

Obiettivi Annuali Divisione FSN-ING

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
FSN.OS.01 - Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading e l'adeguamento di infrastrutture esistenti, in particolare DDT	FSN-ING.OA.01 - Garantire lo sviluppo del progetto e la realizzazione di sistemi prototipali dedicati allo sviluppo tecnologico della macchina SORGENTINA-RF	10
FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-ING.OA.02 – Progettare e sviluppare sperimentalmente sistemi e componenti dei programmi fusione (BB, BoP, SAE, ENS)	45
FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-ING.OA.03 – Caratterizzare in via sperimentale sistemi e componenti per lo sviluppo di impianti nucleari di quarta generazione	20
FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-ING.OA.04 – Sviluppare e caratterizzare materiali nucleari per la Fusione	15
FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-ING.OA.05 – Sviluppare e caratterizzare materiali nucleari per la Fissione	10

Obiettivi Annuali Divisione FSN-PLAS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER</p>	<p>FSN-PLAS.OA.01 –Partecipare alle attività EUROfusion e collaborazioni internazionali in ambito fusionistico</p>	<p>30</p>
<p>FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER</p>	<p>FSN-PLAS.OA.02 – Sviluppare diagnostiche dei plasmi, esperimenti di interazione laser-materia e particelle-plasma, tecnologie basate su radiazioni ionizzanti e non per applicazioni interdisciplinari, nell'ambito di collaborazioni nazionali ed internazionali</p>	<p>30</p>
<p>FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER</p>	<p>FSN-PLAS.OA.03 – Nuove configurazioni di confinamento di plasmi e studio delle riconessioni magnetiche (PROTOSPHERA)</p>	<p>10</p>
<p>FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading di infrastrutture esistenti, in particolare il DTT</p>	<p>FSN-PLAS.OA.04 – Collaborare alla definizione del programma scientifico, alla fisica e alla realizzazione di DTT. Adeguare gli spazi sperimentali per la nuova macchina DTT</p>	<p>30</p>

Obiettivi Annuali Divisione FSN-SICNUC

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
FSN.OS.03 - Mantenere l’impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-SICNUC.OA.01 - Assicurare la ricerca e sviluppo e la prestazione di servizi tecnologici nell’ambito dell’analisi e progettazione di nocciolo di reattori innovativi	20
FSN.OS.05 - Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l’applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security	FSN-SICNUC.OA.02 - Acquisire, sviluppare e applicare metodologie per la preparazione e la gestione di emergenze radiologiche e nucleari, lo studio fenomenologico e l’analisi degli incidenti severi	20
FSN.OS.05 - Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l’applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security	FSN-SICNUC.OA.03 - Sviluppare approcci e metodi, probabilistici e deterministici, per la valutazione della sicurezza degli impianti e applicazione a reattori e sistemi di sicurezza innovativi	20
FSN.OS.05 - Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l’applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security	FSN-SICNUC.OA.04 - Sviluppare attività di R&D e modelli per il monitoraggio e la radioecologia nell’ambito della gestione dei rifiuti radioattivi	10
FSN.OS.05 - Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l’applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security	FSN-SICNUC.OA.05 - Garantire il supporto alle Istituzioni per la security, safety e non proliferazione nucleare e per la gestione del Centro Dati Nazionale per la verifica del Trattato per il Bando Totale degli esperimenti nucleari (CTBT)	10
FSN.OS.06 - Sviluppare le tecnologie basate sull’utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all’antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale	FSN-SICNUC.OA.06 - Sviluppare metodi e tecnologie per la mitigazione del rischio CBRN, incluso nuclear forensic e sicurezza agroalimentare	20

Obiettivi Annuali Divisione FSN-TECFIS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>FSN.OS.06 - Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all'antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale</p>	<p>FSN-TECFIS.OA.01 - Condurre attività di diagnostica laser e monitoraggio in fibra ottica per ambiente, infrastrutture e beni culturali. Sviluppare rivelatori di radiazione e sensori per il biomedicale. Realizzare, installare e testare i moduli per gli acceleratori lineari di protoni ed elettroni oltre le energie cliniche minime</p>	<p>50</p>
<p>FSN.OS.06 - Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all'antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale</p>	<p>FSN-TECFIS.OA.02 - Sviluppare attività di security e safety per la realizzazione di sistemi e sensori e per il coordinamento e supporto nella tematica CBRNe. Condurre attività di ricerca e sviluppo su sintesi e caratterizzazione spettroscopica di nanocompositi per la fotonica e di nanostrutture per l'energia</p>	<p>50</p>

Obiettivi Annuali Istituto INMRI

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>FSN.OS.04 - Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti</p>	<p>FSN-INMRI.OA.01 - Sviluppare i Campioni nazionali. Sviluppare, validare, mantenere e aggiornare, nel settore d'interesse e secondo gli standard raccomandati a livello internazionale (BIPM), gli apparati di misura campione che costituiscono le realizzazioni pratiche nazionali delle unità di misura del Sistema Internazionale (SI)</p>	<p>21</p>
<p>FSN.OS.04 - Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti</p>	<p>FSN-INMRI.OA.02 - Standardizzare i metodi di misura. Condurre attività di Ricerca e sviluppo sui metodi di misura delle radiazioni ionizzanti nei settori medico, ambientale, nucleare, industriale e della ricerca scientifica, per migliorarne l'affidabilità e assicurarne la riferibilità ai campioni nazionali. Assicurare la partecipazione ai progetti di ricerca nazionali o comunitari in ambito EURAMET o H2020</p>	<p>24</p>
<p>FSN.OS.04 - Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti</p>	<p>FSN-INMRI.OA.03 - Assicurare le attività di certificazione a accreditamento. Assicurare a livello nazionale le prestazioni accreditate di servizio di taratura, sviluppo e fornitura di Materiali di Riferimento e Confronti Interlaboratorio. Fornire supporto tecnico ad ACCREDIA per l'accREDITAMENTO dei laboratori di taratura (LAT) operanti nel Paese</p>	<p>55</p>

Obiettivi Annuali Sezione FSN-PROIN

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile</p>	<p>FSN-PROIN.OA.01 - Sviluppo tecnologico sistemi nucleari di IV generazione refrigerati al piombo</p>	<p>35</p>
<p>FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile</p>	<p>FSN-PROIN.OA.02 – Implementare il laboratorio automazione e controllo per la progettazione di sistemi di monitoraggio e controllo di infrastrutture civili e nucleari</p>	<p>65</p>

Obiettivi Annuali Sezione FSN-COND

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>FSN.OS.01 - Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading e l'adeguamento di infrastrutture esistenti</p>	<p>FSN-COND.OA.01 - Garantire lo sviluppo e la costruzione della Coil Cold Test Facility macchina utile a testare le bobine magnetiche presenti all'interno della nuova infrastruttura DTT</p>	<p>30</p>
<p>FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER</p>	<p>FSN-COND.OA.02 - Sviluppare le attività di superconduttività nel campo della fusione anche al fine di rendere i sistemi superconduttivi disponibili per le applicazioni nel settore della produzione e trasporto dell'energia</p>	<p>70</p>

Obiettivi Annuali Sezione FSN-ST5

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER</p>	<p>FSN-ST5.OA.01 – Curare la partecipazione di ENEA alle attività scientifiche, tecnologiche e industriali del Consorzio EUROfusion, di F4E e di ITER assicurandone il ritorno tecnico-scientifico</p>	<p>70</p>
<p>FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro</p>	<p>FSN-ST5.OA.02 - Garantire la predisposizione di contratti, accordi e convenzioni non comportanti flussi di cassa</p>	<p>15</p>
<p>FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro</p>	<p>FSN-ST5.OA.03 – Supportare la gestione dei percorsi formativi nell'ambito dei rapporti tra Università e Dipartimento</p>	<p>15</p>

Obiettivi Annuali Unità FSN-UTG

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	FSN-UTG.OA.01 - Partecipare alla programmazione delle attività	15
FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	FSN-UTG.OA.02 - Assicurare la gestione dei finanziamenti nazionali ed internazionali	35
FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	FSN-UTG.OA.03 - Garantire la predisposizione dei contratti di appalto, degli ordinativi di fornitura e delle missioni elaborate	50

Divisione FSN-FISS

Obiettivo Annuale FSN-FISS OA.01 – Realizzare l'Up-grade del Reattore di ricerca TRIGA utile all'irraggiamento di provini di Molibdeno, altri radiofarmaci e radioisotopi industriali allo scopo della sua attivazione. Progettazione e realizzazione del sistema di carico-scarico

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore della spesa effettuata/valore della spesa	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	30	Media degli ultimi 2 anni	50	0	Il reattore di ricerca TRIGA RCL è in stato di arresto dal 1 luglio 2022 a causa della scadenza del Contratto assicurativo RC Nucleare. Inoltre il Progetto MOLY è scaduto alla data del 31/12/2021 e non rinnovato.
1.2 - Numero di contratti effettuati necessari all'avanzamento della costruzione dell'infrastruttura	Determine interne al Dipartimento FSN (SIGRAM)	numero	3	Media degli ultimi 2 anni	2	0	Il reattore di ricerca TRIGA RCL è in stato di arresto dal 1 luglio 2022 a causa della scadenza del Contratto assicurativo RC Nucleare. Inoltre il Progetto MOLY è scaduto alla data del 31/12/2021 e non rinnovato.

Obiettivo Annuale FSN-FISS OA.02 – Sviluppare la capacità di fornire prestazioni di servizio con la facility Calliope

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	k€	26	Media degli ultimi 2 anni	50	67	
2.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	6	Valore definito in base alle call in cui si è partecipato nell'ultimo trimestre 2020	15	16	

Obiettivo Annuale FSN-FISS OA.03 - Utilizzo del laboratorio di caratterizzazione dei materiali nucleari e radioattivi e delle sorgenti orfane e per il supporto tecnico scientifico alle attività di decommissioning svolte dall'Operatore Nazionale.

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	k€	10	Valore definito in base alle richieste pervenute nell'ultimo trimestre 2022	50	56	
3.2 - Numero di richieste di caratterizzazione radiologica pervenute da strutture e laboratori dell'ENEA	Archivio della Divisione	numero	50	Valore medio degli ultimi 3 anni	100	120	
3.3 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact Factor	Rece internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti link per scaricarle dalla rete.	numero	5	Valore medio degli ultimi 3 anni	5	11	
3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Svazna (Portale Europeo progetti) e Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	2	Valore medio degli ultimi 3 anni	1	1 (HARPERF)	

Obiettivo Annuale: FSN-FISS_OA.04 – Sviluppare attività di ricerca e sviluppo nel settore dei reattori nucleari ibridi fissione-fusione di nuova generazione

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
4.1-Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor:	Rete internet: Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	4	Valore medio degli ultimi 3 anni	5	3 lavori presentati a Meeting IAEA	2 pubblicazioni sono state completate e sottomesse, ma ancora non si ha la pubblicazione definitiva.

Obiettivo Annuale FSN-FISS_OA.05 – Fornire prestazioni di servizio attraverso l'utilizzo dei reattori di ricerca TRIGA RC-1 e TAPIRO e impianto Calliope per effettuare campagne di irraggiamento, ai fini della caratterizzazione e dello studio degli effetti dell'irraggiamento sulle proprietà chimiche e fisiche di diversi materiali per applicazioni per applicazioni in ambito Spazio, Fisica delle Alte Energie, Nucleare, biologiche e per la conservazione dei beni culturali"

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
5.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	k€	26	Valore definito in base alle richieste prevenute nell'ultimo trimestre 2021	50	67	
5.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	4	Valore definito in base alle richieste prevenute nell'ultimo trimestre 2021	10	17	
5.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Sygnia (Portale Europeo progetti) e Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	3	Valore medio degli ultimi 3 anni	3	1 (Secure) + 2 (Pergamo+ PNRR Metrofood)	
5.4-Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor:	Rete internet: Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	12	Valore medio degli ultimi 3 anni	10	16	

Obiettivo Annuale FSN-FISS_OA.06 - Garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
6.1 - Numero di richieste di gestione rifiuti radioattivi prese in carico/ numero richieste pervenute	Archivio della Divisione	%	100	Numero chiamate ricevute alle quali si deve dare risposta in base agli obblighi di legge	100	100=7/7	
6.2 - Numero di richieste di Accordi Scritti Smatimento Sorgenti Alta Attività/ numero richieste pervenute	Archivio della Divisione	%	100	Numero richieste ricevute alle quali si deve dare risposta in base agli obblighi di legge	100	100=2/2	

Divisione FSN-FUSEN

Obiettivo Annuale FSN-FUSEN.OA.01 –Sviluppare il progetto e la qualifica dei target e della cassetta del divertore di DEMO, dei target e della cassetta del divertore e della prima parete di DTT.

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento		k€	950	Valore 2021	1480	1407	Lieve scostamento rispetto al target. Sostanziale conferma del notevole incremento rispetto alla media degli ultimi 3 anni
1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	<u>rete internet</u> . Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	15	media degli ultimi 3 anni	15	11	Problemi sorti con le nuove regole Eurofusion per la pubblicazione degli articoli presentati al Syn. on Fusion Technology 2022
1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero di Task Specification attivate in ambito Eurofusion)	IDM (portale del Consorzio Eurofusion) e wPlan	numero	70	media degli ultimi 3 anni	29	67	Notevole aumento rispetto al target 2022

Obiettivo Annuale FSN-FUSEN.OA.02 –Sviluppare attività di qualificazione dei dati nucleari dei materiali attraverso l'utilizzo della sorgente di neutroni FNG in ambito EUROfusion e FAE

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	<u>Sistema wPlan</u> per la gestione dei progetti e <u>Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA</u>	k€	50	media degli ultimi 3 anni	50	94,2	
2.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	<u>Sistema wPlan</u> per la gestione dei progetti e <u>Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA</u>	numero	4	media degli ultimi 3 anni	4	6	

Obiettivo Annuale FSN-FUSEN.OA.03 –Preparazione della Design Review del sistema Ex-Port della Radiall Neutron Camera di ITER in ambito FAE

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	<u>Sistema wPlan</u> per la gestione dei progetti e <u>Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA</u>	k€	400	media degli ultimi 3 anni	400	417,5	Cost Claim for SGO7 Intermediate Report #2 (period 20/6/2021-19/10/2022) submitted to FAE 23rd December 2022 and not paid yet: claimed cost 417.532 Euro.
3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	<u>rete internet</u> . Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	5	media degli ultimi 3 anni	5	5	Nessuno scostamento
3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero di Task Specification attivate in ambito Eurofusion)	IDM (portale del Consorzio Eurofusion) e wPlan	numero	1	media degli ultimi 3 anni	1	0	Submission of proposal to FAE call FAE-OMF-1244 Manufacturing of Diagnostics Components for Second Plasma (construction of RVC) on January 30th 2023. Proponents: Framatome, Leading, Lusospace, ENEA-Frascati, Ipp-Garching.

Divisione FSN-ING

Obiettivo Annuale FSN-ING.OA.01 – Garantire lo sviluppo del progetto e la realizzazione di sistemi prototipali dedicati allo sviluppo tecnologico della macchina SORGENTINA-RF

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore della spesa effettuata / valore della spesa prevista nel business plan	Archivio della Divisione	%	50	media degli ultimi 2 anni	94	100%	valore comprensivo delle spese degli anni passati / valore speso=3277993 - contributo RER= 3498010
1.2 - Numero di contratti stipulati necessari all'avanzamento di SORGENTINA e LINCER	Archivio della Divisione	numero	4	media degli ultimi 2 anni	8	6	
1.3 - Persone mese (PPM) rendicontate sull'avanzamento di SORGENTINA e LINCER rispetto al business plan	Procedura ENEA per la rilevazione e la gestione delle ore lavorate (Time sheet)	%	30	media degli ultimi 2 anni	30	10	Poiché in ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021 è stato rendicontato il 30% del monte ore totale di progetto, non era possibile rendicontare il 120% del totale

Obiettivo Annuale FSN-ING.OA.02 – Progettare e sviluppare sperimentalmente sistemi e componenti dei programmi fusione (BB, BOP, SAE, ENS).

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable)	k €	300	media degli ultimi 2 anni	2600	1970	Spostamento al 2023 dei deliverables BB-S.OA.02-T001-D003 e BOP-T.02.01-T001-P007
2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	10	media degli ultimi 3 anni	15	18	
2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (deliverable Eurofusion)	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable)	numero	6	media degli ultimi 3 anni	20	60	

Obiettivo Annuale FSN-ING.OA.03 – Caratterizzare in via sperimentale sistemi e componenti per lo sviluppo di impianti nucleari di quarta generazione

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore degli investimenti in impianti ed infrastrutture sperimentali che si prevede di conseguire nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k €	350	media dell'ultimo biennio	350	380	Richiesta margini di progetto a causa dell'aumento dei prezzi dei materiali
3.2 - Numero di rapporti tecnici interni e/o contrattuali	Archivio della Divisione	numero	4	media dell'ultimo biennio	4	4	
3.3 - numero di nuove committenze sperimentali, progetti ENEA e contratti esterni	Archivio della Divisione	numero	2	media dell'ultimo biennio	2	2	

Obiettivo Annuale FSN-ING.OA.04 – Sviluppare e caratterizzare materiali nucleari per la Fusione

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
4.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	250	media dell'ultimo biennio	200	236	
4.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact Factor	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	1	media dell'ultimo biennio	1	1	
4.3 - Numero di rapporti tecnici interni e/o contrattuali	Archivio della Divisione	numero	6	media dell'ultimo biennio	6	10	
4.4 - Numero di nuovi progetti a selezione virati con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (deliverable Eurofusion)	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	numero	4	media dell'ultimo biennio	4	4	

Obiettivo Annuale FSN-ING.OA.05 – Sviluppare e caratterizzare materiali nucleari per la Fissione

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
5.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti, IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	200	media dell'ultimo biennio	200	672	
5.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact Factor	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	3	media dell'ultimo biennio	3	2	Una pubblicazione prevista nel 2022 sarà pubblicata nel 2023
5.3 - Numero di nuovi progetti a selezione virati con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno inclusi deliverable Eurofusion	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	numero	1	media dell'ultimo biennio	1	1	

Divisione FSN-PLAS

Obiettivo Annuale FSN-PLAS.OA.01 – Partecipare alle attività EUROfusion e collaborazioni internazionali in ambito fusionistico

		Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate da Eurofusion che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable)	K€	300	Valore 2021	350	368	
1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Rele internet. Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	20	numero medio rispetto agli ultimi 3 anni	20	40	
1.3 - Numero di progetti a selezione vinti e in corso di svolgimento; per Eurofusion con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero di Task Specification attivate in ambito Eurofusion)	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable)	numero	30	numero medio rispetto agli ultimi 3 anni	15	19	

Obiettivo Annuale FSN-PLAS.OA.02 – Sviluppare diagnostiche dei plasmi, esperimenti di interazione laser-materia e particelle-plasma, tecnologie basate su radiazioni ionizzanti e non per applicazioni interdisciplinari, nell'ambito di collaborazioni nazionali ed internazionali

		Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	k€	20	media degli ultimi 3 anni	20	68,6	
2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Rele internet. Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	10	numero medio rispetto agli ultimi 3 anni	10	17	
2.3 - Numero di progetti e di contratti in essere	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e IDM Eurofusion	numero	4	numero medio rispetto agli ultimi 3 anni	4	7	
2.4 Numero di conferenze internazionali organizzate	WIDE e Rete Internet	numero	nuovo indicatore	nuovo indicatore	2	4	
2.5 Numero di collaborazioni internazionali in essere	WIDE e comunicazioni tra le parti	numero	nuovo indicatore	nuovo indicatore	1	20	

Obiettivo Annuale: FSN-PLAS.OA.03 – Nuove configurazioni di confinamento di plasma e studio delle riconessioni magnetiche (PROTOSPHERA)

		Baseline		Baseline		Baseline	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Collaborazioni in essere con altri enti di ricerca	WIDE e comunicazioni tra le parti	numero	nuovo indicatore	nuovo indicatore	2	2	
3.2 - Numero di progetti e di contratti in essere	Sistema wPblau per la gestione dei progetti e IDM Eurofusion	numero	nuovo indicatore	nuovo indicatore	1	0	Proposta di progetto ASI non ancora valutata al 31/12/2022

Obiettivo Annuale FSN-PLAS.OA.04 – Collaborare alla definizione del programma scientifico, alla fisica e alla realizzazione di DTT. Adeguare gli spazi sperimentali per la nuova macchina DTT

		Baseline		Baseline		Baseline	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
4.1 - Personale che si prevede di rendicontare su bandi DTT nell'anno in riferimento	Affresco, WIDE	PMI	100	Valore 2021	60	68,1	
4.2 - Personale che si prevede di rendicontare su attività di adeguamento degli spazi della nuova macchina DTT	WebLab	PMI	nuovo indicatore	nuovo indicatore	30	32	
4.3 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Rete Internet. Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	5	numero medio rispetto agli ultimi 3 anni	5	8	

Divisione FSN-SICNUC

Obiettivo Annuale FSN-SICNUC.OA.01- Assicurare la ricerca e sviluppo e la prestazione di servizi tecnologici nell'ambito dell'analisi e progettazione di nocciolo di reattori innovativi

		Baseline		Baseline		Baseline	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno in riferimento	Sistema wPblau per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	k€	60	media valori 2020-2021	180	282	
1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Rete Internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	15	media valori 2020-2021	15	28	
1.3 - Numero di nuovi contratti commerciali acquisiti e progetti a selezione vinti e con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Portale ECAS	numero	1	media valori precedenti CALL vinte nel biennio	2	4	

Obiettivo Annuale FSN-SICNUC.OA.02 – Acquisire, sviluppare e applicare metodologie per la preparazione e la gestione di emergenze radiologiche e nucleari, lo studio fenomenologico e l'analisi degli incidenti severi

		Baseline		Baseline		Baseline	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno in riferimento	Sistema wplan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	90	media valori 2020-2021	300	262	Causa ritardi progettuali legati a pandemia covid-19 le rendicontazioni di alcuni progetti sono slittate al 2023
2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Rete Internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	10	media valori 2020-2021	10	12	
2.3 - Numero di partecipazioni a nuove proposte di progetto per Horizon Europe	Portale ECAS	numero	2	media valori 2020-2021	4	4	Si è ritenuto partecipare ad ulteriori proposte strategiche per gli obiettivi di laboratorio poiché tali proposte non sarebbero state ripresentate successivamente

Obiettivo Annuale FSN-SICNUC.OA.03 – Sviluppare approcci e metodi, probabilistici e deterministici, per la valutazione della sicurezza degli impianti e applicazione a reattori e sistemi di sicurezza innovativi

		Baseline		Baseline		Baseline	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno in riferimento	Sistema wplan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	130	media valori 2020-2021	390	770	Causa ritardi progettuali legati a pandemia covid-19 le rendicontazioni di alcuni progetti sono slittate al 2023
3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Rete Internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	10	media valori 2020-2021	10	11	
3.3 - Numero di partecipazioni a nuove proposte di progetto per Horizon Europe	Portale ECAS	numero	2	media valori 2020-2021	2	2	

Obiettivo Annuale FSM-SICNUC.OA.04 -Sviluppare attività di R&D e modelli per il monitoraggio e la radioecologia nell'ambito della gestione dei rifiuti radioattivi

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
4.1 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	75	media valori 2020-2021	219	168	Un progetto LIFE sottomesso non è stato ammesso al finanziamento ed un progetto PNRR non è stato sottomesso per un errore procedurale di un partner
4.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Refe Internati. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	15	media valori 2020-2021	15	39	
4.3 - Numero di partecipazioni a nuove proposte di progetto per Horizon Europe	Portale ECAS	numero	1	media valori 2020-2021	0	0	I progetti nell'ambito EURAD per il deposito geologico saranno presentabili solo dal 2023. L'approvazione alla partecipazione di ENEA al programma EURAD è arrivata alla fine del 2022
4.4 - Numero totale di analisi e prove effettuate	Registro degli indicatori di performance del laboratorio	numero	50	media valori 2020-2021	50	50	

Obiettivo Annuale FSM-SICNUC.OA.05 -Garantire il supporto alle Istituzioni per la security, safety e non proliferazione nucleare e per la gestione del Centro Dati Nazionale per la verifica del Trattato per il Bando Totale degli esperimenti nucleari (CTBT)

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
5.1 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	70	media valori 2020-2021	70	70	
5.2 - Numero di partecipazioni in rappresentanza delle Istituzioni	WIDE/Registro (REL-INT) delle rappresentanze a gruppi internazionali	numero	8	media valori 2020-2021	8	8	
5.3 - Numero di rapporti ufficiali sottomessi alle Istituzioni	Archivio G.Q. ENEA Bologna	numero	7	media valori 2020-2021	7	6	Quest'anno i rapporti sui workshop e technical meeting sono stati inseriti nei relativi rapporti trimestrali e non a sé stante

Obiettivo Annuale FSN-SICNUC.OA.06 –Sviluppare metodi e tecnologie per l'amtigazione del rischio CBRN, incluso nuclear forensic e sicurezza agroalimentare

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
6.1 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno in riferimento	Sistema w/Plan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	K €	180	media valori 2020-2021	60	81	
6.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Reti Internat. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	17	media valori 2020-2021	10	12	
6.3 - Numero di nuovi progetti a selezione presentati con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Portale ECAS (o equivalente)	numero	2	media valori 2020-2021	3	3	
6.4 - Numero di metodi, tecnologie e brevetti sviluppati	Manuale procedure QA laboratorio	numero	4	media valori 2020-2021	4	5	

Divisione FSN-TECFIS

Obiettivo Annuale FSN-TECFIS.OA.01 – Condurre attività di diagnostica laser e monitoraggio in fibra ottica per ambiente, infrastrutture e beni culturali. Sviluppare rivelatori di radiazione e sensori per il biomedicale. Realizzare, installare e testare i moduli per gli acceleratori lineari di protoni ed elettroni oltre le energie cliniche minime

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema w/Plan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	K €	2000	media 2018-2020	400	996,73	
1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Reti Internat. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	12	media 2019-2020	28	30	
1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con inizio attività nell'anno in esame	Portale Regione Lazio	numero	4	media 2019-2020	1	4	
1.4 - Numero di brevetti depositati	Portale ENEA Brevetti	numero	1	media 2018-2020	1	1	

Obiettivo Annuale FSN-TECFIS.OA.02 – Sviluppare attività di security e safety per la realizzazione di sistemi e sensori e per il coordinamento e supporto nella tematica CRNE. Condurre attività di ricerca e sviluppo su sintesi e caratterizzazione spettroscopica di nanocompositi per la fotonica e nanostrutture per l'energia.

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	650	media 2018-2020	600	693,4	
2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Rede internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	15	media 2019-2020	18	6	Alcuni risultati sperimentali ottenuti nei progetti CRNE sono stati ritenuti classificati e non divulgabili su riviste con peer review
2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con inizio attività nell'anno in esame	Portale progetti EU, ESA, NATO	numero	3	media 2018-2020	3	2	La valutazione della fase operativa del progetto ESA INSURE è slittata al 2023

Istituto FSN-INMIRI

Obiettivo Annuale FSN-INMIRI.OA.01 – Sviluppare i Campioni nazionali. Sviluppare, validare, mantenere e aggiornare, nel settore d'interesse e secondo gli standard raccomandati a livello internazionale (BIPM), gli apparati di misura campione che costituiscono le realizzazioni pratiche nazionali delle unità di misura del Sistema Internazionale (SI)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Numero di nuovi Campioni Primari/Secondari sviluppati/aggiornati	Archivio dell'Istituto	numero	4	media 2018-2020	2	2	Il valore target 2022 è inferiore al valore di baseline a causa dell'avvio del progetto prioritario MIS-E-OPER di ripristino operatività INMIRI.
1.2 - Numero di Confronti Internazionali tra Istituti Metrologici primari a cui si partecipa	Archivio dell'Istituto	numero	4	media 2018-2020	2	2	Come sopra

Obiettivo Annuale FSN-INMIRI.OA.02 – Standardizzare i metodi di misura. Condurre attività di Ricerca e sviluppo sui metodi di misura delle radiazioni ionizzanti nei settori medico, ambientale, nucleare, industriale e della ricerca scientifica, per migliorare l'affidabilità e assicurare la riferibilità ai campioni nazionali. Assicurare la partecipazione ai progetti di ricerca nazionali o comunitari in ambito EURAMET o H2020

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	180	media 2018-2020	40	316	Conguaglio progetto SIN iniziato nel 2020 e prorogato nel 2022
2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Rede internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	8	media 2018-2020	6	10	Contributo di nuovi assunti
2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	numero	2	media 2018-2020	1	1	Il valore target 2022 è inferiore al valore di baseline a causa dell'avvio del progetto prioritario MIS-E-OPER di ripristino operatività INMIRI.

Obiettivo Annuale FSN-INMRL.OA.03 – Assicurare le attività di certificazione e accreditamento. Assicurare a livello nazionale le prestazioni accreditate di servizio di taratura, sviluppo e fornitura di Materiali di Riferimento e Confronti Interlaboratorio. Fornire supporto tecnico ad ACCREDIA per l'accreditamento dei laboratori di taratura (LAT) operanti nel Paese

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio.	k€	300	media 2018-2020	140	164	Incluse la fatturazione di alcune attività svolte nel 2021
3.2 - Numero di Laboratori per i quali si effettua un Confronto Interlaboratorio (ILC)	Archivio dell'Istituto	numero	50	media 2018-2020	200	150	Attività relative al Progetto MISE-ILC estese ai primi mesi del 2023.
3.3 - Numero di tarature effettuate	Archivio dell'Istituto	numero	50	media 2018-2020	100	48	Aumento di richiesta da committenti esterni

Sezione FSN-PROIN

Obiettivo Annuale FSN- PROIN.OA.01 sviluppo tecnologico sistemi nucleari di IV generazione refrigerati al piombo

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS)	k€	300	media degli ultimi 5 anni	350	373,5	
1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact Factor	Archivio del Servizio	numero	6	media degli ultimi 5 anni	6	5	Alcuni paper sono ancora in fase di revisione.
1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS)	numero	1	media degli ultimi 5 anni	1	1	

Obiettivo Annuale FSN-PROIN.OA.02 – Implementare il laboratorio automazione e controllo per la progettazione di sistemi di monitoraggio e controllo di infrastrutture civili e nucleari

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Stato di avanzamento effettivo del progetto / Stato di avanzamento rispetto al GANTT	Archivio della Sezione	%	100	benchmark di aderenza al GANTT	100	100	

Sezione FSN-COND

Obiettivo Annuale FSN-COND.OA.01 – Garantire lo sviluppo e la costruzione della Coil Cold Test Facility macchina utile a testare le bobine magnetiche presenti all'interno della nuova infrastruttura DTT

		Baseline		Baseline		Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore della spesa effettuata/valore della spesa prevista nel business plan	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	8 (120K€/1700K€)	valore 2021	100 (1700K€/1700K€)	3 (29K€/1200K€)	siftamento nell'aggiudicazione di una gara al 2023. Revisione del Valore di spesa prevista e effettuata a valle dell'assestamento di bilancio		

Obiettivo Annuale FSN-COND.OA.02 – Sviluppare le attività di superconduktività nel campo della fusione anche al fine di rendere i sistemi superconduktiviti disponibili per le applicazioni nel settore della produzione e trasporto dell'energia

		Baseline		Baseline		Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable)	k€	287	valore 2021	381	295,4	Siltamento di deliverables al 2023		
2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Rele internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	24	valore 2021	7	25			
2.3 - Numero di nuovi progetti commissionati e/O vinti in ambito Eurofusion	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable)	numero	18	valore 2021	14	10			

Sezione FSN-STS

Obiettivo Annuale FSN-STS.OA.01 – Curare la partecipazione di ENEA alle attività scientifiche, tecnologiche e industriali del Consorzio Eurofusion, di F4E e di ITER assicurandone il ritorno tecnico-scientifico

		Baseline		Baseline		Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Numero di survey effettivamente completati dello stato di avanzamento delle attività Eurofusion	Archivio della Sezione	numero	4	valore 2021	4	4			
1.2 - Numero totale di deliverables multi-annualità monitorati per survey	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable)	numero	410	valore 2021	400	486			

Obiettivo Annuale FSN-STS.OA.02 - Garantire la predisposizione di contratti, accordi e convenzioni non comportanti flussi di cassa

		Baseline		Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Numero complessivo di atti predisposti	Sistema WIDE	numero	nuovo indicatore	nuovo indicatore	30	36	

Obiettivo Annuale FSN-STS.OA.03 - Supportare la gestione dei percorsi formativi nell'ambito dei rapporti tra Università e Dipartimento

		Baseline		Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Numero complessivo di percorsi formativi attivati	Sistema WIDE	numero	nuovo indicatore	nuovo indicatore	30	32	

Unità FSN-UTG

Obiettivo Annuale FSN-UTG-OA-01 - Partecipare alla programmazione delle attività

		Baseline		Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Rapporto tra numero progetti con presenza di personale UTG e numero di progetti totali (escluse attività commerciali)	Sistema Gestione Progetti ENEA (Pro.Ge.Co.)	%	20,5	media degli ultimi 2 anni	20,5	21,3	

Obiettivo Annuale FSN-UTG-OA-02 - Assicurare la gestione dei finanziamenti nazionali e internazionali

		Baseline		Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore delle entrate accertate nell'esercizio (a netto DTT)	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	M Euro	13,9	media degli ultimi 2 anni	15,64	17,79	
2.2 - Importo totale rendicontato per i progetti afferenti al Dipartimento	Budget attualmente accordato da parte della comunità Europea (fonte IDM) per il progetto Eurofusion*. Dati inseriti sul sistema wPlan relativi ai rendiconti effettuati per gli altri progetti.	M Euro	16,4	media degli ultimi 2 anni	16,4	14,41	

* Il budget potrà aumentare nel corso dell'anno.

Obiettivo Annuale FSN-UTG-0A-03 - Garantire la predisposizione dei contratti di appalto, degli ordinativi di fornitura e delle missioni elaborate

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	media degli ultimi 2 anni			
3.1 - Numero complessivo di atti inerenti al ciclo attivo e passivo.	Sistema SGRAM (utilizzato dal Dipartimento e costruito su piattaforma Lotus) e numerazione interna delle Determina	numero	573	base definita dalla media degli ultimi 3 anni	423	573	620	
3.2 - Numero missioni processate	Sistema di gestione delle missioni In ENFA (Sierme)	numero	423	media degli ultimi 2 anni	423	423	852	

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)

DIRETTORE: Roberto Morabito

DIVISIONI

Divisione Biotecnologie e agroindustria (SSPT-BIOAG)

Responsabile: **Massimo Iannetta**

Divisione Modelli e tecnologie per la riduzione degli impatti antropici e dei rischi naturali (SSPT-MET)

Responsabile: **Gabriele Zanini (Gianmaria Sannino dal 1/11/2022)**

Divisione Tecnologie e processi dei materiali per la sostenibilità (SSPT-PROMAS)

Responsabile: **Dario Della Sala**

Divisione Protezione e valorizzazione del territorio e del capitale naturale (SSPT-PROTER)

Responsabile: **Giovanna Armiento**

Divisione Tecnologie e metodologie per la salvaguardia della salute (SSPT-TECS)

Responsabile: **Carmela Marino**

Divisione Uso efficiente delle risorse e chiusura dei cicli (SSPT-USER)

Responsabile: **Claudia Brunori**

SEZIONI

Sezione Trasferimento tecnologico verso i Paesi in Via di Sviluppo in ambito cambiamento climatico (SSPT-PVS)

Responsabile: **Alessandra De Marco**

Sezione Supporto al coordinamento delle attività sull'Economia Circolare (SSPT-SEC)

Responsabile: **Grazia Barberio**

Sezione Supporto Logistica Impianti Sperimentali e Sicurezza (SSPT-LISS)

Responsabile: **Antonello Manniello**

Sezione Supporto Tecnico Strategico (SSPT-STS)

Responsabile: **Mario Jorizzo**

SERVIZI

Servizio Acquisizione Beni e Servizi (SSPT-ABS)

Responsabile: **Tommaso Salvatore Volpe**

Servizio Gestione E Funzionamento (SSPT-GEF)

Responsabile: **Matteo Magaudda**

Obiettivi Annuali Divisione SSPT-BIOAG

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli</p>	<p>SSPT-BIOAG.OA.01 - Sviluppare bioprodotti, bioprocessi e biotecnologie per produzioni food e no-food ad alto valore aggiunto e ad alta valenza tecnologica</p>	<p>40</p>
<p>SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli</p>	<p>SSPT-BIOAG.OA.02 - Fornire servizi avanzati per l'agroindustria e favorire l'investimento in ricerca e sviluppo da parte delle imprese del sistema agroindustriale</p>	<p>10</p>
<p>SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti per favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari</p>	<p>SSPT-BIOAG.OA.03 - Valorizzare la competitività delle produzioni alimentari favorendo l'innovazione del sistema agro-industriale</p>	<p>50</p>

Obiettivi Annuali Divisione SSPT-MET

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
SSPT.OS.03 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-MET.OA.01 - Sviluppare e applicare tecnologie innovative per la mitigazione del rischio sismico e geomorfologico e per il monitoraggio di strutture e infrastrutture critiche	20
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	SSPT-MET.OA.02 - Sviluppare servizi climatici a supporto delle politiche energetiche e ambientali nazionali, europee e internazionali e modelli del sistema terra per la realizzazione di proiezioni climatiche. Ricerca e sviluppo nel campo dell'energia marina	45
SSPT.OS.05 - Realizzare strumenti di valutazione dell'impatto degli scenari energetici sul sistema climatico e sulla qualità dell'aria	SSPT-MET.OA.03 - Sviluppare modelli e realizzare misure per valutare l'impatto delle scelte energetiche nazionali sulla qualità dell'aria e le conseguenze su salute, vegetazione, materiali e le interazioni con la variazione climatica	35

Obiettivi Annuali Divisione SSPT-PROMAS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l’applicazione in diversi settori industriali</p>	<p>SSPT-PROMAS.OA.01 - Mettere a punto materiali e componenti dei settori dell'edilizia, dell'aerospazio, del biomedicale, del monitoraggio ambientale, e dei beni culturali e sviluppare le relative metodologie di analisi fisiche ad alte prestazioni ed attività di networking</p>	<p>40</p>
<p>SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l’applicazione in diversi settori industriali</p>	<p>SSPT-PROMAS.OA.02 - Sviluppare materiali, processi, componenti innovativi e semplici sistemi per i settori dell'energia, dell'elettronica e dei trasporti, e realizzare i relativi test funzionali e di fine vita</p>	<p>60</p>

Obiettivi Annuali Divisione SSPT-PROTER

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-PROTER.OA.01 - Ridurre la contaminazione ambientale e il rischio chimico per la popolazione attraverso lo sviluppo di metodologie, strumenti e modelli	30
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-PROTER.OA.02 - Mettere a punto metodi di osservazione, strumenti e metodologie per proteggere, valorizzare, ripristinare e favorire un uso sostenibile degli ecosistemi terrestri e acquatici	30
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-PROTER.OA.03 - Mettere a punto metodi e strumenti per la protezione ed il restauro del patrimonio naturale e culturale anche ai fini dello sviluppo turistico	10
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	SSPT-PROTER.OA.04 - Mettere a punto metodi di osservazione e di analisi dei livelli e trend attuali e passati dei parametri di interesse climatico, fattori che li determinano ed effetti dei cambiamenti sugli ecosistemi	30

Obiettivi Annuali Divisione SSPT-TECS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
SSPT.OS.07 - Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	SSPT-TECS.OA.01 - Sviluppare innovazione tecnologica applicata alla diagnosi e cura di patologie di grande impatto sociale	40
SSPT.OS.07 - Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	SSPT-TECS.OA.02 - Caratterizzare gli effetti da agenti chimici, fisici e biologici per la protezione della salute e il miglioramento della qualità della vita della popolazione	40
SSPT.OS.07 - Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	SSPT-TECS.OA.03 - Rendere disponibili servizi avanzati in ambito biomedico e per nuove tecnologie	20

Obiettivi Annuali Divisione SSPT-USER

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli</p>	<p>SSPT-USER.OA.01 - Sviluppare e implementare tecnologie per il recupero/riciclo di materiali ed acqua e per la gestione integrata e valorizzazione di rifiuti e scarti industriali</p>	<p>50</p>
<p>SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli</p>	<p>SSPT-USER.OA.02 - Sviluppare e implementare metodologie, strumenti e approcci integrati per la valorizzazione delle risorse nei sistemi produttivi e sul territorio</p>	<p>50</p>

Obiettivi Annuali Sezione SSPT-PVS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento</p>	<p>SSPT-PVS.OA.01 - Fornire supporto tecnico-scientifico ed operativo alle amministrazioni centrali e ai Paesi in Via di Sviluppo attraverso azioni di trasferimento tecnologico</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Sezione SSPT-SEC

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli</p>	<p>SSPT-SEC.OA.01 - Sviluppare approcci integrati per l’eco-innovazione, la gestione efficiente delle risorse, la decarbonizzazione e la chiusura dei cicli sul territorio anche attraverso azioni di ricognizione, networking e promozione delle attività dell’Agenzia</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Sezione SSPT-LISS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro</p>	<p>SSPT-LISS.OA.01 - Contributo alla razionalizzazione degli spazi lavorativi e alla definizione e aggiornamento del piano di priorità di interventi logistici/funzionali degli impianti sperimentali, delle hall tecnologiche e dei laboratori</p>	<p>50</p>
<p>SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro</p>	<p>SSPT-LISS.OA.02 - Progettazione e proposizione del miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro</p>	<p>50</p>

Obiettivi Annuali Sezione SSPT-ST5

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	SSPT-ST5.OA.01 – Supporto alla Direzione nella supervisione delle attività finalizzata al raggiungimento degli obiettivi programmatici del Dipartimento	100

Obiettivi Annuali Servizio SSPT-ABS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	SSPT-ABS.OA.01 - Sviluppo ed ottimizzazione della gestione del "ciclo passivo" Dipartimentale	100

Obiettivi Annuali Servizio SSPT-GEF

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	SSPT-GEF.OA.01 - Sviluppo ed ottimizzazione della gestione del "ciclo attivo" dipartimentale	100

Divisione SSPT-BIOAG

Obiettivo Annuale SSPT-BIOAG_OA.01 - Sviluppare bioprodotti, bioprocessi e biotecnologie per produzioni food e no-food ad alto valore aggiunto e ad alta valenza tecnologica

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	
1.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS) / Scritture in bilancio	k€	738	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1200	1235	Normale variabilità del dato
1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	650	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1000	1075	Normale variabilità del dato
1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei simboli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e Forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	28	80% del valore del Target 2022	35	32	Notevole impegno nella predisposizione delle nuove proposte progettuali (in particolare quelle del PNRR) che ha sottratto tempo alla attività di produzione delle pubblicazioni
1.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/encordbhp) e Archivi Laboratori di competenza	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	0	Notevole impegno nella predisposizione delle nuove proposte progettuali (in particolare quelle del PNRR) che ha sottratto tempo alla attività di produzione dei brevetti
1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wiplan ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	4	80% del valore del Target 2022	5	5	Nessuno scostamento

Obiettivo Annuale SSPT-BIOAG_OA.02 - Fornire servizi avanzati per l'agroindustria e favorire l'investimento in ricerca e sviluppo da parte delle imprese del sistema agroindustriale

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema E.USJS)/critture in bilancio	k€	337	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	350	555	Conduzione anticipata (richiesta dai committenti) di tre rapporti contrattuali (General contract, Agrioli e Janssen)
2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	316	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	300	510	Maggior numero di contratti conclusi
2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e Forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	Nessuno scostamento
2.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elenco.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	Nessuno scostamento
2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wdplan ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	3	80% del valore del Target 2022	4	5	Normale variabilità del dato

Obiettivo Annuale SSPT-BIOAG_OA.03 - Valorizzare la competitività delle produzioni alimentari favorendo l'innovazione del sistema agro-industriale

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema E.USJS)/critture in bilancio	k€	960	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1435	1600	Anticipo della tempistica delle attività progettuali che ha richiesto accertamenti anticipati rispetto a quanto inizialmente previsto
3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	677	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1300	1450	Anticipo della tempistica delle attività progettuali che ha consentito rendicontazioni anticipate rispetto a quanto inizialmente previsto
3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e Forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	24	80% del valore del Target 2022	30	29	Normale variabilità del dato
3.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elenco.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	Nessuno scostamento

3.5 -Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wdplan ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	5	80% del valore del Target 2022	6	6	Nessuno scostamento
--	---	--------	---	--------------------------------	---	---	---------------------

Divisione SSPT-MET

Obiettivo Annuale SSPT-MET.OA.01 -Sviluppare e applicare tecnologie innovative per la mitigazione del rischio sismico e geomorfologico e per il monitoraggio di strutture e infrastrutture critiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della base-line	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSI)/Scritture in bilancio	k€	318	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	270	35	Mancata incasso per proroga della commessa MOMH e slittamento del pagamento al 2023 (- 60k€); modifica dell'ordine da parte del committente (Leonardo) per mutate esigenze (- 40k€); proroga delle attività legate a problematiche del committente (Leonardo) e incasso differito al 2023 (- 59 k€); "congelamento" delle attività della Commessa M01D per inerzia del Committente (- 20,5k€); mancata concretizzazione di preventivi sottmessi e quindi dei relativi incassi previsti
1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	319	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	270	35	Mancata rendicontazione per proroga della commessa MOMH; modifica dell'ordine da parte del committente (Leonardo) per mutate esigenze e conseguente riduzione della rendicontazione; proroga delle attività legate a problematiche del committente (Leonardo) e rendicontazione differita al 2023; "congelamento" delle attività della Commessa M01D per inerzia del Committente; mancata concretizzazione di preventivi sottmessi e quindi delle relative rendicontazioni previste
1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	2	80% del valore del Target 2022	2	2	Nessuno scostamento
1.4 - Brevetti e licenze d'uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/cleano.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	1	Nessuno scostamento
1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wdplan ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	2	80% del valore del Target 2022	3	2	Iter di valutazione di un progetto non ancora completato con esito favorevole

Obiettivo Annuale SSP1-MET_OA_02 - Sviluppare servizi climatici a supporto delle politiche energetiche e ambientali nazionali, europee e internazionali e modelli del sistema terra per la realizzazione di proiezioni climatiche. Ricerca e sviluppo nel campo dell'energia marina

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS) / Scritture in bilancio	k€	989	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1052	1448	Acquisizione di progetti non previsti (EU ForestNavigator, Copernicus CS5, OGS)
2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	1202	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	870	1310	Rendicontazione di progetti acquisiti nel 2022 (OGS, Copernicus CS5) e rendicontazione finale del progetto hds
2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei simboli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e Forniti i link per scaricarle dalla rete. Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elencoahjd) e Archivi Laboratori di competenza	numero	18	80% del valore del Target 2022	22	22	Nessuno scostamento
2.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elencoahjd) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	Nessuno scostamento
2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wpban ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	6	80% del valore del Target 2022	7	7	Nessuno scostamento

Obiettivo Annuale SSP1-MET_OA_03 - Sviluppare modelli e realizzare misure per valutare l'impatto delle scelte energetiche nazionali sulla qualità dell'aria e le conseguenze su salute, vegetazione, materiali e le interazioni con la variazione climatica

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS) / Scritture in bilancio	k€	1050	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1030	430	Accordo con il MASE (ordine 500 k€/anno per tre anni) non perfezionato nel 2022
3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	998	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	850	551	Accordo con il MASE (ordine 500 k€/anno per tre anni) non perfezionato nel 2022
3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei simboli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e Forniti i link per scaricarle dalla rete. Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elencoahjd) e Archivi Laboratori di competenza	numero	10	80% del valore del Target 2022	13	8	Riduzione di 2 unità del numero del personale impegnato nella redazione delle pubblicazioni : 1 pensionamento e 1 trasferimento verso Università
3.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elencoahjd) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	Nessuno scostamento
3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wpban ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	1	Nessuno scostamento

Divisione SSPT-PROMAS

Obiettivo Annuale SSPT-PROMAS.OA.01 - Mettere a punto materiali e componenti dei settori dell' edilizia, dell' aeronautica, del biomedicale, del monitoraggio ambientale, e dei beni culturali e del packaging e sviluppare le relative metodologie di analisi fisiche ad alte prestazioni ed attività di networking

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/S/critture in bilancio	k€	1214	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1010	614	Ritardi pagamenti da parte del MIUR di progetti già conclusi e consumati (SIAD, RPASINAR, CLOSE, THALASSA); mancato accertamento di progetti regolarmente avviati e con spese in corso (MISSION INNOVATION - IEMAP e MI -IDROGENO, ADP RSE 2022-2024), elemento già evidenziato a ENEA in sede di CONTO CONSUNTIVO
1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	1708	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1286	1233	Normale variabilità del dato
1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - "Internet" Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e Forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	24	80% del valore del Target 2022	30	26	Normale variabilità del dato
1.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/encodjhd) e Archivi Laboratori di competenza	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	0	Normale variabilità del dato
1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wblan ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	3	80% del valore del Target 2022	4	2	Normale variabilità del dato

Obiettivo Annuale SSPT-PROMAS.OA.02 – Sviluppare materiali, processi, componenti innovativi e semplici sistemi per i settori dell'energia, dell'elettronica e dei trasporti, e realizzare i relativi test funzionali e di fine vita

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/ scritture in bilancio	k€	1947	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	2150	1148	Partecipata con attivazione dei progetti PULSECOM, CEMMAVE; ritardati i pagamenti MUR di progetti già conclusi e consuntivati (TESSTYLE ED ESI GN, AMICO, ARNA); mancato accertamento di progetti: regolarmente avviati e con spese in corso (MISSION INNOVATION - IEMAP e MI -IDROGENO, ADP RSE 20220-2024), elemento già evidenziato a ENEA in sede di CONTO CONSUNTIVO; ritardato avvio e accertamento dei progetti IPCC1 2, EUBATTIN ed ECOSYSTEMER
2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei Laboratori di competenza	k€	2378	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	2400	2014	Partecipato inizio delle attività dei progetti ECOSYSTEMER e NEST (tuttora privi di disposizioni); prorogati rendiconti di ADP RSE 2022-2024 e MODY (H2O20), MOPHS (H2O20) per acquisizione della proroga delle attività
2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/ o Impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli laboratori/sezioni di competenza - "Literati" Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	28	80% del valore del Target 2022	35	39	Normale variabilità del dato
2.4 - Brevetti e licenze d'uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/lenco.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	2	80% del valore del Target 2022	2	2	Nessuno scostamento (NB brevetto #926 non compare in Banca Dati Brevetti ENEA per motivi di riservatezza richiesti dai coinventori FCA)
2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Woban ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	2	80% del valore del Target 2022	3	6	Normale variabilità del dato

Divisione SSPT-PROTER

Obiettivo Annuale SSPT-PROTER_OA.01 - Ridurre la contaminazione ambientale e il rischio chimico per la popolazione attraverso lo sviluppo di metodologie, strumenti e modelli

							Baseline	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/scritture in bilancio	k€	242	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	497	471	Proroga dell'accordo con ACEA; mancato incasso finale del progetto SUPREME	
1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	226	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	360	370	Normale variabilità del dato	
1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internal- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	18	80% del valore del Target 2022	22	20	Normale variabilità del dato	
1.4 - Brevetti e licenze di uso	Portale/brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/encordbq) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	Nessuno scostamento	
1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Molten ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	1	Nessuno scostamento	

Obiettivo Annuale SP1-PROTER-OA.02 - Mettere a punto metodi di osservazione, strumenti e metodologie per proteggere, valorizzare, ripristinare e favorire un uso sostenibile degli ecosistemi terrestri e acquatici

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	
2.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/Scritture in bilancio	k€	271	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	543	311	A fronte di un accertamento maggiore per incassi relativi all'accordo Cuba (MDOCK + 112k€) e al fondo di rotazione del progetto MagicLandscape (MDOG + 43k€), si registrano mancati accertamenti per PNRR (ritardo contrattualizzazione, -200k€), Tonga (ritardo pagamenti MASF, -47k€), Adpro e Lura (sittamento della prima consegna per problemi logistici, -27k€ e -26k€), DIP (ritardi in contrattualizzazione e pagamenti, -48,8k€) UNDRIOID (ritardi in contrattualizzazione e pagamenti, -19,8k€)
2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	267	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	200	20	Ritardi nelle rendicontazioni dei Progetti PNRR
2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o Impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet: Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	10	80% del valore del Target 2022	13	15	Normale variabilità del dato
2.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elenco.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	
2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wblan ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	3	80% del valore del Target 2022	4	2	Mancata contrattualizzazione dei progetti PNRR RAISE e CN Biodiversità

Obiettivo Annuale SSPT-PROTER-OA.03 - Mettere a punto metodi e strumenti per la protezione ed il restauro del patrimonio naturale e culturale anche ai fini dello sviluppo turistico

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS) /Scritture in bilancio	k€	54	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	31	37	Contratti per servizi non previsti; maggiore accertamento per spese nel progetto DT_C_Lazio BIONANOINIEGNO
3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	42	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	12	22	Maggiori spese rendicontate nel progetto DT_C_Lazio BIONANOINIEGNO
3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	1	Normale variabilità del dato
3.4 - Brevetti e licenze d'uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elenco.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	
3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Webian ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	

Obiettivo Annuale SSPT-PROTER-OA.04 - Mettere a punto metodi di osservazione e di analisi dei livelli e trend attuali e passati dei parametri di interesse climatico, fattori che li determinano ed effetti dei cambiamenti sugli ecosistemi

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS) /Scritture in bilancio	k€	845	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	255	109	Mancati incassi del progetto Marine Hazards; mancati accertamenti per AR PON rafforzamento
4.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	850	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1500	1409	Mancata rendicontazione di parte del radar per ritardo installazione (PONACTRIS) e AR rafforzamento PON (bandi deserti)
4.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	6	80% del valore del Target 2022	7	9	Normale variabilità del dato, tuttavia si segnala che il numero delle pubblicazioni sale a 19 se si considerano anche anche i dataset con DOI
4.4 - Brevetti e licenze d'uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elenco.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	
4.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Webian ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	2	80% del valore del Target 2022	3	1	Siltamento contrattualizzazione dei progetti PNRA Winestone; mancato finanziamento dei progetti PNRA e siltamento della pubblicazione dei bandi PNRA

Divisione SSPT-TECS

Obiettivo Annuale SSPT-TECS_OA.01 - Sviluppare innovazione tecnologica applicata alla diagnosi e cura di patologie di grande impatto sociale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	
1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/scritture in bilancio	k€	346	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	484	406	Un progetto PNRR finanziato ma non accertato
1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	313	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	684	238	Mino rendiconto dovuto ad un progetto PNRR e ad un Progetto H2020
1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	7	80% del valore del Target 2022	9	11	Normale variabilità del dato
1.4 - Brevetti e licenze d'uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/encrochi) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	1	Normale variabilità del dato
1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wolon ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	2	80% del valore del Target 2022	2	1	Rome Technopole inizierà a luglio 2025

Obiettivo Annuale SSPT-TECS_OA.02 - Caratterizzare gli effetti da agenti chimici, fisici e biologici per la protezione della salute e il miglioramento della qualità della vita della popolazione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/scritture in bilancio	k€	334	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1600	1494	Progetto MASE-SPRA previsto ma in ritardo di accertamento
2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	276	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	70	16	Rendiconto della JPI silitato ai primi mesi del 2023
2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	26	Nessuno scostamento (c'era stato un rifiuto di trascrizione nel Target 2022)
2.4 - Brevetti e licenze d'uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/encrochi) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	Nessuno scostamento
2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wolon ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	2	80% del valore del Target 2022	3	3	Nessuno scostamento

Obiettivo Annuale SSPT-TECS OA.03 - Rendere disponibili servizi avanzati in ambito biomedico e per nuove tecnologie

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
				Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito 31.12.2022
3.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio. <u>ENEA</u> (Sistema EUSIS)/critture in bilancio	k€	334	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano	266	274	Normale variabilità del dato
3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei Laboratori di competenza	k€	276	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano	266	274	Normale variabilità del dato
3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	2	80% del valore del Target 2022	2	0	Sono ancora in fase di revisione da parte dalle riviste
3.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti <u>ENEA</u> (http://brevetti.enea.it/elencoobj) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	
3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale <u>WebIn ENEA</u> e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	3	80% del valore del Target 2022	4	4	

Divisione SSPT-USER

Obiettivo Annuale SSPT-USER OA.01 - Sviluppare e implementare tecnologie e per il recupero/riciclo di materiali ed acqua e per la gestione integrata e valorizzazione di rifiuti e scarti industriali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
				Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito 31.12.2022
1.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio. <u>ENEA</u> (Sistema EUSIS)/critture in bilancio	k€	1080	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano	2400	760	Ritardo della partenza di IPCEI EUBATIN (1044 Keuro); ritardo della assunzione di un Assegno di Ricerca e di un Tempo Determinato (Bando MISE Ec, ECOSISTER PNRR, Mission innovation H115); ritardo del pagamento ESPA (390 Keuro)
1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei Laboratori di competenza	k€	1235	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano	3000	1980	Ritardo della partenza IPCEI EUBATIN (900 Keuro); ritardo della assunzione di un Assegno di Ricerca e di un Tempo Determinato (Bando MISE Ec, ECOSISTER PNRR, Mission innovation H115)
1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	13	80% del valore del Target 2022	16	16	
1.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti <u>ENEA</u> (http://brevetti.enea.it/elencoobj) e Archivi Laboratori di competenza	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	0	Ritardo della chiusura delle attività del progetto Smart bin
1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale <u>WebIn ENEA</u> e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	1	

Obiettivo Annuale SSP1-USER_OA.02 - Sviluppare e implementare metodologie, strumenti e approcci integrati per la valorizzazione delle risorse nei sistemi produttivi e sul territorio

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione delle contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/scritture in bilancio	k€	1555	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	1900	1400	Ritardo del pagamento di ARCADIA (450 Keuro); ritardo della assunzione di un Assegno di Ricerca nell'ambito dell'accordo REACH
2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	1945	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	2580	2650	Partenza non prevista della attività IPCCi ENEL X
2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - "Internet" Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	13	80% del valore del Target 2022	16	16	
2.4 - Brevetti e licenze d'uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elenco.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	
2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wdplan ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	1	

Sezione SSP1- PVS

Obiettivo Annuale SSP1-PVS_OA.01 - Fornire supporto tecnico-scientifico ed operativo ai/ nei Paesi in Via di Sviluppo attraverso azioni di trasferimento tecnologico

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/scritture in bilancio	k€	223	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	330	93	Gli introiti previsti per la commessa AICS MOMF non sono ancora pervenuti per motivazioni legate alla rendicontazione (tariffa comunicazione di integrazioni a quanto mandato da parte di AICS)
1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	223	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano Performance	330	27	La rendicontazione relativa alla commessa AICS MOMF è stata inferiore al previsto a causa di mancata autorizzazione da parte di AICS alle spese di missione e hardware proposte da ENEA
1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - "Internet" Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle	numero	8	80% del valore del Target 2022	10	11	Normale variabilità del dato
1.4 - Brevetti e licenze d'uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/elenco.php) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	
1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Wdplan ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	1	80% del valore del Target 2022	1	0	Il progetto previsto trasversale di supporto al MASE è stato firmato dalle controparti ma è ancora in fase di registrazione alla ragioneria del MASE

Sezione SSPT-SEC

Obiettivo Annuale SSPT-SEC.OA.01 - Sviluppare approcci integrati per l'eco-innovazione, la gestione efficiente delle risorse, la decarbonizzazione e la chiusura dei cicli sul territorio anche attraverso azioni di ricognizione, networking e promozione delle attività dell'Agenzia

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno di riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)/Scritture in bilancio	k€	52	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano	55	121	L'accertamento del progetto MONB è stato effettuato in anticipo (2022) rispetto a quanto previsto
1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	Database dei laboratori di competenza	k€	25	media tra valore conseguito al 31/12/2021 e baseline del precedente Piano	63	48	La rendicontazione del progetto MONB è stata posticipata e si è conclusa il 28.02.2023
1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Database del Dipartimento e dei singoli Laboratori/Sezioni di competenza - Internet- Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	2	80% del valore del Target 2022	2	5	Opportunità di partecipazione a convegni e relativa accettazione di pubblicazioni dei lavori presentati
1.4 - Brevetti e licenze di uso	Portafoglio brevetti ENEA (http://brevetti.enea.it/encodjob) e Archivi Laboratori di competenza	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	
1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	Sistema gestionale Mobian ENEA e database delle Divisioni e dei Laboratori/Sezioni di competenza con le proposte di progetto presentate	numero	0	80% del valore del Target 2022	0	0	

Sezione SSPT-LISS

Obiettivo Annuale SSPT-LISS.OA.01 – Contribuire alla razionalizzazione degli spazi lavorativi e alla definizione e aggiornamento del piano di priorità di interventi logistici/funzionali degli impianti sperimentali, delle hall tecnologiche e dei laboratori

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Aggiornamento del piano di priorità di interventi logistici/funzionali degli impianti sperimentali, delle hall tecnologiche e dei laboratori	Archivio del Dipartimento - Piano di priorità di interventi logistici/funzionali degli impianti sperimentali, delle hall tecnologiche e dei laboratori	SI/NO	SI	Stima basata sull'esperienza dell'Unità di competenza	SI	SI	

Obiettivo Annuale SSPT-LISS.OA.02 – Progettazione e proposizione del miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Predisposizione del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	Archivio del Dipartimento - Modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	SI/NO	SI	Stima basata sull'esperienza dell'Unità di competenza	SI	SI	

Sezione SSPT-ST5

Obiettivo Annuale SSPT-ST5.OA.01 – Supporto alla Direzione nella supervisione delle attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi programmatici del Dipartimento

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Lasso temporale di anticipo della consegna rispetto alle scadenze fissate dalla Direzione del Dipartimento SSPT, delle bozze dei contributi di competenza afferenti ai "Documenti Programmatici" (Piano Triennale di Attività, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano della Performance: Bilanci Preventivo - di Assestamento - Consultivo)	Archivio del Dipartimento- E-mail di trasmissione da parte di SSPT-ST5 alla Direzione del Dipartimento SSPT, degli elaborati di interesse	giorni	1	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	1	1	
1.2 - Numero di accordi/convenzioni/contratti predisposti da ST5/numero di richieste	Archivio del Dipartimento- Comunicazioni dei Responsabili delle Divisioni/Sezioni/Sevizi e del Direttore	%	100	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	100	100	
1.3 - Indice del gradimento espresso dalle Divisioni/Sezioni/Sevizi del Dipartimento SSPT per quello che riguarda i servizi erogati a supporto della predisposizione di proposte progettuali, del monitoraggio e controllo dei progetti e della comunicazione e trasferimento tecnologico, a seguito della somministrazione di un apposito questionario, anche finalizzato alla individuazione di eventuali aree di miglioramento	Archivio del Dipartimento- Risposte ad un apposito questionario somministrato alle Divisioni/Sezioni/Sevizi del Dipartimento SSPT	ALTO/MEDIO /BASSO	ALTO	Analisi delle risposte delle Divisioni/Sezioni/Sevizi all'apposito questionario e valutazioni basate sull'esperienza dell'unità di competenza	ALTO	ALTO	

Servizio SSPT-ABS

Obiettivo Annuale SSPT-ABS.OA.01 - Sviluppo ed ottimizzazione della gestione del "ciclo passivo" Dipartimentale

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Formalizzazione obbligazioni giuridiche di spesa tramite ordini rispetto a quelle richieste (numero di proposte migliore uguale a 40/mese di media)	Sistema di gestione della contabilità e del bilancio ENEA (Sistema EUSIS) e Archivio del Dipartimento per gli Ordini/Incarchi emessi	%	100	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	100	100	
1.2 - Implementazione di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento (S/NO)	Internet - Sito del Dipartimento https://sostenibilita.enea.it	S/NO	SI	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	SI	SI	
1.3 - Tempi di emissione, a partire dalla data di numerazione della proposta, di ordinativi di fornitura in affidamento diretto	Archivio del Dipartimento- Rilevazione date Proposte e Ordini di fornitura emessi	giorni	25	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	20	20	
1.4 - Tempi di emissione, a partire dalla data di numerazione della proposta, di ordinativi di fornitura con ROD a più operatori economici	Archivio del Dipartimento- Rilevazione date Proposte e Ordini di fornitura emessi	giorni	38	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	32	34	Maggior numero di ROD con Avviso di indagine; malintenzionamenti della piattaforma MEPA con conseguente allungamento dei tempi; alta concentrazione di richieste nell'ultimo trimestre

Servizio SSPT-GEF

Obiettivo Annuale SSPT-GEF OA.01 - Sviluppo ed ottimizzazione della gestione del "ciclo attivo" dipartimentale

Baseline							
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Tempi autorizzativi per proposte in delega al Direttore di Dipartimento	Archivio del Dipartimento - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Direttore di Dipartimento e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	9	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	6	6	
1.2 - Tempi autorizzativi per proposte NON in delega al Direttore di Dipartimento	Archivio del Dipartimento - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Presidente e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	16	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	12	12	
1.3 - Tempi autorizzativi per l'acquisizione di risorse finanziarie in delega al Direttore di Dipartimento	Archivio del Dipartimento - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Direttore di Dipartimento e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	9	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	6	6	
1.4 - Tempi autorizzativi per l'acquisizione di risorse finanziarie NON in delega al Direttore di Dipartimento	Archivio del Dipartimento - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Presidente e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	16	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	12	12	
1.5 - Lasso temporale di anticipo della consegna rispetto alle scadenze fissate dalla Direzione del Dipartimento SSPT, delle bozze dei contributi di competenza afferenti ai "Documenti Programmatici" (Piano Triennale di Attività, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano della Performance, Bilanci Preventivo - di Assestamento - Consumivo)	Archivio del Dipartimento - Richieste del Direttore del Dipartimento SSPT e e-mail di invio al Direttore delle bozze dei contributi richiesti	giorni	1	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	1	1	

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE E FONTI RINNOVABILI (TERIN)

DIRETTORE: Giorgio Graditi

DIVISIONI

Divisione Bioenergia, Bioraffineria e Chimica Verde (TERIN-BBC)

Responsabile: **Giacobbe Braccio**

Divisione Fotovoltaico e Smart Devices (TERIN-FSD)

Responsabile: **Ezio Terzini**

Divisione per lo Sviluppo di Sistemi per L'Informatica e l'ICT (TERIN-ICT)

Responsabile: **Silvio Migliori (Giovanni Ponti dal 1/10/2022)**

Divisione Produzione, Storage e Utilizzo dell'Energia (TERIN-PSU)

Responsabile: **Giulia Monteleone**

Divisione Smart Energy (TERIN-SEN)

Responsabile: **Stefano Pizzuti**

Divisione Solare Termico, Termodinamico e Smart Network (TERIN-STSN)

Responsabile: **Walter Gaggioli**

SEZIONI

Sezione Strumenti per Applicazioni Energetiche (TERIN-SAEN)

Responsabile: **Piero De Fazio**

Sezione Supporto Tecnico Strategico (TERIN-STSS)

Responsabile: **Giambattista Guidi**

Sezione per la Conservazione e la Gestione Digitale (TERIN-CGD)

Responsabile: **Carmine Marchetti**

Sezione Supporto Tecnico e Pianificazione Operativa (TERIN-STP)

Responsabile: **Angelo Di Guglielmo**

SERVIZI

Servizio Amministrazione Ciclo Passivo (TERIN-ACP)

Responsabile: **Daniele Remoli**

Servizio Risorse Umane e Funzionamento (TERIN-RUF)

Responsabile: **Piero Massari**

Obiettivi Annuali Direttore TERIN e suo Staff

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN.OA.01 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	100

Obiettivi Annuali Divisione TERIN-BBC

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-BBC.OA.01 - Potenziare le infrastrutture di ricerca sul pretrattamento delle biomasse	35
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-BBC.OA.02 - Sviluppare la conversione di colture autoctone mediterranee e loro valorizzazione con tecnologie avanzate di chimica verde	25
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-BBC.OA.03 - Sviluppare processi di idrogenolisi della lignina a componenti fenoliche e miscele di idrocarburi di interesse per la produzione di chemicals e combustibile per aviazione (Lab. BIC)	10
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-BBC.OA.04 - Migliorare le performance energetiche di impianti di depurazione e trattamento reflui attraverso processi di compostaggio, digestione anaerobica, gassificazione, hydrothermal carbonization (Lab. BBE)	10
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-BBC.OA.05 - Sviluppare tecnologie finalizzate al miglioramento della qualità del gas prodotto da impianti di gassificazione (TER)	10
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-BBC.OA.06 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	10

Obiettivi Annuali Divisione TERIN-FSD

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-FSD.OA.01 - Sviluppare tecnologie per celle solari ad alta efficienza e per la sensoristica innovativa (Lab. DIN)	17
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-FSD.OA.02 - Sviluppare tecnologie e strumenti per l'abbattimento del LCOE (Levelized Cost Of Energy) del fotovoltaico (Lab. IIF)	16
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-FSD.OA.03 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (Lab. DIN e IIF)	33
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'"idrogeno pulito"	TERIN-FSD.OA.04 - Sviluppare nuovi sistemi ed applicazioni fotovoltaiche e sensoristiche ed i servizi connessi (Lab. SAFS)	17
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'"idrogeno pulito"	TERIN-FSD.OA.05 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (Lab. SAFS)	17

Obiettivi Annuali Divisione TERIN-ICT

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ICT.OA.01 - Assicurare il servizio di calcolo scientifico ai ricercatori dell'Agenzia, attraverso la disponibilità dei sistemi HPC presso i centri di calcolo ENEA di Portici (CRESCO4 e CRESCO6), di Frascati (CRESCO4F) e Casaccia (CRESCO4C) e preparazione del sito per la nuova infrastruttura CRESCO 7 e la messa in servizio di XCRESO (sistema con GPU) presso il Centro di Frascati (HPC)	23
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ICT.OA.02 - Sviluppare l'attività di ricerca nel campo del calcolo scientifico ad alto parallelismo attraverso la partecipazione ad importanti progetti europei (HPC)	10
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ICT.OA.03 - Gestire e sviluppare l'infrastruttura e i servizi in rete a supporto delle attività istituzionali e di ricerca (Lab. RETE)	10
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ICT.OA.04 - Gestire la complessa infrastruttura virtuale presente nei principali centri, che costituisce il “private-cloud” ENEA sul quale insistono i principali servizi informativi e progettuali dell'Agenzia, anche offerti ad enti consorziati ed ai cittadini italiani (Lab. RETE)	10
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ICT.OA.05 - Sviluppare e gestire l'infrastruttura informativa dell'Agenzia, aumentare il numero di procedure interne completamente digitalizzate e attuare la migrazione dei sistemi GEPVV, SPI, e EUSIS verso tecnologie SAP (Lab. IGEST)	20
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ICT.OA.06 - Sviluppare e gestire l'infrastruttura per ospitare i siti web dell'Agenzia, l'attività di comunicazione istituzionale web-based e le attività di acquisizione dati, rappresentazione 3D, repository e long term storage di dati (Lab. RETE)	10
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ICT.OA.07 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	17

Obiettivi Annuali Divisione TERIN-PSU

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'“idrogeno pulito”	TERIN-PSU.OA.01 - Sviluppare nuovi materiali e sistemi elettrochimici per l'accumulo di energia e realizzare una pilot line per lo sfruttamento industriale della ricerca condotta (Lab. ABI)	7,5
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'“idrogeno pulito”	TERIN-PSU.OA.02 - Sviluppare tecnologie avanzate di scambio termico (Lab. IPSE)	7,5
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'“idrogeno pulito”	TERIN-PSU.OA.03 - Sviluppare nuove tecnologie per la produzione di idrogeno rinnovabile, validarle e dimostrarne l'affidabilità (Lab. ABI)	7,5
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'“idrogeno pulito”	TERIN-PSU.OA.04 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (ABI)	17
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-PSU.OA.05 - Sviluppare tecnologie di accumulo basate sul Power to Gas (ABI) e dimostrare l'integrazione di tecnologie e processi per l'incremento della flessibilità nella generazione termoelettrica supporto delle rinnovabili non programmabili (IPSE)	12,5
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-PSU.OA.06 - Sviluppare tecnologie per la decarbonizzazione e la "chiusura" efficiente del ciclo del carbonio nel settore industriale ed energetico (Lab. IPSE)	5
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-PSU.OA.07 - Favorire lo sviluppo e l'affermazione della mobilità elettrica (Lab. STMS)	10
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-PSU.OA.08 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (Lab. IPSE e STMS)	33

Obiettivi Annuali Divisione TERIN-SEN

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.01 - Realizzare una piattaforma per la smart transition delle città italiane (Lab. SCC - CROSS)	8
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.02 - Sviluppare tecnologie per la protezione, il monitoraggio, l'analisi operativa del rischio delle infrastrutture critiche	6
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.03 - Sviluppare una piattaforma nazionale di servizi per le Energy Community e i cittadini (Lab. SCC - IDRA - CROSS - APIC)	7
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.04 - Sviluppare il Public Energy Living Lab per il monitoraggio prestazionale delle infrastrutture energivore pubbliche (Lab. SCC - APIC)	8
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.05 - Sviluppare un ambiente integrato di smart roads per le città smart (IDRA - SCC - APIC)	5
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.06 - Sviluppare un ambiente integrato di smart roads per le città smart (Lab. IDRA - SCC - APIC)	6
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.07 - Sviluppare un framework di interoperabilità per le filiere del Made in Italy	5
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.08 - Sviluppare tecnologie per la sentiment analysis attraverso il monitoraggio e l'analisi dei big open data (social data)	5
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SEN.OA.09 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	50

Obiettivi Annuali Divisione TERIN-STSN

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-STSN.OA.01 - Realizzare attività sperimentali su impianti pilota di accumulo termico a serbatoio unico (con termoclino a sali fusi o con presenza di materiale filler integrato nel serbatoio) (Lab. ITES)	5
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-STSN.OA.02 - Sviluppare un modello di calcolo per la valutazione delle prestazioni energetiche di un impianto solare a concentrazione con collettori lineari di Fresnel, sali fusi e sistema di accumulo (Lab. ITES)	5
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-STSN.OA.03 - Caratterizzare sperimentalmente tubi ricevitori per impianti CSP a sali fusi (Lab. ITES)	5
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-STSN.OA.04 - Sviluppare e caratterizzare miscele innovative di fluidi termovettori a sali fusi (ternarie e quaternarie) finalizzate alla diminuzione della temperatura di solidificazione e dei costi operativi di impianti CSP (SCIS)	5
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-STSN.OA.05 - Sviluppare coating per ricevitori solari e superfici riflettenti, fabbricati con processi di deposizione di interesse industriale (Lab. SCIS)	6
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-STSN.OA.06 - Sviluppare sistemi di accumulo termico a basso costo per applicazioni CSP e recupero di cascami termici nei processi industriali (Lab. SCIS)	5
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-STSN.OA.07 - Studiare soluzioni impiantistiche flessibili e espandibili per la fornitura di calore di processo da impianti CSP per applicazioni industriali (Lab. SCIS/ITES)	4
TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia, gas rinnovabili	TERIN-STSN.OA.08 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (Lab. ITES e SCIS)	30
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'“idrogeno pulito”	TERIN-STSN.OA.09 - Implementare strategie di gestione e controllo di nano/microreti energetiche in presenza di poli-generazione distribuita da FER e di accumulo energetico (Lab. SGRE)	15
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'“idrogeno pulito”	TERIN-STSN.OA.10 - Sviluppare tecniche innovative per il controllo della stabilità della rete mediante strategie di gestione condivisa delle risorse all'interfaccia delle reti elettriche operanti a diversi livelli di tensione (Lab. SGRE)	1
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'“idrogeno pulito”	TERIN-STSN.OA.11 - Analisi delle problematiche di gestione per l'integrazione nelle attuali reti in AC di nuove reti in DC in MT/ BT (Lab. SGRE)	4
TERIN.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, compresi lo storage e l'“idrogeno pulito”	TERIN-STSN.OA.12 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (Lab. SGRE)	15

Obiettivi Annuali Sezione TERIN-SAEN

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SAEN.OA.01 - Verifica in scala pre-industriale della fattibilità della produzione di Biocementi Aerati Autoclavati	5
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SAEN.OA.02 - Progettare e realizzare un dimostratore composto con materiali naturali non standard	10
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SAEN.OA.03 - Implementare in un unico sistema complessivo i singoli sottosistemi studiati e realizzati nel corso del 2020, costituenti il sistema integrato intelligente di pesatura dinamica dei veicoli per la gestione predittiva del traffico di veicoli pesanti	15
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SAEN.OA.04 - Studiare e sviluppare un prodotto innovativo per la valorizzazione di gesso sintetico anidrite, by-product della produzione di acido fluoridrico	20
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-SAEN.OA.05 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	50

Obiettivi Annuali Sezione TERIN-ST5

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ST5.OA.01 - Monitorare lo stato dell'arte delle tecnologie energetiche in ambito nazionale ed internazionale	15
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ST5.OA.02 - Partecipare a progetti e gare internazionali su tematiche energetiche	35
TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	TERIN-ST5.OA.03 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	50

Obiettivi Annuali Sezione TERIN-CGD

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	TERIN-CGD.OA.01 - Contribuire ad attuare il Codice di Amministrazione Digitale (CAD) in ENEA	60
TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	TERIN-CGD.OA.02 - Contribuire ad agevolare la Transizione al digitale	40

Obiettivi Annuali Sezione TERIN-STP

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	TERIN-STP.OA.01 - Favorire l'integrazione fra attività tecnico-scientifiche ed attività amministrative e gestionali	80
TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	TERIN-STP.OA.02 - Ottimizzare l'impegno delle risorse e dell'efficienza operativa del Dipartimento	20

Obiettivi Annuali Servizio TERIN-ACP

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	TERIN-ACP.OA.01 - Ottimizzare la gestione del ciclo di spesa	80
TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	TERIN-ACP.OA.02 - Ottimizzare l'impiego delle risorse e l'efficienza operativa del Dipartimento	20

Obiettivi Annuali Servizio TERIN-RUF

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	TERIN-RUF.OA.01 - Garantire tutti gli adempimenti relativi alla gestione delle risorse umane nel rispetto dei tempi previsti	45
TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	TERIN-RUF.OA.02 - Ottimizzare il funzionamento sistemico del Dipartimento	55

Direzione TERIN

Obiettivo Annuale TERIN.OA.01 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

		Baseline		Target 2022		Valore conseguito 31.12.2022		Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito		
1.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS). Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	923.582	valore consuntivo 2018	0	95.161	Erano previsti accertamenti su progetti conclusi da tempo che ad oggi non si sono verificati.		
1.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	2	valore 2020	1	0	E' stato pubblicato un report IEA "Technology and innovation pathways for zero-carbon-ready buildings by 2030. A strategic vision from the IEA Technology Collaboration Programmes" peer reviewed a cura di E. Costanzo		
1.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2019	0	0			
1.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	target 2020	0	1			

Divisione TERIN-BBC

Obiettivo Annuale TERIN-BBC.OA.01 - Potenziare le infrastrutture di ricerca sul prettamento delle biomasse

		Baseline		Target 2022		Valore conseguito 31.12.2022		Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito		
1.1 - Affidamento lavori e realizzazione impianto pilota e costruzione impianto oligomerizzazione	Progetto PIBE	SI/No	NO	dato al 31/12/2021	SI	SI			
1.2 - Affidamento lavori per infrastrutture potenziamento impianti termochinici	Progetto PIBE	SI/No	NO	dato al 31/12/2021	SI	NO	Ritardi nell'approvazione della delibera regionale di estensione dei termini		

Obiettivo Annuale TERIN-BGC_OA.02 - Sviluppare la conversione di colture autoctone mediterranee e loro valorizzazione con tecnologie avanzate di chimica verde

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	data			
2.1 - Specie di batteri selezionati su mix diversi di syngas su scala deuta / bioreattore (LAB-BIC-BBE)	progetto COMETA, OR 3c, (DELIVERABLE+SAL)	numero	2	dato al 31/12/2020		4	4	
2.2 - Diminuzione della temperatura del processo di estrazione dell'Inulina (LAB-BIC)	Progetto COMETA, OR 3a, (DELIVERABLE+SAL)	°C	60	dato al 31/12/2020		48	48	
2.3 - Sviluppo di processi biotecnologici prototipali e loro integrazione per la conversione del syngas in chemicals su scala bioreattore (LAB-BIC-BBE)	Progetto COMETA, OR 3c, (DELIVERABLE+SAL)	numero	0	dato 2020		3	3	
2.4 -Produzione di pannelli (EN319-311) benchmark da cardo con colle e resine commerciali per il legno (LA-B-BIC)	Progetto COMETA, OR 4h, (DELIVERABLE+SAL)	numero	0	dato 2020		4	4	
2.5 - Processi ottimizzati per la produzione di pannelli con ridotta percentuale di colle e resine fossili (<= 50%) a favore di prodotti "biobased" inclusa la lignina. Caratterizzazione di proprietà meccaniche target (LAB-BIC)	Progetto COMETA, OR 4h, (DELIVERABLE+SAL)	numero pannelli	0	dato 2020		12	20	Per migliorare l'indagine statistica è stato aumentato il numero di pannelli da qualificare

Obiettivo Annuale TERIN-BGC_OA.03 - Sviluppare processi di idrogenolisi della lignina a componenti fenoliche e miscele di idrocarburi di interesse per la produzione di chemicals e combustibile per aviazione (BIC)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	data			
3.1 - Processi di degradazione enzimatici della lignina sviluppati utilizzando anche catalizzatori commerciali (LAB-BIC)	Progetto COMETA, OR 3h, (DELIVERABLE+SAL)	numero	0	dato al 31/12/2020		3	3	
3.2 - Caratterizzazione di lignine estratte in diverse condizioni di processo e finalizzate alla produzione di biocollanti (LAB-BIC)	Tesi di dottorato di ricerca " Analisi strutturali della lignina e loro conversione per la produzione di materie prime bio per l'industria della Chimica Verde" dottorando Orfeo Trezza-Report intermedio divisionale.	numero	2.5	media tra valore 2019 e 2020		6	6	

Obiettivo Annuale TERIN-BBC OA.04 – Migliorare le performance energetiche di impianti di depurazione e trattamento reflui attraverso processi di compostaggio, gestione anaerobica, gassificazione, hydrothermal carbonization (BBE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Tar get 2022			
4.1 - Messa a punto di un protocollo per la determinazione delle fibre (emicellulosa, cellulosa, lignina) su campioni di Posidonia)	ENI Progetto 2, Sottoprogetto 1	SI/No	NO	dato al 31/12/2021	SI	SI		
4.2 - Incremento della produzione di metano da biomassa residuale di Posidonia dopo trattamento di steam explosion tramite test di biomatanazione potenziale	ENI Progetto 2, Sottoprogetto 1	Nml CH ₄ /VS	16.5	dato al 31/12/2021	100	110	La resa della produzione di metano con alghe pretattate con il processo di steam explosion è stata superiore alle attese.	

Obiettivo Annuale TERIN-BBC OA.05 - Sviluppare tecnologie finalizzate al miglioramento della qualità del gas prodotto da impianti di gassificazione (TER)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Tar get 2022			
5.1 - Riduzione del tar presente nel syngas in impianti di gassificazione a letto fluido con ulteriore purificazione con scrubber a biodiesel	Attività su progetto Spring GE	g/m ³	1	dato al 31/12/2020	0,3	0,3		
5.2 – Aumento della resa di conversione di carbonio tramite gassificazione	Rapporto tecnico interno: Thermodynamic Study of Air and Steam Biomass Gasification, Cesare Fedda, TERIN-BBC-PTR n.1/2021.	%	92	dato al 31/12/2020	96	96		
5.3 – Diminuzione della concentrazione di tar mediante trattamento di cracking termico del syngas grezzo	Progetto Spring GE/ Progetto BLAZE	g/m ³	5	dato al 31/12/2020	0,5	0,5		
5.4 - Durata campagna sperimentale impianto da 1 MWt	Progetto SPRING GE/	settimane	0	dato al 31/12/2021	3	5	Sono state condotte 2 campagne sperimentali in più, come richiesto dal tutor ministeriale del progetto.	

Obiettivo Annuale TERIN-BGC OA.06 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore consuntivo 2018			
6.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS). Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	4.765.810	valore consuntivo 2018	2.483.188	2.267.971		
6.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	20	valore 2020	25	26		
6.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	1	valore 2019	1	0	Brevetto depositato a fine anno con registrazione rinviata al 2023	
6.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	4	media tra valore 2019 e 2020	4	4		

Divisione TERIN-FSD

Obiettivo Annuale TERIN-FSD OA.01 - Sviluppare tecnologie per celle solari ad alta efficienza e per la sensoristica innovativa (DIN)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore dell'efficienza al 31/12/2020			
1.1 - Efficienza di una cella tandem perovskite/silicio ad accoppiamento meccanico	Report attività R&D	%	24	valore dell'efficienza al 31/12/2020	28	28,4	Valore che migliora il target stabilito da attribuire all'affinamento della tecnica di accoppiamento	
1.2 Efficienza di una cella tandem monolitica perovskite/silicio	Report attività R&D	%	18	valore dell'efficienza al 31/12/2021	20	21	Valore che migliora il target stabilito da attribuire alla più alta qualità della cella a perovskite ed alla cura dell'interfaccia Si/perovskite	

Obiettivo Annuale TERIN-FSD_OA.02 - Sviluppare tecnologie e strumenti per l'abbattimento del LCOE (Levelized Cost Of Energy) del fotovoltaico (IIF)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
2.1 - Efficienza cella al silicio ad eterogiunzione	Report attività R&D	%	21	valore efficienza al 31/12/2020	23	22	Valore inferiore al target previsto da attribuire ad alcuni problemi tecnici del nuovo sistema di deposizione con il quale si era prospettato di ottenere l'incremento atteso di efficienza di questa tipologia di celle
2.2 - MAPE (Mean Absolute Percentual Error) relativo alla previsione del carico elettrico giornaliero (in kWh) di un edificio ad uso ufficio dotato di impianto fotovoltaico con accumulo e rete neurale per la gestione ottimizzata dei flussi energetici.	Report attività R&D	%	15	valore al 31/12/2020	13	11	Valore che migliora il target stabilito grazie all'affinamento del software di gestione dell'energia

Obiettivo Annuale TERIN-FSD_OA.03 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (DIN e IIF)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
3.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS). Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	2.376.212	valore consuntivo 2018	1.550.529	633.788	La minore entrata è in gran parte dovuta a slittamenti in avanti nel tempo di accertamenti che saranno comunque conseguiti.
3.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	17	valore 2020	18	12	Valore inferiore al target. Nonostante la produzione sia andata oltre i 18 lavori, ben 6 lavori risultano ancora in attesa di pubblicazione al 31/12/2022, per anomali ritardi da parte degli editori/revisioni.
3.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2019	0	0	
3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN, Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	2	media tra il valore 2019 e il valore 2020	3	3	La Divisione è inoltre coinvolta nel progetto PNRR NEST.

Obiettivo Annuale TERIN-FSD_OA.04 - Sviluppare nuovi sistemi ed applicazioni fotovoltaiche e sensoristiche ed i servizi connessi (SAFS)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
4.1 Sviluppo prototipo da banco di dispositivo smart di protezione individuale	Relazione attività progetto SALVO	%	0	percentuale di sviluppo al 31/12/2021	70	70		
4.2 Installazione mini-rete di rilevatori di inquinamento ambientale in tratto autostradale nazionale	Relazione a EAI SmartGov 2022 - 4th EAI International Conference on Smart Governance for Sustainable Smart Cities	numero	0	numeri di rilevatori installati al 31/12/2021	4	4		

Obiettivo Annuale TERIN-FSD_OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SAFS)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del bilancio ENEA (EUSIS). Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	365.114	valore consuntivo 2018	775.264	374.984	La minore entrata è in gran parte dovuta a slittamenti in avanti nel tempo di accertamenti che saranno comunque conseguiti.	
5.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	6	valore 2019	8	5	Valore inferiore al target. Nonostante la produzione sia andata oltre gli 8 lavori, 3 lavori risultano ancora in attesa di pubblicazione al 31/12/2022 per anomali ritardi da parte degli editori/revisori	
5.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2019	1	1		
5.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	0	valore 2019	1	1		

Divisione TERIN-ICT

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.01 - Assicurare il servizio di calcolo scientifico ai ricercatori dell' Agenzia, attraverso la disponibilità dei sistemi HPC presso i centri di calcolo ENEA di Portici (CRESCO4 e CRESCO6), di Frascati (CRESCO4F) e Casaccia (CRESCO4C) e preparazione del sito per la nuova infrastruttura CRESCO 7 e la messa in servizio di XCRESCO (sistema con GPU) presso il Centro di Frascati (HPC)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
1.1 - Percentuale di disponibilità dei cluster a valle della messa a disposizione degli utenti	Log di LSF (Load Sharing Facility)	%	97	valore 2019	92	94	L'obsolescenza non ha impattato sulla messa in esercizio del sistema	
1.2 - Realizzazione di un ambiente tecnologico per la sperimentazione di nuove architetture computazionali (FPGA e GPU) con 6 nodi di calcolo	Verifiche fisiche nei laboratori e loro disponibilità in rete	%	0	valore 2020	100	100		

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.02 - Sviluppare l'attività di ricerca nel campo del calcolo scientifico ad alto parallelismo attraverso la partecipazione ad importanti progetti europei (HPC)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
2.1 - Stato di avanzamento delle attività scientifiche in relazione a quelle programmate in ambito progettuale (report di progetto)	Deliverabile di progetto	%	100	valore 2019	100	100		
2.2 - Stato di avanzamento delle rendicontazioni in relazione a quanto previsto in ambito economico del progetto (report di progetto)	Deliverabile di progetto	%	100	valore 2019	100	100		

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.03 - Gestire e sviluppare l'infrastruttura e i servizi in rete a supporto delle attività istituzionali e di ricerca (RETE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
3.1 - Tasso di sostituzione degli apparati di rete (switch, router, access-point, firewall, ...) (Verballi di installazione)	Database delle apparecchiature	%	8	media valori 2019 e 2020	12	12		
3.2 - Uptime delle connettività di tutti centri ENEA (Log sistemi di rete GARR)	Sistemi di monitoraggio interni e GARR	%	99,9	media valori 2019 e 2020	99,9	99,9		

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.04 - Gestire la complessa infrastruttura virtuale presente nei principali centri, che costituisce il "private-cloud" ENEA sul quale insistono i principali servizi informativi e progettuali dell'Agenzia, anche offerti ad enti consorziati ed ai cittadini italiani (RETE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
4.1 - Numeri di servizi con accesso pubblico rivolto al cittadino e/o istituzioni	Database interno siti	numero	260	media valori 2019 e 2020	320	320		

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.05 - Sviluppare e gestire l'infrastruttura informativa dell'Agenzia, aumentare il numero di procedure interne completamente digitalizzate e attuare la migrazione dei sistemi GEPAVV, SPI, e EUSIS verso tecnologie SAP (IGEST)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
5.1 - Uptime dei servizi gestionali pesato rispetto al numero di servizi (Log sistemi)	Log sistemi	%	99,9	media valori 2019 e 2020	99,9	99,9		
5.2 - Tempo medio di risoluzione dei ticket (sistema di reportistica)	Sistema di ticketing	numero di giorni	3	valore target 2020	3	3		
5.3 - Numero di applicativi informativi aggiornati/integrati sia fra piattaforme interne che esterne (Note di rilascio)	Note di rilascio degli applicativi	numero	7	valore target 2020	10	15		Sono stati sviluppati ulteriori applicativi per rispondere ad esigenze di dinamiche interne e ulteriori richieste di supporto ad UO

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.06 - Sviluppare e gestire l'infrastruttura per ospitare i siti web dell'Agenda, l'attività di comunicazione istituzionale web-based e le attività di acquisizione dati, rappresentazione 3D, repository e long term storage di dati (RETE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
6.1 - Uptime dei siti web (Log sistemi)	Log sistemi	%	99,9	media valori 2019 e 2020	99,9	99,9		
6.2 - Numero di siti web ospitati (Lista da db siti)	Database interno siti	numero siti web	125	media valori 2019 e 2020	170	170		
6.3 - Dimensione dello storage totale incluso sostituzioni tecnologiche gestito nel suo complesso a livello geografico per i servizi istituzionali e scientifici	Lista storage connesso	Tera Byte	7000	valore 2020	12000	12000		

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
7.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS). Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	627.102	valore consuntivo 2018	1.113.142	822.347	La minore entrata è in gran parte dovuta a slittamenti in avanti nel tempo di accertamenti che saranno comunque conseguiti.	
7.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	12	valore 2019	15	13	Alcuni articoli risultano ancora in attesa di pubblicazione al 31/12/2022 per anomali ritardi da parte degli editori/revisori.	
7.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2019	0	0		
7.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	5	valore 2020	5	6		

Divisione TERIN-PSU

Obiettivo Annuale TERIN-PSU.OA.01 - Sviluppare nuovi materiali e sistemi elettrochimici per l'accumulo di energia e realizzare una pilot line per lo sfruttamento industriale della ricerca condotta (ABI)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Realizzazione Ablab (Laboratorio integrato per lo sviluppo di batterie innovative)	Progetto IPCEI Batterie - Documenti di progetto	numero di documenti	0	valore al 31/12/2021	1	1	
1.2 - Sviluppo di processi automatizzati per la ricerca accelerata di nuovi materiali per le batterie	Progetto MI IEMAP - documenti di progetto	numero di documenti	0	valore al 31/12/2021	1	1	

Obiettivo Annuale TERIN-PSU.OA.02 - Sviluppare tecnologie avanzate di scambio termico (IPSE)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Progettazione impianto geotermico a bassa entalpia con pompe di calore ad alta temperatura e caratterizzazione sorgente termica	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici R&D 2022-2024	numero di documenti	0	valore al 31/12/2021	1	1	
2.2 - Progettazione di circuito innovativo con l'impiego di serbatoi a PCM e di evaporatori di geometria ottimizzata alle finalità di sfruttamento	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici R&D 2022-2024	numero di documenti	0	valore al 31/12/2021	1	1	

Obiettivo Annuale TERIN-PSU.OA.03 - Sviluppare nuove tecnologie per la produzione di idrogeno rinnovabile, validarle e dimostrarne l'affidabilità (A/B)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
3.1 - Test sperimentali sul funzionamento di SOFC alimentate con combustibili alternativi (biogas/syngas) Risultati test sperimentali	Report	numero di report	0	valore 2019	1	1	1	
3.2 - Sviluppo di sistemi cogenerativi alimentati a H2/metano	Report del progetto SO-FREE	numero stacks testati	0	valore 2020	1	1	2	Si è avuta la possibilità di testare anche un secondo stack, reso disponibile da uno dei partner del progetto.
3.3 - Realizzazione H2 demo Valley presso CR ENEA Casaccia	Risultati del progetto MI - H2 demo Valley	numero di documenti	0	valore al 31/12/2021	3	3	3	

Obiettivo Annuale TERIN-PSU.OA.04 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (A/B)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
4.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS). Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	2.535.496	valore consuntivo 2018	6.787.384	5.361.172	La minore entrata è in gran parte dovuta a siltamenti in avanti nel tempo di accertamenti che saranno comunque conseguiti.	
4.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	10	valore target 2020	16	30	La qualità delle attività di ricerca svolte e dei risultati conseguiti ha consentito la produzione di un numero maggiore di pubblicazioni scientifiche rispetto a quanto preventivato.	
4.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore target 2020	1	0	Si è ritenuto, per alcuni dei risultati sperimentali ottenuti, di procedere alla raccolta di ulteriori dati prima di proporre la brevettazione.	
4.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	2	media valore 2019 e 2020	2	4	La qualità delle proposte progettuali ha consentito di avere un tasso di successo superiore a quello degli anni precedenti. La Divisione è inoltre coinvolta nel progetto PVRR NEST.	

Obiettivo Annuale TERIN-PSU_OA.05 - Sviluppare tecnologie di accumulo basate sul Power to Gas (AB1) e dimostrare l'integrazione di tecnologie e processi per l'incremento della flessibilità nella generazione termoelettrica supporto delle rinnovabili non programmabili (IPSE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
5.1 Implementazione di tecnologie fuel-flexible nella micro-turbina dell'impianto AGATUR	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici Rds 2022-2024	numero di report	0	valore al 31/12/2021	1	1	1	
5.2 - Ciclo termodinamico di potenza a sCO2 ibridizzato con sistema di accumulo freddo	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici Rds 2022-2024	numero di report	1	valore al 31/12/2021	1	1	1	
5.3 - Fuel flexibility : studi fondamentali della combustione di miscele idrogenate	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici Rds 2022-2024	numero di report	1	valore al 31/12/2021	1	1	1	
5.4 - Realizzazione impianto prototipale di Power to Gas con metanazione catalitica. Installazione e collaudo	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici Rds 2019-2021/Rds 2022-2024	numero di impianti	0	valore 2020	1	1/2	1/2	L'impianto di metanazione è in fase di ultimazione, i ritardi sono dovuti al ritardo nella consegna di alcuni componenti elettronici; conseguentemente non è stato possibile procedere al collaudo.

Obiettivo Annuale TERIN-PSU_OA.06 - Sviluppare tecnologie per la decarbonizzazione e la "chiusura" efficiente del ciclo del carbonio nel settore industriale ed energetico (IPSE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
6.1 - Sviluppo di tecnologie per la cattura e il riutilizzo della CO2: Sintesi e caratterizzazione di sorbenti per il Calcium Looping	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici Rds 2019-2021/Rds 2022-2024	numero di report	0	valore 2020	1	1	1	
6.2 - Sviluppo di tecnologie per la cattura e il riutilizzo della CO2: Realizzazione impianto pilota e sperimentazione di un processo di discodazione CO2 attraverso Plasma Assisted Catalysis (PAC)	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici Rds 2019-2021/Rds 2022-2024	numero di report	0	valore 2020	1	1	1	

Obiettivo Annuale TERIN-PSU_OA.07 - Favorire lo sviluppo e l'affermazione della mobilità elettrica (STMS)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
7.1 - Realizzazione impianto di raffreddamento celle fast charging (Test sperimentali, Procedure di abuso, Dimensionamento sistema WVZH e algoritmi di controllo): produzione Report	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici Rds 2019-2021/RdS 2022-2024	numero di report	0	valore al 31/12/2020	1	1	
7.2 - Sviluppo di protocolli di comunicazione per flotte elettriche, Implementazione nuovi modelli di mobilità privata, Sviluppo algoritmi di gestione traffico in relazione a flotte elettriche e autonome : produzione Report	Relazioni semestrali e Rapporti Tecnici Rds 2019-2021/RdS 2022-2024	numero di report	0	valore al 31/12/2020	1	1	
7.3 - Progettazione e realizzazione sistema di ricarica e powertrain ad alta potenza a volani per minibus. Modellazione di un sistema di cogenerazione (FC o biogas) per il veicolo TP.L.: produzione Report	Report + 1 prototipo	numero di report	0	valore al 31/12/2020	1	1	

Obiettivo Annuale TERIN-PSU_OA.08 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
8.1 - Valore delle entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS), Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	2.907.711	valore consuntivo 2018	6.787.384	1.658.886	La minore entrata è in gran parte dovuta a slittamenti in avanti nel tempo di accertamenti che saranno comunque conseguiti.
8.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCORUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	34	media valore 2019 e 2020	22	26	La qualità delle attività di ricerca svolte e dei risultati conseguiti ha consentito la produzione di un numero maggiore di pubblicazioni scientifiche rispetto a quanto preventivato.
8.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore al 31/12/2020	1	1	
8.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN, Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	3	valore target 2020	2	3	

Divisione TERIN-SEN

Obiettivo Annuale TERIN-SEN.OA.0.1 - Realizzare una piattaforma per la smart transition delle città italiane (SCC - CROSS)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore al 31/12/2021			
1.1 - Sviluppo della inter-Smart City Platform nazionale per la raccolta dei dati delle scp urbane. Grado di sviluppo	Reports progetto Rds 1.7 WP2	%	0	valore al 31/12/2021	40	40		
1.2 - Percentuale di realizzazione di un prototipo di Smart City Platform per la gestione dei dati urbani (Estensione domini applicativi ed interfaccia con il sistema PELL)	Reports progetto Rds 1.7 WP2	%	50	valore al 31/12/2020	80	80		

Obiettivo Annuale TERIN-SEN.OA.0.2 - Sviluppare tecnologie per la protezione, il monitoraggio,l'analisi operativa del rischio delle Infrastrutture critiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore al 31/12/2021			
2.1 - Estensione delle funzioni di Decision Support Systems del Sistema CIPCAST per la resilienza urbana e territoriale ai temi rischio idrogeologico, terremoti, precipitazioni intense, illuminazione pubblica, connessione con sistema PELL. Percentuale di realizzazione.	https://anlic.casaccia.enea.it/cipcast	%	0	valore al 31/12/2020	80	80		
2.2 - Avvio della struttura EISAC, it e ed erogazione servizi di prevenzione e resilienza urbana e territoriale a municipalità e Operatori di Infrastrutture. Percentuale di realizzazione.	Reports EISAC	%	0	valore al 31/12/2020	60	60		
2.3 - Sviluppo di metodologie di monitoraggio e analisi di Infrastrutture critiche, ponti e viadotti, basate sull'utilizzo di droni(UAV) e modellistica strutturale . grado di sviluppo	Report Contratti ENEA-Fabre - Report Rds 2022-2024	%	30	valore al 31/12/2021	50	50		

Obiettivo Annuale TERIN-SEN-OA.03 - Sviluppare una piattaforma nazionale di servizi per le Energy Community e i cittadini (SCC - RIA - CROSS - APIC)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore al 31/12/2021			
3.1 - Sviluppo di servizio web per il Cittadino per il consumo consapevole e flessibile in ambito residenziale: grado di realizzazione del servizio	https://www.smarthome.enea.it/smartism/ https://dhomeus.smartenergycommunity.enea.it	%	0	valore al 31/12/2021	50	50		
3.2 - Sviluppo prototipale di una piattaforma di scambio energia e servizi sociali per cittadini ed utilities urbane in tecnologia block chain (Studio di fattibilità per un proof-of-concept di scambio di energia in una microgrid attraverso meccanismi P2P virtuale basati su piattaforme Blockchain. Modello per lo scambio con servizi sociali); grado di realizzazione della piattaforma	Reports Progetto Rds 1.7 WP1	%	10	valore al 31/12/2020	40	40		
3.3 portale nazionale : grado di sviluppo	https://www.smartenergycommunity.it	%	0	valore al 31/12/2021	20	20		
3.4 - portale nazionale SmartEnergy Community : numero di utenti	Reports Progetti Rds 1.7 WP1	numero	0	valore al 31/12/2021	10	0	Tale indicatore sarà sostituito nella prossima revisione, in quanto il portale andrà a gestire servizi differenti che richiedono informazioni di registrazione diverse. Gli utenti sono gestiti a livello di singolo servizio (3.5 e 3.8).	
3.5 - Sperimentazione su utenti reali di servizi per la consapevolezza energetica. Numero di utenti	Reports Progetti Rds 1.7 WP1	numero	0	valore al 31/12/2021	50	50		
3.6 Sviluppo di servizio web RECON per la analisi tecnico-economica di progettualità CFR : grado di realizzazione della piattaforma	https://recon.smartenergycommunity.enea.it	%	0	valore al 31/12/2021	50	50		
3.7 RECON : numero progetti caricati e simulati	Reports Progetti Rds 1.7 WP1	numero	0	valore al 31/12/2021	2000	2500	Si è registrato un maggior numero di progetti caricati e simulati.	
3.8 RECON : numero utenti registrati	Reports Progetti Rds 1.7 WP1	numero	0	valore al 31/12/2021	1800	2000	Si è riscontrato un numero maggiore di utenti registrati.	

Obiettivo Annuale TERIN-SEN_OA_04 - Sviluppare il Public Energy Living Lab per il monitoraggio prestazionale delle infrastrutture energivore pubbliche (SCC - APIC)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore al 31/12/2020			
4.1 - Avvio del PELL (Public Energy Living Lab) IP (illuminazione pubblica) su scala nazionale con acquisizione dei dati model di impianti illuminotecnici reali: numero di punti luce di cui viene acquisita la descrizione infrastrutturale	https://www.pell.enea.it	numero	5.000	valore al 31/12/2020	100.000	100.000		
4.2 - Sviluppo PELL-Edifici per monitoraggio prestazionale edifici pubblici. Focalizzazione su scuole: data model e condivisione con gli stakeholders settoriali, test sperimentale su una scuola e/o edificio pubblico. Grado di realizzazione del prototipo	Reports Progetto RDS 1.7 WP2, Pon-Metro "Mod-Energy"	%	30	valore al 31/12/2020	70	40	La rivisitazione del data model con gli stakeholder ha richiesto più tempo con una sostanziale ristrutturazione dello schema che poi di conseguenza ha ritardato l'avvio dell'implementazione.	
4.3 - Sviluppo modulo PELL-Seismic per le scuole con test su un edificio (Il sistema di School-Safe di 4.0 contiene già un data model sulla struttura dell'edificio scolastico - Il data model verrà arricchito di altre informazioni che consentirà la validazione della vulnerabilità sismica dell'edificio in grado di essere utilizzata nelle simulazioni di scenari per identificare il valore del danneggiamento atteso): grado di realizzazione del prototipo	Reports Progetto RDS 1.7 WP2, Pon-Metro "Mod-Energy"	%	20	valore al 31/12/2020	50	40	La rivisitazione del data model con gli stakeholder ha richiesto più tempo con una sostanziale ristrutturazione dello schema che poi di conseguenza ha ritardato l'avvio dell'implementazione.	
4.4 - Avvio del PELL (Public Energy Living Lab) IP (illuminazione pubblica) su scala nazionale con acquisizione dei dati dinamici di impianti illuminotecnici reali: numero di quadri elettrici	Reports Progetto RDS 1.7 WP2	numero	0	valore al 31/12/2021	10	10		
4.5 - Sviluppo PELL-Edifici per monitoraggio prestazionale edifici pubblici. Focalizzazione su ospedali data model e condivisione con gli stakeholders settoriali, test sperimentale su un ospedale. Grado di realizzazione del prototipo	Reports Progetto RDS 1.7 WP2	%	0	valore al 31/12/2021	30	30		

Obiettivo Annuale TERIN-SEN-OA.05 - Sviluppare un ambiente integrato di smart roads per le città smart (RIA - SCC - APIC)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
5.1 - Smart Roads: infrastruttura stradale integrata con la IP per supporto a veicoli smart/elettrici e veicoli a guida autonoma. Realizzazione di una infrastruttura di Smart Roads presso il CR Casaccia. Grado di realizzazione	Reports Progetto RDS 1.7 W/P2	%	20	valore al 31/12/2020	50	50	
5.2 - Analisi e identificazione di voragini urbane tramite tecniche di geomorfologia e indagini estensive sul tessuto viario delle città (Protocollo di analisi in 3 stadi (analisi SAR, georadar, misure geoelettriche) per consentire un progressivo allentamento). Implementazione funzionalità SAR su una seconda area urbana. Grado di realizzazione	Reports Progetto Muse	%	50	valore al 31/12/2020	100	100	
5.3 - Sviluppo di sistemi di Realtà Aumentata (AR) per la fruizione di dati complessi sul campo. Sviluppo di sistemi di AR basati su "occhiali a visione aumentata" (tipo Google Glass) per utilizzo nella gestione delle Emergenze. Coordinamento della rete DTC (Distretto Tecnologico per i beni culturali del Lazio) ed attività formativa (upgrade della tecnologia impiegata nel progetto ROMMA su strumenti di nuova generazione); percentuale di sviluppo dei sistemi	Reports Progetto Rafael e Instead	%	35	valore al 31/12/2020	100	100	

Obiettivo Annuale TERIN-SEN-OA.06 - Sviluppare un framework di interoperabilità per le filiere del Made in Italy

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
6.1 - Sviluppo di un framework di interoperabilità per la tracciabilità nelle filiere fashion basato sulla integrazione tra specifiche eBIZ e standard UNCEFACT per le filiere fashion sostenibili e trasparenti. Grado di sviluppo	Reports Progetto Trick (3 anni)	%	0	valore al 31/12/2020	50	50	

Obiettivo Annuale TERIN-SEN.OA.07 - Sviluppare tecnologie per la sentiment analysis attraverso il monitoraggio e l'analisi dei big open data

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
7.1 - Percentuale di sviluppo del tool Oserverbot ed estensione sia con applicazioni di intelligenza artificiale che estensione a nuovi ambiti di applicazione	Reports Progetto Rds 1.7 WP1	%	60	valore al 31/12/2020	85	85	85	
7.2 - Percentuale di sviluppo del tool per la prevenzione di incidenti delle infrastrutture critiche basato su sistematizzazione di informazioni storiche di incidenti comprendere, identificare e prevenire le dinamiche di cascading outages tra differenti infrastrutture interconnesse (validazione del DB strutturato utilizzando una ontologia precedentemente sviluppata (CEML) appositamente per la descrizione di problematiche di Crisi sui sistemi di Infrastrutture Critiche)	Reports Progetto Rds 1.7 WP1	%	70	valore al 31/12/2020	85	85	85	

Obiettivo Annuale TERIN-SEN.OA.08 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
8.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS) Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	1.861.134	valore consuntivo 2018	4.541.621	1.527.914	La minore entrata è in gran parte dovuta a slittamenti in avanti nel tempo di accertamenti che saranno comunque conseguiti.	
8.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	15	target 2020	26	25		
8.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2019	0	0		
8.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN, Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	4	target 2020	3	7	La qualità delle proposte progettuali ha consentito di avere un tasso di successo superiore a quello degli anni precedenti.	

Divisione TERIN-STSN

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.01 - Realizzare attività sperimentali su impianti pilota di accumulo termico a serbatoio unico (con termocilino a sali fusi o con presenza di materiale filler integrato nel serbatoio) (ITES)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Prove sperimentali presso l'impianto MOSE per analizzare il comportamento di nuove miscele di sali fusi all'interno di un innovativo sistema termocilino di accumulo termico per impianti CSP	Report Tecnico PROMETEO	SI/NO	NO	valore al 31/12/2020	SI	SI	

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.02 - Sviluppare un modello di calcolo per la valutazione delle prestazioni energetiche di un impianto solare a concentrazione con collettori lineari di Fresnel, sali fusi e sistema di accumulo (ITES)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Validazione del modello descrittivo di impianto solare a concentrazione con collettori lineari Fresnel, sali fusi e sistema di accumulo	Report FATA	SI/NO	NO	valore al 31/12/2020	SI	SI	

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.03 - Caratterizzare sperimentalmente tubi ricevitori per impianti CSP a sali fusi (ITES)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Test di congelamento/scongeliamento sali fusi all'interno dei tubi ricevitori	Report Europatmos	SI/NO	NO	valore al 31/12/2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.04 - Sviluppare e caratterizzare miscele innovative di fluidi termovetтори a sali fusi (ternarie e quaternarie) finalizzate alla diminuzione della temperatura di solidificazione e dei costi operativi di impianti CSP (SCIS)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
4.1 - Selezione delle miscele ternarie e quaternarie basso fondenti di interesse per sistemi industriali che richiedono energia termica a media e a bassa temperatura	Attività sperimentali condotte dal Laboratorio nell'ambito del PTR2022-2024 (Progetto 1.9) - Report Tecnico	SI/NO	NO	valore al 31/12/2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.05 - Sviluppare coating per ricevitori solari e superfici riflettenti, fabbricati con processi di deposizione di interesse industriale (SCIS)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
5.1 - Incremento della temperatura di esercizio nei ricevitori non evacuati	Attività sperimentali condotte dal Laboratorio nell'ambito del PTR2019-2021 (Progetto 1.9) - Report Tecnico	°C	300°C	valore al 31/12/2019	500°C	500°C	
5.2 - Sviluppo di materiali e processi per la realizzazione di rivestimenti di tubi evacuati con migliorare prestazioni foto-termiche ad alta temperatura	Attività teoriche/sperimentali svolte nell'ambito del PTR 2022-2024 (Progetto 1.9) - Report Tecnico	emissività termica a 550°C [%]	10.25	valore al 31/12/2021	9	9.7	Sono stati necessari interventi di manutenzione straordinaria sulla macchina di sputtering.

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.06 - Sviluppare sistemi di accumulo termico a basso costo per applicazioni CSP e recupero di cascami termici nei processi industriali (SCIS)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
6.1 - Progettazione un circuito sperimentale per il test di soluzioni impiantistiche innovative dedicate alla fornitura di calore di processo con accumulo termochimico a zeoliti	progetto sun store	SI/NO	NO	valore al 31/12/2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.07 - Studiare soluzioni impiantistiche flessibili e espandibili per la fornitura di calore di processo da impianti CSP per applicazioni industriali (SCIS/ITES)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
7.1 - Progetto preliminare di un impianto CSP a salii fusi che copre parte della produzione energia termica prodotta alimentato solo con alimentato a Biomasse	Progetto Biomasse Italia	SI/NO	NO	valore al 31/12/2021	SI	SI		

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.08 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (ITES e SCIS)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
8.1 - Valore delle entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS). Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	1.181.704	valore consuntivo 2018	1.329.385	787.968	La minore entrata è in gran parte dovuta a slittamenti in avanti nel tempo di accertamenti che saranno comunque conseguiti.	
8.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	11	valore 2019	11	3	Nel corso del 2022, la Divisione si è concentrata molto nella preparazione di proposte progettuali e nella sperimentazione, rinviando la scrittura degli articoli successivamente all'elaborazione dei risultati. Inoltre, alcuni articoli inviati nel 2022 sono ancora in fase di review.	
8.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2019	1	1		
8.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	3	valore 2019	3	3		

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.09 - Implementare strategie di gestione e controllo di nano/microreti in presenza di poli-generazione distribuita da FER e di accumulo energetico (SGRE)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
9.1. - Realizzazione di una nanogrid sperimentale di laboratorio (accumuli, carichi elettronici, FER reali e simulati) - Documento/Report scientifico	Mission Innovation Scheda SmartGrid	SI/NO	NO	valore al 31/12/2019	SI	SI	

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.10 - Sviluppare tecniche innovative per il controllo della stabilità della rete mediante strategie di gestione condivisa delle risorse all'interfaccia delle reti elettriche operanti a diversi livelli di tensione (SGRE)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
10.1 - Sviluppare modelli di tecnologie energetiche per fornire flessibilità al sistema energetico nel suo complesso (sviluppo negli anni 2021, 2022 e validazione 2023, 2024)	Progetto eNeuron (H2020)	numero	0	valore al 31/12/2021	30	30	
10.2 - Sviluppare tool di ottimizzazione per la pianificazione e gestione di comunità energetiche locali integrate (sviluppo negli anni 2022, 2023 e validazione 2024)	Progetto eNeuron (H2020)	numero	0	valore al 31/12/2021	30	30	

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.11 - Analisi delle problematiche di gestione per l'integrazione nelle attuali reti in AC di nuove reti in DC in MT/ BT (SGRE)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
11.1 - Progettare modelli per il self-healing delle microreti ibride AC/DC	AdP Ricerca di Sistema Elettrico (PTR.2022-2024)	numero	0	valore al 31/12/2021	1	1	

Obiettivo Annuale TERIN-STSN.OA.12 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SGRE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2019			
12.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS), Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	663.641	valore consuntivo 2018	664.692	1.023.740	Il risultato è migliore della previsione anche per una diversa ripartizione dell'entrata prevista all'interno della stessa Divisione.	
12.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	14	media tra valore 2019 e valore 2020	11	12		
12.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2019	0	0		
12.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN, Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	valore 2019	0	1		

Sezione TERIN-SAEN

Obiettivo Annuale TERIN-SAEN.OA.01 - Verifica in scala pre-industriale della fattibilità della produzione di Biocementi Aerati Autoclavati

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2020			
1.1 - Acquisizione attrezzature per potenziamento Infrastruttura di ricerca In-LINK-IT "Infrastructure for UNKing Industry to Technologies"	Determinazione Dirigenziale 15AB.2020/D.01795 del 6/12/2020 - " PO FESR BASILICATA 2014-2020 – Azione 1A.1.5.1 l'Avviso per il sostegno a progetti di rafforzamento e ampliamento delle infrastrutture di ricerca inserite nel Piano Triennale delle Infrastrutture di Ricerca della Regione Basilicata.	%	0	valore 2020	20	20		

Obiettivo Annuale TERIN-SAEN.OA.02 - Progettare e realizzare un dimostratore composto con materiali naturali non standard

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Realizzare il dimostratore nell'ambito del progetto Forest-COMP	Report di progetto	%	35	valore al 31/12/2020	100	100	

Obiettivo Annuale TERIN-SAEN.OA.03 - Implementare in un unico sistema complessivo i singoli sottosistemi studiati e realizzati nel corso del 2020, costituenti il sistema integrato intelligente di pesatura dinamica dei veicoli per la gestione predittiva del traffico di veicoli pesanti

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Realizzare la piastra strumentata con sensori in fibra ottica per la pesatura dinamica dei veicoli nell'ambito del progetto SENTINEL	Report di progetto	%	75	valore al 31/12/2020	100	100	

Obiettivo Annuale TERIN-SAEN.OA.04 - Studiare e sviluppare un prodotto innovativo per la valorizzazione di gesso sintetico anidrite, by-product della produzione di acido fluoridrico

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
4.1 - Progettare e realizzare un pannello innovativo a base di gesso sintetico anidro	Report di progetto	%	80	valore al 31/12/2020	100	100	

Obiettivo Annuale TERIN-SAEN.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2020			
5.1 - Valore delle entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS) Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	87.599	valore consuntivo 2018	456.351	446.983		
5.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	2	media tra valore 2020 e valore 2019	1	0	E' stato accumulato ritardo nella preparazione dell'articolo a causa del tempo più lungo del previsto per elaborare i dati necessari. La pubblicazione sarà fatta nel 2023	
5.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2020	1	1		
5.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN, Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	valore 2020	0	0		

Sezione TERIN-ST5

Obiettivo Annuale TERIN-ST5.OA.01 - Monitorare lo stato dell'arte delle tecnologie energetiche in ambito nazionale ed internazionale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
1.1 Report di aggiornamento sulle tecnologie per la decarbonizzazione	Disponibile presso Direzione - WIDE	numero	0	valore 2021	1	1		

Obiettivo Annuale TERIN-ST5.OA.02 - Partecipare a progetti e gare internazionali su tematiche energetiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2019			
2.1 - Numero deliverable	Deliverable dei progetti SFERA III, Horizon STE, Brisk II, Tender Algeria, eNeuron	numero	4	valore 2019	14	14		

Obiettivo Annuale TERIN-STS-OA.03 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore consuntivo 2018			
3.1 - Valore delle entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (EUSIS). Applicativi gestionali ENEA/Scritture in bilancio	€	570.285	valore consuntivo 2018	456.351	176.084	La minore entrata è dovuta a slittamenti in avanti nel tempo di accertamenti che saranno comunque conseguiti, attribuibili al Tender Algeria.	
3.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	4	valore 2019	4	4		
3.3 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore 2019	0	0		
3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WP/LAN, Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	valore 2020	2	0	STS ha predisposto 2 proposte progettuali con la collaborazione della divisione STSN. Una volta che le proposte sono state selezionate come vincitrici nelle call relative, la responsabilità dei 2 progetti è stata affidata alla divisione STSN (CST4AI e SALTpower).	

Sezione TERIN-CGD

Obiettivo Annuale TERIN-CGD.OA.01 – Contribuire ad attuare il Codice di Amministrazione Digitale (CAD) in ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	dato 2019			
1.1 - Aggiornamento per adeguamento a linee guida AGID e per modifiche apportate da Unità Enea dei seguenti documenti : Manuale di gestione, Manuale di conservazione e Piano della sicurezza informatica	Disponibili presso Direzione e/o Amministrazione Dipartimento	numero	0	dato 2019	3	3		
1.2 – Coordinamento all'interno dell'ENEA del processo di conservazione documentale e verifica della sua funzionalità	Verballi riunioni gruppi di lavoro	SI/NO	si	dato 2019	SI	SI		
1.3 - Studio e analisi per l'applicazione della normativa	Note su norme, leggi e regolamenti emanati disponibili presso la Direzione.	SI/NO	si	dato 2019	SI	SI		

Obiettivo Annuale TERIN-CGD.OA.02 – Contribuire ad agevolare la Transizione al digitale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Descrizione della baseline			
2.1 - Collaborazione alla revisione dei processi per la transizione al digitale, elaborazione titolario per classificazione atti Enea	Verbali riunioni gruppi di lavoro. Bozza titolario	SI/NO	SI	dato 2019	dato 2020	SI	SI	
2.2 - Collaborazione alla predisposizione documenti privacy e report anticorruzione e trasparenza.	WIDE	numero di documenti	0	dato 2020	dato 2020	8	10	E' stata richiesta la predisposizione di un numero maggiore di documenti per quanto riguarda la privacy.

Sezione TERIN-STP

Obiettivo Annuale TERIN-STP.OA.01 – Favorire l'integrazione fra attività tecnico-scientifiche ed attività amministrative e gestionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Descrizione della baseline			
1.1 - Revisione ed integrazione di processi e modellistica di supporto alla gestione del ciclo di vita dei contratti	WIDE	SI/NO	SI	target 2020	target 2020	SI	SI	
1.2 - Formazione relativa alla gestione dei contratti in entrata nel contesto ENEA	WIDE / altro in ragione del tipo di evento	numero di eventi	0	valore 2020	valore 2020	1	1	

Obiettivo Annuale TERIN-STP-OA.02 – Ottimizzare l'impegno delle risorse e dell'efficienza operativa del Dipartimento

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 – Riduzione dei tempi per la predisposizione di elaborati complessivi di dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consulitivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	WIDE	numero di giorni	2,33	valore 2019	2,2	5	Le incertezze connesse col quadro programmatico legate ai grandi progetti in cui il Dipartimento è coinvolto hanno determinato ritardi nella formulazione del BA 2022 e del BP 2023
2.2 - Statistiche periodiche per unità organizzativa basate sull'andamento dei contratti in corso	WIDE	numero di report	1	valore 2020	6	6	

Servizio TERIN-ACP

Obiettivo Annuale TERIN-ACP-OA.01 – Ottimizzare la gestione del ciclo di spesa

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Aggiornamento continuo di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento	Server comune Dipartimento, procedure e format	SI/NO	SI	valore 2020	SI	SI	
1.2 – Riduzione dei tempi di emissione di ordinativi di fornitura in affidamento diretto (ODA MePA o Ordine fuori portale)	WIDE /UBUY / Docsuite	numero di giorni lavorativi	15	valore target 2020	12	8,3	
1.3 – Riduzione dei tempi di emissione di ordinativi di fornitura in affidamento diretto (TD MePA o UBUY)	WIDE / UBUY / Docsuite	numero di giorni lavorativi	25	valore target 2020	22	19,15	

1.4 – Riduzione dei tempi di emissione di ordinativi di fornitura con RDO a più operatori economici	WIDE / UBUV / Docsuite	numero di giorni lavorativi	30	valore target 2020	27	28,62	Sul valore di questo indicatore pesa nel 2022 l'introduzione del nuovo portale MePA che ha provocato notevoli disservizi e ritardi
1.5 – Riduzione dei tempi di emissione di contratti passivi	WIDE / UBUV / Docsuite	numero di giorni lavorativi	35	valore target 2020	33	33,55	Sul valore di questo indicatore pesa nel 2022 l'introduzione del nuovo portale MePA che ha provocato notevoli disservizi e ritardi
1.6 – Tempi di emissione di contratti passivi da procedure di importo sopra soglia	WIDE / UBUV / Docsuite	numero di giorni lavorativi	nuovo indicatore	n.d.	120	N.A.	Nel 2022 non ci sono state procedure sopra soglia
1.7 – Tempi di liquidazione delle fatture (intervallo di tempo fra l'arrivo della fattura via WIDE dall'ufficio ISER liquidatore e il primo reinvio del fascicolo completo della pratica con benestare all'ufficio ISER liquidatore)	WIDE	numero di giorni lavorativi	nuovo indicatore	n.d.	15	21,46	Nel corso del 2022 è cambiato completamente il personale addetto al pagamento delle fatture con notevoli disservizi e ritardi, nel 2023 si dovrebbe tornare al livello stabilito

Obiettivo Annuale TERIN-ACP_OA_02 – Ottimizzare l'impiego delle risorse e l'efficienza operativa del Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022		
2.1 – Riduzione dei tempi per la predisposizione di elaborati complessivi di dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consumitivi, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	WIDE	numero di giorni	2,33	valore 2019	2,2	5	Le incertezze connesse col quadro programmatico legate ai grandi progetti in cui il Dipartimento è coinvolto hanno determinato ritardi nella formulazione del BA 2022 e del BP 2023
2.2 – Numero di consuntivi trimestrali di bilancio aggregati per divisione con esposizione degli scostamenti rispetto al budget	Consumitivi elaborati	numero	4	valore 2019	4	4	

Sezione TERIN-RUF

Obiettivo Annuale TERIN-RUF-OA.01 – Garantire tutti gli adempimenti relativi alla gestione delle risorse umane nel rispetto dei tempi previsti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
1.1 - Assicurare gli adempimenti relativi al personale in termini di rilevazione presenze, attività in telelavoro, LA.G, ecc. nei tempi previsti, sul totale delle richieste (totale dipendenti: ca 490)	WIDE	%	100	media triennio 2017-2019	100	100	100	
1.2 - Tempi di lavorazione delle pratiche relative alla formalizzazione dei contratti per gli assegnisti di ricerca (ca 10/anno)	WIDE	numero di giorni	5	valore 2019	20	20	20	
1.3 - Formalizzazione di iniziative di formazione per studenti attivati dal Dipartimento (PCTO, Torno subito, Dottorati co-finanziati e non, tesi, tirocinanti, ecc.) in rapporto a quelle proposte (ca 100/anno)	Elenco determinazioni dirigenziali per Revisori dei Conti	%	100	media triennio 2017-2019	100	100	100	

Obiettivo Annuale TERIN-RUF-OA.02 – Ottimizzare il funzionamento sistemico del Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore e conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
2.1 - Analisi, validazione e formalizzazione nei tempi previsti di collaborazioni tecnico scientifiche strategiche di interesse del Dipartimento senza flussi finanziari in rapporto a quelle preventive (ca 25/anno)	Elenco determinazioni dirigenziali per Revisori dei Conti	%	100	media triennio 2017-2019	100	100	100	
2.2 - Lavorazione delle missioni del personale del Dipartimento nei tempi previsti in rapporto al numero totale di missioni effettuate (ca 650/anno)	Fonte dati: SIGME	%	100	valore 2019	100	100	100	
2.3 - Lavorazione dei rimborsi per esigenze di servizio/Turnisti (ca 150/anno)	RISPE	%	100	valore 2019	100	100	100	
2.4 – Tempi per la predisposizione di elaborati complessivi di Dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consumativo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	WIDE	numero di giorni	2.33	valore 2019	2.2	5	5	Le incertezze commesse col quadro programmatico legate ai grandi progetti in cui il Dipartimento è coinvolto hanno determinato ritardi nella formulazione del BA 2022 e del BP 2023

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)

RESPONSABILE: **Elena Fantuzzi**

LABORATORI

Laboratorio dosimetria, protezione da radionuclidi naturali e taratura (IRP-DOS)

Responsabile: ***Francesca Mariotti***

Laboratorio radioprotezione per impianti fusione nucleare e grandi acceleratori (IRP-FUAC)

Responsabile: ***Sandro Sandri***

Laboratorio Integrato monitoraggio e misure della radioattività (IRP-MIR)

Responsabile: ***Paolo Battisti***

Laboratorio sorveglianza fisica ed ambientale di radioprotezione (IRP-SFA)

Responsabile: ***Ignazio Vilardi***

Obiettivi Annuali Laboratorio IRP-DOS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di <i>Esperto di Radioprotezione</i>, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione</p>	<p>20</p>
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti</p>	<p>40</p>
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.03 – Fornire servizi tecnici avanzati a utenti esterni</p>	<p>40</p>

Obiettivi Annuali Laboratorio IRP-FUAC

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di <i>Esperto di Radioprotezione</i>, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione</p>	<p>70</p>
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti</p>	<p>30</p>

Obiettivi Annuali Laboratorio IRP-MIR

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di <i>Esperto di Radioprotezione</i>, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione</p>	<p>30</p>
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti</p>	<p>20</p>
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.03 – Fornire servizi tecnici avanzati a utenti esterni</p>	<p>50</p>

Obiettivi Annuali Laboratorio IRP-SFA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di <i>Esperto di Radioprotezione</i>, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione</p>	<p>80</p>
<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno</p>	<p>IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti</p>	<p>20</p>

Obiettivi annuali Laboratorio IRP-DOS

IRP-DA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione ex lege per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto di Radioprotezione, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
				Descrizione della baseline	Target 31-12-2022		Valore conseguito al 31-12-2022
1.1 - Numero di misure dosimetriche per esposizione esterna per lavoratori ENEA	Documenti ufficiali interni - Rapporti di prova per dati dosimetrici dei lavoratori esposti ENEA	numero	7.000	Valore 2021	7.000	8.000	Incremento delle misure rispetto a quanto previsto per aumento delle attività specifiche nel CR Enea
1.2 - Numero di tature su strumentazione di radioprotezione ENEA	Documenti interni ufficiali - Certificati di taratura emessi ENEA	numero	60	Valore 2021	60	90	Incremento delle misure rispetto a quanto previsto per aumento delle attività specifiche nel CR Enea
1.3 - Numero di misure dirette e indirette per monitoraggio ambienti di lavoro Lab. Montecuccolino	Documenti ufficiali interni - Registri di sorveglianza fisica - Report archiviati presso gli impianti e i laboratori	numero	100	Valore 2021	100	120	Incremento delle misure rispetto a quanto previsto per cambio ERP
1.4 Taratura e verifica della strumentazione e dei campioni di riferimento delle catene di misura metrologiche per esposizioni con sorgenti gamma ai fini di accreditamento ai sensi del EN ISO UNI 17025 del Centro di Taratura (Montecuccolino)	Documenti ufficiali interni - procedure, certificati di taratura	%	100	nuova attività	100	100	
1.5 Redazione Manuale di qualità, procedure gestionali e tecniche ai fini di accreditamento ai sensi del EN ISO UNI 17025 del Centro di Taratura (Montecuccolino)	Documenti ufficiali interni - MQ e procedure	%	100	nuova attività	100	50	La redazione del manuale non è stato completato poiché il personale ad esso dedicato è stato impegnato in attività istituzionali straordinarie non previste.
1.6 - Campagna di monitoraggio dei gas radon negli ambienti di lavoro dei Centri ENEA secondo quanto disposto dai D.Lgs. 101/2020 (secondo semestre)	Documenti interni ufficiali/protocolli - Rapporti di prova emessi	%	100	Valore 2021	100	100	

IRP OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 Stato avanzamento degli studi per la progettazione della schematura per impianti di produzione radiofarmaci (l.e. Sorgerina, Neutronbush)	Documenti ufficiali interni - pubblicazioni	%	100	nuova attività	100	100	
2.2 - Risultati conclusivi linea di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: ottimizzazione misura concentrazione radon in aria con dispositivo passivo ENEA	Documenti interni - Rapporto tecnico	SI/NO	n.a.		SI	SI	
2.3 - Numero di interconfronti per metodi di misura radiazioni ionizzanti alla base dei servizi per l'agenzia e per conto terzi con esito positivo	Documenti esterni - Attestazione dei risultati con relativo giudizio da parte dell'organizzatore (individual evaluation report - Final score)	numero	3	valore 2021	3	6	partecipazione a interconfronti non noti in fase di programmazione
2.4- Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	Elenco pubblicazioni nell'anno	numero	6	valore 2021	6	11	Incremento dovuto al coinvolgimento in progetti (FSN) ed EURADOS non attesi in fase di preventivo

IRP OA.03 – Fornire servizi tecnici avanzati a utenti esterni

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Valore delle entrate accertate da contratti di fornitura per conto terzi di servizi tecnici avanzati su base tariffata	Dati contabilità ENEA	€	300.000	(baseInEpr2021-2023 + valore conseguito ₂₀₂₁)/2	300.000	280.000	
3.2 - Numero di contratti di fornitura per conto terzi di servizi tecnici avanzati su base tariffata superiori a 5000 €	Documenti contrattuali in entrata (ordini)	numero	10	(baseInEpr2021-2023 + valore conseguito ₂₀₂₁)/2	10	10	

Obiettivi annuali Laboratorio IRP-FUAC

IRP OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione ex lege per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto di Radioprotezione, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline				
1.1 Numero di pratiche ENEA con impiego di radiazioni ionizzanti per le quali si assicura la sorveglianza fisica di radioprotezione e valutazioni, ai sensi di legge, per il monitoraggio degli ambienti di lavoro, dei lavoratori e nonché della popolazione e ambiente circostanti dei CR Frascati, CR Brindisi e CR Portici	Sistema di procedure ENEA (wide). L'elenco delle pratiche attive è aggiornato ogni anno e comunicato tramite wide alle Unità e al Vertice dell' Agenzia	numero	12	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza		12	12	
1.2 - Numero di misure dirette e indirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Frascati, CR Brindisi e CR Portici	Documenti ufficiali interni - Registri di sorveglianza fisica - Report archiviati presso gli impianti e i laboratori	numero	60	Valore 2021		60	60	
1.3 - Numero verifiche periodiche, relazioni tecniche e benessere di radioprotezione degli <i>Esperti di Radioprotezione</i> per le pratiche ENEA dei CR Frascati, CR Brindisi e CR Portici	Documenti interni ufficiali - Alcuni documenti sono inviati agli interessati tramite comunicazioni protocolare. Altri documenti sono allegati ai registri di radioprotezione	numero	12	Valore 2021		12	12	
1.4 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o alla popolazione circostante i Centri ENEA Frascati, CR Brindisi e CR Portici	Documenti interni ufficiali - Le valutazioni sono inviate ai relativi Datori di Lavoro tramite comunicazioni protocollate	numero	120	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 in base a elenco lavoratori esposti al 31/12/2021		120	120	
1.5 - Numero di progetti e rapporti tecnici per l'ottenimento e/o aggiornamento ai sensi del D.Lgs. 101/2020 di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori con impiego di radiazioni ionizzanti per CR Frascati, CR Brindisi e CR Portici	Documenti interni ufficiali - I documenti sono inviati ai Datori di Lavoro ENEA tramite comunicazioni protocollate	numero	6	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza		6	6	
1.6 - Numero stanze di aggiornamento per pratiche ENEA con impiego di radiazioni ionizzanti aggiornate secondo quanto disposto dal D.Lgs. 101/2020 nei CR Frascati	Documenti interni ufficiali - I documenti saranno inviati ai sensi della legislazione vigente tramite comunicazioni protocollate alle Autorità vigilanti.	numero	2	Valore fissato pari alle programmate esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza		2	2	

IRP OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
				Descrizione della baseline	Target 31-12-2022		Valore conseguito al 31-12-2022
2.1 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	Elenco pubblicazioni nell'anno	numero	2	Valore 2021	2	1	Impegni su pubblicazioni di altro tipo

Obiettivi annuali Laboratorio IRP-MIR

IRP OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione ex lege per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto di Radioprotezione, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
				Descrizione della baseline	Target 31-12-2022		Valore conseguito al 31-12-2022
1.1 Numero di pratiche ENEA con impiego di radiazioni ionizzanti per le quali si assicura la sorveglianza fisica di radioprotezione e valutazioni, ai sensi di legge, per il monitoraggio degli ambienti di lavoro, dei lavoratori e nonché della popolazione e ambiente circostanti dei CR Casaccia e Saluggia	Sistema di protocollo ENEA (wide). L'elenco delle pratiche attive è aggiornato ogni anno e comunicato tramite wide alle Unità e al Vertice dell'Agenzia	numero	3	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	3	3	
1.2 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Casaccia, Saluggia e Trisaia	Documenti ufficiali interni - Registri di sorveglianza fisica - Report archiviati presso gli impianti e i laboratori	numero	160	Valore 2021	160	210	Incremento delle misurazioni per esigenze presso CR Trisaia
1.3 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Casaccia, Saluggia e Trisaia	Documenti ufficiali interni - Registri di sorveglianza fisica - Report archiviati presso gli impianti e i laboratori	numero	150	Valore 2021	150	202	Incremento delle misurazioni per esigenze presso CR Trisaia
1.4 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o alla popolazione circostante il CR Casaccia e Saluggia	Documenti interni ufficiali - Le valutazioni sono inviate ai relativi Datori di Lavoro tramite comunicazioni protocollate	numero	50	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 in base a elenco lavoratori esposti al 31/12/2021	50	52	

1.5 - Numero di verifiche periodiche e benestare da <i>Esperti di Radioprotezione</i> per le pratiche ENEA presso il CR Casaccia e Saluggia	Documenti interni ufficiali - Alcuni documenti sono inviati agli interessati tramite comunicazioni protocolare. Altri documenti sono allegati ai registri di radioprotezione	numero	4	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 sulla base del numero dei lavoratori esposti nei Centri di competenza	2	7	Superamento del target per l'esigenza di ulteriori verifiche richieste da parte delle Unità dell'Agenzia.
1.6 - Numero di progetti e rapporti tecnici per l'ottenimento e/o aggiornamento ai sensi del D.Lgs. 101/2020 di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori con impiego di radiazioni ionizzanti per CR Casaccia, Saluggia e Trisaia			6	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	6	5	
1.7 - Numero istanze di aggiornamento per pratiche ENEA con impiego di radiazioni ionizzanti aggiornate secondo quanto disposto dal D.Lgs. 101/2020 nel CR Casaccia e Saluggia	Documenti interni ufficiali - 1 documenti saranno inviati ai sensi della legislazione vigente tramite comunicazioni protocollate alle Autorità vigilanti.	numero	3	Valore fissato pari alle programmate esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	3	3	
1.8 - Numero di misure per monitoraggio da contaminazione interna dei lavoratori ENEA	Documenti ufficiali interni - Referti emessi dal Laboratorio	numero	600	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 in base a elenco lavoratori esposti al 31/12/2021	800	794	
1.9 - Numero di misure per caratterizzazione radiologica di materiali/ambienti di lavoro CR ENEA	Documenti ufficiali interni - Referti emessi dal Laboratorio	numero	180	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	180	133	Alcune attività previste per il 2022 sono state rinviate al 2023 per altre attività istituzionali
1.10 - Numero di misure di matrici ambientali prelevate nel sito CR Trisaia	Numero di matrici desumibile dal registro di campionamento e dai report di misura presenti in laboratorio	numero	800	Valore fissato in base la piano di monitoraggio radiologico del sito Trisaia per l'anno 2022	800	847	eseguite misure su punti/campioni aggiuntivi rispetto al 2021 per l'attivazione punti di prelievo prima non raggiungibili
1.11 - Stato di avanzamento redazione del rapporto annuale di monitoraggio ambientale del sito CR Trisaia	Documenti ufficiali interni - Rapporto redatto ed emesso come RT dal Laboratorio	%	100	Valore 2020	100	100	

IRP OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
2.1 - Risultati conclusivi linea di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: <i>ottimizzazione pretattamento clinico e chimico fisico matrici metalliche per analisi di caratterizzazione radiologica</i>	Documenti interni - Rapporto tecnico	SI/NO	n.a.		SI	SI	
2.2 - Risultati conclusivi di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: <i>ottimizzazione pretattamento clinico e chimico fisico matrici metalliche per analisi di caratterizzazione radiologica</i>	Documenti interni - Rapporto tecnico	SI/NO	n.a.		SI	NO	In fase di completamento l'analisi dati
2.3 - Stato di avanzamento di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: <i>misura con CPMS del contenuto di uranio e torio in materiali cementizi</i>	Documenti interni - Rapporto tecnico	%	n.a. (nuova attività)		50	50	
2.4 - Numero di interconfronti per metodi di misura radiazioni ionizzanti alla base dei servizi per l'agenzia e per conto terzi con esito positivo	Documenti esterni - Attestazione dei risultati con relativo giudizio da parte dell'organizzatore (individual evaluator report - Final score)	numero	7	Valore 2021	7	8	Partecipazione a nuovo interconfronto non noto in fase di programmazione
2.5 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	Elenco pubblicazioni nell'anno	numero	1	valore 2021	2	2	

IRP OA.03 – Fornire servizi tecnici avanzati a utenti esterni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
3.1 - Valore delle entrate accertate da contratti di fornitura per conto terzi di servizi tecnici avanzati su base tariffaria	Dati contabilità ENEA	€	1.100.000	(baseInEne2021-2023 + valore conseguito2021)/2	1.000.000	1.070.000	
3.2 - Numero di contratti di fornitura per conto terzi superiori a 50000 €	Documenti contrattuali in entrata (ordini)	numero	3	Valore 2021	2	2	

Obiettivi annuali Laboratorio IRP-SFA

IRP OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione ex lege per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto di Radioprotezione, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Numero di pratiche ENEA con impiego di radiazioni ionizzanti per le quali si assicura la sorveglianza fisica di radioprotezione e valutazioni, ai sensi di legge, per il monitoraggio degli ambienti di lavoro, dei lavoratori e nonché della popolazione e ambiente circostanti dei CR Bologna (inclusi Laboratori di Montecuccolino e Faenza), Brasimone, Casaccia, S.Teresa e Trisaia	Sistema di protocolle ENEA (wide). L'elenco delle pratiche attive è aggiornato ogni anno e comunicato tramite wide alle Unità e al Verice dell' Agenzia	numero	36	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	36	37	
1.2 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Bologna (inclusi Laboratori di Montecuccolino e Faenza), CR Casaccia, CR S.Teresa, CR Brasimone e CR Trisaia	Documenti ufficiali interni - Registri di radioprotezione - Registri di sorveglianza fisica - Report archiviati presso gli impianti e i laboratori	numero	2.400	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	2.400	2763	Superamento del target per l'esigenza di misure per la sorveglianza degli ambienti di lavoro, da parte delle Unità dell'Agenzia.
1.3 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Bologna (inclusi Laboratori di Montecuccolino e Faenza), CR Casaccia, CR Brasimone, CR S.Teresa e CR Trisaia	Documenti ufficiali interni - Registri di radioprotezione - Registri di sorveglianza fisica - Report archiviati presso gli impianti e i laboratori	numero	4.700	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	4.700	5268	Superamento del target per l'esigenza di misure per la sorveglianza degli ambienti di lavoro, da parte delle Unità dell'Agenzia.
1.4 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o alla popolazione circostante i Centri ENEA di CR Bologna (inclusi Laboratori di Montecuccolino e Faenza), Casaccia, Brasimone, S.Teresa e Trisaia	Documenti interni ufficiali - Le valutazioni sono inviate ai sensi della legislazione vigente ai relativi Datori di Lavoro e ai relativi Medici Autorizzati tramite comunicazioni protocollate	numero	256	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 in base a elenco lavoratori esposti al 31/12/2021	256	272	Superamento del target per incremento del numero di lavoratori esposti
1.5 - Numero di verifiche periodiche e benestare da Esperti di Radioprotezione per le pratiche ENEA dei CR Bologna (inclusi Laboratori di Montecuccolino e Faenza), Casaccia, Brasimone, S.Teresa e Trisaia	Documenti interni ufficiali - Alcuni documenti sono inviati agli interessati tramite comunicazioni protocollate. Altri documenti sono allegati ai registri di radioprotezione	numero	46	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	46	79	Superamento del target per l'esigenza di ulteriori verifiche richieste da parte delle Unità dell'Agenzia.

1.6 - Numero di prove di emergenza nucleare e radiologica nel CR Casaccia	Documenti ufficiali esterni e/o interni - Ripiego corsi formazione e addestramento - Verbali di prova emergenza	numero	4	Valore fissato pari alle esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	4	4	
1.7 - Corsi di formazione ai sensi del D.Lgs. 101/2020 (i.e. per lavoratori, dirigenti e preposti alle pratiche ENEA con impiego delle radiazioni ionizzanti per tutti i Centri e le sedi dell'Agenzia, nonché per squadre di emergenza CR Casaccia e Trisaia)	Documenti ufficiali interni - Ripiego corsi formazione e addestramento	numero	12	(baselli ^{REP.2020-2022} + valore conseguito ₂₀₂₀)/2	15	17	
1.8 - Numero di misure su matrici ambientali prelevate nel sito CR Casaccia al fine della valutazione del monitoraggio ambientale annuale del sito CR Casaccia	Documenti ufficiali esterni e/o interni - Registro di campionamento e report di misura di laboratorio	numero	2.000	Valore fissato in base al piano di monitoraggio radiologico del sito Casaccia per l'anno 2022	2.000	2039	
1.9 - Stato di avanzamento redazione del rapporto annuale di monitoraggio ambientale del sito CR Casaccia	Rapporto di monitoraggio della radioattività ambientale inviato alle Autorità vigilanti per conto degli esercenti ENEA, SOGIN e Nucleco	%	100	Valore 2020	100	100	
1.10 - Numero di progetti e rapporti tecnici per l'ottenimento e/o aggiornamento ai sensi del D.Lgs. 101/2020 di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori con impiego di radiazioni ionizzanti nei CR Bologna (Inclusi laboratori di Montecuccolino e Faenza), Brasmone, Casaccia, STeresa e Trisaia	Documenti interni ufficiali - I documenti sono inviati ai Datori di Lavoro ENEA o ad Autorità vigilanti tramite comunicazioni protocollate	numero	20	Valore fissato pari alle programmate esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	20	21	
1.11 - Numero istanze di aggiornamento per pratiche ENEA con impiego di radiazioni ionizzanti aggiornate secondo quanto disposto dal D.Lgs. 101/2020 nei CR Bologna, Brasmone, Casaccia, S. Teresa e Trisaia	Documenti interni ufficiali - I documenti saranno inviati ai sensi della legislazione vigente tramite comunicazioni protocollate alle Autorità vigilanti.	numero	8	Valore fissato pari alle programmate esigenze ex lege previste per l'anno 2022 per gli adempimenti di radioprotezione delle pratiche nei Centri di competenza	8	8	

IRP OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
2.1 - Risultati conclusivi di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: <i>utilizzo dati monitoraggio continuo ambientale con camera Reuter-Stokes in caso di rilasci radioattivi e/o emergenze radiologiche</i>	Documenti interni - Rapporto tecnico	S/N	n.a.		SI	SI	
2.2 - Numero di interconfronti per metodi di misura radiazioni ionizzanti alla base dei servizi per l'agenzia e per conto terzi con esito positivo	Documenti esterni - Attestazioni dei risultati con relativo giudizio da parte dell'organizzatore (individual evaluation report - Final score) conservati presso il laboratorio.	numero	2	Valore 2021	2	2	
2.3 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	Elenco pubblicazioni	numero	3	Valore 2021	3	3	

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)

RESPONSABILE: Elena Campana

SERVIZI

Servizio Amministrazione e Gestione (UTA-AGE)

Responsabile: ***Osea Gregori***

Servizio Ingegneria (UTA-ING)

Responsabile: ***Francesco Pellegrino***

Servizio Logistica (UTA-LOG)

Responsabile: ***Gianluca Bianchi Fasani***

UNITÀ

Unità di Progetto Ricerca, Innovazione Tecnologica e Protezione Ambientale (UTA-RIA)

Responsabile: ***Roberta Mecozzi***

Obiettivi Annuali Servizio UTA-AGE

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
UTA.OS.03 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	UTA-AGE.OA.01 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del PEA 2021/2022 e del PEA 2022/2023	80
UTA.OS.03 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	UTA-AGE.OA.02 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del Progetto di realizzazione di un'avio pista si ghiaia presso MZS	10
UTA.OS.03 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro	UTA-AGE.OA.03 - Assicurare la gestione amministrativa delle attività di collegamento del PNRA nel contesto internazionale	10

Obiettivi Annuali Servizio UTA-ING

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010</p>	<p>UTA.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della 36ma Spedizione antartica 2020-21 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché della 17ma Campagna invernale della Stazione Concordia</p>	<p>30</p>
<p>UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010</p>	<p>UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all'organizzazione della 38ma Spedizione antartica 2022-23 secondo le previsioni del PEA 2022 nonché della 19ma Campagna invernale della Stazione Concordia</p>	<p>60</p>
<p>UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010</p>	<p>UTA.OA.03 - Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS</p>	<p>10</p>

Obiettivi Annuali Servizio UTA-LOG

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della 36ma Spedizione antartica 2021-22 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché della 18ma Campagna invernale della Stazione Concordia	20
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all'organizzazione della 38ma Spedizione antartica 2022-23 secondo le previsioni del PEA 2022 nonché della 19ma Campagna invernale della Stazione Concordia	60
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.03 - Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS	10
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MiSE del 30 settembre 2010	UTA.OA.04 - Assicurare il supporto logistico e garantire l'attuazione, per quanto di competenza, del progetto comunitario Beyond EPICA	10

Obiettivi Annuali Unità di Progetto UTA-RIA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della 37ma Spedizione antartica 2020-21 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché della 18ma Campagna invernale della Stazione Concordia	40
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all'organizzazione della 38ma Spedizione antartica 2022-23 secondo le previsioni del PEA 2022 nonché della 19ma Campagna invernale della Stazione Concordia	30
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.03 - Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS	10
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.04 - Assicurare il supporto logistico e garantire l'attuazione, per quanto di competenza, del progetto comunitario Beyond EPICA	10
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.05 - Provvedere alle attività di protezione ambientale e di divulgazione del PNRA, e al supporto al MAECI nelle attività internazionali (ATCM/CEP, CCAMLR)	10

Servizio UTA-AGE

Obiettivo Annuale UTA-AGE.OA.01 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del PEA 2021/2022 e del PEA 2022/2023

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	dato 2021			
1.1 - Grado di utilizzo del finanziamento disponibile relativo ai PEA di riferimento (percentuale di utilizzo del budget/totale budget previsto)	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio. ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	valore 2021	100	100	100	
1.2 - Completamento delle procedure di individuazione dei contraenti e successiva stipula di contratti ed ordinativi di fornitura necessari per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEA di riferimento	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	SI	
1.3 - Fatture gestite e liquidate nei modi e tempi previsti dalla normativa del settore/totale fatture ricevute	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio. ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	valore 2021	100	100	100	
1.4 - Gestione del personale che partecipa alla Spedizione e relative polizze assicurative.	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	SI	
1.5 - Gestione inventario beni PNRA e relative polizze assicurative (beni PNRA inventariati e assicurati/totale beni PNRA)	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio. ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	valore 2021	100	100	100	

Obiettivo Annuale UTA-AGE.OA.02 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del Progetto di realizzazione di un'avioipista si ghiaccia presso MZS

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	dato 2021			
2.1 - Completamento delle procedure di individuazione dei contraenti e successiva stipula di contratti ed ordinativi di fornitura necessari per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto nel 2021	SITO ENEA AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	SI	

Obiettivo Annuale UTA-GE:OA.03 - Assicurare la gestione amministrativa delle attività di collegamento del PNRA nel contesto internazionale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline				
3.1 - Stipula e gestione di accordi internazionali per la logistica (accordi stipulati e gestiti/totale accordi proposti o previsti)	Archivio UTA	%	100	valore 2021	100	100	100	
3.2- Svolgimento delle attività di rendicontazione e acquisto di servizi e forniture come previsto nell'accordo con l'PEV per la gestione della Base Concordia	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	SI	

Servizio UTA-ING

Obiettivo Annuale UTA-OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della 37ma Spedizione antarctica 2021-22 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché della 18ma Campagna invernale della Stazione Concordia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline				
1.1 - Adeguamento, manutenzione, ampliamenti e migliorie delle infrastrutture -impianti-mezi e servizi per il supporto alla ricerca scientifica nelle Stazioni MZS e Concordia secondo le azioni preventivate nel PEA 2021-22	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	SI	
1.2 - Movimentazione di materiali, mezzi e attrezzature nelle Stazioni MZS e Concordia secondo le azioni preventivate nel PEA 2021-22	Archivio UTA	%	100	valore 2021	100	100	100	

Obiettivo Annuale UTA_OA_02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all'organizzazione della 38ma Spedizione antarctica 2022-23 secondo le previsioni del PEA 2022 nonché della 19ma Campagna Invernale della Stazione Concordia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022		
2.1 - Progettazione e acquisizione dei materiali e componenti per le operazioni di manutenzione e funzionamento di MZS e Concordia nel corso della 38ma Spedizione	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	
2.2 - Progettazione di opere, ampliamenti e migliorie delle Stazioni MZS e Concordia da attuare nella 38ma Spedizione	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	
2.3 - Pianificazione della movimentazione di materiali, mezzi e attrezzature per la 38ma Spedizione	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	
2.4 - Selezione e formazione per la sicurezza operativa del personale tecnico chiamato a partecipare alla 38ma Spedizione e alla 19ma Campagna Invernale a Concordia	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale UTA_OA_03 - Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una avtopista su ghiaccia presso MZS

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022		
3.1 - Definizione delle specifiche tecniche e approvvigionamento di macchine operatrici, attrezzature e ricambi per la realizzazione dell'avtopista (macchine operatrici e attrezzature fornite/macchine e attrezzature previste)	Archivio UTA	%	95	valore 2021	100	100	

Servizio UTA-LOG

Obiettivo Annuale UTA.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della 37ma Spedizione antarctica 2021-22 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché della 18ma Campagna Invernale della Stazione Concordia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Dato			
1.1- Gestione dei contratti per i mezzi di trasporto aereo per i collegamenti intercontinentali, continetnali e dei campi remoti nell'ambito della gestione delle operazioni a supporto della ricerca presso le Stazioni MZS e Concordia per l'attuazione del PEA 2021 (numero voli effettuati/numero voli previsti)	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (sistema EUSIS)	%	100	valore 2021	2021	100	100	
1.2 - Gestione del contratto di noleggio di una nave cargo per le operazioni di rifornimento della Stazione MZS in attuazione del PEA 2021	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (sistema EUSIS)	SI/NO	SI	dato 2021	2021	SI	SI	
1.3 - Attuazione e gestione degli accordi di scambio logistico con altri Programmi antartici per la stagione 2021-22	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all'organizzazione della 38ma Spedizione antarctica 2022-23 secondo le previsioni del PEA 2022 nonché della 19ma Campagna Invernale della Stazione Concordia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Dato			
2.1 - Pianificazione ed organizzazione dei collegamenti aerei, intercontinentali e intra-antartici, e di trasporto navale per l'attuazione del PEA 2022	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	2021	SI	SI	
2.2 - Approvvigionamento materiali, campi remoti e abbigliamento tecnico per la Spedizione secondo le necessità e gli impegni di spesa pianificati	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (sistema EUSIS)	%	100	valore 2021	2021	SI	SI	
2.3 - Organizzazione ed esecuzione dei corsi di addestramento per i neofiti candidati alla 38ma Spedizione e alla 19ma Campagna Invernale a Concordia	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	2021	SI	SI	
2.4 - Pianificazione e definizione degli accordi di scambio logistico con altri Programmi antartici per la stagione antarctica 2022-23	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale UTA-OA.03 - Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una avlopista su ghiaccia presso MZS

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
3.1 - Sviluppo di soluzioni per la messa in opera, il monitoraggio strutturale e la pianificazione delle attività di sito del Progetto quadriennale "Avio Superfice in Antartide" per la realizzazione di una pista in ghiaccia presso la Stazione MZS su finanziamento FISR (stato avanzamento progetto/completamento progetto)	Archivio UTA	%	80	valore 2021	100	100	

Obiettivo Annuale UTA-OA.04 - Assicurare il supporto logistico e garantire l'attuazione, per quanto di competenza, del progetto comunitario Beyond EPICA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
4.1 Coordinamento delle attività logistiche per la messa in esercizio del campo di BEDC e le operazioni di perforazione nel ghiaccio (attività logistiche previste/attività logistiche effettuate)	Archivio UTA	%	80	valore 2021	100	100	

Servizio UTA-RIA

Obiettivo Annuale UTA-OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della 37ma Spedizione antartica 2020-21 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché della 18ma Campagna invernale della Stazione Concordia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Controllo chimico-ambientale nelle Stazioni antartiche del PNRA in attuazione del PEA 2021 (analisi effettuate/analisi previste)	Archivio UTA	%	100	valore 2021	100	100	Report in fase di completamento
1.2 - Gestione dei laboratori presso le basi PNRA e rilascio dei permessi in aree protette in attuazione del PEA 2021	Archivio UTA	S/NO	SI	dato 2021	SI	SI	
1.3 -Predisposizione della reportistica tecnico-logistica e divulgativa di Spedizione	https://www.enea.it/it/seguiti/pubblicazioni/edizioni-enea	S/NO	SI	dato 2021	SI	NO	La reportistica è in fase di completamento. Il rallentamento dell'attività è da imputarsi al pensionamento di parte del personale coinvolto e all'impegno del personale in Antartide

Obiettivo Annuale UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all'organizzazione della 38ma Spedizione antarctica 2022-23 secondo le previsioni del PEA 2022 nonché della 19ma Campagna Invernale e della Stazione Concordia

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 Coordinamento tra la pianificazione logistica e le esigenze dei progetti scientifici da attuare nella 38ma Spedizione sulla base del PEA 2022	Archivio UTA. Consultabile PEA (Programma Esecutivo Annuale) 2022	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	
2.2 Coordinamento tra la pianificazione logistica e le esigenze dei progetti scientifici da attuare nella 19ma Campagna Invernale della Stazione Concordia sulla base del PEA 2022	Archivio UTA. Consultabile PEA (Programma Esecutivo Annuale) 2022	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale UTA.OA.03 – Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaccia presso MZS

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
3.1 - Coordinamento e realizzazione, per la parte di competenza UTA, del monitoraggio ambientale relativo alla realizzazione dell'avio pista con report attività annuali	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale UTA.OA.04 - Assicurare il supporto logistico e garantire l'attuazione, per quanto di competenza, del progetto comunitario Beyond EPICA

				Baseline			
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
4.1 - Coordinamento e realizzazione, per la parte di competenza UTA, del monitoraggio ambientale relativo alla realizzazione del progetto BECI	Archivio UTA	SI/NO	SI	dato 2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale UTA.OA.05 - Prowedere alle attività di protezione ambientale e di divulgazione del PNRA, e al supporto al MAECI nelle attività internazionali (ATCM/CEP, CCAMLR).

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
5.1 - Partecipazione agli organismi internazionali in ambito del Trattato Antartico con la presentazione di working paper in ATCM (numero di working paper presentati/numero di working paper richiesti) anche da remoto	https://www.ats.ag	SI/NO	NO	valore 2021	SI	SI		
5.2 - Organizzazione e gestione di seminari sulle attività logistico-scientifiche PNRA presso scuole primarie e secondarie con video-collegamenti in diretta dalle stazioni antartiche (seminari effettuati/seminari pianificati in base alle richieste pervenute dagli Istituti Scolastici)	Internet - Sito ENEA UTA (http://www.uta.enea.it) - AUSDA "ADOTTA UNA SCUOLA IN ANTARTIDE" https://www.Italiantartide.it/scuola	%	80	valore 2021	90	90		

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)

RESPONSABILE: Gilberto Dialuce a.i.

SERVIZI

Servizio Documenti Programmatici e Performance (STAV-DOCPRO)

Responsabile: ***Paola Molinas (dal 1 settembre 2022 Laura Migliorini)***

Servizio Analisi del Sistema Energetico (STAV-SISTEN)

Responsabile: ***Francesco Graceva***

Servizio Monitoraggio e Valutazione Tecnologie (STAV-VALTEC)

Responsabile: **Gilberto Dialuce a.i.**

Obiettivi Annuali Responsabile STAV e suo Staff

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>STAV.OS.01 - Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, estendendo il campo di analisi e rafforzando l'attività di ricerca sulle metodologie di simulazione del sistema energetico e di valutazione delle tecnologie energetiche; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV-DOCPRO.OA.01 – Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando al miglioramento della qualità dei prodotti, anche con l'obiettivo di delineare meglio e potenziare l'immagine dell'ENEA all'interno del panorama nazionale degli enti di ricerca</p>	<p>50</p>
<p>STAV.OS.01 - Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, estendendo il campo di analisi e rafforzando l'attività di ricerca sulle metodologie di simulazione del sistema energetico e di valutazione delle tecnologie energetiche; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV.OA.01 – Svolgere attività di ricerca nell'ambito di progetti ideati dall'Unità o di programmi europei</p>	<p>50</p>

Obiettivi Annuali Servizio STAV-DOCPRO

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>STAV.OS.01 - Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, estendendo il campo di analisi e rafforzando l'attività di ricerca sulle metodologie di simulazione del sistema energetico e di valutazione delle tecnologie energetiche; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV-DOCPRO.OA.01 – Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando al miglioramento della qualità dei prodotti, anche con l'obiettivo di delineare meglio e potenziare l'immagine dell'ENEA all'interno del panorama nazionale degli enti di ricerca</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Servizio STAV-SISTEN

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>STAV.OS.01 - Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, estendendo il campo di analisi e rafforzando l'attività di ricerca sulle metodologie di simulazione del sistema energetico e di valutazione delle tecnologie energetiche; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV-SISTEN.OA.01 – Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, approfondendo ed estendendo il campo di analisi, migliorando la tempestività e valorizzando maggiormente i risultati ottenuti</p>	<p>85</p>
<p>STAV.OS.01 - Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, estendendo il campo di analisi e rafforzando l'attività di ricerca sulle metodologie di simulazione del sistema energetico e di valutazione delle tecnologie energetiche; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV.OA.01 – Svolgere attività di ricerca nell'ambito di progetti ideati dall'Unità o di programmi europei</p>	<p>15</p>

Obiettivi Annuali Servizio STAV-VALTEC

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>STAV.OS.01 - Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, estendendo il campo di analisi e rafforzando l'attività di ricerca sulle metodologie di simulazione del sistema energetico e di valutazione delle tecnologie energetiche; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV-VALTEC.OA.01 – Mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie applicate e in via di sviluppo negli ambiti energetico e ambientale; condurre studi su aspetti specifici collegati alle tecnologie</p>	<p>85</p>
<p>STAV.OS.01 - Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, estendendo il campo di analisi e rafforzando l'attività di ricerca sulle metodologie di simulazione del sistema energetico e di valutazione delle tecnologie energetiche; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV.OA.01 – Svolgere attività di ricerca nell'ambito di progetti ideati dall'Unità o di programmi europei</p>	<p>15</p>

Servizio STAV-DOCPRO

Obiettivo Annuale STAV-DOCPRO.OA.01 – Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando al miglioramento della qualità dei prodotti, anche con l'obiettivo di delineare meglio e potenziare l'immagine dell'ENEA all'interno del panorama nazionale degli enti di ricerca

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Documenti programmatici ENEA - rispetto ai documenti di competenza - per i quali si assicura la definizione di 'impostazione, format dei contenuti e piano di lavoro, la raccolta dei contributi e la predisposizione di una proposta da sottoporre al Vertice ENEA: a. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (aggiornamento annuale) b. PIAO Piano di Organizzazione Integrale (triennale) c. Allegato al Conto consuntivo per l'esercizio finanziario (anno precedente) d. Relazione sulla Performance (anno precedente) e. Piano Triennale di Attività f. Appendice alla Relazione programmatica del Bilancio (anno successivo) g. Testi Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio (anno successivo)	<u>Sito web ENEA</u> . I documenti sono tutti pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web ENEA, alla pagina (https://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/performance) e seguenti. Sono disponibili anche note ufficiali con valutazioni e pareri su alcuni di questi documenti da parte di: DFP, OIV e Consiglio Tecnico Scientifico ENEA	numero	6	Dato 2021	7	6	l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è in corso di definizione e verrà approvato nell'anno 2023
1.2 - Report contenenti notizie e documenti su attività, progetti, risultati, accordi, utili nella stesura dei Documenti Programmatici, realizzati attraverso il monitoraggio dei siti web ENEA, anche ai fini della rielaborazione e diffusione all'interno del Servizio STAV-DOCPRO e alla responsabile STAV.	<u>Archivio STAV</u> in cui sono disponibili i report trimestrali prodotti sono disponibili presso l'Unità STAV	numero	2	Dato 2021	3	4	
1.3 - Fogli quotidiani predisposti e trasmessi via mail ai dipendenti STAV (numero di Fogli / numero di giorni lavorativi). I Fogli contengono la segnalazione di eventi o pubblicazioni - tratti dalla stampa e da Siti Web specializzati - che riguardano studi, piani, norme e misure di intervento nei settori dell'energia e dell'innovazione tecnologica per lo sviluppo sostenibile, utili anche per la elaborazione del capitolo sul contesto esterno nei documenti programmatici e nel Piano della performance	<u>Archivio STAV</u> in cui è disponibile la raccolta di tutti i Fogli quotidiani inviati ai dipendenti STAV tramite mail	numero	200	Valore 2021	200	172	I fogli non sono stati realizzati nei periodi di sospensione decisi dalla Responsabile del Servizio, Dott.ssa Paola Molinas: 1 gennaio - 15 gennaio 2022 e 25 luglio - 31 agosto 2022. Inoltre, essi non sono stati realizzati nei periodi di chiusura della sede centrale decisi dall'Agenzia e nei giorni di assenza della dipendente per malattia e per ferie/permessi.
1.4 - Inserti predisposti per il quindicinale ENEAInform@ prodotto dall'Unità Relazioni e comunicazione (numero di inserti predisposti / numero di ENEAInform@ pubblicati). Gli inserti riportano l'elenco dei documenti individuati come illustrato nell'Indicatore 1.3, che in tal modo viene diffuso all'interno e all'esterno dell'Ente	<u>Sito web ENEA</u> . Tutti i numeri del quindicinale ENEAInform@ sono pubblicati sul sito istituzionale ENEA alla pagina https://www.enea.it/it/seguici/eneainforma e seguenti	%	100	Valore 2021	100	100	

Servizio STAV-SISTEN

Obiettivo Annuale STAV-SISTEN.OA.01 – Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, approfondendo ed estendendo il campo di analisi, migliorando la tempestività e valorizzando maggiormente i risultati ottenuti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Numeri della "Analisi trimestrale del sistema energetico italiano" pubblicati/numero di trimestri	Sito web ENEA. Tutti i numeri della pubblicazione sono disponibili all'indirizzo: https://www.enea.it/it/segui/publicazioni/analisi-trimestrale-del-sistema-energetico-italiano/analisi-trimestrale-del-sistema-energetico-italiano	numero	75 (3/4)	Valore 2020	75 (3/4)*	75 (3/4)*	
1.2 – Numeri dell'Analisi trimestrale pubblicati entro 90 giorni dalla fine del trimestre di analisi/numero totale di Analisi trimestrale pubblicati	Sito web ENEA. Le date di pubblicazione sono desumibili dai Comunicati stampa di lancio, pubblicati sul sito ENEA	%	100 (3/4)	Valore 2020	100 (3/3)	100 (3/3)	
1.3 - Pubblicazioni relative all'analisi delle dinamiche in atto del sistema energetico nazionale: principali riviste del settore (scientifiche e non), presentazioni a convegni nazionali o internazionali, Rapporti Tecnici ENEA, Focus sull'Analisi trimestrale	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	4	Valore 2020	5	5**	

* N.B.: in considerazione dell'eccezionalità degli eventi sui mercati dell'energia nell'estate 2022, si è deciso di cancellare il numero dell'Analisi trimestrale previsto per la seconda metà di settembre (relativo al II trimestre dell'anno), che già normalmente è penalizzato da un'uscita ritardata; descrizione e analisi dei dati relativi al II trimestre sono comunque stati inseriti nel numero relativo al III trimestre, la cui uscita è stata invece anticipata a ottobre

** EVIDENZE: 1) F. Gracceva, Caratteristiche e tendenze del sistema energetico italiano dopo la pandemia, Rivista Energia, n. 1/2022; 2) F. Gracceva e B. Baldissara, Tendenze e peculiarità del sistema energetico italiano, 2022, 16 febbraio, <https://rienergia.staffettaonline.com/sommario/568/11+rompicapo+del+caro+energia>; 3) Rapporto Annuale Efficienza Energetica 2022, par. 1.6; 4) B. Felici, M. Penna, M. Rao, R. Roberto, A. Zini, Smart Working. Prospettive di cambiamento per la sostenibilità urbana, ENEA, 2022; 5) D. Palma, La ripresa della spesa pubblica in ricerca energetica a livello globale ed europeo, FOCUS, Analisi trimestrale del sistema energetico italiano, n.1/2022.

Obiettivo Annuale STAV.SISTEN.OA.02 – Svolgere attività di ricerca sulle metodologie di simulazione del sistema energetico e l'elaborazione di scenari di decarbonizzazione, nell'ambito di progetti ENEA, commesse esterne, programmi europei

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
2.1 – Deliverable realizzati sul totale dei deliverable previsti con riferimento al contributo fornito al Progetto EuroFusion (programma europeo nell'ambito del Consorzio Eurofusion di Euratom di cui è leader il Dipartimento FUS) in termini di analisi del possibile ruolo della fusione nel sistema energetico del futuro	Internet. I report del programma SES sono caricati sulla pagine dell'Information Management System di EUROfusion, accessibile ai partecipanti al programma: https://ims.euro-fusion.org/Account/Login	%	100	Valore 2021	100	100	

1.2 - Pubblicazioni relative a simulazioni e scenari del sistema energetico (nazionale, regionale, globale): articoli su rivista, Rapporti, Note di lavoro	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance 2021 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	0	Valore 2021	3	3*	
--	--	--------	---	-------------	---	----	--

* EVIDENZE: 1) M. Nicoli, F. Gracceva, D. Lerede, L. Savoldi, Can we rely on open-source Energy System Optimization Models? The TEMOA-Italy case study, *Energies* 2022, 15(18), 6505; <https://doi.org/10.3390/en15186505>; 2) Transizione energetica. Cos'è, perché è difficile, in che misura è realizzabile, *Energia, ambiente e innovazione*, 2-3/2022; 3) A. Zini, R. Roberto, B. Felici, P. Corrias, Il problema delle materie prime critiche per la transizione energetica, *FOCUS, Analisi trimestrale del sistema energetico italiano*, n.3/2022.

Servizio STAV-VALTEC

Obiettivo Annuale STAV-VALTEC.OA.01 – Studi sullo sviluppo e la diffusione delle tecnologie energetiche rilevanti per la transizione energetica italiana

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 – Pubblicazione sull'evoluzione del grado di sostenibilità del settore della produzione di energia elettrica italiano	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	1	Valore 2020	2	1	
1.2 – Pubblicazioni relative al monitoraggio dell'attività di innovazione italiana nel campo delle tecnologie di rilievo per la trasformazione del sistema energetico	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	1	Valore 2020	2	1**	Il secondo lavoro previsto è stato pubblicato sul 1° numero del 2023 dell'Analisi trimestrale ENEA

* P.Carrabba, L. Padovani, Il sistema elettrico italiano: a che punto siamo sulla strada della transizione verso la sostenibilità?, ENEA 2022

** D. Palma, La ripresa della spesa pubblica in ricerca energetica a livello globale ed europeo, *FOCUS, Analisi trimestrale del sistema energetico italiano*, n.1/2022.

Obiettivo Annuale STAV.OA.01 – Attività di ricerca nell'ambito di progetti relativi allo Smart Working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
2.1 - Numero di articoli/rapporti tecnici/pubblicazioni/altro sull'attività di sviluppo di metodologie di stima dei consumi energetici riguardanti lo smart working (nei luoghi di lavoro e nel residenziale)	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	Numero	2	Valore 2021	3	2*	La terza pubblicazione prevista, un contributo al libro Intelligent Environments Advanced Systems for a Healthy Planet, è stata pubblicata all'inizio del 2023
2.2 - Numero di convegni organizzati o a cui si prevede di partecipare per presentare i risultati del Progetto Smart Working x Smart Cities	Rete internet. La partecipazione a convegni e seminari è testimoniata dai Programmi di tali eventi, in genere disponibili in rete	Numero	2	Valore 2021	3	1**	

* B. Felici, M. Penna, M. Rao, R. Roberto, A. Zini, Smart Working. Prospettive di cambiamento per la sostenibilità urbana. un'analisi comparata in 4 province italiane, ENEA, 2022; R. Roberto, A. Zini, B. Felici, M. Rao, M. Noussan, Potential Benefits of Remote Working on Urban Mobility and Related Environmental Impacts: Results from a Case Study in Italy, *Applied Sciences* 2023, 13(1), 607; <https://doi.org/10.3390/app13010607> (pubblicata online il 2 gennaio 2023)

** <https://www.southworking.org/2022/06/07/un-era-smart-per-il-lavoro-e-per-il-sud/>

DIREZIONE INNOVAZIONE E SVILUPPO (ISV)

DIRETTORE: Alessandro Coppola

DIVISIONI

Divisione Sviluppo Tecnologico (ISV-DST)

Responsabile: ***Marco Casagni***

SERVIZI

Servizio Mappatura E Sviluppo Progetti di Funding (ISV-FUND)

Responsabile: ***Valentina Gentile***

Servizio Offerta e Valorizzazione Servizi di Innovazione (ISV-MARK)

Responsabile: ***Gaetano Coletta***

Servizio Affari Istituzionali e Relazioni UE (ISV-RELIST)

Responsabile: ***Federica Porcellana***

Servizio Supporto Tecnico e Pianificazione Operativa (ISV-STP)

Responsabile: ***Francesco Beone***

Obiettivi Annuali Direttore ISV e suo Staff

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>ISV.OS.02 - Promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, nazionali e regionali. Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia nelle relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali, con le controparti pubbliche e private maggiormente rilevanti per l'Agenzia</p>	<p>ISV.OA.01 - Assicurare la corretta gestione del Programma Ricerca di Sistema Elettrico nazionale</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Divisione ISV-DST

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISV.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e non	ISV-DST.OA.01 - Supportare le Unità tecniche nella verifica delle clausole sulla Proprietà Intellettuale nei rapporti contrattuali, predisporre contratti di licenza/cessione e partecipazione alla relativa negoziazione	10
ISV.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e non	ISV-DST.OA.02 - Assicurare la protezione e la valorizzazione delle conoscenze tecnico-scientifiche prodotte dall’Agenzia mediante la costituzione di istituti giuridico-legali di Proprietà Intellettuale e supportare la creazione di Spin-off	25
ISV.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e non	ISV-DST.OA.03 - Garantire la presenza ENEA a reti nazionali e internazionali per il sostegno alle attività di trasferimento tecnologico e supporto all’innovazione e nei progetti della rete Enterprise Europe Network per l’innovazione e l'internazionalizzazione delle PMI	15
ISV.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e non	ISV-DST.OA.04 - Implementare la KES (Knowledge Exchange Strategy) per rafforzare il rapporto con l'industria	35
ISV.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e non	ISV-DST.OA.05 - Assicurare una efficace ed efficiente gestione del workflow previsto nell’ambito della Convenzione con il MiSE DGIAI per la valutazione tecnico-scientifica di progetti di Economia Circolare	15

Obiettivi Annuali Servizio ISV-FUND

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>ISV.OS.02 - Promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, nazionali e regionali. Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia nelle relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali, con le controparti pubbliche e private maggiormente rilevanti per l'Agenzia</p>	<p>ISV-FUND.OA.01 - Promuovere e supportare l'accesso delle Unità tecniche ENEA ad opportunità di finanziamento pubblico e privato a livello locale nazionale ed internazionale, ivi incluso il settore della Cooperazione allo sviluppo, attraverso il monitoraggio, la mappatura e la diffusione dei relativi bandi</p>	<p>35</p>
<p>ISV.OS.02 - Promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, nazionali e regionali. Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia nelle relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali, con le controparti pubbliche e private maggiormente rilevanti per l'Agenzia</p>	<p>ISV-FUND.OA.02 - Supportare le Unità tecniche sia nella fase ascendente che nella fase discendente del ciclo di vita delle proposte progettuali nell'ambito delle competenze assegnate</p>	<p>65</p>

Obiettivi Annuali Servizio ISV-MARK

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISV.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e non	ISV-MARK.OA.01 - Promuovere e valorizzare le competenze tecnologiche e i risultati della ricerca dell'ENEA	60
ISV.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e non	ISV-MARK.OA.02 - Svolgere attività di analisi e studio del mercato, dell'offerta tecnologica e dei competitor	5
ISV.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e non	ISV-MARK.OA.03 - Individuare e mettere a punto nuovi strumenti volti a creare, comunicare e trasferire il valore dell’offerta ENEA alle controparti	35

Obiettivi Annuali Servizio ISV-RELIST

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>ISV.OS.02 - Promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, nazionali e regionali. Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia nelle relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali, con le controparti pubbliche e private maggiormente rilevanti per l'Agenzia</p>	<p>ISV-RELIST.OA.01 - Sviluppare e gestire le attività di relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali a sostegno delle politiche di settore (policy), assicurando il necessario supporto al Vertice, ai Dipartimenti e alle altre Unità dell'Agenzia, anche con analisi, valutazione, ricerca e selezione dell'attività parlamentare e governativa, monitorando e diffondendo all'interno dell'Agenzia informazioni sulla legislazione di interesse</p>	<p>40</p>
<p>ISV.OS.02 - Promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, nazionali e regionali. Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia nelle relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali, con le controparti pubbliche e private maggiormente rilevanti per l'Agenzia</p>	<p>ISV-RELIST.OA.02 - Promuovere la presenza dell'ENEA nei settori tecnologici e scientifici europei ed internazionali, garantendo il posizionamento dell'ENEA, anche promuovendo la partecipazione dell'Agenzia nelle iniziative strategiche a Bruxelles (gruppi di lavoro, tavoli di consultazione ecc.) e coordinando le fasi strategiche e preliminari per la costruzione di partenariati per la presentazione di progetti per i bandi europei</p>	<p>40</p>
<p>ISV.OS.02 - Promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, nazionali e regionali. Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia nelle relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali, con le controparti pubbliche e private maggiormente rilevanti per l'Agenzia</p>	<p>ISV-RELIST.OA.03 - Assicurare il supporto al Vertice dell'Agenzia curando la definizione di iniziative con le Università e gli organismi nazionali di rappresentanza e coordinamento del sistema universitario e degli Enti di Ricerca, anche supportando la struttura ENEA per la didattica e la formazione orientata ai ricercatori internazionali</p>	<p>20</p>

Obiettivi Annuali Servizio ISV-STP

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>ISV.OS.02 - Promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, nazionali e regionali. Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia nelle relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali, con le controparti pubbliche e private maggiormente rilevanti per l'Agenzia</p>	<p>ISV-STP.OA.01 - Garantire i servizi relativi alle funzioni di LEAR e Account Administrator ENEA per la Commissione Europea</p>	<p>50</p>
<p>ISV.OS.02 - Promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, nazionali e regionali. Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia nelle relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali, con le controparti pubbliche e private maggiormente rilevanti per l'Agenzia</p>	<p>ISV-STP.OA.02 - Assicurare il supporto tecnico alla direzione nella predisposizione dei documenti di programmazione e gestione; ottimizzare le procedure di informatizzazione e razionalizzazione dei processi e dei sistemi di controllo e misura</p>	<p>50</p>

Direzione ISV

Obiettivo Annuale ISV_OA.01 - Assicurare la corretta gestione del Programma Ricerca di Sistema Elettrico nazionale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	
1.1 - Trasmissione e validazione dei consuntivi II e III SAL del Piano Triennale di Realizzazione 2019-2021	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	SI/NO	SI	Valore 2021	SI	SI
1.2 - Totale delle attività di verifica delle rendicontazioni completate/rendicontazioni prodotte dai 151 cobeneficiari del PFR 2019-2021 nell'ambito degli accordi di collaborazione stipulati con l'ENEA	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (151/151)	Valore 2021	100	100% (151/151)

Divisione ISV-DST

Obiettivo Annuale ISV-DST_OA.01 – Supportare le Unità tecniche nella verifica delle clausole sulla Proprietà Intellettuale nei rapporti contrattuali, predisporre contratti di licenza/cessione e partecipazione alla relativa negoziazione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	
1.1 - Numero di verifiche effettuate/numero di richieste ricevute da parte dei ricercatori e dei referenti delle amministrazioni dipartimentali di verifica delle clausole sulla Proprietà Intellettuale nei Contratti	Sistema di protocollo ENEA (wide) e comunicazioni non protocollate (archivio del servizio)	%	n.a	nuovo indicatore	100	100 (208/208)
1.2 - Numero di contratti di licenza e/o cessione della PI predisposti e negoziati/numero di richieste ricevute	Sistema di protocollo ENEA (wide) e comunicazioni non protocollate (archivio del servizio)	%	n.a	nuovo indicatore	100	100 (4/4)

Obiettivo annuale ISV-DST_OA_02 - Assicurare la protezione e la valorizzazione delle conoscenze tecnico-scientifiche prodotte dall'Agenzia mediante la costituzione di istituti giuridico-legali di Proprietà Intellettuale e supportare la creazione di Spin-off

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
2.1 - Adempimenti svolti/adempimenti richiesti con riferimento al deposito e estensione dei titoli di Proprietà Industriale (rif. Art. 8, 9, 16, 25 e 26)	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (24/24)	Valore 2021	100	100 (18/18)	
2.2 - Procedure di attivazione degli Spin-off espletate/numero di richieste pervenute	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (2/2)	Valore 2021	100	100 (1/1)	

Obiettivo Annuale ISV-DST_OA_03 - Garantire la presenza ENEA a reti nazionali e internazionali per il sostegno alle attività di trasferimento tecnologico e supporto all'innovazione e nei progetti della rete Enterprise Europe Network per l'innovazione e l'internazionalizzazione delle PMI

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
3.1 - Rappresentanza dell'ENEA e partecipazione ai lavori delle principali reti nazionali e internazionali per il sostegno alle attività di trasferimento tecnologico e di supporto all'innovazione (NETVAL, TTO Circle, TAFTIE)	Sistema di protocollo ENEA (wide) e comunicazioni non protocollate (archivio del servizio)	SI/NO	n.a	nuovo indicatore	SI	SI	
3.2 - Partecipazione dell'ENEA come partner in almeno uno dei consorzi della rete italiana di Enterprise Europe Network per il nuovo ciclo di programmazione comunitaria 2021-2027	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	SI/NO	SI	Valore 2021	SI	SI	
3.3 - Numero di aziende cui sono erogati servizi da ENEA come partner di EEN/valore target KPI1 (SMEs served by Enterprise Europe Network) per l'anno 2022	Deliverable e rendicontazione Progetto BRIDeconomics (G.A. 101052679)	%	n.a	nuovo indicatore	100	143 (139/97) (nota 3)	

NOTA 3 - fonte dati = # Unique SMEs served one-to-one (KPI1a) - report IMT

Obiettivo Annuale ISV-DST.0A.04 - Implementare la KES (Knowledge Exchange Strategy) per rafforzare il rapporto con l'industria

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
4.1 - Rapporti sull'esito di ciascun Progetto POC (Proof of Concept) predisposti entro 2 mesi dalla rendicontazione del singolo progetto/ numero di progetti rendicontati	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (8/8)	Valore 2021	100	100 (6/6)	
4.2 - Numero di visite presso le PMI per il servizio gratuito di diagnostica e di valorizzazione dei titoli di proprietà industriale/numero visite previste per il 2022 nell'ambito del progetto KEP 2.0 finanziato dal MISE	Deliverable e rendicontazione attività progetto.	%	100 (16/16)	Valore 2021	100	93 (13/14)	Rimodulazione del numero di visite presso le PMI previste a causa della riduzione delle risorse umane disponibili
4.3 - Numero imprese aderenti al Knowledge Exchange Program prese in carico/numero di imprese registrate nell'anno 2022	Database Knowledge Exchange Program: https://www.kepodb.enea.it/	%	n.a	nuovo indicatore	100	100 (30/30)	
4.4 - Numero di nuovi accordi di collaborazione con soggetti Industriali e loro associazioni finalizzati al trasferimento tecnologico ed alla valorizzazione del patrimonio di competenze tecnico-scientifiche dell'Agenzia stipulati col supporto di ISV	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili gli Accordi ufficiali protocollati	numero	10	Valore 2021	10	12	Per 3 dei 12 Accordi la finalizzazione è avvenuta nel 2022, ma la negoziazione era stata avviata già nel 2021

Obiettivo Annuale ISV-DST.OA.05 - Assicurare una efficace ed efficiente gestione del workflow previsto nell'ambito della Convenzione con il MISE DGIAI per la valutazione tecnico-scientifica di progetti di Economia Circolare

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
5.1 - Numero di istruttorie completate/numero istruttorie in esame nell'ambito della gestione dell'interfaccia tra Dipartimento SSP1 e Invitalia	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate. La fonte dei dati è in Wide solo per gli invii con PEC che sono una % del totale	%	100 (132/132)	Valore 2021	100	100 (18/18)	I progetti trasmessi ad ENEA per le valutazioni di competenza sono stati 18 nel 2022
5.2 - Predisposizione e sottomissione nei tempi previsti dei report di Rendicontazione al MISE attività 2022 previste nella Convenzione tra ENEA e MISE per i Progetti di Economia Circolare	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili il Report e le comunicazioni protocollate	SI/NO	SI	Valore 2021	SI	SI	

Obiettivo Annuale ISV-DST.OA.06 - Assicurare un efficace ed efficiente coordinamento del progetto ECOSISTER nell'ambito degli Ecosistemi finanziati dal PNRR

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
6.1 - Predisposizione, in collaborazione con i Dipartimenti coinvolti, delle rendicontazioni periodiche delle attività, dei relativi costi e sottomissione alla Fondazione ECOSISTER nei tempi previsti	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate.	SI/NO	n.a	nuovo indicatore	SI	NO	Le rendicontazioni periodiche non hanno preso avvio nel 2022. Inoltre, il coordinamento del progetto ECOSISTER non è più di competenza ISV.

Obiettivo Annuale ISV-DST.OA.07 - Garantire la determinazione su base annua dei costi diretti del personale e dell'incidenza dei costi indiretti dell'Agenzia per la rendicontazione dei progetti alla committenza nazionale e internazionale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
7.1 - Definizione dei costi orari per la rendicontazione dei progetti nazionali e internazionali cui partecipa l'Agenzia	Sistema di protocollo ENEA (wide). Circolari o comunicazioni specifiche.	SI/NO	SI	Valore 2021	SI	SI	

Servizio ISV-FUND

Obiettivo Annuale ISV-FUND.OA.01 - Promuovere e supportare l'accesso delle Unità tecniche ENEA ad opportunità di finanziamento pubblico e privato a livello locale nazionale ed internazionale, ivi incluso il settore della Cooperazione allo sviluppo, attraverso il monitoraggio, la mappatura e la diffusione dei relativi bandi

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Tempo che intercorre tra la pubblicazione on-line dei bandi e la segnalazione dei bandi alla struttura	Archivio del servizio e sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	gg	8	Valore 2021	8	6	

Obiettivo Annuale ISV-FUND.OA.02 - Supportare le Unità tecniche sia nella fase ascendente che nella fase discendente del ciclo di vita delle proposte progettuali nell'ambito delle competenze assegnate

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
2.1 - Numero di proposte progettuali supportate/numero di richieste ricevute	Sistema di protocollo ENEA (wide) e comunicazioni non protocollate (archivio del servizio)	%	100 (14/14)	Valore 2021	100	100% (11 su 11)	Il valore assoluto varia in funzione delle richieste ricevute dai dipartimenti

Servizio ISV-MARK

Obiettivo Annuale ISV-MARK.OA.01 - Promuovere e valorizzare le competenze tecnologiche e i risultati della ricerca dell'ENEA

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Gestione del Programma POC ENEA 2020.02 finanziato dal MISE e dei rapporti con Invitalia	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	SI/NO	n.a	nuovo indicatore	SI	SI	

Obiettivo Annuale ISV-MARK.OA.02 - Svolgere attività di analisi e studio del mercato, dell'offerta tecnologica e dei competitor

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore 2021			
2.1 - Realizzazione campagna rilevazione nazionale nel settore Biotech	https://industria.enea.it/osservatorio	SI/NO	SI	Valore 2021	SI	SI	SI	

Obiettivo Annuale ISV-MARK.OA.03 - Individuare e mettere a punto nuovi strumenti validi a creare, comunicare e trasferire il valore e dell'offerta ENEA alle controparti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	nuovo indicatore			
3.1 - Predisposizione proposta nuova attività di marketing per il trasferimento tecnologico	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	SI/NO	n.a	nuovo indicatore	SI	SI	SI	

Servizio ISV-RELIST

Obiettivo Annuale ISV-RELIST.OA.01 - Sviluppare e gestire le attività di relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali a sostegno delle politiche di settore (policy), assicurando il necessario supporto al Vertice, ai Dipartimenti e alle altre Unità dell'Agenzia, anche con analisi, valutazione, ricerca e selezione dell'attività parlamentare e governativa, monitorando e diffondendo all'interno dell'Agenzia informazioni sulla legislazione di interesse

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore 2021			
1.1 - Incontri istituzionali attivati/richesti al fine di rafforzare il ruolo dell'ENEA verso le istituzioni nazionali, europee ed internazionali, anche con organizzazioni di eventi nazionali, europei ed internazionali di particolare rilievo (dal 12/03/2020 al 30/06/2022 via web e non in presenza)	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili le Convocazioni ufficiali da istituzioni nazionali europee ed internazionali e atti di riscontro (Nota 2)	%	100 (800/800)	Valore 2021	100	100	100 (1000/1000)	
1.2 - Note informative e Report predisposti/richesti su tematiche di settore, anche con redazione di policy brief relativi al dibattito dei protagonisti del processo decisionale	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (50/50)	Valore 2021	100	100	100 (60/60)	
1.3 - Documenti strategici riguardanti atti normative legislativi per i Ministeri, per il Parlamento nazionale e UE, comprese le risposte alle audizioni ed interruzioni parlamentari predisposti/Documenti richesti	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili i documenti ufficiali protocollati	%	100 (60/60)	Valore 2021	100	100	100 (70/70)	
1.4 - Negoziazioni per stipula e rinnovo di accordi bi- e multilaterali svolte/negoziazioni richeste	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili i documenti ufficiali protocollati	%	100 (15/15)	Valore 2021	100	100	100 (20/20)	
1.5 - Atti predisposti per il posizionamento dei Rappresentanti ENEA presso organizzazioni, istituzioni ed enti di riferimento, per iniziative di valenza strategica a livello europeo/atti richesti	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili Documenti ufficiali protocollati e richeste di rappresentanti ENEA in GdL e designazioni ufficiali	%	100 (10/10)	Valore 2021	100	100	100 (30/30)	

Nota 2 - Gli incontri attivati/richesti si svolgono attraverso contatti formali e informali, diretti o indiretti, attraverso iniziative o comunicazioni orali, scritte o anche per via elettronica.

Obiettivo Annuale ISV-RELIST.OA.02 - Promuovere la presenza dell'ENEA nei settori tecnologici e scientifici europei ed internazionali, garantendo il posizionamento dell'ENEA, anche promuovendo la partecipazione dell'Agenzia nelle iniziative strategiche a Bruxelles (gruppi di lavoro, tavoli di consultazione ecc.) e coordinando le fasi strategiche e preliminari per la costruzione di partenariati per la presentazione di progetti per i bandi europei

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
2.1 - Opportunità di finanziamento su tender e call di interesse ENEA segnalate/ricieste pervenute dalle strutture	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (40/40)	Valore 2021	100	100 (50/50)	
2.2 - Documenti per la costituzione di Partnership progettuali predisposti /documenti richiesti	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (20/20)	Valore 2021	100	100 (25/25)	
2.3 - Numero di partecipazioni di personale RELIST a Network europei ed internazionali per la predisposizione di documentazione strategica riservata	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	numero	12	Valore 2021	12	50	
2.4 - Meeting dei progetti europei ed internazionali ed eventi tematici presso l'ufficio di Bruxelles organizzati/riciesti (dal 12/03/2020 via web e non in presenza)	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (15/15)	Valore 2021	100	100 (18/18)	

Obiettivo Annuale ISV-RELIST.OA.03 - Assicurare il supporto al Vertice dell'Agenzia curando la definizione di iniziative con le Università e gli organismi nazionali di rappresentanza e coordinamento del sistema universitario e degli Enti di Ricerca, anche supportando la struttura ENEA per la didattica e la formazione orientata ai ricercatori internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
3.1 - Iter per la stipula di Accordi Quadro supportati/iter richiesti al fine di promuovere e favorire la condivisione e il trasferimento del know how ENEA con le Università, i Centri di Alta Formazione e gli Enti di Ricerca	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili Documenti ufficiali protocollati	%	100 (18/18)	Valore 2021	100	100 (15/15)	

Servizio ISV-STP

Obiettivo Annuale ISV-STP.OA.01 - Garantire i servizi relativi alle funzioni di LEAR e Account Administrator ENEA per la Commissione Europea

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
			Valore	Descrizione della baseline		
1.1 - Tempo medio per la predisposizione di documentazione richiesta al LEAR (dichiarazioni LEAR, dichiarazioni rappresentante legale, delegati, ecc.) e all'Account Administrator (report risultati di partecipazione, ricerca partner, non conflittualità per i validatori, ecc.)	Documenti ufficiali protocollati	giorni	5	Valore 2021	5	
1.2 - Pubblicazione del rapporto annuale sulla partecipazione ENEA ai programmi di finanziamento europei	http://progettive.enea.it	SI/NO	SI (1/1)	Valore 2021	SI	SI (1/1)

Obiettivo Annuale ISV-STP.OA.02 - Assicurare il supporto tecnico alla direzione nella predisposizione dei documenti di programmazione e gestione; ottimizzare le procedure di informatizzazione e razionalizzazione dei processi e dei sistemi di controllo e misura

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
			Valore	Descrizione della baseline	Target 31-12-2022		
2.1 - Documenti programmatici consegnati (per i contenuti di propria competenza) entro i termini richiesti dalle Unità competenti	Protocollo W/IDE	%	100 (7/7)	Valore 2021	100	100 (7/7)	
2.2 - Numero di processi aziendali e di strumenti lavorativi ottimizzati e realizzati per il supporto tecnico alla Direzione ISV, alla Presidenza e alle altre Unità dell'Agenzia.	Banche dati e strumenti informativi afferenti a ISV-STP, processi aziendali mappati, report interni a supporto dei vertici.	numero	7	Valore 2021	4	5	ulteriori attività sono in corso e saranno completate nel 2023

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)

DIRETTORE: Marco Maria Citterio a.i.

SERVIZI

Servizio Audit e qualità dei processi amministrativo-gestionali (AMC-AUDIT)

Responsabile: ***Lucia Scarpitti***

Servizio Bilancio (AMC-BIL)

Responsabile: ***Marco Avagliano***

Servizio Recupero Crediti (AMC-CRE)

Responsabile: ***Gianluca Latino***

Servizio Centrale Unica Acquisti (AMC-CUA)

Responsabile: ***Dario De Nardis***

Servizio Gestione fiscale e assicurazioni (AMC-FISCAL)

Responsabile: ***Aldo Giuliani***

Servizio Patrimonio (AMC-PATR)

Responsabile: ***Dario De Nardis a.i.***

Servizio Ragioneria (AMC-RAG)

Responsabile: ***Gianni Taglieri***

Obiettivi Annuali Direttore AMC e suo Staff

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme specifiche	100

Obiettivi Annuali Servizio AMC-AUDIT

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-AUDIT.OA.01 - Potenziare il Sistema di controllo interno	100

Obiettivi Annuali Servizio AMC-BIL

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-BIL.OA.01 - Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni	100

Obiettivi Annuali Servizio AMC-CRE

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-CRE.OA.01 - Migliorare l'efficacia della riscossione dei crediti	100

Obiettivi Annuali Servizio AMC-CUA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-CUA.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni	100

Obiettivi Annuali Servizio AMC-FISCAL

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-FISCAL.OA.01 - Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	100

Obiettivi Annuali Servizio AMC-PATR

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-PATR.OA.01 - Assicurare l'aggiornamento dell'inventario	100

Obiettivi Annuali Servizio AMC-RAG

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-RAG.OA.01 - Assicurare la tempestività dei pagamenti (1)	100

(1) L'Obiettivo esposto è relativo a tutta l'Agenzia, non solo al Servizio AMC-RAG. Va ricordato infatti che quest'ultimo si occupa solo della fase finale del ciclo passivo, dall'ordinazione al pagamento. La fase antecedente (che va dal ricevimento del titolo di pagamento alla liquidazione) è imputabile ai service amministrativi riconducibili a ISER e UTA-AGE. Spesso accade che il ritardo si accumuli più sensibilmente in questa fase, con particolare criticità riferita al momento dell'accettazione della fattura elettronica e conseguente acquisizione delle autorizzazioni/liberatorie dei responsabili di procedimento. Sarebbero auspicabili interventi organizzativi atti a migliorare l'intero procedimento.

Direzione AMC

Obiettivo Annuale AMC.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme specifiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
1.1 - Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / Totale adempimenti per legge e norme specifiche previsti L'elenco degli adempimenti è riportato in nota.	Sistema di protocollo ENEA (wide), Sito del MEF-RGS-IGF "Bilancio enti"	%	88 (7/8)		valore 2021	100 (7/7)	100 (7/7)	

Indicatore 1.1. Ci si riferisce ai seguenti adempimenti:

- 1) Documentazione di natura contabile-economica Conti Pubblici Territoriali per l'Agenzia per la Coesione Territoriale
- 2) Monitoraggio del versamento all'entrata del bilancio dello Stato per il MEF
- 3) Inserimento dei dati del bilancio di previsione 2022 in via telematica al MEF
- 4) Inserimento dei dati di bilancio consuntivo 2021 in via telematica al MEF
- 5) Rilevazione statistica sulla ricerca e sviluppo nelle istituzioni pubbliche dell'ISTAT
- 6) Rilevazione di informazioni, atti e documenti necessari alla classificazione di Unità economiche per l'ISTAT
- 7) Inserimento dei dati di assestamenti di bilancio 2021 in via telematica al MEF

Servizio AMC-AUDIT

Obiettivo Annuale AMC-AUDIT.OA.01 – Potenziare il Sistema di controllo interno

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	nuovo indicatore			
1.1 – Rapporti di analisi su capacità gestionali	WIDE	numero	n.d.		nuovo indicatore	1	1	
1.2 – Rese dei conti giudiziali	SIRECO (Sistema Informativo Resa Elettronica Conto)	numero	n.d.		nuovo indicatore	2	2	

Servizio AMC-BIL

Obiettivo Annuale AMC-BIL.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della base-line	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 – Adempimenti amministrativo-contabili interni soddisfatti / adempimenti amministrativo-contabili interni richiesti	Non applicabile.						
Ci si riferisce ai seguenti adempimenti: 1) Conto consuntivo per l'esercizio finanziario 2021 2) Assestamento Bilancio 2022 3) Bilancio di previsione 2023	Tutti gli adempimenti si sintetizzano nella gestione e redazione del bilancio.	%	100 (3/3)	valore 2021	100 (3/3)	100 (3/3)	

Obiettivo Annuale AMC-CRE.OA.01 – Migliorare l'efficacia della riscossione dei crediti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della base-line	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 – Riduzione dei residui attivi sul bilancio (% di riduzione tra l'anno n-1 e l'anno n)	Bilancio consuntivo	%	9,13	valore 2021	2	7,23*	

* dati di preconsuntivo

Servizio AMC-CUA

Obiettivo Annuale AMC-CUA.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della base-line	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 – Ordini per acquisti su MEPA lavorati entro 15 giorni lavorativi da data scadenza offerte/ totale ordini per acquisti su MEPA	Sistema informativo gestionale Eusis	%	94,1 (16/17)	valore 2021	94	100 (11/11)	
1.2 – Ordini per acquisti su mercati esteri lavorati entro 10 giorni lavorativi / totale ordini per acquisti su mercati esteri richiesti	Sistema informativo gestionale Eusis	%	98,5 (191/194)	valore 2021	98	98,7 (155/157)	

Servizio AMC-FISCAL

Obiettivo Annuale AMC-FISCAL.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
<p>1.1 – Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / adempimenti per legge e norme specifiche previsti</p> <p>Ci si riferisce ai seguenti adempimenti:</p> <p>1) Dichiarazione Bollo</p> <p>2) Dichiarazione IMU</p> <p>3) Dichiarazione e comunicazioni IVA</p> <p>4) Dichiarazione IRAP</p> <p>5) Dichiarazione Redditi</p> <p>6) Modello dichiarativo 770</p>	Gestionale 2 e Magix (Zucchetti)	%	100 (6/6)	valore 2021	100 (6/6)	100 (6/6)	
<p>1.2 – Adempimenti amministrativo-contabili interni soddisfatti / adempimenti amministrativo-contabili interni richiesti</p> <p>Ci si riferisce ai seguenti adempimenti:</p> <p>1) Bilancio di contabilità separata (Bilancio commerciale) 2021</p> <p>2) Monitoraggio contratti contabilità separata su costi, fatture attive*</p> <p>3) Compensi agli organi di vertice e borse di studio*</p> <p>4) Versamenti erariali mensili*</p>	Gestionale 2 e Magix (Zucchetti)	%	100 (4/4)	valore 2021	100 (4/4)	100 (4/4)	

* Adempimenti assolti per quota parte mensile

Servizio AMC-PATR

Obiettivo Annuale AMC-PATR.OA.01 – Assicurare l'aggiornamento dell'inventario

		Baseline				
Indicatore	Fonte dei dati	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 – Beni inventariati nell'anno (marcati) / Beni pervenuti nell'anno	Sistema informativo gestionale EUSIS	99 (3679/3716)	valore 2021	99	99,8 (2136/2140)	

Servizio AMC-RAG

Obiettivo Annuale AMC-RAG.OA.01 – Assicurare la tempestività dei pagamenti (Nota 1)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto / somma degli importi pagati nel periodo di riferimento (fonte MEF)	Piattaforma dei crediti commerciali (PCC)	numero giorni	-2,09	valore 2021	6	2,06	

Nota 1 - L'obiettivo esposto è relativo a tutta l'Agenzia, non solo al Servizio AMC-RAG. Va ricordato infatti che quest'ultimo si occupa solo della fase finale del ciclo passivo, dall'ordinazione al pagamento. La fase antecedente (che va dal ricevimento del titolo di pagamento alla liquidazione) è imputabile ai servizi amministrativi riconducibili a SER e UTA-AGE. Spesso accade che il ritardo si accumuli più sensibilmente in questa fase, con particolare criticità riferita al momento dell'accettazione della fattura elettronica e conseguente acquisizione delle autorizzazioni/liberatorie dei responsabili di procedimento. Sarebbero auspicabili interventi organizzativi atti a migliorare l'intero procedimento.

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER)

DIRETTORE: Marco Giulio Maria Citterio

SERVIZI

Servizio Gestione Centro Casaccia (ISER-CAS)

Responsabile: ***Nicola Ranieri***

Servizio Gestione Sede Legale (ISER-SEDE)

Responsabile: ***Tania Zangrilli***

Servizio Gestione Centro Frascati (ISER-FRA)

Responsabile: ***Fabrizio Garziona***

Servizio Gestione Centro Bologna (ISER-BOL)

Responsabile: ***Andrea Cignarella***

Servizio Gestione Centro Portici (ISER-POR)

Responsabile: ***Francesco Montesanto***

Servizio Gestione Centro Trisaia (ISER-TRI)

Responsabile: ***Giambattista La Battaglia***

Servizio Gestione Centro Brasimone (ISER-BRA)

Responsabile: ***Mirko Farini***

Servizio Gestione Centro Brindisi (ISER-BRI)

Responsabile: ***Pietro Talmesio***

Servizio Gestione Centro Saluggia (ISER-SAL)

Responsabile: ***Stefano Anzola***

Servizio Gestione Centro Santa Teresa (ISER-STE)

Responsabile: ***Gabriella Cerrati***

Servizio Ufficio Tecnico Casaccia (ISER-UT)

Responsabile: ***Stefano Crobeddu***

Servizio Ufficio Tecnico Frascati (ISER-UTFRA)

Responsabile: ***Stefano Agnoli***

Servizio Ufficio Tecnico Bologna (ISER-UTBOL)

Responsabile: ***Laura Marcheggiani***

Servizio Ufficio Tecnico Portici (ISER-UTPOR)

Responsabile: ***Carlo Privato***

Servizio Ufficio Tecnico Trisaia (ISER-UTTRI)

Responsabile: ***Salvatore Tito***

Servizio Supporto Gestione Amministrativa (ISER-SGA)

Responsabile: ***Marco Giulio Maria Citterio a.i***

Servizio Amministrazione Casaccia (ISER-AMCAS)

Responsabile: ***Norma Rosaria Agrillo***

Servizio Amministrazione Frascati (ISER-AMFRA)

Responsabile: ***Maurizio Pierotti***

Servizio Amministrazione Bologna (ISER-AMBOL)

Responsabile: ***Massimiliano Negro***

Servizio Amministrazione Trisaia (ISER-AMTRI)

Responsabile: ***Gaetano Bongiorno***

Servizio Prevenzione e Protezione Casaccia (ISER-SPPCAS)

Responsabile: ***Roberto Pettrossi***

Servizio Prevenzione e Protezione Frascati (ISER-SPPFRA)

Responsabile: ***Andrea Delle Piane***

Obiettivi Annuali Servizio ISER-CAS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale, aggiornato in termini temporali ed economici alla luce dei valori determinati in sede di progettazione esecutiva e dell'allungamento dei tempi determinato dalla emergenza COVID	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-SEDE

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale, aggiornato in termini temporali ed economici alla luce dei valori determinati in sede di progettazione esecutiva e dell'allungamento dei tempi determinato dalla emergenza COVID	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-FRA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	50
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-BOL

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	60
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-POR

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	60
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-TRI

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	60
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-BRA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-BRI

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-SAL

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-STE

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working	20
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-UT

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale, aggiornato in termini temporali ed economici alla luce dei valori determinati in sede di progettazione esecutiva e dell'allungamento dei tempi determinato dalla emergenza COVID	50
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-UTFRA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	50
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-UTBOL

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	80
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-UTPOR

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	50
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-UTTRI

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	50
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	30
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	20

Obiettivi Annuali Servizio ISER-SGA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa	100

Obiettivi Annuali Servizio ISER-AMCAS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.06 – Ridurre il numero delle fatture di competenza evase oltre i termini previsti da regolamento	100

Obiettivi Annuali Servizio ISER-AMFRA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.06 – Ridurre il numero delle fatture di competenza evase oltre i termini previsti da regolamento	100

Obiettivi Annuali Servizio ISER-AMBOL

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.06 – Ridurre il numero delle fatture di competenza evase oltre i termini previsti da regolamento	100

Obiettivi Annuali Servizio ISER-AMTRI

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.06 – Ridurre il numero delle fatture di competenza evase oltre i termini previsti da regolamento	100

Obiettivi Annuali Servizio ISER-SPPCAS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.07 – Formare il personale ENEA sui temi della sicurezza	100

Obiettivi Annuali Servizio ISER-SPPFRA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.07 – Formare il personale ENEA sui temi della sicurezza	100

Servizio ISER-CAS

Obiettivo Annuale ISER-OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche Casaccia)	Ricognizione in ciascun Centro ENEA	%	0	1	3	3		

Obiettivo Annuale ISER-OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture escluse energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali / numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	4.875,66	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	4.875,66	5.768,67	necessità di subentro di nuova ditta delle pulizie a costi superiori del contratto in essere; forte riduzione del personale	

Obiettivo Annuale ISER-OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale, aggiornato in termini temporali ed economici alla luce dei valori determinati in sede di progettazione esecutiva e dell'allungamento dei tempi determinato dalla emergenza COVID

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
4.1 - Somma spesa/somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e della Sede Legale	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	45	valore 2021	80	75		

Obiettivo Annuale ISER-OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	98	Valore nel 2021	99	98		

Servizio ISER-SEDE

Obiettivo Annuale ISER_OA.01 – Rendere e gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nella Sede Legale)	Ricognizione in ciascun Centro ENEA	%	3	valore consuntivo 2021	3	3		3

Obiettivo Annuale ISER_OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (senza energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti della Sede Legale calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	4.541,47	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	4.541,47	4.813,80		riduzione del personale

Obiettivo Annuale ISER_OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale, aggiornato in termini temporali ed economici alla luce dei valori determinati in sede di progettazione esecutiva e dell'allungamento dei tempi determinato dalla emergenza COVID

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
4.1 - Somma spesa/somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e della Sede Legale	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	45	valore consuntivo 2021	80	75		

Obiettivo Annuale ISER_OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	100	Valore nel 2021	100	N/A		non sono state eseguite procedure che richiedessero programmazione

Servizio ISER-FRA

Obiettivo Annuale ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche Frascati)		%	2,5	valore nel 2021		3,5	3,5	

Obiettivo Annuale ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali / numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	4.054,94	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci		4.054,94	4.483,28	necessità di subentro di nuova ditta delle pulizie a costi superiori del contratto in essere; forte riduzione del personale

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
5.1 - Procedure indette rimprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi; programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	77	Valore nel 2021		90	100	

Servizio ISER-BOL

Obiettivo Annuale ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2021			
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche Bologna)	Riconoscimento in ciascun Centro	%	0	valore 2021	2	2		

Obiettivo Annuale ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2021			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali /numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Riconoscimento su EUSIS	€	3.629,57	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	3.629,57	3.888,32	riduzione del personale	

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2021			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenze)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	49	Valore nel 2021	90	100		

Servizio ISER-POR

Obiettivo Annuale ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche Portici)		%	17	valore 2021	17	17

Obiettivo Annuale ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali /numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	3.320,74	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	3.320,74	3.606,93 adeguamento prezzi

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
5.1.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGF, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	99	Valore nel 2021	99	100

Servizio ISER-TRI

Obiettivo Annuale ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche Trisaia)		%	0	valore 2021	2	2	2	

Obiettivo Annuale ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali / numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	5.849,70	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	5.849,70	5.789,40		

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	100	Valore nel 2021	100	100	100	

Servizio ISER-BRA

Obiettivo Annuale ISER-OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche Brasimone)		%	0	valore 2021	5	5

Obiettivo Annuale ISER-OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (esclusa energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti del Centro Ricerche Brasimone calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	11.621,76	Valore di consuntivo 2019 sulle medesime voci	11.621,76	10.690,87

Obiettivo Annuale ISER-OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Brasimone	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	0	valore 2021	50	0 rinvio interventi al 2023

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenze)	AGF, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	0	Valore nel 2021	90	NA	non sono state eseguite procedure che richiedessero programmazione	

Servizio ISER-BRI

Obiettivo Annuale ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore 2021			
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche Biondis)		%	5	Valore 2021	5	5		

Obiettivo Annuale ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (esclusa energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti del Centro Ricerche Brasimone calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	3.487,47	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	3.487,47	3.174,05		

Obiettivo Annuale ISFR.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Brindisi	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore 2021	100	76 rinvio interventi al 2023

Obiettivo Annuale ISFR.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenze)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	48	Valore nel 2021	90	100

Servizio ISFR-SAL

Obiettivo Annuale ISFR.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche Saluggia)		%	6	Valore 2021	6	6

Obiettivo Annuale ISFR.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (esclusa energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti del Centro Ricerche Brastimone calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	4.900,49	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	4.900,49	6.774,59 sono stati eseguiti interventi di manutenzione non eseguiti negli anni precedenti. Alcuni contratti biennali sono stati impegnati nell'annualità

Obiettivo Annuale ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili,

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Saluggia	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	Valore 2021	100	100	0	non sono stati eseguiti interventi straordinari

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	100	Valore nel 2021	100	100	N/A	non sono state eseguite procedure che richiedessero programmazione

Servizio ISER-STE

Obiettivo Annuale ISER.OA.01 – Rendere gli spazi nei Centri ENEA compatibili con le nuove forme di lavoro agile e co-working

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
1.1 - Postazioni di lavoro messe a disposizione per i dipendenti che usufruiscono di telelavoro, lavoro agile in locali condivisi ed attrezzati per co-working (postazioni messe a disposizione / postazioni totali del personale con sede di lavoro nel Centro Ricerche S. Teresa)		%	0	Valore 2021	5	5	5	

Obiettivo Annuale ISFR.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti del Centro Ricerche S. Teresa calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	5.194,21	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	5.194,21	5.773,62	adeguamento prezzi

Obiettivo Annuale ISFR.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili,

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline			
3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Santa Teresa	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valori 2021	100	76	rinvio di alcuni interventi al 2023

Obiettivo Annuale ISFR.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline	Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGF, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	0	Valore nel 2020	90	NA	non sono state eseguite procedure che richiedessero programmazione

Servizio ISFR-UT

Obiettivo Annuale ISFR.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	2.988,93	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	2.988,93	3.061,72	

Obiettivo Annuale ISFR.OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale, aggiornato

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
4.1 - Somma spesa/somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	45	Descrizione della baseline	valore 2021	80	75	

Obiettivo Annuale ISFR.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenze)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	93	Descrizione della baseline	Valore nel 2021	95	98	

Servizio ISFR-UTFRA

Obiettivo Annuale ISFR.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Frascati calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	2.004,25	Descrizione della baseline	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	2.004,25	2.025,64	

Obiettivo Annuale ISFR.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Frascati	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	Descrizione della baseline	valore 2021	100	76	Interventi rinviati al 2023

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2020			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	89	Valore nel 2020	90	90	90	

Servizio ISER-UTBOL

Obiettivo Annuale ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci (*)			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Bologna calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	1.230,87	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci (*)	1.230,87	1.073,37		

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	100	Valore nel 2021	100	100	100	

Servizio ISER-UTPOR

Obiettivo Annuale ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2021			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Portici calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	1.511,19	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	1.511,19	1.511,19	1.370,07	

Obiettivo Annuale ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili,

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2021			
3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Portici	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	Valore 2021	100	100	76	rinvio interventi al 2023

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2021			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGF, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi, programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	100	Valore nel 2021	100	100	NA	non sono state eseguite procedure che richiedessero programmazione

Servizio ISER-UTTRI

Obiettivo Annuale ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
2.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Trisaia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	2.717,41	Valore di consuntivo 2021 sulle medesime voci	Valore nel 2021	2.717,41	3.697,52	impegno sulla annualità di contratti pluriennali

Obiettivo Annuale ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili,

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Trisaia	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore 2021	valore nel 2021	100	76	rinvio al 2023 di alcuni interventi

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGF, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi; programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	57	Valore nel 2021	Valore nel 2021	90	53	necessità di esecuzione di interventi non programabili

Servizio ISER-SGA

Obiettivo Annuale ISER.OA.05 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Valore nel 2021			
5.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione biennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva di competenza della Direzione ISER - gare centralizzate)	AGF, programma biennale 2022 - 2023 forniture e servizi; programma triennale 2022 - 2024 lavori	%	95	Valore nel 2021	Valore nel 2021	97	98	

Servizio ISER-AMCAS

Obiettivo Annuale ISER.OA.06 – Ridurre il numero delle fatture di competenza evase oltre i termini previsti da regolamento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valor e conseguito
				Descrizione della baseline	Dato 2021			
6.1 - % di fatture (sul totale delle fatture lavorate) per le quali i tempi di liquidazione superano i tempi previsti da regolamento		%	28,9			-30%	58%	carenza di personale

Servizio ISER-AMFRA**Obiettivo Annuale ISER.OA.06 – Ridurre il numero delle fatture di competenza evase oltre i termini previsti da regolamento**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valor e conseguito
				Descrizione della baseline	Dato 2021			
6.1 - % di fatture (sul totale delle fatture lavorate) per le quali i tempi di liquidazione superano i tempi previsti da regolamento		%	8,98			-30%	29%	carenza di personale

Servizio ISER-AMBOL**Obiettivo Annuale ISER.OA.06 – Ridurre il numero delle fatture di competenza evase oltre i termini previsti da regolamento**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valor e conseguito
				Descrizione della baseline	Dato 2021			
6.1 - % di fatture (sul totale delle fatture lavorate) per le quali i tempi di liquidazione superano i tempi previsti da regolamento		%	14,03			-30%	33%	carenza di personale

Servizio ISER-AMTRI**Obiettivo Annuale ISER.OA.06 – Ridurre il numero delle fatture di competenza evase oltre i termini previsti da regolamento**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valor e conseguito
				Descrizione della baseline	Dato 2021			
6.1 - % di fatture (sul totale delle fatture lavorate) per le quali i tempi di liquidazione superano i tempi previsti da regolamento		%	13,75			-30%	38%	carenza di personale

Servizio ISER-SPPCAS

Obiettivo Annuale ISER.OA.07 – Formare il personale ENEA sui temi della sicurezza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	dato 2021			
7.1 - Percentuale di dipendenti ENEA che ha seguito i corsi di formazione (seguiti con personale e competenze interne) sul totale dei dipendenti dei Centri di Casaccia, Sede, Saluggia, Bologna, Brasmione e Santa Teresa		%	71		dato 2021	80	80	

Servizio ISER-SPPFRA

Obiettivo Annuale ISER.OA.07 – Formare il personale ENEA sui temi della sicurezza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	dato 2021			
7.1 - Percentuale di dipendenti ENEA che ha seguito i corsi di formazione (seguiti con personale e competenze interne) sul totale dei dipendenti dei Centri di Frascati, Portici, Brindisi e Trisaia		%	95,2		dato 2021	95	95	

DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)

DIRETTORE: Francesco Saverio De Maria

SERVIZI

Servizio Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Contenzioso del Lavoro (LEGALT-ALT)

Responsabile: ***Carla Marcelli***

Servizio Contrattualistica, Contenzioso Civile e Amministrativo (LEGALT-LEG)

Responsabile: ***Salvatore Nicola Calzone***

Obiettivi Annuali Direttore LEGALT e suo Staff

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia</p>	<p>30</p>
<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza</p>	<p>30</p>
<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT.OA.03 - Assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>40</p>

Obiettivi Annuali Servizio LEGALT-ALT

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia</p>	<p>35</p>
<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza</p>	<p>15</p>
<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT.OA.03 - Assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>50</p>

Obiettivi Annuali Servizio LEGALT-LEG

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia</p>	<p>60</p>
<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza</p>	<p>40</p>

Direzione LEGALT e suo Staff

Obiettivo Annuale LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
1.1 - Numero di pratiche relative ai contenziosi verificate e condive rispetto a quelle istruite e proposte dai Servizi	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2021	100	100	100 (2348/2348)	

Obiettivo Annuale LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
2.1 - Numero di pratiche relative a procedimenti/atti verificate e condive rispetto a quelle istruite e proposte dai Servizi	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2021	100	100	100 (1277/1277)	

Obiettivo Annuale LEGALT.OA.03 - Assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
3.1 - Numero di atti predisposti/adoptati di competenza del RPCT rispetto a quelli normativamente previsti	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2021	100	100	100 (3/3)	

Servizio LEGALT-ALT

Obiettivo Annuale LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
1.1 - Numero di pratiche relative ai contenziosi nelle materie di competenza istruite e proposte al Direttore LEGALT rispetto a quelle pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2021	100	100	100 (1265/1265)	

Obiettivo Annuale LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell' Agenzia nelle materie di competenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
2.1 - Numero di pratiche relative ai procedimenti/atti nelle materie di competenza istruite e proposte al Direttore LEGALT rispetto a quelle pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2021	valore 2021	100	100 (658/658)	

Obiettivo Annuale LEGALT.OA.03 - Assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
3.1 - Numero di bozze predisposte rispetto al numero di atti di competenza del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2021	valore 2021	100	100 (3/3)	

Servizio LEGALT-LEG

Obiettivo Annuale LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell' Agenzia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
1.1 - Numero di pratiche relative ai contenziosi nelle materie di competenza istruite e proposte al Direttore LEGALT rispetto a quelle pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2021	valore 2021	100	100 (1076/1076)	

Obiettivo Annuale LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell' Agenzia nelle materie di competenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	valore 2021			
2.1 - Numero di pratiche relative ai procedimenti/atti nelle materie di competenza istruite e proposte al Direttore LEGALT rispetto a quelle pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2021	valore 2021	100	100 (619/619)	

DIREZIONE PERSONALE (PER)

DIRETTORE: Davide Ansanelli

VICE DIREZIONI

Vice Direzione Amministrazione risorse umane (PER-AMM)

Responsabile: ***Maria Pia Moscianese***

Vice Direzione Sviluppo Risorse Umane (PER-SVIL)

Responsabile: ***Francesco Lauretti***

SERVIZI

Servizio Gestione Economica e Previdenziale (PER-GEP)

Responsabile: ***Corrado Garzione***

Servizio Gestione Rapporto di Lavoro (PER-GRAL)

Responsabile: ***Maria Elena Giacobbe***

Servizio Organizzazione e Rapporti Sindacali (PER-ORS)

Responsabile: ***Antonello Conte***

Servizio Reclutamento e Sviluppo Competenze (PER-RESC)

Responsabile: ***Rita Giretti***

Servizio Ufficio Procedimenti Disciplinari (PER-UPD)

Responsabile: ***Fulvia Pernice***

Obiettivi Annuali Servizio PER-AMM

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.01 - Istituzione della collana "Manuali tecnici della Direzione Personale"</p>	<p>20</p>
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %)</p>	<p>20</p>
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA</p>	<p>40</p>
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni/esterni</p>	<p>20</p>

Obiettivi Annuali Servizio PER-SVIL

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”</p>	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase 1 - entro febbraio 2021: definizione modello (peso 20%); - Fase 2 - entro giugno 2021 : inserimento pregresso in linea (peso 10%) - Fase 3 - entro dicembre 2021: inserimento e calcolo dell'indicatore come baseline 2022 (peso 70%) 	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA</p>	40
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni/esterni</p>	20

Obiettivi Annuali Servizio PER-GEP

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”</p>	<p>20</p>
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase 1 - entro febbraio 2021: definizione modello (peso 20%); - Fase 2 - entro giugno 2021 : inserimento pregresso in linea (peso 10%) - Fase 3 - entro dicembre 2021: inserimento e calcolo dell'indicatore come baseline 2022 (peso 70%) 	<p>20</p>
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA</p>	<p>40</p>
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni/esterni</p>	<p>20</p>

Obiettivi Annuali Servizio PER-GRAL

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”</p>	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase 1 - entro febbraio 2021: definizione modello (peso 20%); - Fase 2 - entro giugno 2021 : inserimento pregresso in linea (peso 10%) - Fase 3 - entro dicembre 2021: inserimento e calcolo dell'indicatore come baseline 2022 (peso 70%) 	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA</p>	40
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni/esterni</p>	20

Obiettivi Annuali Servizio PER-ORS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”</p>	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase 1 - entro febbraio 2021: definizione modello (peso 20%); - Fase 2 - entro giugno 2021 : inserimento pregresso in linea (peso 10%) - Fase 3 - entro dicembre 2021: inserimento e calcolo dell'indicatore come baseline 2022 (peso 70%) 	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA</p>	40
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni/esterni</p>	20

Obiettivi Annuali Servizio PER-RESC

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”</p>	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase 1 - entro febbraio 2021: definizione modello (peso 20%); - Fase 2 - entro giugno 2021 : inserimento pregresso in linea (peso 10%) - Fase 3 - entro dicembre 2021: inserimento e calcolo dell'indicatore come baseline 2022 (peso 70%) 	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA</p>	40
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni/esterni</p>	20

Obiettivi Annuali Servizio PER-UPD

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”</p>	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase 1 - entro febbraio 2021: definizione modello (peso 20%); - Fase 2 - entro giugno 2021 : inserimento pregresso in linea (peso 10%) - Fase 3 - entro dicembre 2021: inserimento e calcolo dell'indicatore come baseline 2022 (peso 70%) 	20
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA</p>	40
<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	<p>PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni/esterni</p>	20

Vice Direzione PER-AMM

Obiettivo Annuale PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Numero di Quaderni Operativi realizzati	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	numero	1	Valore conseguito al 2021	1	1	

Obiettivo Annuale PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di partecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.2 - Livello di partecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %): - Anno 2022: +5 % rispetto all'indicatore calcolato nel 2021	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	26,09 (6/23)	Valore conseguito al 2021	>=27,39	47,83 (11/23)	

Obiettivo Annuale PER.OA.03 - SAPAENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAPAENEA

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.3 - SAPAENEA - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate da Capgemini. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza.	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,92 (13.85/15)	Valore conseguito al 2021	=<1	0,43 (6,51/15)	

Obiettivo Annuale PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti Interni\esterni

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.4 - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate dai Clienti Interni\esterni. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza.	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,69 (70,24/102)	Valore conseguito al 2021	=<0,6	0,57 (38,46/67)	

Vice Direzione PER-SVIL

Obiettivo Annuale PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Numero di Quaderni Operativi realizzati	Sistema di protocollo ENFA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	numero	1	Valore conseguito al 2021	1	1	

Obiettivo Annuale PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di partecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del singolo dipendente” (in %)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.2 - Livello di partecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %): - Anno 2022: +5 % rispetto all'indicatore calcolato nel 2021	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	73,68 (14/19)	Valore conseguito al 2021	>=77,37	84,21 (16/19)	

Obiettivo Annuale PER.OA.03 – SAPAENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAPAENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.3 - SAPAENEA - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate da Capgemini. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza.	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,92 (13,85/15)	Valore conseguito al 2021	<=1	0,43 (6,51/15)	

Obiettivo Annuale PER.OA.04 – Miglioramento dell'Indice dei tempi di risposta ai Clienti Interni\esterni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.4 - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate dai Clienti Interni\esterni. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza.	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,69 (11,73/17)	Valore conseguito al 2021	≤0,6	0,60 (8,39/14)	

Servizio PER-GEP

Obiettivo Annuale PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Numero di Quaderni Operativi realizzati	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	numero	1	Valore conseguito al 2021	1	1	

Obiettivo Annuale PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.2 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %): - Anno 2022: +5 % rispetto all'indicatore calcolato nel 2021	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	33,90 (20/59)	Valore conseguito al 2021	≥35,59	49,15 (29/59)	

Obiettivo Annuale PER.OA.03 – SAPAENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAPAENEA

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.3 - SAPAENEA - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate da Capgemini. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza.	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,87 (14/12,15)	Valore conseguito al 2021	=<1	0,49 (5,40/11)	

Obiettivo Annuale PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni\esterni

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.4 - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate dai Clienti interni\esterni. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza.	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,16 (8,69/53)	Valore conseguito al 2021	=<0,6	0,26 (12,9/49)	

Servizio PER-GRAL

Obiettivo Annuale PER.OA.01 – Istituzione della collana "Manuali tecnici della Direzione Personale"

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Numero di Quaderni Operativi realizzati	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	numero	1	Valore conseguito al 2021	1	1	

Obiettivo Annuale PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
			Valore	Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito al 31-12-2022
1.2 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %): -Anno 2022: +5 % rispetto all'indicatore calcolato nel 2021	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	32,61 (15/46)	Valore conseguito al 2021	>=34,24	36,00 (18/50)	

Obiettivo Annuale PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Cappemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
			Valore	Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito al 31-12-2022
1.3 - SAP4ENEA - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate da Cappemini. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,9 (12,65/14)	Valore conseguito al 2021	<=1	0,43 (6,51/15)	

Obiettivo Annuale PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti Interni\esterni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
			Valore	Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito al 31-12-2022
1.4 - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate dai Clienti Interni\esterni. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,19 (355,23/1863)	Valore conseguito al 2021	<=0,6	0,22 (162,26/726)	

Servizio PER-ORS

Obiettivo Annuale PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Numero di Quaderni Operativi realizzati	Sistema di protocollo ENFA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	numero	1	Valore conseguito al 2021	1	1	

Obiettivo Annuale PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.2 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %): -Anno 2022: +5 % rispetto all'indicatore calcolato nel 2021	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	11,76 (4/34)	Valore conseguito al 2021	>=12,35	13,33 (4/30)	

Obiettivo Annuale PER.OA.03 – SAPAENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Caggemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAPAENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.3 - SAPAENEA - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate da Caggemini. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,81 (12,15/15)	Valore conseguito al 2021	=<1	0,62 (7,39/12)	

Obiettivo Annuale PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni\esterni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.4 - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate dai Clienti interni\esterni. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,44 (72,58/164)	Valore conseguito al 2021	=<0,6	0,31 (61,90/200)	

Servizio PER-RESC

Obiettivo Annuale PER.OA.01 – Istituzione della collana "Manuali tecnici della Direzione Personale"

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Numero di Quaderni Operativi realizzati	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	numero	1	Valore conseguito al 2021	1	2	

Obiettivo Annuale PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.2 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %): -Anno 2022: +5% rispetto all'indicatore calcolato nel 2021	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	33,33 (9/27)	Valore conseguito al 2021	>=35	59,26 (16/27)	

Obiettivo Annuale PER.OA.03 – SAP4ENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Caggemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAP4ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
			Valore	Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito al 31-12-2022
1.3 - SAP4ENEA - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate da Caggemini. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER/Ornazione dati	numero	0,98 (8,85/9)	Valore conseguito al 2021	=<1	0,50 (2,97/6)	

Obiettivo Annuale PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti Interni/esterni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
			Valore	Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito al 31-12-2022
1.4 - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate dai Clienti Interni\esterni. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,52 (290,18/563)	Valore conseguito al 2021	=<0,6	0,41 (76,91/188)	

Servizio PER-UPD

Obiettivo Annuale PER.OA.01 – Istituzione della collana “Manuali tecnici della Direzione Personale”

		Baseline				
Indicatore	Fonte dei dati	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.1 - Numero di Quaderni Operativi realizzati	Sistema di protocollo ENFA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	1	Valore conseguito al 2021	1	1	

Obiettivo Annuale PER.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto su parte del singolo dipendente” (in %)

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.2 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto su parte del singolo dipendente” (in %): - Anno 2022: +5% rispetto all'indicatore calcolato nel 2021	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	60,00 (9/15)	Valore conseguito al 2021	>=63	66,67 (12/18)	

Obiettivo Annuale PER.OA.03 – SAPAENEA. Assicurare il rispetto delle tempistiche per la produzione di feedback alle richieste di Capgemini per la messa in esercizio del nuovo software gestionale SAPAENEA

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.3 - SAPAENEA - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate da Capgemini. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,98 (8,85/9)	Valore conseguito al 2021	<=1	0,46 (1,86/4)	

Obiettivo Annuale PER.OA.04 – Miglioramento dell'indice dei tempi di risposta ai Clienti interni\esterni

		Baseline					
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito al 31-12-2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
1.4 - Valore medio degli indici dei tempi di risposta riferiti alle richieste formulate dai Clienti interni\esterni. L'indice di risposta di ogni singola richiesta è dato dal seguente rapporto: (data risposta-data richiesta)/(data scadenza-data richiesta) Valori > 1 indicano il mancato rispetto delle scadenze richieste. Valori < 1 indicano l'anticipo della risposta rispetto alla scadenza	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	numero	0,5 (15,43/31)	Valore conseguito al 2021	<=0,6	0,44 (8,27/19)	

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)

RESPONSABILE: Maria Cristina Corazza

SERVIZI

Servizio informazione ed eventi (REL-EVENTI)

Responsabile: ***Laura Di Pietro***

Servizio Ufficio stampa e rapporti con i media (REL-MEDIA)

Responsabile: ***Roberto De Ritis***

Servizio Promozione e Comunicazione (REL-PROM)

Responsabile: ***Paola Giaquinto***

Obiettivi Annuali Servizio REL-EVENTI

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento dell'ENEA nel contesto nazionale e internazionale come soggetto di eccellenza tecnico-scientifica e partner strategico nell'accompagnare le imprese e le loro associazioni verso la crescita e la competitività, attraverso l'offerta di servizi e tecnologie innovative, strumenti, progetti, prodotti, infrastrutture, professionalità dedicate e iniziative mirate e "su misura"</p>	<p>REL-EVENTI.OA.01 - Incrementare il numero di eventi e progetti finalizzati a far conoscere e promuovere le attività e i risultati della ricerca ENEA – Sviluppare la comunicazione interna anche attraverso strumenti di informazione dedicati. Far conoscere la nuova piattaforma e-learn e promuoverne l'utilizzo</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Servizio REL-MEDIA

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento dell'ENEA nel contesto nazionale e internazionale come soggetto di eccellenza tecnico-scientifica e partner strategico nell'accompagnare le imprese e le loro associazioni verso la crescita e la competitività, attraverso l'offerta di servizi e tecnologie innovative, strumenti, progetti, prodotti, infrastrutture, professionalità dedicate e iniziative mirate e "su misura"</p>	<p>REL-MEDIA.OA.01 - Rafforzare la rete dei rapporti con i media per incrementare la conoscenza delle attività dell'Agenzia e il posizionamento presso gli stakeholder; diffondere maggiormente all'interno i risultati stampa e le notizie di interesse per lo sviluppo dell'Agenzia. Potenziare l'utilizzo dei social media</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Servizio REL-PROM

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento dell'ENEA nel contesto nazionale e internazionale come soggetto di eccellenza tecnico-scientifica e partner strategico nell'accompagnare le imprese e le loro associazioni verso la crescita e la competitività, attraverso l'offerta di servizi e tecnologie innovative, strumenti, progetti, prodotti, infrastrutture, professionalità dedicate e iniziative mirate e "su misura"</p>	<p>REL-PROM.OA.01 - Incrementare la disseminazione e la comunicazione dell'attività scientifica e la promozione dell'immagine ENEA attraverso la realizzazione di website tematici, la partecipazione a manifestazioni e eventi fieristici, e con il supporto alla struttura nella produzione di pubblicazioni scientifiche</p>	<p>100</p>

Servizio REL-EVENTI

Obiettivo Annuale REL-EVENTI,QA.01 – Incrementare il numero di eventi e progetti finalizzati a far conoscere e promuovere le attività e i risultati della ricerca ENEA – Sviluppare la comunicazione interna anche attraverso strumenti di informazione dedicati. Far conoscere la nuova piattaforma e-learn e promuoverne l'utilizzo

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
				Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito 31.12.2022
1.1 Tempi medi di lavorazione relativi a progettazione e realizzazione pagina eventi su sito ENEA	Internet - pagina eventi sito web ENEA (www.enea.it)	numero giorni/uomo	3	Valore consuntivo 2021	2,5	2,5	
1.2 Numero di richieste soddisfatte per l'organizzazione di eventi a carattere istituzionale, di progetto, tecnico-scientifici, formativi ecc.	Sistema di protocollo ENEA (wide) - Sono disponibili i modelli di richiesta protocollati - calendario eventi	numero	124/124	consuntivo al 31.12.2021	100/100	100% 105	lo scostamento non è significativo
1.3 - Percentuale di richieste evase, a fronte di quelle pervenute, per l'utilizzo del logo ENEA per patrocini e contributi, collaborazioni, partenariati, spin-off, ecc.,	Sistema di protocollo ENEA (wide) - modello di richiesta protocollato	numero	80/80	Valore consuntivo 2021	90/90	100% 92	lo scostamento non è significativo
1.4 – Progettazione e redazione di numeri della newsletter interna rispetto ai numeri programmati (10/anno)	Interna - pubblicazione e diffusione newsletter	numero	10	Valore consuntivo 2021	10	10	

Servizio REL-MEDIA

Obiettivo Annuale REL-MEDIA,QA.01 – Rafforzare la rete dei rapporti con i media per incrementare la conoscenza delle attività dell'Agenzia e il posizionamento presso gli stakeholder, diffondere maggiormente all'interno i risultati stampa e le notizie di interesse per lo sviluppo dell'Agenzia. Potenziare l'utilizzo dei social media

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
				Descrizione della baseline	Target 2022		Valore conseguito 31.12.2022
1.1 - Numero di lanci agenzia e articoli su carta stampata e web; servizi audiovideo su TV, radio e web	Sito web ENEA (www.enea.it) e Rassegna Stampa ENEA (http://www.ow27.rassegnastampa.it/EneaAc/Default.aspx)	numero	25.449	Valore conseguito al 31/12/2021	+15% (29.250)	+35% (34.447)	Aumentata visibilità sui media di tematiche "ENEA-sensitive", come caro-energia, rischio di incidenti nucleari in Ucraina e Superbonus
1.2 - Numero follower (Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn e YouTube)	Internet - profili ENEA su social network	numero	149.581	Valore conseguito al 31/12/2021	+10% (162.404)	+18% (177.130)	
1.3 - Numero visualizzazioni video ENEA (Youtube)	Internet - canale Youtube ENEA	numero	990.190	Valore conseguito al 31/12/2021	+5% (1.039.700)	+9% (1.083.500)	

Servizio REL-PRQM

Obiettivo Annuale REL-PRQM_OA_01 - Incrementare la disseminazione e la comunicazione dell'attività scientifica e la promozione dell'immagine ENEA attraverso la realizzazione di website tematici, la partecipazione a manifestazioni e eventi fieristici, e con il supporto alla struttura nella produzione di pubblicazioni scientifiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline			Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	
1.1 - Numero di richieste soddisfatte per la disseminazione di progetti di ricerca nazionali e internazionali nel web	Internet, sito web ENEA (www.enea.it) e siti dei progetti. Nella Relazione sulla Performance 2022 saranno elencati i progetti e forniti i link per accedere ai loro siti web	numero	100% - 17/17	Valore conseguito al 31/12/2021	100% - 18/18	100% - 18/18	
1.2 - Numero di richieste soddisfatte relative alla partecipazione a eventi espositivi (progettazione e realizzazione di stand, pannelli espositivi, video, opuscoli, leaflet) sul totale delle richieste interne pervenute	vide: le richieste vengono inoltrate tramite protocollo secondo CIR REL2/20221	numero	100% - 4/4	Valore conseguito al 31/12/2021	100% - 8/8	100% - 8/8	
1.3 - Numero di richieste interne soddisfatte relative alla richiesta di stampe, allestimenti e spedizioni di volumi, riviste, RT e materiali a supporto di eventi sul totale di quelle pervenute	vide: le richieste vengono inoltrate tramite protocollo secondo CIR REL1/20221	numero	100% - 24/24	Valore conseguito al 31/12/2021	100% - 26/26	100% - 26/26	
1.4 - Numero di richieste interne soddisfatte relative alla produzione e post produzione di video promozionali sul totale di quelle pervenute	Internet: canale Youtube ENEAchannel https://www.youtube.com/channel/UCRbH2UVy5X9Vt9cYH63gftw	numero	100% - 9/9	Valore conseguito al 31/09/2021	100% - 12/12	100% - 12/12	

UNITÀ UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER)

RESPONSABILE: Gilberto Dialuce a.i.

SERVIZI

Servizio Data Protection Officer (UVER-DPO)

Responsabile: ***Stefania Fiduccia***

Servizio Segreteria del Consiglio di Amministrazione (UVER-SECAM)

Responsabile: ***Daniele Pulcini***

Servizio Organi di Controllo e rapporti societari (UVER-SOC)

Responsabile: ***Roberto laschi***

Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance (UVER-STP)

Responsabile: ***Antonio Vincenzo De Gaetano***

Servizio Consiglio Tecnico Scientifico (UVER-CTS)

Responsabile: ***Matilde Castiello***

Obiettivi Annuali Servizio UVER-DPO

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo e la gestione delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati; il rispetto degli obblighi di legge in materia di protezione dei dati</p>	<p>UVER-DPO.OA.01 – Assicurare il supporto per il rispetto degli obblighi derivanti dal Regolamento (UE) 2016/679 nonché da altre disposizioni comunitarie o nazionali relative alla protezione dei dati personali. Assicurare il supporto alla struttura, garantendo il monitoraggio e la consulenza per le attività che coinvolgono l’Agenzia nei rapporti con gli interessati al trattamento dei dati personali (interni ed esterni)</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Servizio UVER-SECAM

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo la qualità dell’attività istruttoria e la regolarità formale degli atti da sottoporre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al Consiglio di amministrazione; - al Consiglio Tecnico Scientifico; - agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia. <p>Il monitoraggio, il controllo e la gestione degli organismi partecipati dall'ENEA.</p> <p>Il rispetto degli obblighi di legge in materia di protezione dei dati.</p>	<p>UVER-SECAM.OA.01 - Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per tutte le attività relative alle riunioni collegiali, nonché per gli atti provvedimenti, con verifica della completezza dell’istruttoria e della regolarità formale. Assicurare il supporto al Presidente per gli atti d’urgenza e predisporre le relative ratifiche. Realizzare specifiche istruttorie e rilasciare pareri su richiesta del Vertice o della struttura</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Servizio UVER-SOC

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo la qualità dell’attività istruttoria e la regolarità formale degli atti da sottoporre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al Consiglio di amministrazione; - al Consiglio Tecnico Scientifico; - agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia. <p>Il monitoraggio, il controllo e la gestione degli organismi partecipati dall'ENEA.</p> <p>Il rispetto degli obblighi di legge in materia di protezione dei dati.</p>	<p>UVER-SOC.OA.01 - Assicurare la gestione delle società partecipate verificando la congruenza delle decisioni assunte con le linee strategiche dell’Agenzia e con la normativa generale e specifica</p>	<p>60</p>
<p>UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo la qualità dell’attività istruttoria e la regolarità formale degli atti da sottoporre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al Consiglio di amministrazione; - al Consiglio Tecnico Scientifico; - agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia. <p>Il monitoraggio, il controllo e la gestione degli organismi partecipati dall'ENEA.</p> <p>Il rispetto degli obblighi di legge in materia di protezione dei dati.</p>	<p>UVER-SOC.OA.02 - Assicurare il supporto agli Organi di Controllo nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza</p>	<p>40</p>

Obiettivi Annuali Servizio UVER-STP

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo la qualità dell’attività istruttoria e la regolarità formale degli atti da sottoporre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al Consiglio di amministrazione; - al Consiglio Tecnico Scientifico; - agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia. <p>Il monitoraggio, il controllo e la gestione degli organismi partecipati dall'ENEA.</p> <p>Il rispetto degli obblighi di legge in materia di protezione dei dati.</p>	<p>UVER-STP.OA.01 - Assicurare il supporto metodologico e strumentale all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e la predisposizione di report utili ai fini del monitoraggio delle attività di competenza OIV</p>	<p>100</p>

Obiettivi Annuali Servizio UVER-CTS

Obiettivo Specifico	Obiettivo annuale	Peso
<p>UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo la qualità dell’attività istruttoria e la regolarità formale degli atti da sottoporre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al Consiglio di amministrazione; - al Consiglio Tecnico Scientifico; - agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia. <p>Il monitoraggio, il controllo e la gestione degli organismi partecipati dall'ENEA.</p> <p>Il rispetto degli obblighi di legge in materia di protezione dei dati.</p>	<p>UVER-CTS.OA.01 – Assicurare il supporto al Consiglio Tecnico Scientifico nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza</p>	<p>100</p>

Servizio UVER-DPO

UVER-DPO.OA.01 – Assicurare il supporto per il rispetto degli obblighi derivanti dal Regolamento (UE) 2016/679 nonché da altre disposizioni comunitarie o nazionali relative alla protezione dei dati personali. Assicurare il supporto alla struttura, garantendo il monitoraggio e la consulenza per le attività che coinvolgono l'Agenzia nei rapporti con gli interessati al trattamento dei dati personali (interni ed esterni).

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Numero di istruttorie e pareri forniti / numero di istruttore e pareri richiesti	Sistema di protocollo ENEA (W/IDE) / Posta elettronica	%	100 (70 istruttorie, pareri)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (90)	
1.2 - Numero di richieste di esercizio dei diritti evase/ numero di richieste di esercizio dei diritti pervenute	Sistema di protocollo ENEA (W/IDE) / Posta elettronica	%	100 (7 richieste)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (6)	

Servizio UVER - SECAM

UVER-SECAM.OA.01 – Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per tutte le attività relative alle riunioni collegiali, nonché per gli atti provvedimenti, con verifica della completezza dell'istruttoria e della regolarità formale. Assicurare il supporto al Presidente per gli atti d'urgenza e predisporre le relative ratifiche. Realizzare specifiche istruttorie e rilasciare pareri su richiesta del Vertice o della struttura

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target 31-12-2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
			Valore	Descrizione della baseline			
1.1 - Numero di attività connesse alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (convocazione, ordine del giorno, invio documentazione, verbalizzazione e comunicazioni successive alla riunione) esplesate/numero di attività richieste	Sistema di protocollo ENEA (W/IDE) e Archivio dell'Unità - archivi cartacei e informatici dei Servizi di UVER	%	100 (9 riunioni CDA)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (11 riunioni CDA)	
2.1 - Numero di atti provvedimenti/ numero di atti pervenuti nei tempi previsti e atti urgenti	Sistema di protocollo ENEA (W/IDE)	%	100 (73 Delibere, 14 d'urgenza)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (97 delibere, 13 d'urgenza)	
3.1 - Numero di istruttorie e pareri forniti / numero di istruttorie e pareri richiesti	Sistema di protocollo ENEA (W/IDE) / Posta elettronica	%	100 (45 pareri/istruttorie)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (35 pareri/istruttorie)	

Servizio UVER-SOC

UVER-SOC.OA.01 – Assicurare il monitoraggio e la gestione degli organismi partecipati verificando la congruenza delle decisioni assunte con le linee strategiche dell’Agenzia e con la normativa generale e specifica

		Baseline		Target 31-12-2022		Valore conseguito 31.12.2022		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito			
1.1 - Numero di decisioni assunte coerenti con le linee strategiche dell’Agenzia e con la normativa / numero totale delle decisioni assunte	<u>Sistema di protocollo ENEA (W/IDE)</u>	%	100 (95 deleghe/decisioni)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (111 deleghe)			

Obiettivo Annuale UVER-SOC.OA.02 - Assicurare il supporto agli Organi di Controllo nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza

		Baseline		Target 2022		Valore conseguito 31.12.2022		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito			
2.1 - Numero di documenti esaminati/numero di documenti pervenuti nei tempi previsti	<u>Sistema di protocollo ENEA (W/IDE)</u>	%	100 (10 Riunioni Collegiali)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (17 Collegi)			

Servizio UVER-STP

UVER-STP.OA.01 – Assicurare il supporto metodologico e strumentale all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e la predisposizione di report utili ai fini del monitoraggio delle attività di competenza OIV

		Baseline		Target 2022		Valore conseguito 31.12.2022		Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito	
Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Descrizione della baseline	Target 2022	Valore conseguito			
1.1 - Numero di istruttorie predisposte / numero di istruttorie richieste e/o previste per gli adempimenti obbligatori per Legge	<u>Archivio informatico dati e atti OIV, Sistema di protocollo ENEA (W/IDE)</u>	%	100 (25 istruttorie/verbalizzazioni)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (20 istruttorie/verbalizzazioni)			
1.2 - Numero di analisi e di report predisposti / numero di monitoraggi richiesti e/o previsti dalla normativa vigente	<u>Archivio informatico dati e atti OIV, Sistema di protocollo ENEA (W/IDE)</u>	%	100 (9 analisi/report)	Valore medio degli ultimi 2 anni	100	100 (30 analisi/report)			

Servizio UVER-CTS

UVER-CTS.OA.01 – Assicurare il supporto al Consiglio Tecnico Scientifico nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Valore	Baseline		Target 2022	Valore conseguito 31.12.2022	Motivazione degli scostamenti tra target e valore conseguito
				Descrizione della baseline				
1.1 - Numero di documenti esaminati/ numero di documenti pervenuti nei tempi previsti	<u>Sistema di protocollo ENEA (W/IDE)</u>	%	100	n.d	100	100 (9 riunioni, 45 documenti; attività consultiva. 6 pareri/linee guida; esame progetti/documenti: 30)	Il valore conseguito è riportato 100 senza baseline in quanto il Servizio è stato istituito nel 2022	