

PIANO TRIENNALE INTEGRATO DELLA PERFORMANCE 2018-2020

ALLEGATO 3

OBIETTIVI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)



1. IL CUG

In linea col D.lgs. 150/09 e con l'art.21 della L.183/10, l'Agenzia ENEA, con circolare n. 137/PER/2018, ha nominato il nuovo **Comitato Unico di Garanzia**. Il Comitato ha come scopo creare un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, migliorare l'utilizzo delle risorse umane, garantire pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori, contrastare qualunque forma di discriminazione diretta e indiretta. Al Comitato vengono assicurate risorse umane e finanziarie necessarie per il raggiungimento dei risultati attesi dalla programmazione 2018.

Il tema delle pari opportunità costituisce in particolare un elemento determinante per lo sviluppo delle risorse umane e come tale è stato inserito nell'area strategica "Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione" e tra gli obiettivi strategici del Piano della Performance dell'Agenzia.

Il percorso intrapreso dal CUG, si prefigge di:

- eliminare le disparità nella vita lavorativa diffondendo la cultura delle pari opportunità;
- predisporre analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e degli uomini (es. bilancio di genere);
- superare condizioni organizzative e distributive del lavoro che potrebbero creare pregiudizi nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera e nel trattamento economico e retributivo;
- promuovere e/o potenziare ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro ottimizzando i tempi delle attività lavorative per consentire a tutto il personale di conciliare al meglio le responsabilità professionali con quelle familiari;
- predisporre indagini di clima idonee ad individuare ogni forma di disagio morale e psichico e a prevenire situazioni di discriminazioni e di mobbing;
- implementare le iniziative per il miglioramento delle condizioni di benessere lavorativo nell'Agenzia.

Tali finalità richiedono uno sforzo sinergico dell'intera struttura ENEA per la sensibilizzazione di tutti i lavoratori di ogni livello e grado.

OBIETTIVI ED AZIONI 2018

Il CUG svolge la propria funzione presso la sede legale dell'ENEA in costante collegamento, tramite videoconferenza, con i membri delle sedi periferiche.

L'obiettivo strategico dell'Agenzia di perseguire i propri interessi istituzionali nello spirito delle pari opportunità trova riscontro anche nel Piano di Azioni Positive 2017 – 2019,

documento di lavoro condiviso tra CUG e Agenzia. In questo contesto, gli obiettivi programmati dal CUG ENEA per il 2018 sono:

- a) elaborazione del Bilancio di genere, uno strumento di promozione dell'eguaglianza e della trasparenza;
- b) organizzazione seminari e convegni;
- c) redazione di moduli informativi
- d) indagini e proposte di revisione sul telelavoro e possibile applicazione di forme di lavoro agile nell'Agenzia;
- e) indagini e promozione del benessere organizzativo.

L'elaborazione del bilancio di genere ha come scopo disaggregare ed analizzare le voci di bilancio dove risultano più immediate le connessioni tra azioni intraprese dall'Agenzia ed effetti sul personale maschile e femminile. Il bilancio è uno strumento trasparente di quantificazione delle politiche di genere ed è finalizzato a evidenziare eventuali situazioni di disparità che impediscono il concreto raggiungimento dell'auspicata parità tra uomini e donne.

L'organizzazione di seminari, convegni e moduli informativi si inserisce in un percorso di formazione, informazione e sensibilizzazione sulle tematiche di inclusione, rispetto delle diversità ecc. di competenza del Comitato.

La valorizzazione dell'indagine effettuata presso i dipendenti in telelavoro è ritenuta determinante per collaborare con l'Agenzia sulla possibile revisione dell'istituto nonché sull'attuazione della legge 22 maggio 2017 n. 81 (lavoro Agile).

Le indagini sul benessere organizzativo in Agenzia prevedono uno studio della metodologia più appropriata (es. questionario sul benessere organizzativo) per conoscere ed, eventualmente, migliorare il modo in cui le persone vivono la relazione con l'organizzazione.

I suddetti obiettivi mirano a fornire un contributo all'Agenzia nello svolgimento dell'attività istituzionale in uno spirito di pari opportunità.

Tali obiettivi misurano e tendono a garantire l'equa rappresentatività e dignità di genere al fine di valorizzare le competenze all'interno dell'organizzazione e di promuovere l'inserimento equilibrato dei generi nelle attività, nei settori professionali in particolare nell'assegnazione degli incarichi di responsabilità.



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia
e lo sviluppo economico sostenibile