

Allegato alla Delibera n. 1.7./2019/CA





Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Piano della performance 2019-2021

Marzo 2019



TR

SS

Sommario

Introduzione.....	3
1. Presentazione dell’Agenzia.....	4
1.1 Missione e governance.....	4
1.2 L’organizzazione.....	4
1.3 Le risorse umane.....	7
1.4 Le risorse finanziarie.....	9
1.5 L’analisi del contesto.....	13
2. La pianificazione triennale.....	16
2.1 Il ciclo integrato della performance.....	16
2.2 L’albero della performance.....	17
2.3 Gli obiettivi specifici.....	19
3. La programmazione annuale.....	26
4. Dalla performance organizzativa alla performance individuale.....	27

Indice figure

Figura 1 - Struttura organizzativa ENEA.....	6
Figura 2 - Dipendenti ENEA al 31.12.2018: ripartizione per struttura organizzativa e per genere	7
Figura 3 - Dipendenti ENEA al 31.12.2018: ripartizione per profilo e per genere	8
Figura 4 - Dipendenti ENEA al 31.12.2018: ripartizione per gruppi di titolo di studio e per genere .	8
Figura 5 - Schema dell’albero della performance.....	17

Indice tabelle

Tabella 1 - Confronto fra Bilancio di previsione assestato 2018, Preconsuntivo 2018 e Bilancio di previsione 2019 in termini di competenza (m€).....	10
Tabella 2 - Bilancio di previsione 2019-2020-2021 in termini di competenza (m€).....	12
Tabella 3 - Albero della Performance ENEA (primo livello).....	18
Tabella 4 - Albero della Performance ENEA (secondo livello).....	21
Tabella 5 - Obiettivi specifici triennali afferenti alla classe ANVUR <i>Ricerca istituzionale</i>	23
Tabella 6 - Obiettivi specifici triennali afferenti alla classe ANVUR <i>Ricerca scientifica</i>	24
Tabella 7 - Obiettivi specifici triennali afferenti alla classe ANVUR <i>Terza missione</i>	25
Tabella 8 - Albero della Performance ENEA (terzo livello).....	28

Allegato 1 – Obiettivi specifici triennali

Allegato 2 – Obiettivi annuali



TR

TR

Introduzione

L'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato *Piano della performance*, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi delle strutture organizzative e dei relativi responsabili, definendone gli indicatori e i target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nel suo complesso e delle singole strutture (*performance organizzativa*), nonché dei responsabili (*performance individuale*).

L'articolazione del *Piano della Performance 2019-2021* dell'ENEA, effettuata secondo le indicazioni contenute nelle *Linee guida per il Piano della performance – Ministeri* del Dipartimento della Funzione Pubblica, accompagna il cittadino e tutti i soggetti portatori di interesse a comprendere pienamente come l'Agenzia sia organizzata e come operi, sulla base del proprio mandato al servizio del Sistema Paese, attraverso obiettivi programmatici triennali (*obiettivi specifici*), da conseguire con il concorso degli obiettivi operativi annuali (*obiettivi annuali*).

Nello specifico, dopo un capitolo introduttivo di contesto, il Piano contiene, nei due capitoli successivi, le fasi relative alla pianificazione triennale - con la definizione degli obiettivi specifici assegnati alle strutture di primo livello - e alla programmazione annuale - con l'individuazione degli obiettivi assegnati per il primo anno del triennio alle strutture di secondo livello; la misurazione del grado di raggiungimento di questi obiettivi consentirà la valutazione della performance organizzativa dell'Agenzia nel suo insieme, nonché quella delle singole strutture. Nel quarto capitolo si descrive poi il percorso che conduce alla definizione degli obiettivi individuali dei titolari di incarichi di responsabilità.

Completano il Piano due Allegati che contengono, rispettivamente, struttura per struttura, gli obiettivi specifici del triennio e gli obiettivi annuali riferiti al primo anno del triennio.



TF

DS

1. Presentazione dell'Agenzia

1.1 Missione e governance

L'ENEA - Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile - è un ente di ricerca vigilato dal Ministero dello sviluppo economico. Ha personalità giuridica di diritto pubblico e gode di autonomia scientifica, statutaria, regolamentare, finanziaria, organizzativa, patrimoniale e contabile.

L'ENEA opera nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo economico sostenibile, mettendo a disposizione del sistema Paese competenze multidisciplinari ed esperienza consolidata nella gestione di progetti complessi.

La sua missione è finalizzata alla ricerca e all'innovazione tecnologica, nonché alla prestazione di servizi avanzati alle imprese, alla pubblica amministrazione e ai cittadini. In questi ambiti e con tali finalità promuove la collaborazione con enti e istituzioni nazionali e internazionali che operano nel campo scientifico-tecnologico, anche attraverso la partecipazione ai progetti di ricerca e ai tavoli degli organismi internazionali.

L'ENEA svolge inoltre ruoli di presidio istituzionale di specifici settori che coprono spazi di ricerca interdisciplinari. Nello specifico:

- il d.lgs. n. 115/2008 assegna all'ENEA le funzioni di *Agenzia Nazionale per l'Efficienza energetica*, riferimento nazionale nei confronti della pubblica amministrazione, cittadini, imprese e territorio;
- presso l'ENEA opera l'*Istituto Nazionale di Metrologia delle Radiazioni Ionizzanti (INMRI)* per la ricerca sui metodi di base e sui mezzi di misura delle radiazioni ionizzanti, con particolare riferimento alle necessità di radioterapia, radiodiagnostica e radioprotezione;
- nel 1986 l'ENEA ha istituito il *Servizio Integrato per la gestione delle sorgenti dismesse e dei rifiuti radioattivi di origine non elettronucleare prodotti a livello nazionale*, che il d.lgs. n. 52/2007 ha riconosciuto come strumento tecnico-operativo in grado di farsi carico di tutte le fasi del ciclo di gestione della sorgente non più utilizzata;
- dal 1985 l'Agenzia gestisce il Programma nazionale di ricerche in Antartide, per il quale ha il compito di attuare le spedizioni, nonché le azioni tecniche e logistiche, ed è responsabile dell'organizzazione operativa.

1.2 L'organizzazione

La Legge 221/2015 definisce la governance dell'Agenzia indicandone gli organi – Presidente, Consiglio di amministrazione, Collegio dei Revisori dei conti – e stabilisce tempi e modalità di definizione del quadro regolamentare.

Il Presidente è il rappresentante legale e istituzionale dell'Agenzia, la dirige e ne è responsabile. Il Collegio dei Revisori dei conti vigila sull'osservanza delle disposizioni di legge, regolamentari e statutarie. Il Consiglio di amministrazione è l'organo di indirizzo politico-amministrativo che esercita i poteri di programmazione e controllo strategico. Il Consiglio di Amministrazione nomina il Consiglio tecnico-scientifico, un organismo con funzioni propositive e consultive sulle attività di ricerca dell'ENEA.



TK

AS

Per un maggior livello di dettaglio, si rimanda alla pagina dello [Statuto](#) sul sito istituzionale ENEA.

Al 31 dicembre 2018, a seguito di nuovi interventi di manutenzione organizzativa realizzati nel corso dell'anno, volti a rendere più efficace il sistema di gestione e a meglio focalizzare la mission di alcune Unità, la struttura dell'Agenzia (Figura 1) si basa principalmente su 4 macrostrutture tecniche, che coincidono con le linee programmatiche prioritarie dell'ENEA, rappresentate dai Dipartimenti *Unità per l'efficienza energetica, Tecnologie energetiche, Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali, Fusione e tecnologie per la sicurezza nucleare*, e 5 macrostrutture di supporto amministrativo-gestionale, rappresentate dalle Direzioni: *Committenza; Amministrazione centrale; Infrastrutture e servizi; Affari legali, prevenzione della corruzione e trasparenza; Personale*.

L'Agenzia è dotata inoltre di 2 Unità tecniche preposte all'attuazione di due specifiche missioni a servizio del Paese: *Programma Nazionale di Ricerca in Antartide e Istituto di Radioprotezione*.

La struttura organizzativa consta inoltre di 2 Unità di staff: *Unità Board dei Direttori e Ufficio degli Organi di vertice*, che assicurano la gestione coordinata di specifici processi, in particolare a supporto dei vertici dell'Ente.

Le 2 Unità *Studi, analisi e valutazioni e Relazioni e comunicazione* ricoprono il duplice ruolo di Unità di staff e di Unità tecniche, laddove svolgono, in questo secondo compito, insieme alla *Direzione Committenza*, importanti funzioni sul piano tecnico, rispettivamente nell'effettuare analisi e valutazioni del sistema energetico e delle tecnologie energetiche e ambientali a supporto delle scelte strategiche di medio-lungo periodo, nel promuovere e diffondere le conoscenze scientifiche e tecnologiche, nel cogliere e sostenere le iniziative di finanziamento.

Completano la struttura gli Organi previsti dalle norme di legge vigenti.

La Sede legale dell'ENEA è a Roma.

Le attività di ricerca scientifica e sviluppo tecnologico vengono svolte attraverso competenze ad ampio spettro ed avanzate infrastrutture impiantistiche e strumentali dislocate in modo pressoché omogeneo nel Nord, nel Centro e nel Sud del Paese, presso 9 Centri e 5 Laboratori di ricerca.

La presenza sul territorio è inoltre garantita da una rete consolidata di Uffici territoriali che rendono disponibile il patrimonio di conoscenze e i risultati della ricerca dell'Agenzia, e forniscono consulenza, supporto tecnico-scientifico e servizi specialistici a Regioni, Enti locali e sistema produttivo, per assicurare la più ampia e omogenea applicazione della legislazione energetica sul territorio nazionale.

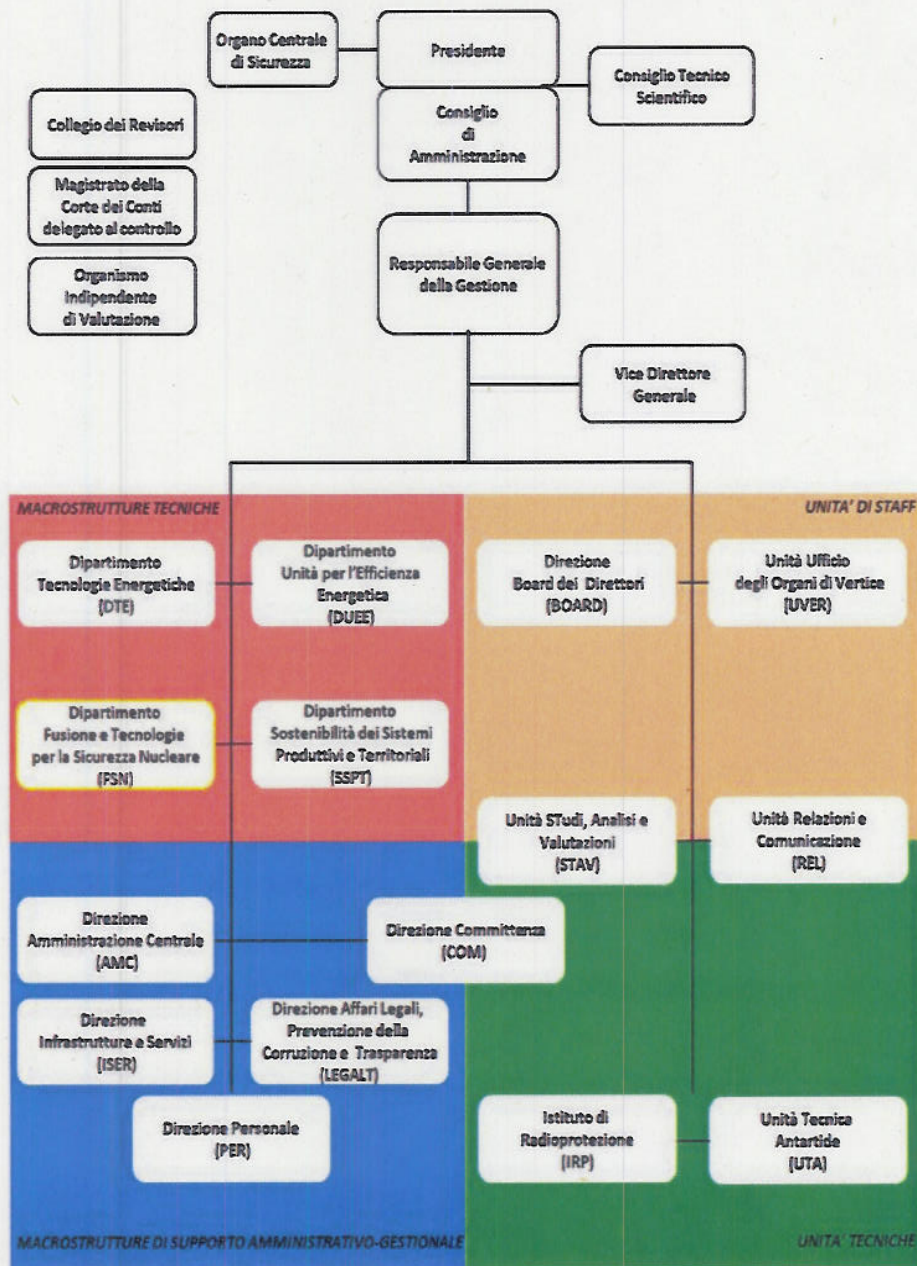
Attraverso un Liaison Office a Bruxelles l'ENEA cura i rapporti diretti con le istituzioni comunitarie.



TR

SS

Figura 1 - Struttura organizzativa ENEA



GF

SS

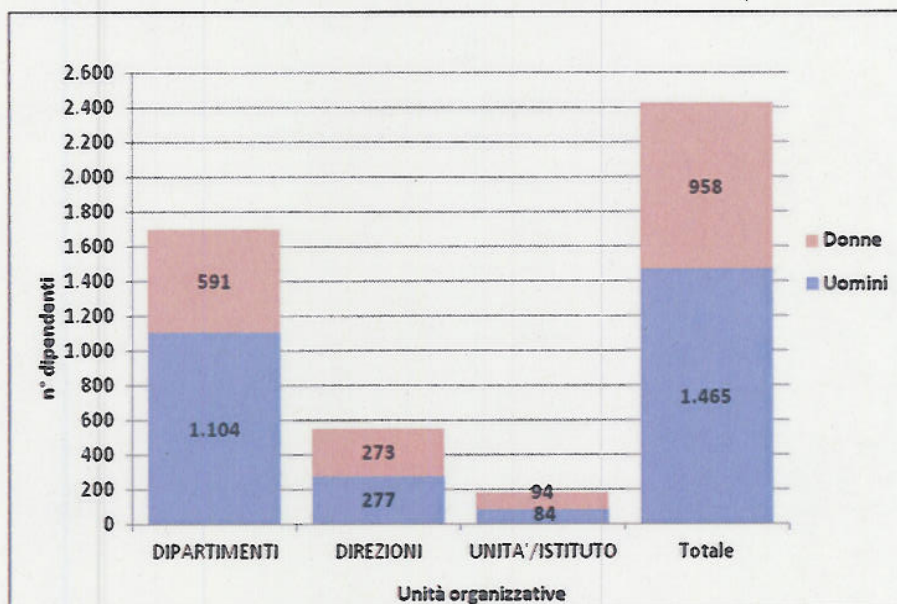
1.3 Le risorse umane

Alla data del 31 dicembre 2018 il personale in servizio ammonta a 2.423 dipendenti a tempo indeterminato, 2 a tempo determinato e 42 assegnisti di ricerca.

L'età media dei dipendenti si attesta sui 52 anni: nello specifico, 53 anni per gli uomini (1.465 unità) e 52 per le donne (958 unità).

La distribuzione del personale all'interno dell'Agenzia evidenzia la concentrazione dello stesso nelle strutture tecnico-scientifiche dell'ENEA (Figura 2).

Figura 2 - Dipendenti ENEA al 31.12.2018: ripartizione per struttura organizzativa e per genere



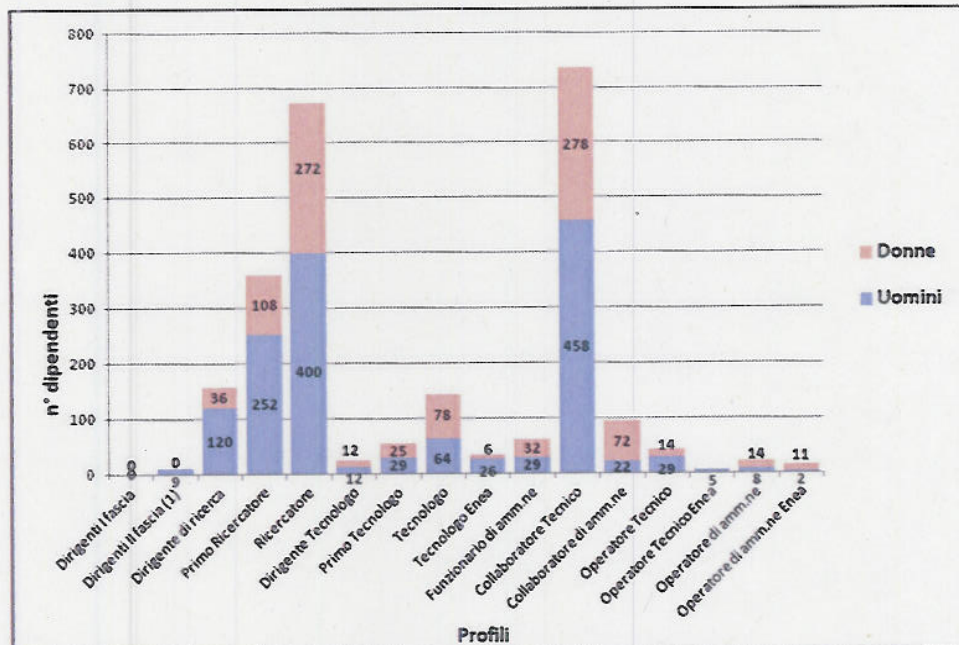
La distribuzione per profilo conferma la concentrazione del personale nelle figure tecnico-scientifiche (Figura 3).

TR



SS

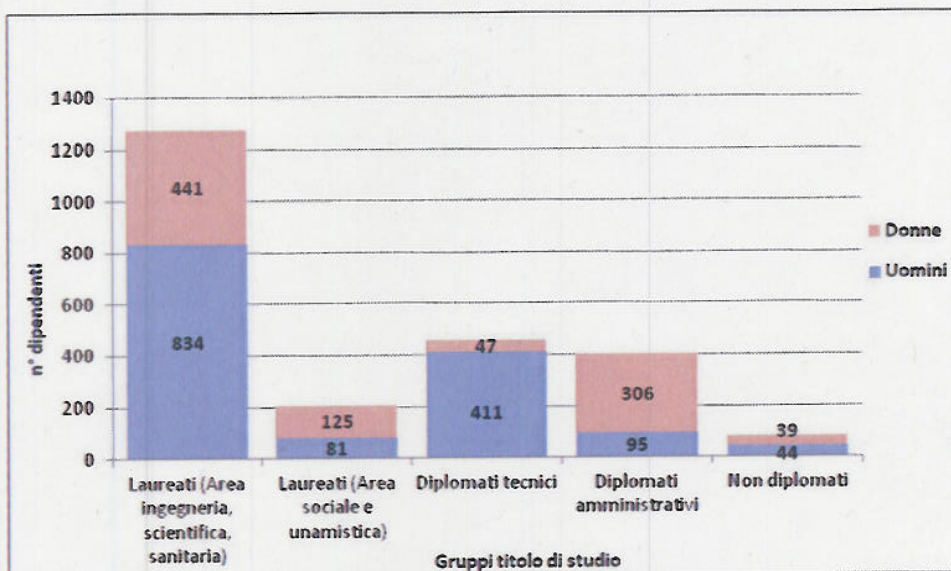
Figura 3 - Dipendenti ENEA al 31.12.2018: ripartizione per profilo e per genere



(1) Di cui n. 7 titolari di incarico dirigenziale (ex art. 19, cc. 6 e 6 quater, d.lgs. n. 165/2001).

La distribuzione per titoli di studio (Figura 4) evidenzia 1.481 laureati, dei quali: 1.275 in area ingegneria, scientifica, sanitaria e 206 in area sociale e umanistica. Il personale diplomato ammonta complessivamente a 859 unità, delle quali 458 diplomati tecnici e 401 amministrativi. Completano il dato 83 unità di personale non diplomato.

Figura 4 - Dipendenti ENEA al 31.12.2018: ripartizione per gruppi di titolo di studio e per genere



Per un maggior livello di dettaglio, si rimanda alla pagina del [Personale](#) sul sito istituzionale ENEA.



Handwritten signature

Handwritten signature

1.4 Le risorse finanziarie

Il quadro delle attività 2019 dell'Agenzia, così come evidenziato nel bilancio di previsione 2019, si caratterizza, rispetto al preconsuntivo 2018, per una crescita sia delle entrate per i programmi di ricerca oggetto di finanziamento e per i servizi forniti agli operatori pubblici e privati, sia delle spese programmatiche, in particolare per investimenti strutturali ed impiantistici.

La crescita delle attività è sostenuta dal piano di rinnovamento del personale, che costituisce a sua volta un presupposto essenziale per il rilancio dell'attività dell'Agenzia.



AS

AS

Tabella 1 - Confronto fra Bilancio di previsione assestato 2018, Preconsuntivo 2018 e Bilancio di previsione 2019 in termini di competenza (m€)

Entrate	Assestato 2018	Preconsuntivo al 31/12/2018	Previsione 2019	Δ Previsione 2019-Preconsuntivo al 31/12/2018	Δ%
Contributo ordinario dello Stato	141.347	141.347	142.456	1.109	0,8%
• Entrate ex legge 183/87	30.199	30.199	31.699	1.500	5,0%
Entrate per rimborso spese relative alla messa a disposizione di beni e personale ed all'erogazione di servizi e programmi speciali (Società SOGIN e NUCLECO)	5.003	5.003	5.175	172	3,4%
• Altre entrate	9.315	9.315	9.000	- 315	-3,4%
• Entrate programmatiche da commesse esterne	80.940	71.293	89.875	18.582	26,1%
• Entrate progetto DTT	38.000	38.000	35.000	- 3.000	-7,9%
Entrate proprie dell'Agenzia	163.457	153.810	170.749	16.939	11,0%
TOTALE ENTRATE	304.804	295.157	313.205	18.048	6,1%
Avanzo di amministrazione	151.610 ⁽¹⁾	151.610	189.691 ⁽³⁾	38.081	25,1%
TOTALE	456.414	446.767	502.896	56.129	12,6%
Spese					
Spese di personale (retribuzioni, oneri ed IRAP)	163.273 ⁽²⁾	155.000	177.542	22.542	14,5%
• Spese per il funzionamento centrale	7.724	7.724	7.200 ⁽⁴⁾	- 524	-6,8%
• Spese per il funzionamento periferico	31.511	31.511	30.459	- 1.052	-3,3%
Spese di funzionamento	39.235	39.235	37.659	- 1.576	-4,0%
• spese per i programmi di ricerca ed i servizi relativi alle commesse esterne, sicurezza dei laboratori e sviluppo competenze	61.506	55.165	52.452	- 2.713	-4,9%
• Spese per progetti PoC	328	50	584	534	0,0%
• Spese per progetto DTT	38.000	-	103.000	103.000	0,0%
• Spese per Progetti finanziati: Techa, Calliope, Mobildeno, Maia, Sorgente Co60, KMRosso	-	-	4.692	4.692	0,0%
• Spese per attività tecnico-scientifiche a supporto dei programmi di ricerca e sviluppo tecnologico	7.504	7.504	6.501 ⁽⁵⁾	- 1.003	-13,4%
Spese programmatiche	107.338	62.719	167.229	104.510	166,6%
Investimenti per la sostenibilità energetica dei Centri di ricerca, la sicurezza e la solubilità dei luoghi di lavoro	4.000	3.000	6.524	3.524	
TOTALE	313.846	259.954	388.954	129.000	49,6%
Saldo tra disimpegni e disaccertamenti		2.878		- 2.878	
Accantonamenti al fondo di riserva per imprevisti ed esigenze a carattere straordinario	2.500		2.500	2.500	
TOTALE	316.346	257.076	391.454	134.378	52,3%
Avanzo di amministrazione	140.069	189.691	111.442	- 78.249	-41,3%
Avanzo di amministrazione vincolato alle attività tecnico-scientifiche al 31 dicembre 2018	11.028	14.355	-		
Avanzo vincolato per il Progetto DTT:		38.000			
Fondi					
Fondo incentivazione al personale e contrattazione integrativa	1.194	8.411	2.112	- 6.299	-74,9%
Fondo conto terzi anno 2018		200		- 200	
TOTALE FONDI	1.194	8.611	2.112	- 6.499	-75,5%
Totale Spese dell'anno + Fondi	328.568	318.042	393.566	75.524	23,7%
Avanzo di amministrazione senza vincolo di destinazione	127.847	128.725	109.330	- 19.395	-15,1%
(1) di cui 21.442 migliaia di euro vincolato per attività tecnico-scientifiche, 550 migliaia di euro per i beneficiari di natura assistenziale e sociale; 2.097 migliaia di euro quale fondo rinnovi contrattuali, 5.830 migliaia di euro quale fondo trattamento accessorio e 460 migliaia di euro quale fondo conto terzi.					
(2) include le somme da erogare a titolo di competenze per rinnovi contrattuali e contrattazione integrativa.					
(3) di cui: 14.355 migliaia di euro vincolato per attività tecnico-scientifiche; 38.000 migliaia di euro vincolate quali contributi agli investimenti per la realizzazione del progetto DTT; 8.411 migliaia di euro quale fondo incentivazione al personale e contrattazione integrativa e 200 migliaia di euro quale fondo conto terzi.					
(4) comprende € 5.000 per contributi e patrocini					
				Previsione 2019	
				Contributo RFX per il programma di Fusione	1.000
				Servizio integrato dei rifiuti radioattivi a bassa e media attività	1.200
				Contributo al consorzio GARR	1.080
				Informatica gestionale	1.220
				Biblioteca	1.000
				Spese di Committenza	481
				Spese di promozione e diffusione delle conoscenze	520
				Totale	6.501

N.B. Al netto delle contabilità speciali e partite di giro



TF

DS

A fine esercizio 2019, la componente dell'avanzo di amministrazione a destinazione non vincolata è prevista in 109,33 M€.

Per quanto riguarda le principali voci di entrata:

- il contributo ordinario dello Stato, previsto in circa 142,5 M€, è quello stabilito su base triennale nella legge di stabilità 2018 per l'anno 2019 in riferimento al bilancio del Ministero dello sviluppo economico;
- l'importo relativo al cofinanziamento nazionale a valere sul Fondo di rotazione, di cui alla legge n. 183/87 per il Programma EuroFusion, di 31,7 M€, è stato determinato dal competente Dipartimento Fusione e tecnologie per la sicurezza nucleare sulla base dei dati di preconsuntivo del programma di attività svolto nel 2017, attesa la consolidata procedura di attivazione del fondo da parte del Ministero vigilante e di emanazione del decreto di finanziamento da parte della Direzione Generale IGRUE del MEF;
- le entrate relative agli accordi con SOGIN e NUCLECO per i servizi assicurati alle stesse Società, e il rimborso degli oneri del personale comandato a SOGIN, sono confermate come per gli anni precedenti intorno ai 5,2 M€;
- le cosiddette altre entrate dell'Agenzia, connesse ad una serie di rimborsi di natura finanziaria, tra i quali i più significativi sono quelli inerenti agli oneri per il personale comandato verso altre Amministrazioni, quelli relativi alla polizza INA a copertura del trattamento di fine servizio dei dipendenti, gli interessi maturati dalle stesse polizze, i rimborsi dei mutui e i prestiti ai dipendenti, sono stimate intorno ai 9 M€;
- le entrate per lo svolgimento di attività tecnico-scientifiche (entrate programmatiche) sono previste in circa 89,9 M€, sulla base di una stima prudente che la struttura tecnico-scientifica ha inteso assumere anche in considerazione dell'indeterminatezza, sul piano temporale, che caratterizza i procedimenti decisionali dei soggetti finanziatori, in particolare Amministrazioni centrali e periferiche dello Stato.

Per quanto riguarda le spese, quelle di personale, superiori di 22,5 M€ rispetto alle corrispondenti al 31 dicembre 2018, riflettono in parte il peso finanziario del previsto incremento di organico, di cui una parte significativa sarà operativa già all'inizio dell'esercizio per via delle assunzioni conseguenti ai concorsi già espletati, e in parte sono dovute agli oneri a titolo di competenze arretrate da corrispondere in applicazione alla contrattazione integrativa. Le nuove assunzioni, tra la fine del 2018 ed il 2019, riguarderanno oltre 300 unità e comporteranno uno dei ricambi generazionali più significativi nell'ENEA.

Il quadro finanziario previsto per il triennio 2019-2021 in termini di competenza è riassunto dai dati di sintesi riportati nella Tabella 2.

Per un maggior livello di dettaglio, si rimanda alla pagina del [Bilancio](#) sul sito istituzionale ENEA.



TF

DS

Tabella 2 - Bilancio di previsione 2019-2020-2021 in termini di competenza (m€)

Entrate	Previsione 2019	Previsione 2020	Previsione 2021	Δ 2020-2019	Δ 2021-2020
Contributo ordinario dello Stato	142.456	142.456	142.456	-	-
• Entrate ex legge 183/87	31.699	31.699	31.699	-	-
Entrate per rimborso spese relative alla messa a disposizione di beni e personale ed all'erogazione di servizi e programmi speciali (Società SOGIN e NUCLECO)	5.175	5.175	5.175	-	-
• Altre entrate	9.000	9.000	9.000	-	-
• Entrate programmatiche da commesse esterne	89.875	91.866	99.372	1.991	7.506
• Entrate da progetto DTT	35.000	10.000	10.000	- 25.000	-
Entrate proprie dell'Agenzia	170.749	147.740	155.245	- 23.009	7.505
TOTALE ENTRATE	313.205	290.196	297.701	- 23.009	7.505
Avanzo di amministrazione	189.691	111.442	79.012	- 78.249	- 32.431
TOTALE	502.896	401.638	376.712	- 101.258	- 24.926
Spese					
Spese di personale (retribuzioni, oneri, IRAP e Fondi)	177.542	171.855	173.169	- 5.687	1.314
• Spese per il funzionamento centrale	7.200	7.200	7.200	-	-
• Spese per il funzionamento periferico	30.459	30.265	30.249	- 194	16
Spese di funzionamento	37.659	37.465	37.449	- 194	16
• spese per i programmi di ricerca ed i servizi relativi alle commesse esterne, sicurezza dei laboratori e sviluppo tecnologico	57.728	58.016	63.639	288	5.623
• Spese per progetto DTT	103.000	40.000	40.000	- 63.000	-
• Spese per attività tecnico-scientifiche a supporto dei programmi di ricerca e sviluppo tecnologico	6.501	6.141	6.141	- 360	-
Spese programmatiche	167.229	104.157	109.780	- 63.072	5.623
Investimenti per la sostenibilità energetica dei Centri di ricerca, la sicurezza e la salubrità dei luoghi di lavoro	6.524	6.649	1.000	125	5.649
TOTALE	388.954	320.127	321.398	- 68.827	1.271
Fondi					
Accantonamenti al fondo di riserva per imprevisti ed esigenze a carattere straordinario	2.500	2.500	2.500	-	-
TOTALE	391.454	322.627	323.898	- 68.827	1.271
Avanzo	111.442	79.012	52.814	- 32.431	- 26.198

N.B. Al netto delle contabilità speciali e partite di giro



TR

SE

1.5L'analisi del contesto

Il contesto esterno

Lo scenario nazionale e internazionale nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo economico sostenibile, che la legge 221/2015 definisce come ambito delle attività dell'ENEA, conferma il crescente interesse della politica, degli operatori economici e dei cittadini verso obiettivi - quali la decarbonizzazione dell'economia, la sicurezza dei territori, la sostenibilità della produzione energetica - che richiedono un'efficace azione normativa e un forte impulso delle attività di ricerca e sviluppo.

Sul piano internazionale, nonostante l'incerta posizione degli Stati Uniti sull'Accordo di Parigi, prosegue l'impegno per l'attuazione delle azioni finalizzate alla mitigazione dei cambiamenti climatici. La recente conferenza di Katowice ha certamente restituito un quadro in chiaroscuro. Da una parte è necessario registrare un positivo accordo su un sistema di regole (il cosiddetto *Rulebook*) che definirà in quale modo ciascun paese dovrà misurare e registrare le proprie emissioni sulla base degli impegni assunti nel 2015 a Parigi, volti a mantenere l'aumento medio della temperatura mondiale al di sotto dei 2 °C rispetto ai livelli preindustriali. Altre domande non hanno invece trovato risposta, in particolare quella relativa ai finanziamenti dai paesi più industrializzati, sulla base delle responsabilità storiche nell'incremento delle concentrazioni di CO₂ in atmosfera.

In ambito UE, è in corso il processo di approvazione e implementazione del "*Clean Energy for All Europeans*" (il cosiddetto "Winter package"), l'importante pacchetto di proposte di intervento in materia di energia varato dalla Commissione europea nel novembre 2016 anche in attuazione degli impegni assunti nell'ambito dell'Accordo di Parigi.

Quattro direttive fondamentali (*Energy Performance in Buildings, Renewable Energy, Energy Efficiency, Governance*) sono state già emanate, mentre per le altre quattro (*Electricity Directive, Electricity Regulation, Risk-Preparedness, Rules for the regulator ACER*), l'iter è in fase conclusiva.

Le nuove direttive prevedono un rafforzamento degli obiettivi in materia di efficienza energetica e fonti rinnovabili e la conferma di quelli (-40%) relativi alla decarbonizzazione della produzione di energia: rilevante in questi ambiti è anche la nuova direttiva per l'efficienza energetica degli edifici, 2018/844/UE.

Questi obiettivi non possono che responsabilizzare l'azione ENEA, volta a rafforzare il proprio ruolo di *Agenzia Nazionale per l'Efficienza Energetica* e a incrementare le attività di ricerca e innovazione nell'ambito delle tecnologie a basse emissioni di carbonio.

Anche sul fronte delle politiche di adattamento ai cambiamenti climatici l'iniziativa UE, basata sulla "*EU strategy on adaptation to climate change*" dell'aprile 2013, potrà trovare concreta attuazione attraverso i Piani nazionali.

Alla fine del 2018 il Governo italiano, con un importante contributo dell'ENEA, ha inviato alle istituzioni europee la proposta del *Piano nazionale integrato per l'energia e il clima per il periodo 2021-2030*, contenente le politiche e le misure nazionali finalizzate al raggiungimento degli obiettivi europei al 2030, in linea con le 5 dimensioni della Energy Union; il documento dovrà essere adottato entro il 31 dicembre 2019.



AE

DS

Continua inoltre a svilupparsi l'azione della Commissione UE sull'economia circolare; dopo l'adozione nel dicembre 2015 del "Circular Economy Package" sono state emanate altre quattro direttive in materia di rifiuti, per ridurre il conferimento in discarica ed incrementare il riciclo e il riuso, ma anche per intervenire in ogni fase della catena del valore, dalla produzione al consumo, alla riparazione, alla gestione e riutilizzo delle materie prime seconde.

Il principale strumento dell'UE per sostenere la ricerca e l'innovazione in tali settori rimane ancora il programma Horizon 2020, ma l'iniziativa europea nel suo complesso produrrà certamente effetti positivi sulla domanda di R&S pubblica e privata, sia a livello europeo che dei singoli Paesi membri.

La UE è infine molto attiva nel settore della fusione nucleare attraverso il Consorzio Europeo EUROfusion, di cui l'ENEA fa parte, e l'Agenzia Europea Fusion for Energy (F4E), che ha l'obiettivo di gestire il programma di ricerca europeo e di effettuare la realizzazione e sperimentazione di ITER. Tali attività, connesse allo sviluppo di tecnologie innovative, generano importanti ricadute per la competitività dell'industria nazionale.

In particolare, nel 2019 inizierà la realizzazione della facility DTT (*Divertor Tokamak Test*), al cui finanziamento contribuiscono anche la comunità europea e internazionale, che nasce con l'obiettivo di fornire un contributo fondamentale alla soluzione di uno dei problemi più critici in vista della realizzazione del reattore a fusione: i carichi termici alle pareti. DTT è una infrastruttura inserita nella roadmap europea sulla fusione, e sarà uno dei centri nevralgici per la dimostrazione della fattibilità dell'energia da fusione.

In Italia, in un contesto economico che appare complesso, nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo economico sostenibile si sommano le priorità derivanti dalle politiche europee con quelle connesse alle calamità naturali che interessano costantemente il Paese. Ne è conseguita un'intensa attività sia a livello di programmazione (*Strategia energetica nazionale, Piano nazionale integrato in materia di energia e clima, Piano nazionale di adattamento ai cambiamenti climatici, Strategia per lo Sviluppo Sostenibile, Verso un modello di economia circolare per l'Italia*) sia a livello normativo, in particolare nei settori dell'efficienza energetica e dell'antisismica.

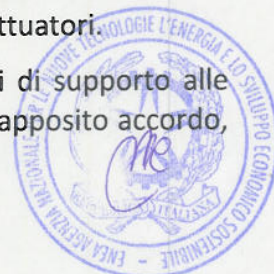
Significativa in termini di risorse impegnate appare già attualmente (e con importanti prospettive di incremento) l'iniziativa del MATTM sulle politiche per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, anche per ottemperare agli impegni internazionali assunti in termini di sostegno ai PVS, cui l'ENEA ha contribuito in misura rilevante. Ulteriori iniziative con il MATTM appaiono possibili sul tema dell'economia circolare.

Altrettanto importante è l'incremento degli impegni economici per l'efficientamento e la messa in sicurezza degli edifici della PA, che vede coinvolte numerose amministrazioni centrali e locali.

L'ENEA è fortemente impegnata in tali attività, nei limiti delle attuali risorse umane, così come, sempre in materia di efficienza energetica, nei nuovi compiti che le sono stati affidati dalla normativa, in particolare per il controllo dell'efficacia degli incentivi e il monitoraggio delle imprese.

Continua inoltre l'attività nell'ambito della Ricerca di sistema, finanziata attraverso le bollette dell'energia elettrica e gestita dal MiSE, che vede l'ENEA tra i principali soggetti attuatori.

Ulteriori opportunità sono connesse ai fondi strutturali europei, sia in termini di supporto alle attività della Agenzia per la coesione territoriale, con cui l'ENEA ha stipulato un apposito accordo,



TF

SF

sia in termini di partecipazione ai bandi relativi ai Programmi Operativi Nazionali e Regionali, che in misura crescente puntano alle tematiche energetiche e ambientali.

Per completare il quadro della domanda pubblica vanno infine citate le attività, già in corso e con buone prospettive di sviluppo, sia nell'ambito dei beni culturali che del trasporto sostenibile (rispettivamente con il MIBACT e il MIT), nonché quelle con numerosi enti locali su temi che spaziano dal settore dei rifiuti a quello delle *smart cities*.

Nel settore privato invece, nonostante appaia diffusa la consapevolezza della valenza strategica dell'investimento in tecnologie, processi e prodotti in una prospettiva eco-compatibile, la crescita degli investimenti in tecnologie ambientali e la domanda di ricerca e di servizi avanzati non sembrano ancora svilupparsi in misura adeguata. In sostanza, le tipologie di spesa per la protezione ambientale appaiono ancora sbilanciate verso le attività *end of pipe* rispetto agli investimenti su tecnologie ambientali di processo per rimuovere l'inquinamento all'origine; nel complesso, quindi, gli investimenti sono prevalentemente orientati ad implementare eco-innovazione generata in altri Paesi, piuttosto che a sviluppare ed applicare nuove tecnologie.

Poiché il conseguimento di un'adeguata capacità di eco-innovazione basata su una propria filiera industriale è di interesse strategico per il nostro Paese, l'ENEA, che dispone di tutte le competenze necessarie per contribuire a supportare il sistema imprenditoriale, ha posto in atto negli ultimi anni un'articolata strategia per coinvolgere il sistema industriale nelle attività di ricerca e sviluppo. Tale strategia, che individua anche strumenti differenziati in funzione della dimensione delle imprese, ha già consentito di conseguire i primi importanti risultati nel corso del 2018.

Il contesto interno

Il processo di miglioramento dell'efficienza operativa dell'organizzazione, avviato nel 2015 e proseguito nel 2016 e 2017, ha visto un ulteriore assestamento nel 2018 in relazione alla struttura tecnico-scientifica e ad alcune funzioni di supporto.

Tale processo continuerà nel 2019 secondo una dinamica volta non solo a realizzare una costante coerenza della struttura con gli obiettivi, ma anche a determinare la linearità dei processi amministrativo-gestionali, la puntuale definizione delle responsabilità e la perimetrazione delle diverse competenze, al fine di evitarne la dispersione e di eliminare sovrapposizioni di ruoli.



TF

SS

2. La pianificazione triennale

2.1 Il ciclo integrato della performance

In ogni amministrazione il ciclo della performance deve essere gestito attraverso una forte integrazione con gli altri cicli di programmazione esistenti, con un riferimento particolare alla programmazione strategica e al ciclo del bilancio.

Nello specifico:

1) Integrazione con la pianificazione strategica triennale

Il *Piano triennale di attività* (PTA) è il principale documento di carattere strategico cui la Legge affida la pianificazione delle attività e la determinazione del fabbisogno del personale. Il processo di elaborazione del *Piano della performance* (PP) ENEA si conclude ogni anno a valle dell'approvazione del PTA relativo allo stesso triennio. Sulla base di *aree strategiche* di medio-lungo periodo definite dai vertici dell'Agenzia, nel PP vengono definiti gli *obiettivi specifici* triennali, basati su risorse umane e strumentali effettivamente disponibili, unitamente a *pesi, indicatori* e *target* utilizzati nelle successive fasi del ciclo della performance, relative alla misurazione e alla valutazione dei risultati.

2) Integrazione con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio

Il PP si armonizza con il *Piano degli indicatori e dei risultati attesi* di cui al bilancio di previsione, nella considerazione che i dati di bilancio siano una fonte di informazione oggettiva e incontrovertibile per la valutazione della performance, sulla base di quanto disposto dal d.lgs 31 maggio 2011, n. 91, art. 19, comma 3, che richiama appunto la coerenza tra il *Piano degli indicatori* e il sistema di obiettivi e indicatori adottati da ciascuna amministrazione (ai sensi del d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150). Nello specifico, all'interno del PP è stato assegnato a tutte le strutture dell'ENEA un obiettivo specifico trasversale, relativo alla ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati, misurato con indicatori e target coincidenti con quelli presenti nel *Piano degli indicatori*.

Il *Piano della performance* si integra inoltre con:

3) Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)

L'emanazione di una serie di provvedimenti normativi in materia di prevenzione della corruzione (Legge n. 190/2012 e s.m.i.), di incompatibilità e inconfiribilità (d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i.) di trasparenza (d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.) e le diverse Determinazioni/Delibere con cui l'ANAC ha evidenziato l'importanza della coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPCT e quelli indicati nel PP (art. 44 d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.), hanno reso necessario assicurare un coordinamento tra il PP e il PTPCT. L'integrazione fra il PP 2019-2021 e il PTPCT relativo allo stesso triennio si concretizza nell'individuazione, all'interno del PP, di un obiettivo specifico trasversale strategicamente rilevante e a proiezione pluriennale - comune a tutte le strutture - finalizzato al miglioramento della qualità dei processi, in cui è previsto un indicatore relativo al grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT, in termini di trasparenza, integrità e prevenzione dei fenomeni corruttivi.



Handwritten initials 'JF' in the bottom left corner.

Handwritten initials 'LS' in the bottom right corner.

4) Le politiche di pari opportunità e di benessere organizzativo

L'art. 57 del d.lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. n. 83/2010, prevede l'istituzione in ogni amministrazione pubblica del *Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*. Il CUG è tenuto, fra gli altri incarichi, a redigere una proposta di *Piano triennale di Azioni positive*, da sottoporre all'approvazione dell'Amministrazione, che ha l'obiettivo di dare un contributo concreto all'attuazione delle pari opportunità nel lavoro, migliorare il clima lavorativo e favorire la condivisione di valori di equità e di rispetto individuale nell'Amministrazione. L'integrazione fra il PP e le politiche proposte e monitorate del CUG si concretizza nell'individuazione, all'interno dell'obiettivo specifico trasversale comune a tutte le strutture finalizzato al miglioramento della qualità dei processi, di due indicatori relativi, rispettivamente:

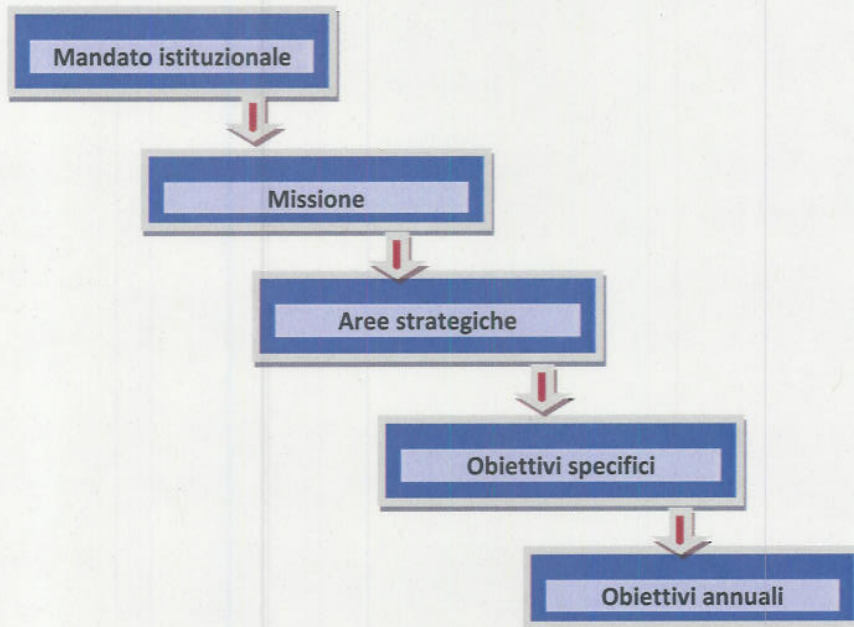
- al grado di attuazione di percorsi di flessibilità organizzativa volti a favorire azioni di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare;
- al livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza.

2.2 L'albero della performance

L'albero della performance ENEA è una mappa logica che illustra le relazioni tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi specifici e programmazione annuale, secondo lo schema rappresentato nella Figura 5.

Durante la fase di pianificazione strategica annuale vengono confermate o formulate ex novo le Aree strategiche che, per il medio-lungo periodo, costituiscono la griglia di riferimento nell'ambito della quale vengono poi declinati gli obiettivi specifici triennali e gli obiettivi annuali che concorrono alla loro realizzazione.

Figura 5 - Schema dell'albero della performance

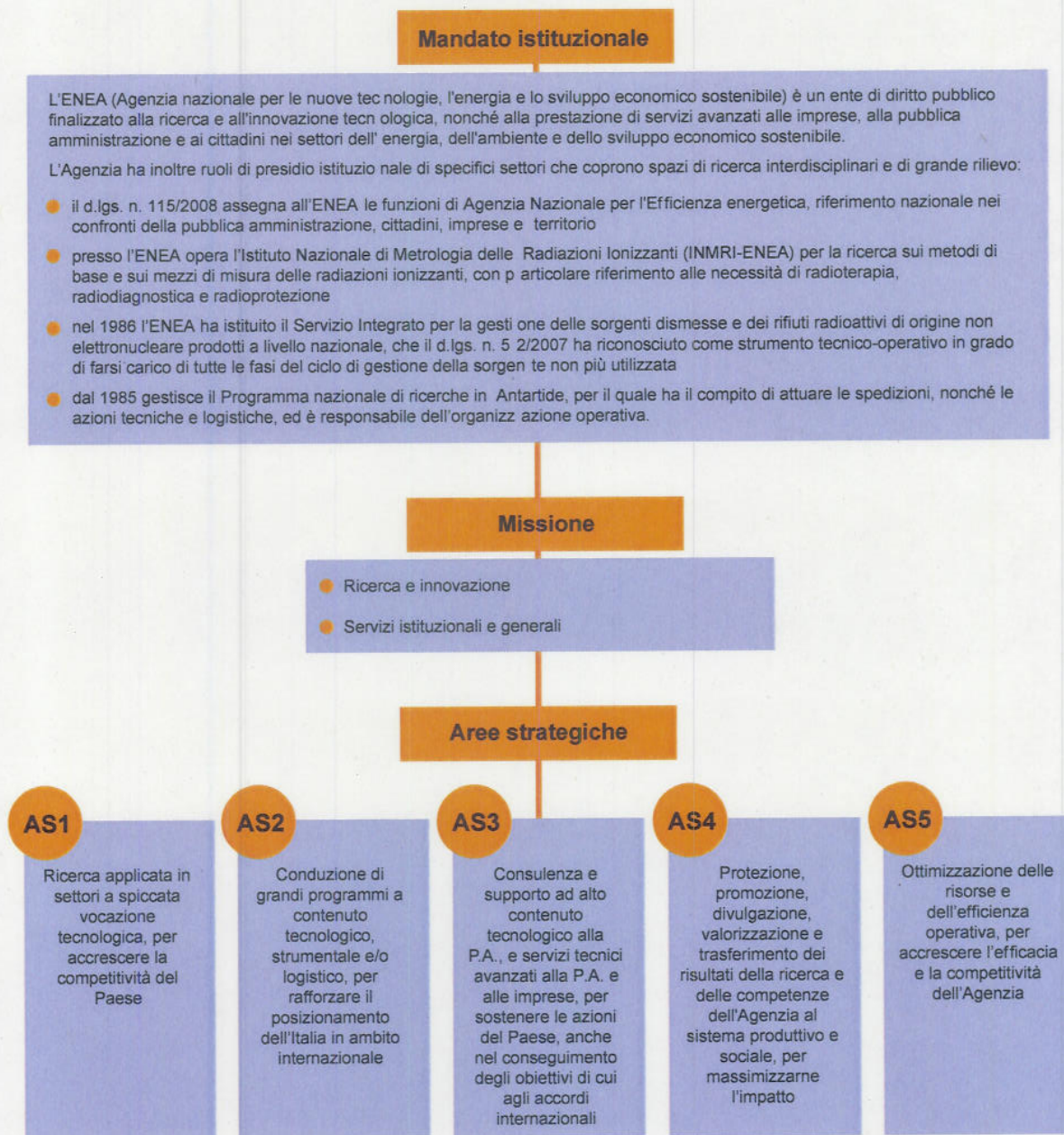


La Tabella 3 rappresenta il primo livello dell'albero della performance ENEA, contenente il mandato istituzionale, la missione e le priorità strategiche (Aree strategiche) dell'Agenzia.



Per i livelli successivi, relativi ai legami fra Aree strategiche e Obiettivi specifici, e fra Obiettivi specifici e Obiettivi annuali, si rimanda alle Tabelle 4 e 8 (pagg. 21 e 28).

Tabella 3 - Albero della Performance ENEA (primo livello)



TF

DS

2.3 Gli obiettivi specifici

L'individuazione e la formalizzazione degli *obiettivi* (triennali e annuali), con i relativi pesi, indicatori e target, rappresenta il nucleo centrale del *Piano della performance*.

Gli *obiettivi* sono infatti l'esplicitazione della fase di Pianificazione operata all'interno della singola struttura (*obiettivi specifici* triennali con target per ciascun anno del triennio per le strutture di primo livello; *obiettivi annuali* per quelle di secondo livello) e costituiscono inoltre gli elementi sui quali verrà effettuata la valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, riferibile ai titolari di incarichi di responsabilità.

In un processo indicato con chiarezza nel primo livello dell'albero della performance ENEA (Tabella 3), l'individuazione degli *obiettivi specifici triennali* trae origine dal mandato istituzionale conferito all'Agenzia dal Legislatore, dalla sua missione e dalle *aree strategiche*, definite nella fase di pianificazione strategica.

Gli *obiettivi specifici* danno evidenza dell'articolazione generale dell'ENEA e della strategia con la quale l'Agenzia intende svolgere la missione assegnata e rapportarsi con i portatori di interesse e i pubblici di riferimento. Essi vengono programmati su base triennale, aggiornati annualmente prima dell'inizio del relativo esercizio, e definiti in coerenza con i contenuti dei documenti programmatici e con la disponibilità delle risorse finanziarie, umane e strumentali.

Entrando più nel dettaglio del Piano 2019-2021, ad ogni Unità organizzativa sono stati assegnati uno o più *obiettivi specifici* afferenti ad una o più *aree strategiche*, frutto del confronto fra l'Organo di vertice e i Responsabili di primo livello, che si assumono la responsabilità del loro conseguimento nell'arco del triennio di riferimento.

Ad ogni *obiettivo specifico* è stato attribuito un *peso*, che indica quanto quell'obiettivo sia rilevante in relazione agli altri, e sono stati associati uno o più *indicatori* misurabili, con i corrispondenti valori di target, al fine di mettere a confronto il valore atteso e il valore conseguito, per la valutazione sia delle strutture organizzative (*performance organizzativa*) che dei relativi responsabili (*performance individuale*).

Un particolare riguardo è stato dedicato alla definizione degli indicatori, attraverso i quali il processo di gestione del ciclo della performance permette di monitorare il singolo *obiettivo*, correggere in itinere eventuali scostamenti dalla pianificazione iniziale e verificare a posteriori il risultato effettivamente raggiunto, che sarà poi oggetto di valutazione.

Nella stesura del *Piano della Performance 2019-2021* e, in particolare, nella individuazione degli obiettivi e dei corrispondenti indicatori e target, l'Organo di gestione e i Responsabili di struttura ENEA sono stati supportati dall'Unità Studi Analisi e valutazioni (STAV), istituita con lo scopo, fra gli altri, di assicurare la redazione dei documenti programmatici e gli adempimenti connessi all'attuazione della disciplina sulla performance, e da una Rete dei referenti per la performance – coordinata da STAV - costituita dai rappresentanti di tutte le Unità di primo livello.

Tra le principali iniziative portate avanti in occasione della predisposizione di questo PP, si citano:

a) L'individuazione di un insieme di *indicatori comuni per gli obiettivi che si riferiscono alle attività di ricerca e sviluppo*, che sono:

- valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento;
- numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor;

TF



DS

- numero di brevetti e licenze d'uso depositati;
- numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno.

L'utilizzo di questi indicatori è finalizzato ad ottenere una rappresentazione omogenea dell'impegno delle Unità programmatiche per il conseguimento di questa tipologia di obiettivi specifici, che porta a renderle più confrontabili in sede di valutazione.

b. La definizione dell'obiettivo specifico – assegnato a tutte le Unità ENEA – "*Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità*", cui sono stati attribuiti indicatori relativi a:

- affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste";
- grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT;
- opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale;
- grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di attuazione di percorsi di flessibilità organizzativa;
- livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza.

Questo obiettivo specifico comune vuole rappresentare la concretizzazione dell'impegno della singola struttura dell'Agenzia in ambiti di natura trasversale, ritenuti rilevanti.

L'elenco degli *obiettivi specifici* ENEA per il triennio 2019-2021, correlati con le *aree strategiche* e le strutture di competenza, che rappresenta il secondo livello dell'albero della performance dell'Agenzia, è riportato nella Tabella 4.

Nelle tabelle 5, 6 e 7 sono poi riportati gli elenchi degli *obiettivi specifici* ENEA per il triennio 2019-2021 declinati sulla base delle classi ANVUR - *Ricerca istituzionale, Ricerca scientifica e Terza missione* - ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 del d.lgs. 25 novembre 2016, n. 218 e dall'atto di indirizzo del Ministero dello sviluppo economico del 18.10.2017.

Nell'Allegato 1 sono raccolte le schede di dettaglio (con pesi, indicatori, valore di baseline e target) relative agli obiettivi specifici dell'Agenzia per il triennio 2019-2021, suddivise per struttura di competenza.



TF

SS

Tabella 4 - Albero della Performance ENEA (secondo livello)

Area Strategica	Obiettivi specifici	Struttura ENEA
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	DUEE.OS.02 – Svolgere attività di R&S nell’ambito dell’efficienza energetica	DUEE
	DTE.OS.01 – Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE
	DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili	
	DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l’uso sostenibile dell’energia	
	SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l’applicazione in diversi settori	SSPT
	SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti con l’obiettivo di favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari	
	SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	
	FSN.OS.03 – Mantenere l’impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	FSN
	FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all’ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	
	FSN.OS.05 – Rafforzare il contributo in campo internazionale volto a fornire sistemi e strumenti nel campo della sicurezza nucleare	
FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull’utilizzo di radiazioni ionizzanti per applicazioni nel campo della security, dell’antifrode, della conservazione dei beni culturali e del monitoraggio ambientale		
AS2 - Conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell’Italia in ambito internazionale	FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l’up-grading di infrastrutture esistenti (DTT; Techea; Triga Molibdeno)	FSN
	FSN.OS.02 – Assicurare l’avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	
	UTA.OS.01 – Assicurare l’attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA
AS3 - Consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla P.A., e servizi tecnici avanzati alla P.A. e alle imprese, per	DUEE.OS.01 – Nel rappresentare il riferimento nazionale dell’Agenzia sul tema dell’Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE
	SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT
	SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	



TF

DF

Area Strategica	Obiettivi specifici	Struttura ENEA
sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	
	SSPT.OS.05 - Sviluppare modelli atmosferici integrati e metodi di misura innovativi per la valutazione degli impatti sulla salute e sugli ecosistemi delle politiche per migliorare la qualità dell'aria	
	IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP
AS4 - Protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia al sistema produttivo e sociale, per massimizzarne l'impatto	DUEE.OS.03 - Realizzare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	DUEE
	COM.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell'Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	COM
	STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute sull'economia e sull'occupazione; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	STAV
	REL.OS.01 - Assicurare il trasferimento e la comunicazione dei risultati delle attività ENEA con piani di comunicazione integrati, per rafforzarne il posizionamento presso gli stakeholder	REL
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC
	ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER
	LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	LEGALT
	PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER
	UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia, garantendo: la qualità dell'attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell'Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell'Agenzia, sia pubblici che privati	UVER
	Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	Tutte le strutture
	Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità	

TF



AS

Tabella 5 - Obiettivi specifici triennali afferenti alla classe ANVUR *Ricerca istituzionale*

Ricerca istituzionale	
Obiettivi specifici	Struttura ENEA
DUEE.OS.01 – Nel rappresentare il riferimento nazionale dell’Agenzia ENEA sul tema dell’Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	Dipartimento Unità efficienza energetica (DUEE)
DTE.OS.01 – Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	Dipartimento Tecnologie energetiche (DTE)
SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	Dipartimento Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali (SSPT)
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l’obiettivo di favorire l’attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	
SSPT.OS.05 – Sviluppare modelli atmosferici integrati e metodi di misura innovativi per la valutazione degli impatti sulla salute e sugli ecosistemi delle politiche per migliorare la qualità dell’aria	
SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti con l’obiettivo di favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari	
SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l’up-grading di infrastrutture esistenti (DTT; Techea; Triga Molibdeno)	Dipartimento Fusione e tecnologie per la sicurezza nucleare (FSN)
FSN.OS.02 – Assicurare l’avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	
FSN.OS.03 – Mantenere l’impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	
FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all’ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	
FSN.OS.05 – Rafforzare il contributo in campo internazionale volto a fornire sistemi e strumenti nel campo della sicurezza nucleare	
IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all’esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	Istituto di Radioprotezione (IRP)
UTA.OS.01 – Assicurare l’attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del PNRA in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	Unità Tecnica Antartide (UTA)



TF

DF

Tabella 6 - Obiettivi specifici triennali afferenti alla classe ANVUR *Ricerca scientifica*

Ricerca scientifica	
Obiettivi specifici	Struttura ENEA
DUEE.OS.02 – Svolgere attività di R&S nell’ambito dell’efficienza energetica	Dipartimento Unità efficienza energetica (DUEE)
DTE.OS.01 – Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	Dipartimento Tecnologie energetiche (DTE)
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili	
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l’uso sostenibile dell’energia	
SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	Dipartimento Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali (SSPT)
SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l’applicazione in diversi settori	
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l’obiettivo di favorire l’attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	
SSPT.OS.05 – Sviluppare modelli atmosferici integrati e metodi di misura innovativi per la valutazione degli impatti sulla salute e sugli ecosistemi delle politiche per migliorare la qualità dell’aria.	
SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti con l’obiettivo di favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari	
SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	
FSN.OS.03 – Mantenere l’impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	Dipartimento Fusione e tecnologie per la sicurezza nucleare (FSN)
FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull’utilizzo di radiazioni ionizzanti per applicazioni nel campo della security, dell’antifrode, della conservazione dei beni culturali e del monitoraggio ambientale	
IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all’esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	Istituto di Radioprotezione (IRP)



TF

AS

Tabella 7 - Obiettivi specifici triennali afferenti alla classe ANVUR Terza missione

Terza missione	
Obiettivi specifici	Struttura ENEA
DUEE.OS.03 - Realizzare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	Dipartimento Unità efficienza energetica (DUEE)
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	Dipartimento Tecnologie energetiche (DTE)
SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	Dipartimento Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali (SSPT)
SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori	
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	
FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	Dipartimento Fusione e tecnologie per la sicurezza nucleare (FSN)
FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	
FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti per applicazioni nel campo della security, dell'antifrode, della conservazione dei beni culturali e del monitoraggio ambientale	
IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	Istituto di Radioprotezione (IRP)
COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell'Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	Direzione Committenza (COM)
STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute sull'economia e sull'occupazione; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	Unità Studi, analisi e valutazioni (STAV)
REL.OS.01 – Assicurare il trasferimento e la comunicazione dei risultati delle attività ENEA con piani di comunicazione integrati, per rafforzarne il posizionamento presso gli stakeholder	Unità Relazioni e comunicazione (REL)



TR

SS

3. La programmazione annuale

Gli *obiettivi specifici triennali* sono declinati in più *obiettivi annuali*, che rappresentano il traguardo intermedio da raggiungere al fine di garantire il conseguimento dell'obiettivo triennale cui si riferiscono.

Gli *obiettivi annuali* sono correlati alla responsabilità delle Unità di secondo livello, che li conseguono anche attraverso il contributo delle strutture (Laboratori e/o Servizi) che da essi dipendono.

L'individuazione degli *obiettivi annuali* assegnati alle strutture ENEA di secondo livello consente di completare l'Albero della Performance. La Tabella 8 a pag. 28 ne rappresenta il terzo livello, in cui si evidenzia il legame fra gli *obiettivi specifici* per il triennio 2019-2021 e gli *obiettivi annuali* 2019, con l'indicazione della struttura di riferimento.

Nell'Allegato 2 sono raccolte le schede di dettaglio (con pesi, indicatori, valore di baseline e target) relative agli *obiettivi annuali* dell'Agenzia, suddivise per struttura di competenza.



TF

LF

4. Dalla performance organizzativa alla performance individuale

Gli *Obiettivi individuali* assegnati ai Responsabili delle strutture organizzative sono essenzialmente coincidenti con gli *obiettivi specifici* relativi alla struttura di riferimento, al fine di garantire che la performance individuale sia valutata in base ad elementi sui quali il valutato esercita una responsabilità diretta.

Va ricordato infatti che il legislatore (d.lgs. 150/2009, art. 9) chiede di valutare la performance individuale dei titolari di incarichi di responsabilità in relazione al raggiungimento degli obiettivi relativi all'Unità organizzativa di diretta responsabilità e alla qualità del contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione, cui va poi aggiunta la valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali e manageriali dimostrate.

Pertanto, si rimanda:

- all'Allegato 1 per quanto riguarda *gli Obiettivi specifici* triennali, che rappresentano gli obiettivi individuali dei Responsabili delle Strutture organizzative di primo livello;
- all'Allegato 2 per quanto riguarda *gli Obiettivi annuali*, che rappresentano gli obiettivi individuali dei Responsabili delle Strutture organizzative di secondo livello.

Per le modalità con cui l'ENEA effettua la valutazione della performance individuale si rimanda al documento "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*".



TE

SS

Tabella 8 - Albero della Performance ENEA (terzo livello)

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
Dipartimento Unità efficienza energetica (DUEE)	
DUEE.OS.01 – Nel rappresentare il riferimento nazionale dell’Agenzia sul tema dell’Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SPS.OA.01 – Supportare il MISE nell’attuazione degli adempimenti normativi nazionali ed internazionali
	DUEE-SPS.OA.02 - Rafforzare il ruolo dell’Agenzia attraverso la partecipazione a Progetti nazionali ed internazionali
	DUEE-SIST.OA.01 - Sostenere le amministrazioni territoriali per migliorarne le competenze nell’attuazione delle politiche e nella progettazione degli strumenti per il risparmio energetico
DUEE.OS.02 – Svolgere attività di R&S nell’ambito dell’efficienza energetica	DUEE-SPS.OA.03 – Partecipare a progetti di ricerca e sviluppo nell’ambito dell’Efficienza energetica
	DUEE-SIST.OA.02 – Implementazione di metodologie e dimostratori per l’efficienza energetica sui temi dell’energia e della sostenibilità
DUEE.OS.03 - Realizzare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	DUEE-SPS.OA.03 – Aumentare la conoscenza sui temi dell’efficienza energetica
	DUEE-SIST.OA.03 - Aumentare la conoscenza sui temi dell’efficienza energetica
DUEE.OS.05 – Favorire l’efficacia organizzativa, l’efficienza operativa, la crescita delle competenze e l’innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità	DUEE-STO.OA.01 - Predisposizione di un questionario di rilevazione del benessere del personale all’interno di DUEE al fine di identificare eventuali aree di miglioramento
	DUEE-STO.OA.02 - Creazione di un archivio informatico a supporto delle gestione preventiva e del monitoraggio dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi e dei progetti del Dipartimento
	DUEE-GTF.OA.01 - Attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT
	DUEE-GTF.OA.02 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo attivo
	DUEE-GTF.OA.03 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo passivo
Dipartimento Tecnologie energetiche (DTE)	
DTE.OS.01 – Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE.OA.01 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività
	DTE-FSD.OA.01 – Sviluppare tecnologie per celle solari tandem perovskite/silicio e per la sensoristica innovativa. (DIN)
	DTE-FSD.OA.02 – Sviluppare tecnologie per celle solari tandem ad accoppiamento meccanico e per celle tandem silicio/kesterite (TEF)
	DTE-FSD.OA.03 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (DIN e TEF)
	DTE-STSN.OA.01 – Realizzare attività sperimentali sugli impianti pilota di accumulo termico a serbatoio unico (con termocline a sali fusi o con presenza di materiale filler integrato nel serbatoio) nell’ambito dei progetti ORCPLUS e RESLAG, nel corso dei quali si determineranno i principali parametri caratteristici di funzionamento (ITES)
	DTE-STSN.OA.02 – Sviluppare un modello di calcolo per la valutazione delle prestazioni energetiche di un impianto solare a concentrazione con collettori lineari di Fresnel, sali fusi e sistema di accumulo (ITES)
	DTE-STSN.OA.03 – Caratterizzare miscele innovative di fluidi termovettori a Sali fusi (ternarie e quaternarie) finalizzate alla riduzione della temperatura di solidificazione (ITES)

TF



SS

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	<p>DTE-STSN.OA.04 – Studiare e progettare coating solari a film sottili atti a garantire un’alta stabilità in aria ed esecuzione di prove sperimentali (SCIS)</p>
	<p>DTE-STSN.OA.05 – Studiare soluzioni tecnologiche per specchi autopulenti attraverso trattamenti e rivestimenti a film sottili utili per la modifica delle proprietà di superficie del vetro, in particolare la bagnabilità (SCIS)</p>
	<p>DTE-STSN.OA.06 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (ITES e SCIS)</p>
	<p>DTE-BBC.OA.01 – Potenziare le infrastrutture di ricerca sul pretrattamento delle biomasse</p>
	<p>DTE-BBC.OA.02 – Sviluppare la conversione di colture autoctone mediterranee e loro valorizzazione con tecnologie avanzate di chimica verde</p>
	<p>DTE-BBC.OA.03 – Sviluppare processi di idrogenolisi della lignina a componenti fenoliche e miscele di idrocarburi di interesse per la produzione di chemicals e combustibile per aviazione (BIC)</p>
	<p>DTE-BBC.OA.04 – Sviluppare il miglioramento delle performance energetiche di impianti di depurazione e trattamento reflui attraverso processi di compostaggio, digestione anaerobica, gassificazione, <i>hydrothermal carbonization</i> (BBE)</p>
	<p>DTE-BBC.OA.05 – Effettuare attività di studio e ricerca per l’individuazione di nuove colture di microalghe di possibile interesse commerciale (BBE)</p>
	<p>DTE-BBC.OA.06 – Effettuare attività di ricerca e sviluppo per la produzione di SNG, finalizzate all’implementazione di soluzioni per la semplificazione dei trattamenti di purificazione e condizionamento del gas (TER)</p>
	<p>DTE-BBC.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività</p>
<p>DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili</p>	<p>DTE-FSD.OA.04 – Sviluppare processi di riciclaggio moduli PV a basso impatto ambientale e realizzare ed implementare centraline di controllo con array di sensori (SAFS)</p>
	<p>DTE-FSD.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SAFS)</p>
	<p>DTE-PCU.OA.01 – Sviluppare nuovi materiali e sistemi elettrochimici per l’accumulo di energia (SPCT)</p>
	<p>DTE-PCU.OA.02 – Sviluppare tecnologie avanzate di scambio termico, con particolare riferimento a Pompe di Calore e sistemi di climatizzazione complessi (SPCT)</p>
	<p>DTE-PCU.OA.03 – Favorire la diffusione e penetrazione commerciale delle cella a combustibile (SPCT)</p>
	<p>DTE-PCU.OA.04 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SPCT)</p>
	<p>DTE-STSN.OA.07 – Sviluppare logiche avanzate per la gestione ed il controllo di reti elettriche interoperabili e delle relative interconnessioni (SGRE)</p>
	<p>DTE-STSN.OA.08 – Definire e implementare algoritmi di ottimizzazione multi-obiettivo per il miglior utilizzo della generazione distribuita da FER (in particolare da solare) in presenza di sistemi di accumulo energetico (SGRE)</p>
	<p>DTE-STSN.OA.09 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SGRE)</p>
<p>DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l’uso sostenibile dell’energia</p>	<p>DTE-SEN.OA.01 – <i>Smart City Platform per smart transition</i>. Piattaforma per supportare la transizione smart delle città italiane comprendente una piattaforma ICT nazionale, un repository specifiche certificate per la Gestione dei dati urbani, un insieme di metodologie di valutazione dei progetti di sviluppo urbano. Labs: SCC+CROSS</p>



TE

DO

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	DTE-SEN.OA.02 – <i>Sistema integrato per la sorveglianza e resilienza del territorio.</i> Il Sistema comprende la piattaforma CIPCAST per l'analisi real time dei rischi e la resilienza urbana, moduli di DSS per la simulazione di impatti, sistemi di monitoraggio drone (aeree e marini) per la rilevazione dei danni Labs: APIC, IDRA
	DTE-SEN.OA.03 – <i>Piattaforma nazionale per le Energy Community e di servizi per i cittadini.</i> La piattaforma comprende una piattaforma nazionale di servizi al cittadino ed alle communities ed include servizi di smart homes, assisted living, scambio beni, servizi ed energia tra cittadini, metodi basati su smart contract/block chain per la interazione Cittadino-distributore ai fini della flessibilità Labs: SCC, IDRA,CROSS,APIC
	DTE-SEN.OA.04 – <i>Public Energy Living Lab.</i> Infrastruttura nazionale per il monitoraggio e la valutazione prestazionale di infrastrutture energivore (in particolare nel triennio per illuminazione pubblica, smart services, edifici) Labs: SCC, APIC
	DTE-SEN.OA.05 – <i>Smart Buildings di seconda generazione.</i> Sviluppo di un prototipo di smart buildings di seconda generazione che integra sistemi di produzione di energia (fotovoltaico), sistemi di accumulo elettrico, sistemi di controllo e shift della domanda, sistemi di automatic demand response per Gestione della flessibilità con interazione con distributor tramite block chain Labs: SCC + DTE-FSD-TEF + CROSS
	DTE-SEN.OA.06 – <i>Smart Roads.</i> Sviluppo di un ambiente integrato di smart roads per le città smart. Include sensoristica e sistemi per la sicurezza della strada, traffic monitoring, facilities per servizi per i veicoli a guida autonoma e veicoli smart/elettrici, aspetti di cybersecurity, supporto verso le municipalità Labs: IDRA, SCC, APIC
	DTE-SEN.OA.07 – <i>Interoperable Industrial Networks 4.0.</i> Sviluppo di un framework di interoperabilità per le reti di imprese e sperimentazione di tecnologie progettazione 3D per la virtualizzazione dei processi Labs: CROSS
	DTE-SEN.OA.08 – <i>Cyber Security e Social Networks per Smart Infrastructure.</i> Sviluppo di metodi di cyber security e social networks per la protezione e la gestione ottimale di infrastrutture smart urbane Labs: APIC
	DTE-SEN.OA.09 – <i>Visual Advanced Technologies for Smart Application</i> Sviluppo di metodi di augmented reality e realtà virtuale per applicazioni ai fini del monitoraggio energetico e prestazionale (cultural heritage, public buildings, industrial contests, road monitoring,...) Labs: IDRA, APIC, SCC
	DTE-SEN.OA.10 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività
	DTE-PCU.OA.05 – Sviluppare tecnologie di accumulo basate sul Power to Gas e interfacciamento tra rete elettrica e gas (IPSE)
	DTE-PCU.OA.06 – Sviluppare tecnologie per la decarbonizzazione di processi industriali energivori (IPSE)
	DTE-PCU.OA.07 – Favorire sviluppo e affermazione della mobilità elettrica (STMA)
	DTE-PCU.OA.08 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (IPSE ed STMA)
	DTE-ICT.OA.01 – Assicurare il servizio di calcolo scientifico ai ricercatori dell'Agenzia, attraverso il raddoppio del nuovo sistema CRESCO6, ed il <i>porting</i> dei principali codici in uso presso l'Agenzia (HPC)
	DTE-ICT.OA.02 – Sviluppare l'attività di ricerca nel campo del calcolo scientifico ad alto parallelismo attraverso la partecipazione ad importanti progetti europei; (HPC)
	DTE-ICT.OA.03 – Gestire e sviluppare l'infrastruttura e i servizi in rete a supporto delle attività istituzionali e di ricerca; (RETE)
	DTE-ICT.OA.04 – Gestire e sviluppare una infrastruttura multicluster di virtualizzazione basata



TR

SP

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	<p>su VMWARE e relativo ambiente per la sicurezza e protezione del dato (RETE)</p> <p>DTE-ICT.OA.05 – Sviluppare e gestire l’infrastruttura informativa dell’Agenzia coerentemente con l’introduzione di nuovi applicativi per potenziare il processo di applicazione del Codice dell’Amministrazione Digitale e la loro integrazione con servizi gestiti da soggetti terzi (vedi contabilità e trasparenza). (IGEST)</p> <p>DTE-ICT.OA.06 – Sviluppare e gestire l’infrastruttura per ospitare i siti web dell’intera Agenzia, istituzionali, dipartimentali e progettuali. Mantenimento e sviluppo ulteriore dell’attività di comunicazione istituzionale <i>web-based</i>, anche attraverso la valutazione e l’implementazione di nuove soluzioni di <i>Content management</i>; sviluppo delle attività di acquisizione dati, rappresentazione 3D, <i>repository</i> e <i>long term storage</i> di dati (RETE)</p> <p>DTE-ICT.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività</p> <p>DTE-ST.S.OA.01 – Monitorare lo stato dell’arte delle tecnologie energetiche in ambito nazionale ed internazionale</p> <p>DTE-ST.S.OA.02 – Partecipare a progetti europei aventi come tematica le fonti energetiche rinnovabili e l’uso sostenibile dell’energia</p> <p>DTE-ST.S.OA.03 – Partecipare a gare europee per assistenza tecnica su tematiche energetiche</p> <p>DTE-ST.S.OA.04 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività</p> <p>DTE-SAEN.OA.01 – Caratterizzare i Biocementi Aerati Autoclavati (BAAC) nel contesto dell’iter brevettuale internazionale (brevetto ENEA n. 858 – International Application No. PCT/IB2018/056667)</p> <p>DTE-SAEN.OA.02 – Studiare e sviluppare l’impiego di fibre vegetali funzionalizzate come filler e rinforzo per la produzione industriale nei settori dei trasporti e dell’edilizia. (progetto Forest-COMP: Ricerca industriale e sviluppo sperimentale nelle 12 aree di specializzazione individuate dal pnr 2015-2020)</p> <p>DTE-SAEN.OA.03 – Studiare e sviluppare un sistema integrato intelligente di pesatura dinamica dei veicoli per la gestione predittiva del traffico di veicoli pesanti. (progetto SENTINEL: Ricerca industriale e sviluppo sperimentale nelle 12 aree di specializzazione individuate dal pnr 2015-2020)</p> <p>DTE-SAEN.OA.04 – Studiare l’utilizzo di scarti di PVC e di PFU all’interno di matrici cementizie. (Progetto PVC e progetto PFU – POR Calabria 2014-2020)</p> <p>DTE-SAEN.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività</p>
<p>DTE.OS.05 – Favorire l’efficacia organizzativa, l’efficienza operativa, la crescita delle competenze e l’innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>DTE-STP.OA.01 – Favorire l’integrazione fra attività tecnico-scientifiche ed attività amministrative e gestionali</p> <p>DTE-STP.OA.02 – Ottimizzare l’impiego delle risorse e dell’efficienza operativa del Dipartimento</p> <p>DTE-CGD.OA.01 – Contribuire ad attuare il Codice di Amministrazione Digitale (CAD) in ENEA</p> <p>DTE-CGD.OA.02 – Contribuire ad agevolare la Transizione al digitale</p> <p>DTE-RUF.OA.01 – Gestire le risorse umane del Dipartimento</p> <p>DTE-RUF.OA.02 – Garantire il funzionamento sistemico del Dipartimento</p> <p>DTE-ACP.OA.01 – Ottimizzare la gestione del ciclo di spesa</p> <p>DTE-ACP.OA.02 – Ottimizzare l’impiego delle risorse e l’efficienza operativa del Dipartimento</p>
<p>Dipartimento Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali (SSPT)</p>	
<p>SSPT.OS.01 – Sviluppare</p>	<p>SSPT-USER.OA.01 - Sviluppare e implementare tecnologie per il recupero/riciclo di materiali ed</p>

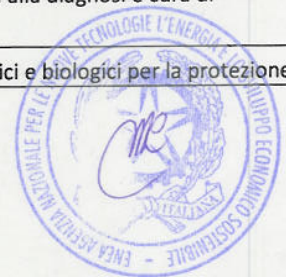
TR



SS

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	acqua e per la gestione integrata e valorizzazione di rifiuti e scarti industriali
	SSPT-USER.OA.02 - Sviluppare e implementare metodologie, strumenti e approcci integrati per la valorizzazione delle risorse nei sistemi produttivi e sul territorio
	SSPT-BIOAG.OA.01 - Sviluppare bioprodotto, bioprocessi e biotecnologie per produzioni food e no-food ad alto valore aggiunto e ad alta valenza tecnologica
	SSPT-BIOAG.OA.02 - Fornire servizi avanzati per l'agroindustria e favorire l'investimento in ricerca e sviluppo da parte delle imprese del sistema agroindustriale
SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori	SSPT-PROMAS.OA.01 - Messa a punto di materiali e componenti dei settori dell'edilizia, dell'aeronautica, del biomedicale, del monitoraggio ambientale, e dei beni culturali e sviluppo delle relative metodologie di analisi fisiche ad alte prestazioni ed attività di networking
	SSPT-PROMAS.OA.02 – Sviluppo di materiali, processi, componenti innovativi e semplici sistemi per i settori dell'energia, dell'elettronica e dei trasporti, e realizzare i relativi test funzionali e di fine vita
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-MET.OA.01 - Sviluppare e applicare tecnologie innovative per la mitigazione del rischio sismico ed idrogeologico
	SSPT-PROTER.OA.01 - Ridurre la contaminazione ambientale e il rischio chimico per la popolazione attraverso lo sviluppo di metodologie, strumenti e modelli
	SSPT-PROTER.OA.02 - Mettere a punto metodi di osservazione, strumenti e metodologie per proteggere, valorizzare, ripristinare e favorire un uso sostenibile degli ecosistemi terrestri e acquatici
	SSPT-PROTER.OA.03 - Mettere a punto metodi e strumenti per la protezione ed il restauro del patrimonio naturale e culturale anche ai fini dello sviluppo turistico
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	SSPT-MET.OA.02 - Sviluppare tecnologie, modelli e servizi climatici a supporto delle politiche energetiche e ambientali nazionali, europee e internazionali
	SSPT-PROTER.OA.04 - Mettere a punto metodi di osservazione e di analisi dei livelli e trend attuali e passati dei parametri di interesse climatico, fattori che li determinano ed effetti dei cambiamenti sugli ecosistemi
	SSPT-PVS.OA.01 - Fornire supporto tecnico-scientifico ed operativo ai/nei Paesi in Via di Sviluppo attraverso azioni di trasferimento tecnologico
SSPT.OS.05 – Sviluppare modelli atmosferici integrati e metodi di misura innovativi per la valutazione degli impatti sulla salute e sugli ecosistemi delle politiche per migliorare la qualità dell'aria	SSPT-MET.OA.03 - Sviluppare modelli e realizzare misure per valutare l'impatto delle scelte energetiche nazionali sulla qualità dell'aria e le conseguenze su salute, vegetazione, materiali
SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti con l'obiettivo di favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari	SSPT-BIOAG.OA.03 - Valorizzare la competitività delle produzioni alimentari favorendo l'innovazione del sistema agro-industriale
SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche -	SSPT-TECS.OA.01 - Sviluppare innovazione tecnologica applicata alla diagnosi e cura di patologie di grande impatto sociale
	SSPT-TECS.OA.02 - Caratterizzare gli effetti da agenti chimici, fisici e biologici per la protezione

TR



AS

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
per la tutela della salute	della salute e il miglioramento della qualità della vita della popolazione SSPT-TECS.OA.03 - Rendere disponibili servizi avanzati in ambito biomedico e per nuove tecnologie
Dipartimento Fusione e tecnologie per la sicurezza nucleare (FSN)	
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l’up-grading di infrastrutture esistenti (DTT; Techea; Triga Molibdeno)	FSN.OA.01 – Assicurare l’avanzamento secondo business plan del programma di costruzione dell’infrastruttura DTT (Divertor Tokamak Test Facility).
	FSN-FISS.OA.01 – Realizzare l’Up-grade del Reattore di ricerca TRIGA utile all’irraggiamento di provini di Molibdeno allo scopo della sua attivazione. Progettazione e allestimento della camera Bianca utile alla manipolazione dei provini irraggiati
	FSN-TECFIS.OA.01 – Garantire lo Sviluppo del progetto e la realizzazione di sistemi prototipali dedicati all’anticontraffazione alimentare (Progetto TECHEA)
FSN.OS.02 – Assicurare l’avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN.OA.02 – Assicurare l’avanzamento del programma Eurofusion
	FSN-FUSPHY.OA.01 – Valorizzare l’utilizzo, in ambito Eurofusion, dell’impianto FTU utile allo studio del comportamento di metalli liquidi e all’elaborazione del decadimento parametrico durante misure CTS
	FSN-FUSPHY.OA.02 – Sviluppare studi di accelerazione del plasma (progetto PLASMAR) e delle modalità costruttive degli acceleratori compatti di particelle
	FSN-FUSTEC.OA.01 – Realizzare il circuito di raffreddamento del Blanket di ITER ed eseguire test sui divertori realizzati in ambito F4E
	FSN-FUSTEC.OA.02 – Sviluppare attività di qualificazione di materiali e validazione per la produzione di componenti attraverso l’utilizzo della sorgente di neutron FNG per qualificazione di materiali, in ambito Fusion for Energy (F4E)
	FSN-ING.OA.01 – Realizzare campagne sperimentali per la caratterizzazione dell’interazione metallo liquido-acqua per blanket refrigerati ad acqua in pressione. Qualifica tecnologie e sistemi per la gestione del trizio. Realizza campagne sperimentali sulla caratterizzazione dei coating per applicazioni nucleari
	FSN-ING.OA.02 –Garantire la caratterizzazione sperimentale di sistemi per lo smaltimento della Potenza termica nei sistemi WCLL-BB
	FSN-COND.OA.01 – Sviluppare le attività di superconduttività nel capo della fusione anche al fine di rendere i sistemi superconduttivi disponibili per le applicazioni nel settore della produzione e trasporto dell’energia
FSN.OS.03 – Mantenere l’impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	FSN.OA.03 – Assicurare l’avanzamento di attività di ricerca nel settore dei reattori nucleari di nuova generazione in ambito comunitario
	FSN.OA.04 – Sviluppare la capacità di fornire prestazioni di servizio con facility sperimentali (CALLIOPE, FNG, ecc.)
	FSN-ING.OA.03 – Realizzare Campagne sperimentali sulla tecnologia piombo-litio ed avvio di prove di corrosione in piombo puro per lo sviluppo di tecnologie dei sistemi nucleari di IV generazione refrigerati al piombo
	FSN-ING.OA.04 –Rafforzare collaborazioni con Cina, Stati Uniti e Regno Unito per lo sviluppo tecnologico di sistemi nucleari di IV generazione
	FSN-FISS.OA.02 - Sviluppare attività di ricerca tecnologica nel settore dei reattori nucleari di nuova generazione attraverso l’utilizzo dell’impianto HPOL volto a simulare le condizioni di lavoro dei fluidi refrigerati nei sistemi di sicurezza del reattore ASTRID



Tre

88

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	<p>FSN-FISS.OA.03 – Fornire prestazioni di servizio attraverso l'utilizzo dei reattori di ricerca TRIGA e TAPIRO per effettuare campagne di irraggiamento sotto l'egida di ASI, INFN e CNR. Utilizzo del laboratorio di caratterizzazione utile alla certificazione delle sorgenti orfane e non acquisite dalla società NUCLECO</p>
	<p>FSN-FISS.OA.04 - Garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi</p>
<p>FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti</p>	<p>FSN-INMRI.OA.01 – Assicurare la certificazione esterna e l'accreditamento dei laboratori</p>
	<p>FSN-INMRI.OA.02 – Assicurare la partecipazione ai progetti europei in ambito EURAMET attraverso attività di misura assoluta utili al decommissioning, alla qualificazione di sorgenti di Ho-166 e nel settore di sorgenti sigillate di AmBe</p>
<p>FSN.OS.05 – Rafforzare il contributo in campo internazionale volto a fornire sistemi e strumenti nel campo della sicurezza nucleare</p>	<p>FSN-SICNUC.OA.01 – Applicazione, rafforzamento e conservazione, in ambito H2020, delle competenze esistenti nel settore della fissione nucleare. Studio fenomenologico e probabilistico-deterministico per la valutazione di sicurezza in caso di sistemi a sicurezza passiva</p>
	<p>FSN-SICNUC.OA.02 – Prestazione di servizi tecnologici ad operatori privati nell'ambito di simulazioni sul nocciolo di reattori sperimentali</p>
	<p>FSN-SICNUC.OA.03 - Garantire il supporto al MAECI per la non proliferazione nucleare</p>
<p>FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti per applicazioni nel campo della security, dell'antifrode, della conservazione dei beni culturali e del monitoraggio ambientale</p>	<p>FSN-TECFIS.OA.02 – Condurre attività di diagnostica laser e monitoraggio in fibra ottica . Realizzare l'installazione e i test dei moduli acceleranti dell'acceleratore di protoni TOP-IMPLART</p>
	<p>FSN-TECFIS.OA.03 – Sviluppare attività di security per la valutazione di strumenti di contrasto al terrorismo; sintesi chimica e caratterizzazione spettroscopica di nanocomposti per sorgenti luminose</p>
<p>Istituto di Radioprotezione (IRP)</p>	
<p>IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione</p>	<p>IRP.OA.01 - Monitoraggio periodico di sorveglianza fisica degli ambienti di lavoro nel CR Bologna, CR Brasimone, CR Trisaia</p>
	<p>IRP.OA.02 - Valutazioni periodiche e relazioni di sorveglianza fisica dell'Esperto Qualificato per CR Bologna, CR Brasimone, CR Trisaia</p>
	<p>IRP.OA.03 – Stesura di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori, di rapporti tecnici e pubblicazioni per l'assicurazione e l'implementazione della ricerca nei servizi di radioprotezione</p>
	<p>IRP-DOS.OA.01 - Monitoraggio individuale di sorveglianza fisica dei lavoratori ENEA esposti alle radiazioni ionizzanti</p>
	<p>IRP-DOS.OA.02 – Sviluppo ed implementazione di nuove tecniche di misura ed ottimizzazione della qualità nella fornitura dei servizi tecnici avanzati per misure di radioprotezione</p>
	<p>IRP-DOS.OA.03 - Fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata</p>
	<p>IRP-DOS.OA.04 – Stesura di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori, di rapporti tecnici e pubblicazioni per l'assicurazione e l'implementazione della ricerca nei servizi di radioprotezione</p>
	<p>IRP-FUAC.OA.01 - Monitoraggio periodico di sorveglianza fisica degli ambienti di lavoro nel CR Frascati, CR Brindisi, CR Portici</p>
	<p>IRP-FUAC.OA.02 - Valutazioni periodiche e relazioni di sorveglianza fisica dell'Esperto Qualificato per CR Frascati, CR Brindisi, CR Portici</p>
	<p>IRP-FUAC.OA.03 – Stesura di progetti tecnici avanzati per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio di impianti e laboratori e di pubblicazioni scientifiche in materia di radioprotezione</p>
<p>IRP-MIR.OA.01 - Monitoraggio periodico di sorveglianza fisica degli ambienti di lavoro nel CR</p>	

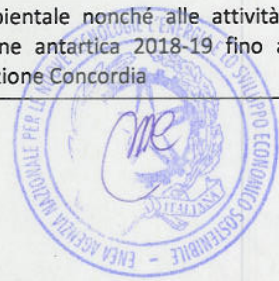


TR

SP

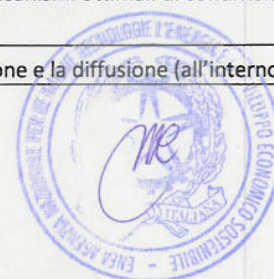
Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	<p>Saluggia</p> <p>IRP-MIR.OA.02 - Valutazioni periodiche e relazioni di sorveglianza fisica dell'Esperto Qualificato per CR Saluggia</p> <p>IRP-MIR.OA.03 - Monitoraggio di sorveglianza fisica individuale dei lavoratori ENEA esposti alle radiazioni ionizzanti, mantenendo la qualità nella fornitura dei servizi tecnici avanzati per misure di radioprotezione</p> <p>IRP-MIR.OA.04 - Sorveglianza Ambientale del sito CR Trisaia</p> <p>IRP-MIR.OA.05 - Fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata</p> <p>IRP-MIR.OA.06 - Stesura di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori, di rapporti tecnici e pubblicazioni per l'assicurazione e l'implementazione della ricerca nei servizi di radioprotezione</p> <p>IRP-SFA.OA.01 - Monitoraggio periodico di sorveglianza fisica degli ambienti di lavoro nel CR Casaccia e CR S. Teresa</p> <p>IRP-SFA.OA.02 - Valutazioni di dose periodiche e relazioni di sorveglianza fisica dell'Esperto Qualificato per CR Casaccia e CR S. Teresa</p> <p>IRP-SFA.OA.03 - Supporto nelle esercitazioni per piano di emergenza nucleare e piani intervento del CR Casaccia</p> <p>IRP-SFA.OA.04 - Sorveglianza Ambientale del sito CR Casaccia</p> <p>IRP-SFA.OA.05 - Stesura di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori, di rapporti tecnici e pubblicazioni per l'assicurazione e l'implementazione della ricerca nei servizi di radioprotezione</p>
Unità Tecnica Antartide (UTA)	
<p>UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del PNRA in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010</p>	<p>UTA-AGE.OA.01 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del PEA 2018/2019 e del PEA 2019/2020</p> <p>UTA-AGE.OA.02 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del Progetto di realizzazione di un'aviopista su ghiaia presso MZS</p> <p>UTA-AGE.OA.03 - Assicurare la gestione amministrativa delle attività di collegamento del PNRA nel contesto internazionale</p> <p>UTA-ING.OA.01 - Assicurare il funzionamento e l'adeguamento delle Stazioni antartiche per l'attuazione del PEA 2018, 34ma Spedizione antartica 2018-19 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché la 15ma Campagna invernale della Stazione Concordia</p> <p>UTA-ING.OA.02 - Garantire la pianificazione e l'organizzazione delle attività per il funzionamento e l'adeguamento delle Stazioni antartiche per l'attuazione della 35ma Spedizione antartica 2019-20 secondo le previsioni del PEA 2019</p> <p>UTA-ING.OA.03 - Assicurare l'attuazione, quanto alle attività di cantiere, del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS</p> <p>UTA-LOG.OA.01 - Assicurare la gestione dei trasporti antartici per l'attuazione del PEA 2018, 34ma Spedizione antartica 2018-19 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché la 15ma Campagna invernale della Stazione Concordia</p> <p>UTA-LOG.OA.02 - Assicurare la pianificazione e l'organizzazione dei trasporti antartici per l'attuazione della 35ma Spedizione antartica 2019-20 secondo le previsioni del PEA 2019</p> <p>UTA-LOG.OA.03 - Assicurare il supporto logistico e garantire l'attuazione, per quanto di competenza, del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS</p> <p>UTA-RIA.OA.01 - Provvedere alle attività di protezione ambientale nonché alle attività di divulgazione per l'attuazione del PEA 2018, 34ma Spedizione antartica 2018-19 fino alla chiusura di MZS, nonché la 15ma Campagna invernale della Stazione Concordia</p>

TF



DS

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	<p>UTA-RIA.OA.02 - Garantire la gestione del Piano di Monitoraggio del Progetto Aviopista su ghiaia presso MZS</p>
	<p>UTA-RIA.OA.03 - Assicurare il collegamento di UTA con le strutture scientifiche del PNRA e con il contesto internazionale</p>
Direzione Committenza (COM)	
<p>COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l’accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali</p>	<p>COM-ACS.OA.01 – Assicurare la corretta gestione del Programma Ricerca di Sistema Elettrico nazionale</p>
	<p>COM-ELOC.OA.01 - Promuovere e supportare le U.O. nell’accesso a finanziamenti di Regioni e EE.LL</p>
	<p>COM-ELOC.OA.02 – Assicurare il coordinamento e la rendicontazione del Progetto ES-PA per lo sviluppo delle competenze delle P.A. su Energia e Ambiente</p>
	<p>COM-INDAS.OA.01 – Assicurare la protezione e la valorizzazione delle conoscenze tecnico-scientifiche prodotte dall’Agenzia mediante la costituzione di istituti giuridico-legali di Proprietà Intellettuale e supportare la creazione di Spin-off</p>
	<p>COM-INDAS.OA.02 – Garantire la presenza ENEA nei progetti della rete Enterprise Europe Network per l’innovazione e l’internazionalizzazione delle PMI</p>
	<p>COM-INDAS.OA.03 - Implementare la KES (Knowledge Exchange Strategy) per rafforzare il rapporto con l’industria, in particolare con quella Biotech</p>
	<p>COM-INDAS.OA.04 - Garantire la determinazione su base annua dei costi diretti del personale e l’incidenza oraria dei costi indiretti dell’Agenzia per la rendicontazione dei progetti alla committenza nazionale e internazionale; garantire i servizi relativi alla funzione di LEAR ENEA per la Commissione Europea</p>
	<p>COM-UEIN.OA.01 - Migliorare l’efficacia delle azioni di supporto erogate alle Unità organizzative dell’Agenzia per la partecipazione a bandi e opportunità UE</p>
	<p>COM-UEIN.OA.02 – Assicurare le attività a supporto delle politiche di settore (policy)</p> <p>COM-UEIN.OA.03 - Aumentare la presenza dell’ENEA nelle iniziative strategiche e nei network europei e internazionali a Bruxelles</p>
Unità Studi, analisi e valutazioni (STAV)	
<p>STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute sull’economia e sull’occupazione; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV.OA.01 – Svolgere il ruolo di Segreteria Tecnica del Consiglio Tecnico Scientifico ENEA, garantendo l’istruttoria della documentazione, l’organizzazione e l’assistenza alle riunioni</p>
	<p>STAV.OA.02 – Continuare nello sviluppo del Progetto Smart Working x Smart Cities, finalizzato alla realizzazione di una indagine in merito alle condizioni e ai contesti in cui cultura e innovazione organizzativa del lavoro possono essere utilizzate come leve di sostenibilità urbana. Il fine ultimo del Progetto consiste nel valutare la capacità di penetrazione di una misura “non tecnica” per la riduzione dell’inquinamento, dei consumi e della congestione in aree urbane. Al Progetto, ideato all’interno dell’Unità, partecipano esperti della Direzione STAV e del Servizio STAV-VALTEC all’interno dell’Unità, partecipano esperti della Direzione STAV e del Servizio STAV-VALTEC</p>
	<p>STAV.OA.03- Supportare la Direzione PER per la predisposizione di linee guida per l’utilizzo del telelavoro e del lavoro agile in ENEA. Al GdL costituito ad hoc da PER partecipano una dipendente della Direzione STAV e una del Servizio STAV-VALTEC</p>
	<p>STAV-DOCPRO.OA.01 – Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici - nel rispetto della normativa vigente - e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti sulla base di un approfondimento continuo delle norme e sulla creazione di meccanismi ottimali di condivisione e collaborazione con le altre Strutture ENEA</p>
	<p>STAV-DOCPRO.OA.02 – Assicurare il reperimento, l’organizzazione e la diffusione (all’interno e</p>



TF

DS

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	<p>all'esterno dell'ENEA) di documentazione e informazioni qualificate nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile</p> <p>STAV-SISTEN.OA.01 – Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale; migliorare la tempestività, estendere il campo di analisi e approfondire il dettaglio delle valutazioni elaborate sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon</p> <p>STAV-SISTEN.OA.02 - Valorizzare maggiormente i risultati delle analisi e valutazioni elaborate sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon</p> <p>STAV-SISTEN.OA.03 – Fornire un contributo al Progetto EuroFusion (programma europeo nell'ambito del Consorzio Eurofusion di Euratom di cui è leader il Dipartimento FUS), in termini di analisi del possibile ruolo della fusione nel sistema energetico del futuro</p> <p>STAV-SISTEN.OA.04 - Fornire un contributo al Progetto WASTE2GRIDS - Converting WASTE to offer flexible GRID balancing Services with highly-integrated, efficient solid-oxide plants (Dipartimento DTE), in termini di raccolta ed elaborazione dati</p> <p>STAV-SISTEN.OA.05 - Fornire un contributo allo studio ENEA, Fondazione Caracciolo (ACI) e CNR su "Strategie possibili per la transizione energetica nella mobilità; valutazione del caso italiano"</p> <p>STAV-VALTEC.OA.01 – Mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie applicate e in via di sviluppo negli ambiti energetico e ambientale, con particolare attenzione alla crescita di competitività e alle ricadute sull'economia e sull'occupazione, in collaborazione con i Dipartimenti ENEA, nonché con Istituzioni, altri Enti di Ricerca, Università e operatori del settore industriale</p> <p>STAV-VALTEC.OA.02 – Condurre studi su aspetti specifici collegati alle tecnologie (accettabilità sociale, occupazione indotta ecc.) e su tecnologie particolarmente innovative e/o promettenti per lo scenario industriale italiano</p> <p>STAV-VALTEC.OA.03 – Nell'ambito del Progetto europeo WinWind (Winning social acceptance for wind energy in wind energy scarce regions, programma Horizon 2020), finalizzato alla individuazione di strategie per il superamento delle barriere all'accettazione sociale dell'energia eolica in alcune regioni target (per l'Italia le Regioni Abruzzo e Lazio): incontri e consultazioni con Autorità locali, Operatori di settore, rappresentanti dei Ministeri competenti in materia (MiSE, MATTM) e rappresentanti di associazioni ambientaliste. Il progetto è interamente condotto dal personale di STAV-VALTEC tra cui la Responsabile scientifica della partecipazione ENEA</p> <p>STAV-VALTEC.OA.04 – Nell'ambito di C3E-TCP (Clean Energy Education and Empowerment - Technology Cooperation Program) dell'IEA, finalizzato all'analisi dei dati sulle carriere delle donne nel settore della clean energy per individuare e superare i gap di genere e promuovere azioni positive: raccolta e analisi di dati. Nel Servizio operano i due membri del comitato esecutivo nominati dal MISE in rappresentanza dell'Italia; la Rappresentanza italiana è Leader della task sulla raccolta dati e analisi dei dati</p>
Unità Relazioni e comunicazione (REL)	
<p>REL.OS.01 – Assicurare il trasferimento e la comunicazione dei risultati delle attività ENEA con piani di comunicazione integrati, per rafforzarne il posizionamento presso gli stakeholder</p>	<p>REL-EVENTI.OA.01 - Promuovere attività, capacità e risultati ENEA, attraverso la realizzazione di progetti di comunicazione dedicati e di eventi</p> <p>REL-EVENTI.OA.02 – Migliorare la comunicazione interna attraverso strumenti di informazione dedicati</p> <p>REL-INT.OA.01 – Rafforzare le attività mirate allo sviluppo della conoscenza e del posizionamento di ENEA in ambito internazionale</p> <p>REL-INT.OA.02 – Assicurare il supporto alla struttura ENEA per la didattica e la formazione orientata ai ricercatori internazionali</p> <p>REL-MEDIA.OA.01 - Assicurare l'informazione al grande pubblico attraverso i mezzi di</p>



Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	<p>comunicazione di massa per la promozione dell'attività scientifica dell'Agenzia e della sua immagine</p> <p>REL-PROM.OA.01 - Assicurare la divulgazione dell'attività scientifica e la promozione dell'immagine ENEA attraverso la partecipazione a manifestazioni fieristiche, la progettazione e realizzazione di siti tematici e il supporto alla struttura nella produzione di pubblicazioni scientifiche</p>
Direzione Amministrazione centrale (AMC)	
<p>AMC.OS.01 – Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni</p>	<p>AMC.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme specifiche</p>
	<p>AMC-AUDIT.OA.01 – Potenziare il Sistema di controllo interno</p>
	<p>AMC-BIL.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni</p>
	<p>AMC-CRE.OA.01 – Migliorare l'efficacia della riscossione dei crediti</p>
	<p>AMC-CUA.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni</p>
	<p>AMC-FISCAL.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni</p>
	<p>AMC-PATR.OA.01 – Assicurare l'aggiornamento dell'inventario</p>
	<p>AMC-RAG.OA.01 – Assicurare la tempestività dei pagamenti</p>
Direzione Infrastrutture e servizi (ISER)	
<p>ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali</p>	<p>ISER-CAS.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Casaccia e nella Sede Legale</p>
	<p>ISER-CAS.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali) per dipendente nel C.R. Casaccia e nella Sede Legale</p>
	<p>ISER-CAS.OA.03 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale</p>
	<p>ISER-FRA.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Frascati</p>
	<p>ISER-FRA.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali) per dipendente nel C.R. Frascati</p>
	<p>ISER-BOL.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Bologna</p>
	<p>ISER-POR.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali) per dipendente nel C.R. Portici</p>
	<p>ISER-TRI.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Trisaia</p>
	<p>ISER-TRI.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali) per dipendente nel C.R. Trisaia</p>
	<p>ISER-BRA.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Brasimone</p>
	<p>ISER-BRA.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Brasimone</p>
	<p>ISER-BRA.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture</p>
	<p>ISER-BRI.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Brindisi</p>
	<p>ISER-BRI.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di</p>



TR

AS

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture
	ISER-SAL.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Saluggia
	ISER-SAL.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Saluggia
	ISER-SAL.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture
	ISER-STE.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Santa Teresa
	ISER-STE.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture
	ISER-UT.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Casaccia e nella Sede Legale
	ISER-UT.OA.02 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia
	ISER-UTFRA.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Frascati
	ISER-UTFRA.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture
	ISER-UTBOL.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Bologna
	ISER-UTPOR.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Portici
	ISER-UTPOR.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture
	ISER-UTTRI.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Trisaia
	ISER-UTTRI.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture
	ISER-SGA.OA.01 - Razionalizzare i contratti di fornitura e servizi di interesse multicentri in ENEA mediante l'utilizzo di procedure di gara centralizzate o intercentri con ottimizzazione specifiche di gara (maggiore qualità richiesta, minori prezzi a base d'asta)
	ISER-AMSLE.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA
	ISER-AMCAS.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA
	ISER-AMFRA.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA
	ISER-AMBOL.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA
	ISER-AMTRI.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA
Direzione Affari legali, prevenzione della corruzione e trasparenza (LEGALT)	
LEGALT.OS.01 – Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di	LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia
	LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di



TF

Sp

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza
	LEGALT.OA.03 - Applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza
	LEGALT-ALT.OA.01 – Assicurare la gestione del contenzioso del lavoro giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia
	LEGALT-ALT.OA.02 – Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza
	LEGALT-ALT.OA.03 – Predisporre le bozze di atti (Piani, Circolari, Relazioni) di competenza del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
	LEGALT-LEG.OA.01 – Assicurare la gestione del contenzioso civile e amministrativo, giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia
	LEGALT-LEG.OA.02 – Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza
Direzione Personale (PER)	
PER.OS.01 – Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER-VICE.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza
	PER-VICE.OA.02 – Adozione del Piano per l'attuazione del Telelavoro e del Lavoro Agile in ENEA
	PER-VICE.OA.03 – Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi
	PER-INQ.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza
	PER-INQ.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione
	PER-INQ.OA.03 – Trasformazione della gestione del processo fasce stipendiali 2019 da cartaceo a telematico
	PER-INQ.OA.04 – Introduzione della procedura digitale richiesta dalla SNA per la fruizione dei corsi
	PER-INQ.OA.05 – Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi
	PER-PDN.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza
	PER-PDN.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione
	PER-PDN.OA.03 – Avvio della trasformazione della gestione del processo "Autorizzazioni attività extraistituzionali ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001" da cartaceo a telematico
	PER-PDN.OA.04 – Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi
	PER-REP.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza
	PER-REP.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione
	PER-REP.OA.03 – Trasformazione del processo di rimborso dei centri estivi, colonie e soggiorni all'estero da cartaceo a telematico
	PER-REP.OA.04 - Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi
	PER-ROG.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza
PER-ROG.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	
PER-ROG.OA.03 – Trasformazione della gestione del processo concorsuale da cartaceo a telematico per gli Assegni di Ricerca	
PER-ROG.OA.04 – Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi	



TK

AS

Obiettivi specifici	Obiettivi annuali
	PER-ROS.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza
	PER-ROS.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione
	PER-ROS.OA.03 – Trasformazione digitale della gestione del processo di misurazione quantitativo del tempo di erogazione dei servizi
	PER-ROS.OA.04 – Introduzione di un sistema di misurazione della qualità dei servizi erogati
Ufficio degli Organi di Vertice (UVER)	
UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati	UVER-IST.OA.01 – Rafforzare il ruolo dell’ENEA attraverso la comunicazione d’influenza verso i decisori politici mediante programmazione e pianificazione di incontri istituzionali, audizioni parlamentari, risposte ad atti di sindacato ispettivo, nonché attività di supporto all’organizzazione di eventi istituzionali
	UVER-IST.OA.02 - Monitorare l’attività ministeriale e parlamentare, a livello nazionale ed europeo, curando i rapporti con le istituzioni nazionali
	UVER-IST.OA.03 – Curare la redazione di <i>policy brief</i> relativi al dibattito dei protagonisti del processo decisionale
	UVER-SECAM.OA.01 – Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per le riunioni collegiali
	UVER-SECAM.OA.02 – Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per gli atti provvedimenti, con verifica della completezza dell’istruttoria e della regolarità formale; assicurare il supporto al Presidente per gli atti d’urgenza e predisporre le relative ratifiche
	UVER-SECAM.OA.03 - Realizzare specifiche istruttorie e rilasciare pareri su richiesta del Vertice o della struttura
	UVER-SOC.OA.01 – Assicurare la gestione delle società partecipate verificando la congruenza delle decisioni assunte alle linee strategiche dell’Agenzia e alla normativa generale e specifica
	UVER-SOC.OA.02 - Assicurare il supporto agli Organi di Controllo nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza
UVER-STP.OA.01 – Assicurare il supporto metodologico e strumentale all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ed il monitoraggio delle attività di competenza	



AP

DE



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Piano della performance 2019-2021

Allegato 1 Obiettivi specifici triennali

Marzo 2019

TR

BS

SOMMARIO

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE).....	3
DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE).....	7
DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)	10
DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)	16
ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)	20
UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)	23
DIREZIONE COMMITTENZA (COM)	26
UNITÀ STUDI ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)	29
UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)	33
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)	36
DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER).....	38
DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)	40
DIREZIONE PERSONALE (PER)	42
UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER).....	44
ORGANO CENTRALE DI SICUREZZA (OCS)	46

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Efficienza energetica

Direttore: Federico Testa, a.i.

Area strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS3 - Consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla P.A., e servizi tecnici avanzati alla P.A. e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell'Agenzia ENEA sul tema dell'Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	34	1.1 - Adempimenti normativi attuati nell'anno nei tempi stabiliti rispetto a quelli previsti: <ul style="list-style-type: none"> - Relazione annuale sull'efficienza energetica¹ - Rapporto annuale efficienza energetica (RAEE)² - Rapporto annuale detrazioni fiscali³ - Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing)⁴ - Relazione su diagnosi energetiche⁵ - Attuazione PREPAC⁶ 	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
			1.2 - Numero di protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi relativi a servizi tecnico-scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali e locali e a terzi stipulati nell'anno con flussi finanziari	10 (valore 2018)	2019 - 12 2020 - 13 2021 - 14
			1.3 - Numero di protocolli, convenzioni, accordi operativi relativi a servizi tecnico-scientifici prestati alle amministrazioni centrali e locali stipulati nell'anno senza flussi finanziari	5 (valore 2018)	2019 - 6 2020 - 7 2021 - 8
1.4 - Valore aggregato delle entrate accertate per servizi				300.000 €	2019 - 310.000 €

1 La relazione è stata elaborata dall'ENEA ed approvata dal Ministero dello sviluppo economico ai sensi dell'articolo 17, comma 2, del decreto legislativo 4 luglio 2014, n. 102 di recepimento della direttiva 2012/27/UE sull'efficienza energetica

2 Art 5 comma 1 del decreto 115/2008

3 Ex lege 296/2006 e s.m.i.

4 DM MISE del 15 marzo 2012. Fornitura dati richiesti da parte di ENEA al GSE

5 D.Lgs. 4 luglio 2014, n. 102 Art. 8. La convenzione scade a fine 2020

6 Art5 D.Lgs. 102/2014 e DM 16 settembre 2016 (decreto PREPAC)

	<p>tecnico scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi nell'anno</p>			<p>2020 - 315.000 € 2021 - 320.000 €</p>
	<p>1.5 - Valore aggregato delle entrate accertate per progetti a selezione ammessi a finanziamento</p>			<p>2.500.000 € (valore 2018)</p>
	<p>2.1 - Valore aggregato delle entrate accertate per progetti di R&S ammessi a finanziamento</p>			<p>6.200.000 € (valore 2018)</p>
	<p>DUEE.OS.02 - Svolgere attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica</p>	<p>32</p>		<p>2019 - 20, di cui 3 con impact factor 2020 - 20, di cui 3 con impact factor 2021 - 20, di cui 3 con impact factor</p>
	<p>2.2 - Numero di pubblicazioni scientifiche - classificate con e senza peer review e/o impact factor</p>			<p>20, di cui 3 con impact factor (valore 2018)</p>
	<p>3.1 - Numero di azioni di informazione realizzate per la creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e negli operatori del settore</p>			<p>100 (valore 2018)</p>
	<p>3.2 - Numero di azioni di formazione realizzate per la creazione di una professionalità qualificata nei cittadini e negli operatori del settore</p>	<p>14</p>		<p>2019 - 25 2020 - 28 2021 - 30</p>
	<p>3.3 - Numero di articoli stampa/web e di servizi radio tv.</p>			<p>- articoli stampa/web: 1700 - servizi radio/tv: 25 (valore 2018)</p>
	<p>4.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate</p>			<p>2019 - 1,14 2020 - 1,11 2021 - 1,07</p>
	<p>4.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette (uscite) + costi indiretti)</p>			<p>9.903.130 € (valore consuntivo 2017)</p>
	<p>4.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite/valore delle entrate</p>	<p>10</p>		<p>2019 - 0,22 2020 - 0,21 2021 - 0,21</p>
	<p>4.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti</p>			<p>2019 - 0,35 2020 - 0,10 2021 - 0,10</p>
	<p>4.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione)</p>			<p>4.287.240 € (valore consuntivo 2017)</p>

TR

DS

			<p>anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)</p> <p>4.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate</p> <p>4.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi</p> <p>4.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi</p> <p>4.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa</p> <p>4.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio</p>	<p>2019 - 0,02 2020 - 0,02 2021 - 0,02</p> <p>2019 - 8.174 € 2020 - 8.991 € 2021 - 9.400 €</p> <p>2019 - 0,00 2020 - 0,00 2021 - 0,00</p> <p>2019 - 0,15 2020 - 0,06 2021 - 0,05</p> <p>2019 - 0,34 2020 - 0,33 2021 - 0,33</p>
<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>DUEE.OS.05 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>5.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p> <p>5.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p> <p>5.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"⁷ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p> <p>5.4 - Numero totale di protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi realizzati/numero totale dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUEE</p> <p>5.5 - Numero totale di ordini e contratti evasi/numero totale di ordini e contratti richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUEE</p>	<p>0,07 (valore consuntivo 2017)</p> <p>5.680 € (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>0,12 (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>50% (valore 2018)</p> <p>100% (valore 2018)</p> <p>7% (valore 2018)</p> <p>100% (valore 2018)</p> <p>100% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 55% 2020 - 58% 2021 - 60%</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 7% 2020 - 7% 2021 - 7%</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p>

7A

DS

		<p>5.6 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro/ numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p> <p>5.7 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive).</p> <p><i>Si fa presente che, all'interno della Struttura DUJEE la percentuale di donne sul totale dei dipendenti⁸ è pari a 37% circa</i></p> <p>5.8 - Stato di avanzamento del progetto di realizzazione e somministrazione di un questionario di rilevazione del benessere del personale all'interno di DUJEE, al fine di identificare eventuali aree di miglioramento: Fase 1 - 2019: SAL Realizzazione e somministrazione di un questionario di rilevazione (peso 33%) Fase 2 - 2020: SAL Analisi dei risultati e identificazione delle aree di miglioramento (peso 33%) Fase 3 - 2021: SAL Implementazione degli interventricorrettivi (peso 34%)</p> <p>5.9 - Stato di avanzamento del progetto di realizzazione di un archivio informatico a supporto della gestione preventiva e del monitoraggio dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi e dei progetti del Dipartimento: Fase 1 - 2019: SAL Realizzazione delle specifiche funzionali (peso 33%) Fase 2 - 2020: SAL Realizzazione del piano dei test attestanti la corretta funzionalità del sistema (peso 33%) Fase 3 - 2021: SAL Rilascio del sistema e correzione eventuali anomalie (peso 34%)</p>	<p>90% (valore 2018)</p> <p>20% (valore 2018)</p> <p>n.a. (nuovo progetto)</p> <p>n.a. (nuovo progetto)</p>	<p>2019 - 90% 2020 - 90% 2021 - 90%</p> <p>2019 - 18% 2020 - 20% 2021 - 22%</p> <p>2019 - 33% 2020 - 66% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 33% 2020 - 66% 2021 - 100%</p>
--	--	---	---	---

⁷ Il numero di risorse finanziarie annuali a disposizione per corsi di formazione è limitato a circa 4.000 €.

⁸ Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

TR

AS

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Direttore: Gian Piero Celata

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	32	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	6.053.622 € (media valori 2016-18)	2019 - 8.888.644 € 2020 - 9.251.149 € 2021 - 10.204.373 €
			1.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	66 (valore 2018)	2019 - 72 2020 - 79 2021 - 82
			1.3 - Brevetti e licenze d'uso	4 (valore 2018)	2019 - 4 2020 - 6 2021 - 7
			1.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	10 (valore 2018)	2019 - 14 2020 - 13 2021 - 15
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	DTE.OS.02 - Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili	12	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1.650.486 € (media valori 2016-18)	2019 - 4.024.181 € 2020 - 5.530.067 € 2021 - 7.782.503 €
			2.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	21 (valore 2018)	2019 - 27 2020 - 30 2021 - 33
			2.3 - Brevetti e licenze d'uso	1 (valore 2018)	2019 - 0 2020 - 2 2021 - 1
			2.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	7 (valore 2018)	2019 - 8 2020 - 6 2021 - 5
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	DTE.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	36	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	5.732.116 € (media valori 2016-18)	2019 - 9.198.691 € 2020 - 9.214.959 € 2021 - 10.779.554 €
			3.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	49 (valore 2018)	2019 - 52 2020 - 54 2021 - 53

AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	DTE.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	3.3 - Brevetti e licenze d'uso	5 (valore 2018)	2019 - 1 2020 - 2 2021 - 3
			3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	14 (valore 2018)	2019 - 14 2020 - 13 2021 - 13
			4.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 1,42 2020 - 1,40 2021 - 1,17
			4.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette (uscite) + costi indiretti)	41.059.050 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 46.415.935 € 2020 - 47.044.529 € 2021 - 49.622.795 €
			4.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0,49 2020 - 0,56 2021 - 0,56
			4.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0,51 2020 - 0,51 2021 - 0,49
			4.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	8.764.530 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 14.977.866 € 2020 - 10.519.995 € 2021 - 12.775.050 €
			4.6 - Internalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate	0,25 (valore consuntivo 2017)	2019 - 0,14 2020 - 0,6 2021 - 0,5
			4.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	18.890 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 34.631 € 2020 - 37.072 € 2021 - 27.541 €
			4.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi	0,04 (valore consuntivo 2017)	2019 - 0,00 2020 - 0,00 2021 - 0,00
4.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa	0,09 (valore consuntivo 2017)	2019 - 0,06 2020 - 0,07 2021 - 0,07			
4.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0,32 2020 - 0,33 2021 - 0,35			

<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>DTE.OS.05 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>10</p>	<p>5.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p> <p>5.2 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle spese rendicontate / Valore delle spese da rendicontare previste"</p> <p>5.3 - "Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p> <p>5.4 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totali dell'organico"¹ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p> <p>5.5 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p> <p>5.6 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive). Si fa presente che, all'interno della Struttura DTE la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari al 27%</p>	<p>61,5% (media valori 2016-18)</p> <p>95% (valore 2018)</p> <p>91% (media valori 2016-18)</p> <p>5,85% (media valori 2016-18)</p> <p>85% (valore 2018)</p> <p>42% (valore al 31/12/2018)</p>	<p>2019 - 67% 2020 - 70% 2021 - 73%</p> <p>2019 - 95% 2020 - 95% 2021 - 95%</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 10% 2020 - 11% 2021 - 11%</p> <p>2019 - 86% 2020 - 87% 2021 - 88%</p> <p>2019 - 42% 2020 - 42% 2021 - 42%</p>
--	---	-----------	---	---	--

¹ Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Direttore: Roberto Morabito

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS3 - Consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla P.A., e servizi tecnici avanzati alla P.A. e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	SSPT.OS.01 - Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	22	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	2.937 k€ (media valori 2016-18)	2019 - 3.915 k€ 2020 - 4.500 k€ 2021 - 4.970 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento ^{a)}	3.378 k€ (media valori 2016-18)	2019 - 4.095 k€ 2020 - 4.570 k€ 2021 - 4.940 k€
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	43 (80% del valore previsto per il 2019)	2019 - 54 2020 - 58 2021 - 62
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	2 (80% del valore previsto per il 2019)	2019 - 3 2020 - 4 2021 - 5
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	18 (80% del valore previsto per il 2019)	2019 - 23 2020 - 29 2021 - 33
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	SSPT.OS.02 - Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori	14	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	1.976 k€ (media valori 2016-18)	2019 - 3.050 k€ 2020 - 4.970 k€ 2021 - 4.800 k€
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento ^{a)}	2.273 k€ (media valori 2016-18)	2019 - 3.930 k€ 2020 - 5.247 k€ 2021 - 5.420 k€
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	60 (80% del valore previsto per il 2019)	2019 - 75 2020 - 81 2021 - 86
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	2 (80% del valore previsto per il 2019)	2019 - 2 2020 - 3 2021 - 4
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	9 (80% del valore previsto per il 2019)	2019 - 12 2020 - 12 2021 - 14

<p>AS3 - Consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla P.A., e servizi tecnici avanzati alla P.A. e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali</p>	<p>SSPT.OS.03 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale</p>	<p>9</p>	<p>3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento</p> <p>3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento ^{a)}</p> <p>3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor</p> <p>3.4 - Brevetti e licenze d'uso</p> <p>3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno</p>	<p>2019 - 1.570 k€ 2020 - 1.878 k€ 2021 - 2.056 k€</p> <p>2019 - 1.630 k€ 2020 - 1.928 k€ 2021 - 2.106 k€</p> <p>2019 - 57 2020 - 60 2021 - 63</p> <p>2019 - 0 2020 - 0 2021 - 2</p> <p>2019 - 15 2020 - 15 2021 - 16</p>
<p>AS3 - Consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla P.A., e servizi tecnici avanzati alla P.A. e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali</p>	<p>SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento</p>	<p>17</p>	<p>4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento</p> <p>4.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento ^{a)}</p> <p>4.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor</p> <p>4.4 - Brevetti e licenze d'uso</p> <p>4.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno</p>	<p>2019 - 3.420 k€ 2020 - 2.140 k€ 2021 - 2.340 k€</p> <p>2019 - 2.524 k€ 2020 - 2.350 k€ 2021 - 2.460 k€</p> <p>2019 - 40 2020 - 40 2021 - 40</p> <p>2019 - 0 2020 - 0 2021 - 1</p> <p>2019 - 8 2020 - 9 2021 - 10</p>
<p>AS3 - Consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla P.A., e servizi tecnici avanzati alla P.A. e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali</p>	<p>SSPT.OS.05 - Sviluppare modelli atmosferici integrati e metodi di misura innovativi per la valutazione degli impatti sulla salute e sugli ecosistemi delle politiche per migliorare la qualità dell'aria</p>	<p>6</p>	<p>5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento</p> <p>5.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento ^{a)}</p> <p>5.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor</p> <p>5.4 - Brevetti e licenze d'uso</p>	<p>2019 - 760 k€ 2020 - 1.390 k€ 2021 - 1.450 k€</p> <p>2019 - 988 k€ 2020 - 1.700 k€ 2021 - 1.800 k€</p> <p>2019 - 15 2020 - 15 2021 - 15</p> <p>2019 - 0 2020 - 0 2021 - 0</p>

				2019 - 3 2020 - 3 2021 - 3	
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti con l'obiettivo di favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari	6	5.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno 6.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento 6.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento ^{a)} 6.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 6.4 - Brevetti e licenze d'uso 6.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2 (80% del valore previsto per il 2019) 707 k€ (media valori 2016-18) 814 k€ (media valori 2016-18) 14 (80% del valore previsto per il 2019) 1 (80% del valore previsto per il 2019) 6 (80% del valore previsto per il 2019)	2019 - 790 k€ 2020 - 1.060 k€ 2021 - 1.160 k€ 2019 - 1.200 k€ 2020 - 1.280 k€ 2021 - 1.334 k€ 2019 - 18 2020 - 19 2021 - 20 2019 - 1 2020 - 2 2021 - 3 2019 - 8 2020 - 9 2021 - 10
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	SSPT.OS.07 - Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	6	7.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento 7.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento ^{a)} 7.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 7.4 - Brevetti e licenze d'uso 7.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	677 k€ (media valori 2016-18) 778 k€ (media valori 2016-18) 26 (80% del valore previsto per il 2019) 2 (80% del valore previsto per il 2019) 2 (80% del valore previsto per il 2019)	2019 - 870 k€ 2020 - 950 k€ 2021 - 1.020 k€ 2019 - 1.840 k€ 2020 - 1.873 k€ 2021 - 1.900 k€ 2019 - 32 2020 - 35 2021 - 35 2019 - 2 2020 - 0 2021 - 0 2019 - 2 2020 - 4 2021 - 4
	8.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate		8.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate 8.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette (uscite) + costi indiretti) 8.3 - Equilibrio finanziario:	Dato non disponibile (nuovo indicatore) 40.106.760 € (valore consuntivo 2017) Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 2,47 2020 - 2,06 2021 - 1,94 2019 - 48.936.079 € 2020 - 48.043.895 € 2021 - 51.018.454 € 2019 - 0,68 2020 - 0,60

TR



<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>10</p>	<p>Valore delle uscite/valore delle entrate</p>	<p>2021 - 0,69</p>
<p>SSPT.OS.08 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>8.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti</p>	<p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p>	<p>2019 - 1,26 2020 - 0,88 2021 - 1,05</p>
<p>8.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)</p>	<p>7.627.560 € (valore consuntivo 2017)</p>	<p>2019 - 6.823.636 € 2020 - 7.212.971 € 2021 - 5.981.008 €</p>	
<p>8.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate</p>	<p>0,35 (valore consuntivo 2017)</p>	<p>2019 - 0,28 2020 - 0,33 2021 - 0,34</p>	
<p>8.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi</p>	<p>24.430 € (valore consuntivo 2017)</p>	<p>2019 - 67.360 € 2020 - 66.500 € 2021 - 83.500 €</p>	
<p>8.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi</p>	<p>0,01 (valore consuntivo 2017)</p>	<p>2019 - 0,59 2020 - 0,00 2021 - 0,00</p>	
<p>8.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa</p>	<p>0,19 (valore consuntivo 2017)</p>	<p>2019 - 0,07 2020 - 0,06 2021 - 0,05</p>	
<p>8.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio</p>	<p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p>	<p>2019 - 0,33 2020 - 0,32 2021 - 0,34</p>	
<p>9.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate accertate previste"</p>	<p>73% (media valori 2016-18)</p>	<p>2019 - 75% 2020 - 80% 2021 - 85%</p>	
<p>9.2 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate rendicontate / valore delle entrate rendicontate previste"^{a)}</p>	<p>84% (media valori 2016-18)</p>	<p>2019 - 85% 2020 - 90% 2021 - 95%</p>	
<p>9.3 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p>	<p>95% (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)</p>	<p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p>	




<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>SSPT.OS.09 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità^{b)}</p>	<p>10</p>	<p>9.4 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"³⁾ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p> <p>9.5 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p> <p>9.6 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive). Si fa presente che, all'interno della Struttura SSPT la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹⁾ è pari al 45%</p> <p>9.7 - Valore totale entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento</p> <p>9.8 - Valore totale entrate che si prevede di rivedere nell'anno di riferimento</p> <p>9.9 - Tempi autorizzativi per proposte in delega al Direttore di Dipartimento</p> <p>9.10 - Tempi autorizzativi per proposte NON in delega al Direttore di Dipartimento</p> <p>9.11 - Tempi per iter autorizzativo per l'acquisizione di risorse in delega al Direttore di Dipartimento</p>	<p>23% (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>84% (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>44% (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>9.361 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>10.765 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>10 gg (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)</p> <p>20 gg (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)</p> <p>10 gg (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)</p>	<p>2019 - 26% 2020 - 29% 2021 - 37%</p> <p>2019 - 93% 2020 - 93% 2021 - 93%</p> <p>2019 - 49% 2020 - 52% 2021 - 54%</p> <p>2019 - 14.375 k€ 2020 - 16.888 k€ 2021 - 17.796 k€</p> <p>2019 - 16.207 k€ 2020 - 18.948 k€ 2021 - 19.960 k€</p> <p>2019 - 9 gg 2020 - 8 gg 2021 - 7 gg</p> <p>2019 - 18 gg 2020 - 15 gg 2021 - 15 gg</p> <p>2019 - 9 gg 2020 - 8 gg 2021 - 7 gg</p>
---	--	-----------	---	--	---

TR

			9.12 - Tempi i per iter autorizzativo per l'acquisizione di risorse NON in delega al Direttore di Dipartimento	20 gg (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)	2019 - 18 gg 2020 - 15 gg 2021 - 15 gg				
			9.13 - Formalizzazione obbligazioni giuridiche di spesa tramite ordini per un numero di proposte maggiore o uguale a 40/mese di media	SI (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)	SI SI SI				
			9.14 - Tempo necessario, rispetto alla data della richiesta, per la presentazione del Bilancio di previsione	15 gg (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)	2019 - 15 gg 2020 - 14 gg 2021 - 13 gg				
			9.15 - Tempo necessario, rispetto alla data della richiesta, per la presentazione dell'assestamento di Bilancio	12 gg (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)	2019 - 12 gg 2020 - 11 gg 2021 - 10 gg				
			9.16 - Tempo necessario, rispetto alla data della richiesta, per la presentazione del Bilancio consuntivo	10 gg (stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza)	2019 - 10 gg 2020 - 9 gg 2021 - 8 gg				

a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spese vive e personale.

b) All'Obiettivo Specifico SSPT.OS.09 concorrono prevalentemente la Direzione del Dipartimento, l'Unità di Supporto tecnico strategico (SSPT-STS) e le Unità di Gestione tecnico funzionale - Cicli attivo e passivo (SSPT-GEF/ABS).

¹ Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Direttore: Aldo Pizzuto

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS2 - Conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale	FSN.OS.01 - Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'Up-grading di infrastrutture esistenti (DTT; Techea; Triga Molibdeno)	23	1.1 - Valore della spesa effettuata/valore della spesa prevista nel business plan	85% (valore 2018)	2019 - 88% 2020 - 90% 2021 - 94%
			1.2 - Numero di contratti effettuati necessari all'avanzamento della costruzione dell'infrastruttura	8 (valore 2018)	2019 - 9 2020 - 11 2021 - 12
			1.3 - Persone mese (PPM) rendicontate sulla costruzione delle infrastrutture/ PPM previste	90% (valore 2018)	2019 - 95% 2020 - 100% 2021 - 105%
AS2 - Conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale	FSN.OS.02 - Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	12	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	4.680 k€ (media valori 2016-2018)	2019 - 4.500 k€ 2020 - 4.990 k€ 2021 - 5.170 k€
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	26 (valore 2018)	2019 - 34 2020 - 36 2021 - 39
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero Task specification in ambito Eurofusion)	120 (valore 2018)	2019 - 130 2020 - 135 2021 - 140
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	FSN.OS.03 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	12	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	4.150 k€ (media valori 2016-2018)	2019 - 5.200 k€ 2020 - 5.350 k€ 2021 - 5.780 k€
			3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	4 (valore 2018)	2019 - 15 2020 - 16 2021 - 15
			3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero Task specification)	120 (valore 2018)	2019 - 125 2020 - 135 2021 - 140
			3.4 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni (numero richieste)	9 (valore 2018)	2019 - 11 2020 - 13

		infrastrutture di Dipartimento)		2021 - 14	
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	FSN.OS.04 - Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	4.1 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (valore delle entrate da parte dell'INMRI) 4.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 4.3 - Numero di Laboratori per i quali si effettua una Prova Valutativa (ILC/PT) e numero di Confronti Internazionali tra Istituti Metrologici primari a cui si partecipa	195 k€ (media valori 2016-2018)	2019 - 221 k€ 2020 - 232 k€ 2021 - 246 k€	
			8	2 (valore 2018)	2019 - 3 2020 - 3 2021 - 5
			15	50 (valore 2018)	2019 - 55 2020 - 59 2021 - 65
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	FSN.OS.05 - Rafforzare il contributo in campo internazionale volto a fornire sistemi e strumenti nel campo della sicurezza nucleare	5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento 5.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 5.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	670 k€ (media valori 2016-2018)	2019 - 902 k€ 2020 - 947 k€ 2021 - 1.004 k€	
			10	25 (valore 2018)	2019 - 28 2020 - 31 2021 - 34
			10	4 (valore 2018)	2019 - 6 2020 - 5 2021 - 6
AS1 - Ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	FSN.OS.06 - Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti per applicazioni nel campo della security, dell'antifrode, della conservazione dei beni culturali e del monitoraggio ambientale	6.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento 6.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 6.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1.300 k€ (media valori 2016-2018)	2019 - 2.615 k€ 2020 - 2.746 k€ 2021 - 2.911 k€	
			8	18 (valore 2018)	2019 - 24 2020 - 25 2021 - 29
			10	5 (valore 2018)	2019 - 8 2020 - 8 2021 - 9
		7.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate 7.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette (uscite) + costi indiretti) 7.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0,46 2020 - 0,63 2021 - 0,63	
			47.815.530 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 154.908.174 € 2020 - 90.008.321 € 2021 - 90.766.541 €	
			Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 1,47 2020 - 0,97 2021 - 0,96	

<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>F5N.OS.07 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>10</p>	<p>7.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti</p> <p>7.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)</p> <p>7.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate</p> <p>7.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi</p> <p>7.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi</p> <p>7.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa</p> <p>7.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio</p>	<p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>1.906.360 € (valore consuntivo 2017)</p> <p>0,48 (valore consuntivo 2017)</p> <p>38.780 € (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>0,05 (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p>	<p>2019 - 6,47 2020 - 2,23 2021 - 2,47</p> <p>2019 - 5.103.609 € 2020 - 1.702.544 € 2021 - 2.100.911 €</p> <p>2019 - 0,11 2020 - 0,17 2021 - 0,18</p> <p>2019 - 78.564 € 2020 - 82.492 € 2021 - 87.442 €</p> <p>2019 - 0,00 2020 - 0,00 2021 - 0,00</p> <p>2019 - 0,01 2020 - 0,02 2021 - 0,02</p> <p>2019 - 0,46 2020 - 0,27 2021 - 0,27</p>
			<p>8.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p> <p>8.2 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle spese rendicontate / valore delle spese previste"</p> <p>8.3 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p> <p>8.4 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"^{1,4} (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza,</p>	<p>90% (valore 2018)</p> <p>80% (valore 2018)</p> <p>100% (valore 2018)</p> <p>8% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 95% 2020 - 98% 2021 - 99%</p> <p>2019 - 86% 2020 - 88% 2021 - 88%</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 10% 2020 - 12% 2021 - 13%</p>

<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>FSN.OS.08 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>10</p>	<p>prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p>	<p>2019 - 1% 2020 - 1% 2021 - 2%</p>
			<p>0% (valore 2018)</p>	
			<p>13% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 13% 2020 - 14% 2021 - 16%</p>

1. Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Radioprotezione

Responsabile: Elena Fantuzzi

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
A53 - Consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla P.A., e servizi tecnici avanzati alla P.A. e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	80	1.1 - Percentuale di assicurazione della sorveglianza fisica di radioprotezione e supporto ai Piani di Emergenza Nucleare e Radiologica (in totale 60 pratiche con radiazioni ionizzanti in 9 Centri dell'Agenzia, con i servizi di dosimetria e monitoraggio, le valutazioni e il benessere di Esperti Qualificati)	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
			1.2 - Percentuale di assicurazione della Sorveglianza Ambientale dei siti CR Casaccia e Trisaia	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
			1.3 - Valore delle entrate da contratti esterni di fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata	1600 k€ (valore 2018)	2019 - 1700 k€ 2020 - 1800 k€ 2021 - 1900 k€
			1.4 - Numero di interconfronti con esito positivo	8 (valore 2018)	2019 - 10 2020 - 11 2021 - 12
			1.5 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	10 (valore 2018)	2019 - 12 2020 - 12 2021 - 14
			1.6 - Numero di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori e di rapporti tecnici	10 (valore 2018)	2019 - 15 2020 - 16 2021 - 18
	2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate			Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 1,98 2020 - 1,75 2021 - 1,77
	2.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette)			4.007.710 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 4.557.342 € 2020 - 4.221.092 €

<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>IRP.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>10</p>	<p>(uscite) + costi indiretti)</p> <p>2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite/valore delle entrate</p> <p>2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti</p> <p>2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)</p> <p>2.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate</p> <p>2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi</p> <p>2.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi</p> <p>2.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa</p> <p>2.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio</p> <p>3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p> <p>3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p> <p>3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico1"</p>	<p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>1.306.330 € (valore consuntivo 2017)</p> <p>0,02 (valore consuntivo 2017)</p> <p>150.260 € (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>0,26 (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>129% (valore 2017)</p> <p>100% (valore 2018)</p> <p>8% (valore 2018)</p>	<p>2021 - 4.236.368 €</p> <p>2019 - 0,65 2020 - 0,50 2021 - 0,50</p> <p>2019 - 0,52 2020 - 0,59 2021 - 0,59</p> <p>2019 - 896.600 € 2020 - 948.100 € 2021 - 939.200 €</p> <p>2019 - 0,01 2020 - 0,01 2021 - 0,00</p> <p>2019 - 156.000 € 2020 - 170.000 € 2021 - 170.000 €</p> <p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 0,11 2020 - 0,14 2021 - 0,14</p> <p>2019 - 0,35 2020 - 0,32 2021 - 0,33</p> <p>2019 - 120% 2020 - 110% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 10% 2020 - 15% 2021 - 15%</p>
<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>IRP.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>10</p>			

		<p>(Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p> <p>3.4 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p> <p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive). Si fa presente che, all'interno della Struttura IRP la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari a 35%</p>	<p>n.a.²</p> <p>33% (valore 2018)</p>	<p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 35% 2020 - 35% 2021 - 35%</p>
--	--	--	--	--

1. Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

2. Nessun dipendente IRP ha fatto domanda nell'anno 2018; le attività dell'Istituto sono quasi esclusivamente non telelavorabili.

TE

SS

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Programma Nazionale di Ricerca in Antartide

Responsabile: Vincenzo Cincotti

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS2 - Conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale	UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma nazionale di ricerche in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	80	1.1 - Completamento delle Spedizioni antartiche (34 ^a , 35 ^a , 36 ^a) programmate nel triennio 2018-2019-2020 in linea con le previsioni del PEA 2018-2019-2020 (SI-NO)	SI (33 ^a) (dato 2018)	2019 - SI (34 ^a) 2020 - SI (35 ^a) 2021 - SI (36 ^a)
			1.2 - Pianificazione e organizzazione Spedizioni antartiche programmate nel triennio 2019-2020-2021 (35 ^a , 36 ^a , 37 ^a) in linea con le previsioni del PEA 2019-2020-2021 (SI-NO)	SI (34 ^a) (dato 2018)	2019 - SI (35 ^a) 2020 - SI (36 ^a) 2021 - SI (37 ^a)
			1.3 - Attuazione del Progetto quadriennale "Avio Superficie in Antartide" di realizzazione di una avio pista su ghiaccia presso MZS su finanziamento FISR (percentuale stato avanzamento progetto/completamento progetto)	25% (valore 2018)	2019 - 50% 2020 - 75% 2021 - 100%
			1.4 - Utilizzo del finanziamento disponibile relativo ai PEA di riferimento (percentuale di utilizzo del budget/totale budget previsto)	90% (valore 2018)	2019 - >90% 2020 - >90% 2021 - >90%
			1.5 - Completamento del Progetto comunitario "Beyond EPICA: Oldest Ice" e consegna del rapporto tecnico economico finale (percentuale di utilizzo delle entrate/totale entrate)	85% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - n.a. 2021 - n.a.
			1.6 - Partecipazione in qualità di esperto alla Delegazione italiana in ATCM e COMNAP (SI-NO)	SI (dato 2018)	2019 - SI (ATCM 42) 2020 - SI (ATCM 43) 2021 - SI (ATCM 44)
			2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0,14 2020 - 0,14 2021 - 0,14
			2.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette)	21.328.740 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 23.434.799 € 2020 - 22.450.695 € 2021 - 22.450.695 €

<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>UTA.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>(uscite) + costi indiretti)</p> <p>2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite/valore delle entrate</p> <p>2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti</p> <p>2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)</p> <p>2.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate</p> <p>2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi</p> <p>2.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi</p> <p>2.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa</p> <p>2.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio</p> <p>3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p> <p>3.2 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate rendicontate / valore delle entrate previste"</p> <p>3.3 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel</p>	<p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>914.840 € (valore consuntivo 2017)</p> <p>0,00 (valore consuntivo 2017)</p> <p>n.a.</p> <p>n.a.</p> <p>0,08% (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>90% (valore 2018)</p> <p>85% (valore 2018)</p> <p>90% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 0,95 2020 - 0,95 2021 - 0,95</p> <p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 1.000.000 € 2020 - 1.000.000 € 2021 - 1.000.000 €</p> <p>2019 - 0,00 2020 - 0,02 2021 - 0,02</p> <p>2019 - 0,00 € 2020 - 0,00 € 2021 - 0,00 €</p> <p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 0,00 2020 - 0,00 2021 - 0,00</p> <p>2019 - 0,34 2020 - 0,33 2021 - 0,33</p> <p>2019 - 91% 2020 - 92% 2021 - 93%</p> <p>2019 - 87% 2020 - 88% 2021 - 89%</p> <p>2019 - 92% 2020 - 95% 2021 - 97%</p>
<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>UTA.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>10</p>	<p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p>	<p>2019 - 0,95 2020 - 0,95 2021 - 0,95</p> <p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 1.000.000 € 2020 - 1.000.000 € 2021 - 1.000.000 €</p> <p>2019 - 0,00 2020 - 0,02 2021 - 0,02</p> <p>2019 - 0,00 € 2020 - 0,00 € 2021 - 0,00 €</p> <p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 0,00 2020 - 0,00 2021 - 0,00</p> <p>2019 - 0,34 2020 - 0,33 2021 - 0,33</p> <p>2019 - 91% 2020 - 92% 2021 - 93%</p> <p>2019 - 87% 2020 - 88% 2021 - 89%</p> <p>2019 - 92% 2020 - 95% 2021 - 97%</p>

	PTPCT ¹		
	<p>3.4 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"¹ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p>	<p>30% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 31% 2020 - 32% 2021 - 33%</p>
	<p>3.5 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p>
	<p>3.6 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive). Si fa presente che, all'interno della Struttura UTA la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari a 37%</p>	<p>50% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 51% 2020 - 52% 2021 - 53%</p>

1. Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

DIREZIONE COMMITTENZA (COM)


Missione: Ricerca e innovazione tecnologica

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Direttore: Federico Testa, a.i.

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS4 - Protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia al sistema produttivo e sociale, per massimizzarne l'impatto	COM.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell'Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	80	1.1 - Grado di attuazione del Knowledge Exchange Program - 2018-19: SAL Realizzazione Portale - 2020: Numero Imprese aderenti al Programma - 2021: Numero contratti di collaborazione attivati con le Imprese	20% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 50 2021 - 10
			1.2 - Livello di interesse tematiche progetti PoC ¹ (Numero di contratti con prelazione-opzione con partner industriali / totale progetti PoC finanziati) 1.3 - Numero di progetti presentati a livello internazionale, europeo, nazionale e regionale con supporto COM 1.4 - Livello di integrazione con le Università, i Centri di Alta Formazione e gli Enti di Ricerca (400 presenze formative per tirocini, dottorati, master attivati nell'ambito delle 74 convenzioni e accordi attivi)	n.a. 51 (valore 2018) 5,4 (valore 2018)	2019 - 15% 2020 - 40% 2021 - 50% 2019 - 50 2020 - 50 2021 - 50 2019 - 5 2020 - 5 2021 - 5
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	COM.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 6,52 2020 - 12,33 2021 - 12,38
			2.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette (uscite) + costi indiretti)	949.070 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 5.918.851 € 2020 - 5.534.474 € 2021 - 5.499.138 €
			2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 1,24 2020 - 1,80 2021 - 1,82
			2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0,03 2020 - 0,03 2021 - 0,03

			<p>2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)</p> <p>2.6 - Internalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate</p> <p>2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi</p> <p>2.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi</p> <p>2.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa</p> <p>2.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio</p>	<p>394.280 € (valore consuntivo 2017)</p> <p>0,94% (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>0,26 (valore consuntivo 2017)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>12% (valore 2018)</p> <p>100% (valore 2018)</p> <p>14% (valore 2018)</p> <p>100% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 20.376 € 2020 - 0 € 2021 - 0 €</p> <p>2019 - 0,70 2020 - 0,99 2021 - 1,00</p> <p>2019 - 0 € 2020 - 0 € 2021 - 0 €</p> <p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 0,06 2020 - 0,09 2021 - 0,09</p> <p>2019 - 0,35 2020 - 0,33 2021 - 0,32</p> <p>2019 - 100% 2020 - 50% 2021 - 50%</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 0 2020 - 0 2021 - 0</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p>
<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>COM.05.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p> <p>10</p>		<p>3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p> <p>3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero degli adempimenti e misure posti in essere / numero totale degli adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p> <p>3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"² 8/56 (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p> <p>3.4 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a</p>		

		smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso ¹		2021 - 100%
		<p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne (13) presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale (21) che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive).</p> <p><i>Si fa presente che, all'interno della Struttura COM la percentuale di donne sul totale dei dipendenti² è pari al 57% (32 donne su un totale di 56 dipendenti)</i></p>	<p>62% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 62% 2020 - 62% 2021 - 62%</p>

¹ Programma Proof of Concept

² il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni



UNITÀ STUDI ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Diana Anna Maria Savelli

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
<p>AS4 - Protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia al sistema produttivo e sociale, per massimizzarne l'impatto</p>	<p>STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute sull'economia e sull'occupazione; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	80	<p>1.1 - Introduzione di una nuova sezione e/o Focus dell'Analisi trimestrale con l'analisi sui settori di uso finale dell'energia con un dettaglio territoriale (SI/NO)</p> <p>1.2 - Numero di edizioni dell'analisi trimestrale che contengono la sezione e/o il Focus sulle analisi delle interazioni fra sistema energetico e sistema economico/numero totale delle edizioni dell'Analisi trimestrali</p> <p>1.3 - Numero di edizioni dell'analisi trimestrale che contengono la sezione e/o il Focus delle analisi sulle politiche energetiche e ambientali, con particolare attenzione al mercato della CO2 e alla normativa italiana ed europea/numero totale delle edizioni dell'Analisi trimestrali</p> <p>1.4 - Messa a punto di un Progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie applicate e in via di sviluppo negli ambiti energetico e ambientale, con particolare attenzione alla crescita di competitività e alle ricadute sull'economia e sull'occupazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fase 1 - 2019: SAL creazione di una rete di esperti esterni e interni all'ENEA e stesura del Progetto (peso = 35% sul totale) • Fase 2 - 2020-2021: SAL pubblicazione dei risultati del Progetto (peso = 65% sul totale) <p>1.5 - Numero di pubblicazioni su aspetti specifici collegati alle tecnologie (accettabilità sociale, occupazione indotta ecc.) e su tecnologie particolarmente innovative e/o promettenti per lo scenario industriale italiano</p>	<p>n.a. (nuova attività)</p> <p>50% (valore 2018)</p> <p>25% (valore 2018)</p> <p>n.a. (nuova attività)</p> <p>2 (valore 2018)</p>	<p>2019 - SI 2020 - SI 2021 - SI</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 75% 2020 - 75% 2021 - 75%</p> <p>2019 - 35% 2020 - 70% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 3 2020 - 3 2021 - 3</p>

		1.6 - Predisposizione dei documenti programmatici ENEA: a. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance b. Piano triennale della Performance 2019-2021 c. Allegato al Conto consuntivo per l'esercizio finanziario 2018 d. Relazione sulla Performance 2018 e. Piano Triennale di Attività 2020-2022 f. Appendice alla Relazione programmatica del Bilancio 2020	n.a. (nuova attività)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
		1.7 - Documenti programmatici di cui al punto 1.6 predisposti entro i termini richiesti e/o stabiliti dalla normativa sul totale	n.a. (nuova attività)	2019 - 80% 2020 - 100% 2021 - 100%
		2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.
		2.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette (uscite) + costi indiretti)	2.053.960 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 2.397.132 € 2020 - 2.344.353 € 2021 - 2.369.599 €
		2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.
	STAV.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0,30 2020 - 0,30 2021 - 0,30
		2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0 € 2020 - 0 € 2021 - 0 €
		2.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.

AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia

		<p>2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi</p> <p>2.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi</p> <p>2.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa</p> <p>2.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio</p>	<p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p> <p>Dato non disponibile (nuovo indicatore)</p>	<p>2019 - 0 € 2020 - 0 € 2021 - 0 €</p> <p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 0 2020 - 0 2021 - 0</p> <p>2019 - 0,34 2020 - 0,33 2021 - 0,33</p>
<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>STAV.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p> <p>3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p> <p>3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"¹ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p> <p>3.4 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p> <p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive).</p>	<p>n.a.</p> <p>100% (valore 2018)</p> <p>5% (valore 2018)</p> <p>100% (valore 2018)</p> <p>86% (valore 2018)</p>	<p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 10% 2020 - 15% 2021 - 20%</p> <p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p> <p>2019 - 86% 2020 - 90% 2021 - 93%</p>

TR

RS

--	--	--	--	--	--

Si fa presente che, all'interno della Struttura STAV la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari al 64%

¹ Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

AR

Bo

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Federico Testa, a.i.

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS4 - Protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia al sistema produttivo e sociale, per massimizzarne l'impatto	RELOS.01 - Assicurare il trasferimento e la comunicazione dei risultati delle attività ENEA con piani di comunicazione integrati, per rafforzare il posizionamento presso gli stakeholder	80	1.1 - Numero di negoziazioni per stipula di accordi bi- e multilaterali in aree geografiche e settori già consolidati e nuovi, per rafforzare le collaborazioni e le reti di ricerca internazionali	5 (media valori 2016-18)	2019 - 5 2020 - 6 2021 - 7
			1.2 - Numero di progetti di ricerca nazionali e internazionali per cui è prevista attività di disseminazione	4 (valore 2018)	2019 - +10% 2020 - +10% 2021 - +10%
			1.3 - Numero di lanci agenzia e articoli su carta stampata e web	14.000 (valore 2018)	2019 - +5% 2020 - +5% 2021 - +5%
			1.4 - Numero di eventi strategico-istituzionali	10 (valore 2018)	2019 - +10% 2020 - +10% 2021 - +10%
			2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 40,28 2020 - 49,80 2021 - 49,17
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	RELOS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette (uscite) + costi indiretti)	3.464.700 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 3.106.273 € 2020 - 3.028.493 € 2021 - 2.995.459 €
			2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite/valore delle entrate	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 7,97 2020 - 10,63 2021 - 10,58
			2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale/spese correnti	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0,04 2020 - 0,04 2021 - 0,04
			2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione)	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 0 € 2020 - 0 € 2021 - 0 €

	<p>anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)</p>		
<p>2.6 - Internalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate</p>			<p>2019 - 0 2020 - 0 2021 - 0</p>
<p>2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi</p>			<p>2019 - 0 € 2020 - 0 € 2021 - 0 €</p>
<p>2.8 - Valorizzazione economica dei brevetti: Risorse provenienti dalla cessione dei brevetti/risorse per il mantenimento e deposito degli stessi</p>			<p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p>
<p>2.9 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile/totale della spesa</p>			<p>2019 - 0,16 2020 - 0,15 2021 - 0,15</p>
<p>2.10 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio</p>			<p>2019 - 0,34 2020 - 0,33 2021 - 0,33</p>
	<p>3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p>		<p>n.a.</p>
	<p>3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p>		<p>100% (valore 2018)</p>
<p>RELOS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>		<p>10</p>	<p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p>
<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>			<p>2019 - 16% 2020 - 16% 2021 - 16%</p>
	<p>3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"¹ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p>		<p>16% (valore 2018)</p>
	<p>3.4 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p>		<p>100% (valore 2018)</p>
	<p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in</p>		<p>100% (valore 2018)</p>

		termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive). Si fa presente che, all'interno della Struttura REL la percentuale di donne sul totale dei dipendenti 1 è pari al 67%		
--	--	--	--	--

AR

1. Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

AS

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Direttore: Giuseppe Pica

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	80	1.1 - Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / Totale adempimenti per legge e norme specifiche previsti 1.2 - Adempimenti amministrativo contabili interni soddisfatti / Totale adempimenti amministrativo-contabili richiesti	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
	AMC.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura 2.2 - Costo dei servizi / costi totali dell'Agenzia	9.558 K€ (consuntivo 2017) 3,86% (consuntivo 2017)	2019 - 10.372.370 k€ 2020 - 10.296.397 k€ 2021 - 10.387.387 k€ 2019 - 3,60% 2020 - 3,64% 2021 - 3,66%
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	AMC.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità	10	3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	n.a.	2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.
			3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
			3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totali dell'organico" ¹ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)	Dato non disponibile (nuovo indicatore)	2019 - 10% 2020 - 10% 2021 - 10%
			3.4 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a	n.a. in quanto indicatore riferito a decisioni di	2019 - n.a. 2020 - n.a.

		smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"	responsabilità di altri uffici	2021 - n.a.
		<p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive).</p> <p>Si fa presente che, all'interno della Struttura AMC la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari a 59% (37 su 63)</p>	<p>n.a. in quanto indicatore riferito a decisioni di responsabilità di altri uffici</p>	<p>2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.</p>

¹ Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

TR

DS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Marco Giulio Maria Citterio

Area Strategica - Codice e Descrizione	Obiettivo Specifico	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	80	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10)/n. postazioni di lavoro"	30,37 mq (valore 2017)	2019 - 28 mq 2020 - 27 mq 2021 - 25 mq
			1.2 - Percentuale di contratti affidati con procedure centralizzate o intercentri sul totale dei contratti gestiti	25% (valore 2017)	2019 - 30% 2020 - 35% 2021 - 40%
			1.3 - Spesa totale servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dei dipendenti ENEA	10.839,70 € (valore 2017)	2019 - 10.297,72 € 2020 - 9.755,73 € 2021 - 9.755,73 €
			1.4 - Somma spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture nei Centri ENEA / somma messa a bilancio	72,5% (valore 2017)	2019 - 80% 2020 - 85% 2021 - 90%
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	ISER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	1.5 - Somma spesa / somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia	n.a. (somma stanziata a partire dal 2018)	2019 - 70% 2020 - 80% 2021 - 100%
			2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	52.399.990 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 60.045.427 € 2020 - 59.166.624 € 2021 - 53.501.986 €
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio/costi totali dell'Agenzia	21,16% (valore consuntivo 2017)	2019 - 20,82% 2020 - 20,93% 2021 - 18,85%
			3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	n.a.	2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.
	3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale"			95% (valore 2017)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%

<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>ISER.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>10</p>	<p>di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT¹</p>	<p>2019 - 10% 2020 - 15% 2021 - 20%</p>
<p>3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"¹ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p>			<p>6% (valore 2017)</p>	<p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p>
<p>3.4 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p>			<p>95% (valore 2017)</p>	<p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p>
<p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive). Si fa presente che, all'interno della Struttura ISER la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari a 38,6</p>			<p>3% (valore 2017)</p>	<p>2019 - 5% 2020 - 5% 2021 - 5%</p>

1. Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Direttore: Francesco Saverio De Maria

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	80	1.1 - Consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia: numero complessivo di atti evasi rispetto a quelli pervenuti	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
			1.2 - Gestione del contenzioso: numero complessivo di contenziosi istruiti rispetto a quelli pervenuti	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
			1.3 - Attività di impulso svolta per assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza: numero di seminari formativi erogati in materia e numero di circolari/direttive predisposte per rendere conoscibile la normativa	5 (valore 2018)	2019 - 5 2020 - 5 2021 - 5
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	LEGALT.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	2.101.720 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 1.841.841 € 2020 - 1.790.720 € 2021 - 1.790.720 €
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio/costi totali dell'Agenzia	0,85% (valore consuntivo 2017)	2019 - 0,64% 2020 - 0,63% 2021 - 0,63%
			3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	n.a.	2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.
			3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
			3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totali dell'organico" ¹	15% (valore 2018)	2019 - 15% 2020 - 20% 2021 - 25%

<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>LEGALT.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>10</p>	<p>(Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p>	<p>2019 - n.a.* 2020 - n.a.* 2021 - n.a.*</p>
<p>3.3 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"*</p>			<p>n.a.*</p>	<p>2019 - 50% 2020 - 50% 2021 - 50%</p>
<p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive).</p> <p><i>Si fa presente che, all'interno della Struttura LEGALT la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari a 73,68%</i></p>			<p>50% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 50% 2020 - 50% 2021 - 50%</p>

1. Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

- Istituti non applicabili a causa di attuali carenze di organico.




DIREZIONE PERSONALE (PER)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Direttore: Davide Ansanelli

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
A55 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	80	1.1 - Percentuale dei dipendenti in part time "per motivi personali" rispetto al numero totale dei dipendenti in part time "per motivi personali", telelavoro e lavoro agile (*)	27% (valore al 31/12/2018)	2019 - 26% 2020 - 25% 2021 - 24%
			1.2 - Percentuale di utilizzo della firma digitale	0,4% (**) (valore 2018)	2019 - 25% 2020 - 75% 2021 - 100%
			1.3 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	n.a. (nuovo progetto)	2019 - 25% 2020 - 75% 2021 - 100%
			1.4 - Numero di processi cartacei in fase di trasformazione in processi informatizzati	0 (valore 2018)	2019 - 6 2020 - 10 2021 - 15
			1.5 - Stato di avanzamento del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi (Stato di avanzamento lavori):		
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fase 1 - 2019: SAL Introduzione di un sistema di rilevazione (peso 15% sul totale) ➤ Fase 2 - 2020: SAL Raccolta e elaborazione dati (peso +30% sul totale) ➤ Fase 3 - 2021: SAL Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale) 			n.a. (nuovo progetto)	2019 - 15% 2020 - 45% 2021 - 100%
A55 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	PER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	4.359.330 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 5.057.248 € 2020 - 4.838.268 € 2021 - 4.936.025 €
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio/costi totali dell'Agenzia	1,76% (valore consuntivo 2017)	2019 - 1,75% 2020 - 1,71% 2021 - 1,74%

	n.a.	n.a.	n.a.
<p>3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"</p>	100% (valore anno 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%	
<p>3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"</p>	100% (valore anno 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%	
<p>3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"¹ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p>	100% (valore anno 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%	
<p>3.4 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p>	33,33% (valore anno 2018)	2019 - 50% 2020 - 75% 2021 - 100%	
<p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive). Si fa presente che, all'interno della Direzione PER la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari a 74%.</p>	59% (valore anno 2018)	2019 - 65% 2020 - 70% 2021 - 75%	

(*) L'indicatore consente di misurare l'incremento al ricorso a forme di conciliazione vita/lavoro che siano più vantaggiose:

- per i dipendenti in termini di retribuzione, di sviluppo professionale e di maggiori opportunità (responsabilità, partecipazione a progetti scientifici ecc.)
- per l'organizzazione con un aumento del potenziale umano e conseguente accrescimento dell'efficacia.

(**) Valore riferito agli atti firmati digitalmente dal Direttore

¹ Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER)

Missione: Servizi Istituzionali e generali

Programma: Indirizzo politico

Responsabile: Federico Testa, p.t.

Area Strategica - Codice e descrizione	Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia, garantendo: la qualità dell'attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell'Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell'Agenzia, sia pubblici che privati	80	1.1 - Numero di istruttorie realizzate sugli atti di competenza, anche con riferimento alla loro formalizzazione rispetto alle proposte pervenute nei tempi prescritti, da sottoporre agli Organi di Vertice, Controllo, Vigilanza e Valutazione anche attraverso l'organizzazione, assistenza e verbalizzazione delle riunioni 1.2 - Numero di incontri istituzionali, audizioni e interrogazioni svolti rispetto a quelli richiesti, al fine di dare supporto ai Vertici dell'Agenzia per l'attività di networking istituzionale	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
			1.3 - Con riferimento al controllo delle società partecipate, Numero di decisioni assunte coerenti con le linee strategiche rispetto al totale delle decisioni assunte	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%
AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	UVER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	1.331.390 € (valore consuntivo 2017)	2019 - 1.664.610 € 2020 - 1.626.569 € 2021 - 1.626.569 €
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio/costi totali dell'Agenzia	0,54% (valore consuntivo 2017)	2019 - 0,58% 2020 - 0,58% 2021 - 0,57%
			3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	n.a.	2019 - n.a. 2020 - n.a. 2021 - n.a.
			3.2 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel	100% (valore 2018)	2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%

<p>AS5 - Ottimizzazione delle risorse e dell'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>UVER.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità</p>	<p>10</p>	<p>PTPCT"</p>	<p>3.3 - Opportunità di aggiornamento di competenze offerte al personale interno in termini di "Numero di persone che usufruiranno di corsi/totale dell'organico"¹ (Esclusi i corsi obbligatori, ad es. in materia di sicurezza, prevenzione della corruzione e trasparenza, previsti dagli Ordini professionali per gli iscritti in Albi/Elenchi)</p>	<p>30% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 40% 2020 - 45% 2021 - 50%</p>
				<p>3.4 - Grado di attenzione al benessere organizzativo in termini di "Numero di dipendenti che hanno accesso a smart working e telelavoro / numero totale dei dipendenti che richiedono tale accesso"</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 100% 2020 - 100% 2021 - 100%</p>
				<p>3.5 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di donne presenti in ruoli di capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente di commissioni e simili, sul totale del personale che ricopre tali ruoli" (Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive). Si fa presente che, all'interno della Struttura UVER la percentuale di donne sul totale dei dipendenti¹ è pari a 82%</p>	<p>60% (valore 2018)</p>	<p>2019 - 60% 2020 - 60% 2021 - 60%</p>

1. Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni.

ORGANO CENTRALE DI SICUREZZA (OCS)

L'OCS è l'Unità dell'ENEA preposta alla tutela amministrativa del segreto di Stato e delle informazioni classificate, secondo quanto stabilito dalla legge 3 agosto 2007, n. 124, «Sistema di informazione per la sicurezza della Repubblica e nuova disciplina del segreto», come modificata ed integrata dalla Legge 7 agosto 2012, n. 133, nonché in base al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 6 novembre 2015, n. 5 recante "Disposizioni per la tutela amministrativa del segreto di Stato e delle informazioni classificate e a diffusione esclusiva", modificato ed integrato dal DPCM 2 ottobre 2017, n. 3.

Il sistema di informazione per la sicurezza della Repubblica fa capo alla Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il DPCM dispone che presso i Ministeri, le strutture governative (Stato Maggiore della Difesa, le Forze armate, ecc.) o gli altri enti che, per ragioni istituzionali, hanno la necessità di trattare informazioni classificate, o coperte da segreto di Stato, la responsabilità relativa alla protezione e alla tutela delle medesime, fa capo rispettivamente al Ministro o all'organo di vertice dell'ente, che possono delegare l'esercizio dei compiti e delle funzioni in materia ad un funzionario o ufficiale, di elevato livello gerarchico, munito di adeguata abilitazione di sicurezza, che assume la denominazione di "Funzionario alla sicurezza" o "Ufficiale alla sicurezza".

Il "Funzionario alla sicurezza" svolge compiti di direzione, coordinamento e controllo, nonché attività ispettiva e di inchiesta in materia di protezione e tutela delle informazioni classificate, o coperte da segreto di Stato, nell'ambito dell'ente di appartenenza.

Per l'esercizio delle funzioni, il "Funzionario alla sicurezza" si avvale del Capo della Segreteria principale di sicurezza, denominato "Funzionario di controllo", coadiuvato da personale esperto nella trattazione e gestione dei documenti classificati; di un "Funzionario alla sicurezza CIS" (*Communication and Information System* - per la trattazione delle informazioni classificate anche attraverso l'utilizzo sistemi informatici) e di un "Funzionario alla sicurezza fisica", responsabile della sicurezza dei locali in cui viene mantenuta la documentazione classificata.

Il complesso rappresentato dal "Funzionario alla sicurezza", dal "Capo della Segreteria principale di sicurezza", dal "Funzionario alla sicurezza CIS", dal "Funzionario alla sicurezza fisica", dai relativi sostituti e dalla stessa Segreteria principale di sicurezza, costituisce l'Organo Centrale di Sicurezza. Presso le articolazioni territoriali dei Ministeri e degli enti possono essere inoltre istituiti, su autorizzazione dell'Organo nazionale di sicurezza, Organi periferici di sicurezza, cui è preposto un "Funzionario alla sicurezza designato" nominato dal "Funzionario alla sicurezza".

L'ENEA ha istituito una "Segreteria periferica di sicurezza" situata nel Centro Casaccia; è inoltre in fase di studio l'istituzione di altre due "Segreterie periferiche di sicurezza": presso il Centro di Frascati, per attività progettuali classificate in ambito europeo, e presso il Centro di Portici, per attività progettuali classificate di collaborazione dell'ENEA con il DIS (Dipartimento informazioni per la Sicurezza della Presidenza del Consiglio dei Ministri).

Obiettivi ed azioni 2019

L'OCS si propone di perseguire i seguenti obiettivi e azioni:

1. Minimizzare i rischi di propalazione di informazioni classificate
 - aggiornamento "liste di accesso" dei soggetti autorizzati a trattare informazioni classificate SEGRETISSIMO e SEGRETO;
 - aggiornamento dell'elenco dei NOS con relativo scadenzario;
 - gestione, protocollazione e organizzazione dell'inventario e dei documenti classificati a livello nazionale e internazionale;

- trasmissione di aggiornamenti, registri e documenti della Segreteria Principale di sicurezza ENEA all'Ufficio centrale per la segretezza (UCSe) del DIS (Dipartimento delle Informazioni per la Sicurezza);
 - istruzione al personale di vigilanza sulle modalità di accesso alla Sede Legale ENEA;
 - richiesta e rinnovi di NOS.
2. Rispettare la normativa vigente sulla sicurezza di Stato
- aggiornamento del Regolamento Interno di Sicurezza in base alle nuove disposizioni;
 - verifica della funzionalità del piano di emergenza per le zone soggette al trattamento delle informazioni classificate ed eventuale aggiornamento.
3. Promuovere la conoscenza delle norme legislative e delle disposizioni amministrative concernenti la tutela delle informazioni classificate
- istruzione del personale destinatario di informazioni classificate fino a livello RISERVATO, e del personale in possesso di NOS presso la Sede legale ENEA e quelle di Frascati, Saluggia, Trisaia e Portici;
 - partecipazione a iniziative interne ed esterne di aggiornamento sulla normativa di riferimento.
4. Attività di promozione e diffusione della cultura della sicurezza
- organizzazione di eventi formativi interni in collaborazione con il DIS e con il dipartimento ENEA DTE-ICT;
 - produzione di materiale divulgativo destinato al personale ENEA.

Indicatori 2019

Gli indicatori che misurano il conseguimento degli obiettivi dal punto di vista della realizzazione economica e finanziaria sono:

Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura	Target - Valore e unità di misura
Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	n.a.	2019 - 334.258 € 2020 - 423.547 € 2021 - 423.547 €
Efficienza Operativa: Costo del servizio/costi totali dell'Agenzia	n.a.	2019 - 0,12% 2020 - 0,15% 2021 - 0,15%



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
energia e lo sviluppo economico sostenibile

Piano della performance 2019-2021

Allegato 2 Obiettivi Annuali

Marzo 2019

TR

AS

Sommario

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA.....	3
DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE.....	11
DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI	37
DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE	51
ISTITUTO PER LA RADIOPROTEZIONE	63
UNITÀ TECNICA ANTARTIDE	71
DIREZIONE COMMITTENZA.....	79
UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI.....	87
UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE	97
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE.....	103
DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI	113
DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA	135
DIREZIONE PERSONALE.....	141
UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE.....	149

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA

47

80

1. **Divisione Sistemi, progetti e servizi per l'efficienza energetica (DUEE-SPS)**
2. **Divisione Servizi integrati per lo sviluppo territoriale (DUEE-SIST)**
3. **Sezione Supporto tecnico-strategico (DUEE-STG)**
4. **Servizio Gestione tecnico-funzionale (DUEE-GTF)**

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA - Divisione Sistemi, progetti e servizi per l'efficienza energetica (DUEE-SPS)

Missione: Ricerca e innovazione
 Programma: Efficienza energetica
 Responsabile: Ilaria Bertini

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DUEE.OS.01 – Nel rappresentare il riferimento nazionale dell'Agenzia sul tema dell'Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SPS.OA.01 – Supportare il MISE nell'attuazione degli adempimenti normativi nazionali ed internazionali	35	1.1 – Adempimenti normativi attuati nell'anno nei tempi stabiliti rispetto a quelli previsti: <ul style="list-style-type: none"> - Relazione annuale sull'efficienza energetica¹ - Rapporto annuale efficienza energetica (RAEE)² - Rapporto annuale detrazioni fiscali³ - Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing)⁴ - Relazione su diagnosi energetiche⁵ - Attuazione PREPAC⁶ 	100% (valore 2018)	100%
			2.1 - Numero di protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi in essere relativi a servizi tecnico-scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi stipulati nell'anno con flussi finanziari	7 (valore 2018)	8
DUEE.OS.02 – Svolgere attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica	DUEE-SPS.OA.02 - Rafforzare il ruolo dell'Agenzia attraverso la partecipazione a Progetti nazionali ed internazionali	20	2.2 - Valore aggregato delle entrate accertate per servizi tecnico scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi nell'anno	240.000 € (valore 2018)	245.000 €
			2.3 - Valore aggregato delle entrate accertate per progetti a selezione ammessi a finanziamento	400.000 € (valore 2018)	400.000 €
		35	3.1 - Valore aggregato delle entrate accertate per progetti di R&S ammessi a finanziamento	6.150.000 € (valore 2018)	6.150.000 €

1 La relazione è stata elaborata dall'ENEA ed approvata dal Ministero dello sviluppo economico al sensi dell'articolo 17, comma 2, del decreto legislativo 4 luglio 2014, n. 102 di recepimento della direttiva 2012/27/UE sull'efficienza energetica

2 Art 5 comma 1 del decreto 115/2008

3 Ex lege 296/2006 c.s.m.l.

4 DM MISE del 15 marzo 2012. Fornitura dati richiesti da parte di ENEA al GSE

5 D.Lgs. 4 luglio 2014, n. 102 Art. 8. La convenzione scade a fine 2020

6 Art5 D.Lgs. 102/2014 e DM 16 settembre 2016 (decreto PREPAC)

	<p>DUEE-OS.03 – Incrementare le azioni volte alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore</p>		<p>DUEE-SPS.OA.03 – Partecipare a progetti di ricerca e sviluppo nell'ambito dell'efficienza energetica</p>		<p>12 di cui 3 con i.f. (valore 2018)</p>	<p>12 di cui 3 con i.f.</p>
<p>DUEE-OS.03 – Incrementare le azioni volte alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore</p>	<p>DUEE-SIST.OA.04 – Aumentare la conoscenza sui temi dell'efficienza energetica</p>	<p>10</p>	<p>3.2 – Numero di pubblicazioni scientifiche – classificate con e senza peer review e/o impact factor</p> <p>4.1 – Numero di azioni di informazione realizzate per la creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e negli operatori del settore</p> <p>4.2 - Numero di azioni di formazione realizzate per la creazione di una professionalità qualificata nei cittadini e negli operatori del settore</p>	<p>40 (valore 2018)</p> <p>10 (valore 2018)</p>	<p>40</p> <p>12</p>	

TR

SE

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA - Divisione Servizi integrati per lo sviluppo territoriale (DUEE-SIST)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Efficienza energetica

Responsabile: Mauro Marani

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DUEE.OS.01 – Nel rappresentare il riferimento nazionale dell’Agenzia sul tema dell’Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SIST.OA.01 - Sostenere le amministrazioni territoriali per migliorarne le competenze nell’attuazione delle politiche e nella progettazione degli strumenti per il risparmio energetico	40	1.1 – Numero di protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi in essere relativi a servizi tecnico-scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi stipulati nell’anno con flussi finanziari	3 (valore 2018)	4
			1.2 – Numero di protocolli, convenzioni, accordi operativi in essere relativi a servizi tecnico-scientifici prestati alle amministrazioni centrali e locali stipulati nell’anno senza flussi finanziari	5 (valore 2018)	6
DUEE.OS.02 – Svolgere attività di R&S nell’ambito dell’efficienza energetica	DUEE-SIST.OA.02 – Implementazione di metodologie e dimostratori per l’efficienza energetica sui temi dell’energia e della sostenibilità	30	1.3 – Valore aggregato delle entrate accertate per servizi tecnico scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi nell’anno.	60.000 € (valore 2018)	65.000 €
			1.4 - Valore aggregato delle entrate accertate per progetti a selezione ammessi a finanziamento.	2.100.000 € (valore 2018)	2.100.000 €
			2.1 – Valore aggregato delle entrate accertate per progetti di R&S ammessi a finanziamento	50.000 € (valore 2018)	50.000 €
			2.2 – Numero di pubblicazioni scientifiche - classificate con e senza peer review e/o impact factor	8 (valore 2018)	8
DUEE.OS.03 – Incrementare le azioni volte alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	DUEE-SIST.OA.03 – Aumentare la conoscenza sui temi dell’efficienza energetica	30	3.1 – Numero di azioni di informazione realizzate per la creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e negli operatori del settore	60 (valore 2018)	60
			3.2 - Numero di azioni di formazione realizzate per la creazione di una professionalità qualificata nei cittadini e negli operatori del settore	10 (valore 2018)	13

AK

SP

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA - Sezione Supporto tecnico-strategico (DUEE-STs)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Efficienza energetica

Responsabile: Pietro Falconi

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DUEE.OS.05 – Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità	DUEE-STs.OA.01 - Predisposizione di un questionario di rilevazione del benessere del personale all'interno di DUEE al fine di identificare eventuali aree di miglioramento	50	1.1 – Stato di avanzamento del progetto di realizzazione e somministrazione di un questionario di rilevazione del benessere del personale all'interno di DUEE, al fine di identificare eventuali aree di miglioramento. Fase 1 – 2019: SAL Realizzazione e somministrazione di un questionario di rilevazione (peso 33%) Fase 2 –2020: SAL Analisi dei risultati e identificazione delle aree di miglioramento (peso 33%) Fase 3 – 2021: SAL Implementazione degli interventi correttivi (peso 34%)	0% (valore 2018)	33%
	DUEE-STs.OA.02 - Creazione di un archivio informatico a supporto della gestione preventiva e del monitoraggio dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi e dei progetti del Dipartimento	50	2.1 – Stato di avanzamento del progetto di realizzazione di un archivio informatico a supporto della gestione preventiva e del monitoraggio dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi e dei progetti del Dipartimento Fase 1 – 2019: SAL Realizzazione delle specifiche funzionali (peso 33%) Fase 2 – 2020: SAL Realizzazione del piano dei test attestanti la corretta funzionalità del sistema (peso 33%) Fase 3 – 2021: SAL Rilascio del sistema e correzione eventuali anomalie (peso 34%)	0% (valore 2018)	33%

DIPARTIMENTO UNITÀ PER L'EFFICIENZA ENERGETICA - Servizio Gestione tecnico-funzionale (DUEE-GTF)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Efficienza energetica

Responsabile: Claudio Iannuzzi

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Azione – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>DUEE.OS.05 – Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo</p>	<p>DUEE-GTF.OA.01 - Attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT</p>	10	<p>1.1 – Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti attuati/numero totale di adempimenti previsti nel PTPCT"</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	100%
	<p>DUEE-GTF.OA.02 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo attivo</p>	35	<p>2.1 – Numero totale di protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi realizzati/numero totale dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUÉE</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	100%
	<p>DUEE-GTF.OA.03 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo passivo</p>	55	<p>3.1 – Numero totale di ordine e contratti evasi/numero totale di ordini e contratti richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUÉE</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	100%

AR

AS

TK

BS

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

TS

DS

1. **Direzione**
2. **Divisione Smart energy (DTE-SEN)**
3. **Divisione Fotovoltaico e smart devices (DTE-FSD)**
4. **Divisione Produzione conversione e uso efficienti dell'energia (PCU)**
5. **Divisione Solare termico, termodinamico e smart network (DTE-STSN)**
6. **Divisione per lo Sviluppo sistemi per l'informatica e l'ICT (DTE-ICT)**
7. **Divisione Bioenergia, bioraffineria e chimica verde (DTE-BBC)**
8. **Sezione Supporto tecnico e pianificazione operativa (DTE-STP)**
9. **Sezione Supporto tecnico-strategico (DTE-STS)**
10. **Sezione Strumenti per applicazioni energetiche (DTE-SAEN)**
11. **Sezione per la Conservazione e la gestione digitale (DTE-CGD)**
12. **Servizio Risorse umane e funzionamento (DTE-RUF)**
13. **Servizio Amministrazione ciclo passivo (DTE-ACP)**

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE – Direzione (DTE)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Gian Piero Celata

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.01 – Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE.OA.01 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	100	1.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	423.090 € (valore 2018)	872.303 €
			1.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	n.a.	n.a.
			1.3 - Brevetti e licenze d'uso	n.a.	n.a.
			1.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	n.a.	n.a.

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Divisione Smart energy (DTE-SEN)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

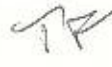
Responsabile: Mauro Annunziato

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	<p>DTE-SEN.OA.01 – Smart City Platform per smart transition. Piattaforma per supportare la transizione smart delle città italiane comprendente una piattaforma ICT nazionale, un repository specifiche certificate per la Gestione dei dati urbani, un insieme di metodologie di valutazione dei progetti di sviluppo urbano. Labs: SCC+GROSS</p>	7,5	1.1 – Sviluppo del repository per le specifiche per la Urban Data Governance ed interscambio dei servizi urbani di una città (Repository on-line delle Smart City Platform Specifications SCPS Semantic eDocument Factory): numero di prodotti online	0 (valore al 31/12/2018)	1
			1.2 – Percentuale di realizzazione di un prototipo di Smart City Platform per la gestione dei dati urbani (Estensione domini applicativi ed interfaccia con il sistema PELL)	10% (valore al 31/12/2018)	30%
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	<p>DTE-SEN.OA.02 – Sistema integrato per la sorveglianza e resilienza del territorio. Il Sistema comprende la piattaforma CIPCAST per l'analisi real time dei rischi e la resilienza urbana, moduli di DSS per la simulazione di impatti, sistemi di monitoraggio drone (aeree e marini) per la rilevazione dei danni Labs: APIC, IDRA</p>	7,5	1.3 – Analisi requisiti per applicazione specifiche su alcune città pilota delle specifiche per le SCP (una città di medie dimensioni): numero di applicazioni urbane reali	0 (valore al 31/12/2018)	1
			2.1 – Estensione spaziale e modulare (funzioni Decision Support Systems) del Sistema CIPCAST per la resilienza urbana e territoriale (area Regione Lazio sul rischio idrologico, precipitazioni intense e terremoti): numero di regioni in territorio italiano	0,2 (valore al 31/12/2018)	1
			2.2 – Avvio della struttura EISAC.it e ed erogazione servizi di prevenzione e resilienza urbana e territoriale a municipalità e Operatori di Infrastrutture (Attivazione di un secondo servizio urbano): numero di servizi	1 (valore al 31/12/2018)	2
DTE-SEN.OA.03 – Piattaforma nazionale per le Energy Community e di servizi per i cittadini. La piattaforma comprende una piattaforma nazionale di servizi al cittadino	<p>DTE-SEN.OA.03 – Piattaforma nazionale per le Energy Community e di servizi per i cittadini. La piattaforma comprende una piattaforma nazionale di servizi al cittadino</p>	7,5	2.3 – Prototipo del Sistema integrato per la sorveglianza aerea e marina del territorio con integrazione GIS e studio di fattibilità sui servizi offerti (drone marino e drone aereo da test componenti sensoriali del sistema a test in condizioni reali)	TRL 4 (valore al 31/12/2018)	TRL 5
			3.1 – Sviluppo della piattaforma nazionale per il Cittadino per la consapevolezza e diagnostica dei propri consumi con connessione real time alle infrastrutture di smart home. (da modello di interfaccia utente su piattaforma IoT ad	10% (valore al 31/12/2018)	20%

ed alle communities ed include servizi di smart homes, assisted living, scambio beni, servizi ed energia tra cittadini, metodi basati su smart contract/block chain per la interazione Cittadino-distributore ai fini della flessibilità Labs: SCC, IDRA, CROSS, APIC	acquisizione real time e test della interfaccia utente prototipale su abitazioni reali): grado di realizzazione della piattaforma 3.2 - Sviluppo prototipale di una piattaforma di scambio energia e servizi sociali per cittadini ed utilities urbane in tecnologia block chain (Studio di fattibilità per un proof-of-concept di scambio di energia in una microgrid attraverso meccanismi P2P virtuale basati su piattaforma BlockChain. Modello per lo scambio con servizi sociali): grado di realizzazione della piattaforma 3.3 - Sviluppo sistemi per la smart home e l'assisted living per cittadini e connessione con la piattaforma nazionale (test in condizioni reali su 10-20 abitazioni) 4.1 - Avvio del PELL (Public Energy Living Lab) IP (illuminazione pubblica) su scala nazionale con acquisizione del data model di impianti illuminotecnici reali: numero di punti luce di cui viene acquisita la descrizione infrastrutturale 4.2 - Sviluppo PELL-Edifici per monitoraggio prestazionale edifici pubblici (scuole, uffici, caserme, ospedali, edilizia sociale....); (da data model scuole non ancora condiviso al Completamento del data model per le scuole e condivisione con gli stakeholders settoriali, test sperimentale su una scuola e/o edificio pubblico): grado di realizzazione del prototipo 4.3 - Sviluppo modulo PELL-Seismic per le scuole con test su un edificio (Il sistema di School-Safe di 4.0 contiene già un data model sulla struttura dell'edificio scolastico - Il data model verrà arricchito di altre informazioni (Scuole) che consentirà la valutazione della vulnerabilità sismica dell'edificio in grado di essere utilizzata nelle simulazioni di scenari per identificare il valore del danneggiamento atteso): grado di realizzazione del prototipo 5.1 - Sviluppo di uno smart contract (edificio-distributore) per la flessibilità in tecnologia block chain (Realizzazione di un algoritmo di Smart Contract per la gestione avanzata dei flussi energetici di un edificio Prosumer con la grid, descrizione in report ufficiali): numero smart contract (block chain) realizzati	0% (valore al 31/12/2018)	5%
DTE-SEN.OA.04 – Public Energy Living Lab. Infrastruttura nazionale per il monitoraggio e la valutazione prestazionale di infrastrutture energivore (in particolare nel triennio per illuminazione pubblica, smart services, edifici) Labs: SCC, APIC	4.1 - Avvio del PELL (Public Energy Living Lab) IP (illuminazione pubblica) su scala nazionale con acquisizione del data model di impianti illuminotecnici reali: numero di punti luce di cui viene acquisita la descrizione infrastrutturale 4.2 - Sviluppo PELL-Edifici per monitoraggio prestazionale edifici pubblici (scuole, uffici, caserme, ospedali, edilizia sociale....); (da data model scuole non ancora condiviso al Completamento del data model per le scuole e condivisione con gli stakeholders settoriali, test sperimentale su una scuola e/o edificio pubblico): grado di realizzazione del prototipo 4.3 - Sviluppo modulo PELL-Seismic per le scuole con test su un edificio (Il sistema di School-Safe di 4.0 contiene già un data model sulla struttura dell'edificio scolastico - Il data model verrà arricchito di altre informazioni (Scuole) che consentirà la valutazione della vulnerabilità sismica dell'edificio in grado di essere utilizzata nelle simulazioni di scenari per identificare il valore del danneggiamento atteso): grado di realizzazione del prototipo 5.1 - Sviluppo di uno smart contract (edificio-distributore) per la flessibilità in tecnologia block chain (Realizzazione di un algoritmo di Smart Contract per la gestione avanzata dei flussi energetici di un edificio Prosumer con la grid, descrizione in report ufficiali): numero smart contract (block chain) realizzati	TRL 5 (valore al 31/12/2018)	TRL 6
DTE-SEN.OA.05 – Smart Buildings di seconda generazione. Sviluppo di un prototipo di smart buildings di seconda generazione che integra sistemi di produzione di energia (fotovoltaico), sistemi di accumulo elettrico, sistemi di	4.1 - Avvio del PELL (Public Energy Living Lab) IP (illuminazione pubblica) su scala nazionale con acquisizione del data model di impianti illuminotecnici reali: numero di punti luce di cui viene acquisita la descrizione infrastrutturale 4.2 - Sviluppo PELL-Edifici per monitoraggio prestazionale edifici pubblici (scuole, uffici, caserme, ospedali, edilizia sociale....); (da data model scuole non ancora condiviso al Completamento del data model per le scuole e condivisione con gli stakeholders settoriali, test sperimentale su una scuola e/o edificio pubblico): grado di realizzazione del prototipo 4.3 - Sviluppo modulo PELL-Seismic per le scuole con test su un edificio (Il sistema di School-Safe di 4.0 contiene già un data model sulla struttura dell'edificio scolastico - Il data model verrà arricchito di altre informazioni (Scuole) che consentirà la valutazione della vulnerabilità sismica dell'edificio in grado di essere utilizzata nelle simulazioni di scenari per identificare il valore del danneggiamento atteso): grado di realizzazione del prototipo 5.1 - Sviluppo di uno smart contract (edificio-distributore) per la flessibilità in tecnologia block chain (Realizzazione di un algoritmo di Smart Contract per la gestione avanzata dei flussi energetici di un edificio Prosumer con la grid, descrizione in report ufficiali): numero smart contract (block chain) realizzati	0 (valore al 31/12/2018)	1

controllo e shift della domanda, sistemi di automatic demand response per Gestione della flessibilità con interazione con distributor tramite block chain Labs: SCC + DTE-FSD-TEF + CROSS	5.2 - Sviluppo di un prototipo di edificio SB 2.0 presso il CR Casaccia (Installazione dei componenti abilitanti alla gestione flessibile dell'energia in un edificio terziario reale, descrizione in report ufficiali)	TRL 4 (valore al 31/12/2018)	TRL 5
DTE-SEN.OA.06 – Smart Roads. Sviluppo di un ambiente integrato di smart roads per le città smart. Include sensoristica e sistemi per la sicurezza della strada, traffic monitoring, facilities per servizi per i veicoli a guida autonoma e veicoli smart/elettrici, aspetti di cybersecurity, supporto verso le municipalità Labs: IDRA, SCC, APIC	6.1 - Supporto verso le municipalità alla realizzazione di infrastrutture innovative di Illuminazione Pubblica che integra servizi smart avanzati e monitoraggio stradale (training, progetto di massima, specifiche, revisione progetto, allacciamento piattaforma pell, valutazione prestazionale) (completamento applicazione Livorno): numero di progetti urbani supportati 6.2 - Studio di fattibilità per il supporto infrastrutturale a veicoli smart/elettrici e veicoli a guida autonoma 6.3 - Analisi e identificazione di voragini urbane tramite tecniche di geomorfologia e indagini estensive sul tessuto viario delle città (Protocollo di analisi in 3 stadi (analisi SAR, georadar, misure geoelettriche) per consentire un progressivo allertamento). Test preliminare su Roma Capitale: percentuale di realizzazione sistema Movers	0,5 (valore al 31/12/2018) NO (S)/NO (dato al 31/12/2018) 5% (valore al 31/12/2018)	Sì 20%
DTE-SEN.OA.07 – Interoperable Industrial Networks 4.0. Sviluppo di un framework di interoperabilità per le reti di imprese e sperimentazione di tecnologie progettazione 3D per la virtualizzazione dei processi i Labs: CROSS	7.1 – Percentuale di sviluppo di un prototipo (fattibilità, sviluppo e sperimentazione in campo) di Smart Contract (BlockChain) per uno scenario di filiera basato su standard eBIZ nel tessile 7.2 - Sviluppo prototipale di set di definizioni di Modellazione Generativa applicato ai prodotti del fashion (due set relativi a due casi differenti): numero di set sviluppati	10% (valore al 31/12/2018) 0 (valore al 31/12/2018)	100% 2
DTE-SEN.OA.08 – Cyber Security e Social Networks per Smart Infrastructure. Sviluppo di metodi di cyber security e social networks per la protezione e la gestione ottimale di infrastrutture smart urbane Labs: APIC	8.1 - Percentuale di sviluppo del tool Obserbot per acquisizione dati da social (Twitter) ed analisi di sentiment in relazione a specifiche aree di indagine che vengono pre-definite dall'utente (sviluppo di modelli per l'analisi semantica per l'identificazione della "temperatura" delle frasi in relazione ai temi) 8.2 - Percentuale di sviluppo del tool per la prevenzione di incidenti delle infrastrutture critiche basato su sistematizzazione di informazioni storiche di incidenti comprendere, identificare e prevenire le dinamiche di cascading outages tra differenti infrastrutture interconnesse (validazione del DB strutturato utilizzando	20% (valore al 31/12/2018) 20% (valore al 31/12/2018)	40% 40%

<p>DTE-SEN.OA.09 – Visual Advanced Technologies for Smart Application Sviluppo di metodi di augmented reality e realtà virtuale per applicazioni ai fini del monitoraggio energetico e prestazionale (cultural heritage, public buildings, industrial contexts, road monitoring,...) Labs: IDRA, APIC, SCC</p>	<p>2,5</p>	<p>una ontologia precedentemente sviluppata (CEML) appositamente per la descrizione di problematiche di Crisi sui sistemi di Infrastrutture Critiche)</p> <p>9.1 - Sviluppo di sistemi di Realtà Aumentata (AR) per la fruizione di dati complessi sul campo. Sviluppo di sistemi di AR basati su "occhiali a visione aumentata" (tipo Google Glass) per utilizzo nella gestione delle Emergenze. Coordinamento della rete DTC (Distretto Tecnologico per i beni culturali del Lazio) ed attività formativa (upgrade della tecnologia impiegata nel progetto RoMA su strumenti di nuova generazione); percentuale di sviluppo dei sistemi</p>	<p>10% (valore al 31/12/2018)</p>	<p>30%</p>
<p>DTE-SEN.OA.10 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività</p>	<p>50</p>	<p>10.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento</p> <p>10.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor</p> <p>10.3 - Brevetti e licenze d'uso</p> <p>10.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno</p>	<p>2.823.095 € (valore 2018)</p> <p>10 (valore 2018)</p> <p>2 (valore 2018)</p> <p>4 (valore 2018)</p>	<p>4.487.408 €</p> <p>10</p> <p>0</p> <p>6</p>




DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Divisione Fotovoltaico e smart devices (DTE-FSD)

Missione: Ricerca ed innovazione
 Programma: Tecnologie Energetiche
 Responsabile: Ezio Terzini

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.01 – Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-FSD.OA.01 – Sviluppare tecnologie per celle solari tandem perovskite/silicio e per la sensoristica innovativa. (DIN)	17,5	1.1 - Efficienza di una cella tandem monolitica perovskite/silicio (Report Rds AdP MISE attività 2019) 1.2 - Metodi innovativi per la Calibrazione di Sensori di Gas a Stato Solido in parallelo (pubblicazione scientifica proceedings Conferenza AISEM)	16% (valore al 31/12/2018)	18%
	DTE-FSD.OA.02 – Sviluppare tecnologie per celle solari tandem ad accoppiamento meccanico e per celle tandem silicio/kesterite (TEF)	17,5	2.1 - Efficienza di conversione di celle solari tandem perovskite/silicio ad accoppiamento meccanico (Report Rds AdP MISE attività 2019) 2.2 - Efficienza di conversione di celle solari tandem kesterite/silicio (Report Rds AdP MISE attività 2019) 2.3 - Riduzione % del valore medio, per giornate tipo, della potenza di carica della batteria a parità di autoconsumo. (Report Rds AdP MISE attività 2019)	24% (Report Rds AdP MISE attività 2018)	26%
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili	DTE-FSD.OA.03 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (DIN e TEF)	33	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	10% (valore al 31/12/2018)	20%
			3.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2.119.870 € (valore 2018)	2.767.797 €
			3.3 - Brevetti e licenze d'uso	10 (valore 2018)	10
			3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	0 (valore 2018)	1
DTE-FSD.OA.04 – Sviluppare processi di riciclaggio moduli PV a basso impatto ambientale e realizzare ed implementare centraline di controllo con array di sensori (SAFS)	DTE-FSD.OA.04 – Sviluppare processi di riciclaggio moduli PV a basso impatto ambientale e realizzare ed implementare centraline di controllo con array di sensori (SAFS)	15	4.1 - Percentuale realizzativa di un impianto innovativo per il riciclaggio di moduli PV (Report Progetto MATTM "Recupero materiali da moduli fotovoltaici". Attività 2019)	3 (valore 2018)	4
			4.2 - Numero di centraline fisse e mobili realizzate per il monitoraggio dell'inquinamento urbano. (Report Progetto europeo Air Heritage. Attività 2019)	0% (valore al 31/12/2018)	30%
			4.2 - Numero di centraline fisse e mobili realizzate per il monitoraggio dell'inquinamento urbano. (Report Progetto europeo Air Heritage. Attività 2019)	0 (valore al 31/12/2018)	10

	<p>DTE-FSD.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SAFS)</p>	<p>17</p>	<p>5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento</p> <p>5.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor</p> <p>5.3 - Brevetti e licenze d'uso</p> <p>5.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno</p>	<p>400.000 € (valore 2018)</p> <p>8 (valore 2018)</p> <p>1 (valore 2018)</p> <p>3 (valore 2018)</p>	<p>640.971 €</p> <p>10</p> <p>0</p> <p>5</p>
--	--	-----------	---	---	--

AR

SS

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Divisione Produzione conversione e uso efficiente dell'energia (PCU)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Stefano Giammartini

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili	DTE-PCU.OA.01 – Sviluppare nuovi materiali e sistemi elettrolitici per l'accumulo di energia (SPCT)	7,5	1.1 - Upgrading prestazionale di batterie a ioni di litio per aumentare la densità energetica, la sicurezza, allungare il ciclo di vita e ridurre i costi 1.2 - Sviluppare batterie di nuova concezione (allo zolfo, sodio-ione, stato solido)	TRL 3 (valore 2018) TRL 1 (valore 2018)	TRL 4 TRL 2
	DTE-PCU.OA.02 – Sviluppare tecnologie avanzate di scambio termico, con particolare riferimento a Pompe di Calore e sistemi di climatizzazione complessi (SPCT)	7,5	2.1 - Sviluppo di PdC di bassa/media potenza, aria-acqua, stand-alone, con incremento delle prestazioni stagionali (SCOP) fino a un massimo del 25% 2.2 - Sviluppo di sistemi complessi PdC-accumulo-FER, e delle relative logiche di gestione per il miglioramento delle prestazioni complessive	TRL 4 (valore 2018) TRL 4 (valore 2018)	TRL 5 TRL 5
	DTE-PCU.OA.03 – Favorire la diffusione e penetrazione commerciale delle celle a combustibile (SPCT)	7,5	3.1 - Sviluppo e caratterizzazione di celle a ossidi solidi (SOFC) 3.2 - Sviluppo celle a combustibile reversibili, a ossidi solidi e carbonati fusi, ad alta temperatura, per produzione anche di idrogeno	TRL 4 (valore 2018) TRL 3 (valore 2018)	TRL 5 TRL 4
	DTE-PCU.OA.04 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SPCT)	17	4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento 4.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 4.3 - Brevetti e licenze d'uso 4.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1.250.486 € (valore 2018) 13 (valore 2018) 0 (valore 2018) 4 (valore 2018)	2.707.812 € 14 0 1
	DTE-PCU.OA.05 – Sviluppare tecnologie di accumulo basate sul Power to Gas e	12,5	5.1 - Sviluppo di sistemi Power to Gas per produzione di combustibili green (idrogeno e SNG)	TRL 3 (valore 2018)	TRL 4

interfacciamento tra rete elettrica e gas (IPSE)	5.2 - Sviluppo di tecnologie per un uso flessibile, stabile e a basse emissioni di combustibili green, finalizzato a stabilizzare la rete in tensione e frequenza	TRL 4 (valore 2018)	TRL 5
DTE-PCU.OA.06 – Sviluppare tecnologie per la decarbonizzazione di processi industriali energivori (IPSE)	6.1 - Sviluppo di tecnologie per l'efficientamento di processi industriali energivori, la loro decarbonizzazione, favorendo la simbiosi tra settori applicativi differenti (siderurgia, cemento)	TRL 4 (valore 2018)	TRL 5
DTE-PCU.OA.07 – Favorire sviluppo e affermazione della mobilità elettrica (STMA)	6.2 - Messa a punto di tecnologie per l'inertizzazione di residui dell'industria energivora 7.1 - Sviluppo di tecnologie per la ricarica ad alta potenza, wireless	TRL 3 (valore 2018) TRL 2 (valore 2018)	TRL 4 TRL 3
DTE-PCU.OA.08 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (IPSE e STMA)	7.2 - Sviluppo di sistemi DSS per la pianificazione e programmazione della mobilità e integrazione di piattaforma infotelematiche 7.3 - Efficientamento dei processi di condizionamento dei veicoli 8.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento 8.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 8.3 - Brevetti e licenze d'uso 8.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	TRL 3 (valore 2018) TRL 2 (valore 2018) 2.200.000 € (valore 2018) 22 (valore 2018) 0 (valore 2018) 5 (valore 2018)	TRL 4 TRL 3 3.400.086 € 22 1 4




DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Divisione Solare termico, termodinamico e smart network (DTE-STSN)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Giorgio Graditi

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.01 – Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.01 – Realizzare attività sperimentali sugli impianti pilota di accumulo termico a serbatoio unico (con termocline a sali fusi o con presenza di materiale filler integrato nel serbatoio) nell'ambito dei progetti ORCPLUS e RESLAG, nel corso dei quali si determineranno i principali parametri caratteristici di funzionamento (ITES)	7,5	1.1 – Aumento del numero di cicli carica/scarica (da prove di funzionamento a prove sperimentali)	2 (valore al 31/12/2018)	12
	DTE-STSN.OA.02 – Sviluppare un modello di calcolo per la valutazione delle prestazioni energetiche di un impianto solare a concentrazione con collettori lineari di Fresnel, sali fusi e sistema di accumulo (ITES)	7,5	2.1 – Documento/Report Scientifico (Sviluppo di un codice di calcolo) (SI/NO)	NO (dato al 31/12/2018)	SI
	DTE-STSN.OA.03 – Caratterizzare miscele innovative di fluidi termovettori a Sali fusi (ternarie e quaternarie) finalizzate alla riduzione della temperatura di solidificazione (ITES)	5	3.1 – Diminuzione della temperatura di solidificazione miscela ternaria/quaternaria	120°C - 140°C (valore al 31/12/2018)	100°C - 120°C
	DTE-STSN.OA.04 – Studiare e progettare coating solari a film sottili atti a garantire un'alta stabilità in aria ed esecuzione di prove sperimentali (SCIS)	7,5	4.1 – Aumento della temperatura massima di esercizio	300°C (valore al 31/12/2018)	500°C
	DTE-STSN.OA.05 – Studiare soluzioni tecnologiche per specchi autopulenti attraverso trattamenti e rivestimenti a film sottili utili per la modifica delle proprietà di superficie del vetro, in particolare la bagnabilità (SCIS)	7,5	5.1 – Documento/Report Scientifico (Soluzioni per specchi autopulenti) (SI/NO)	NO (dato al 31/12/2018)	SI

DTE-OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili	DTE-STSN.OA.06 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (ITES e SCIS)	33	6.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1.694.073 € (valore 2018)	1.660.790 €
			6.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	6 (valore 2018)	7
			6.3 - Brevetti e licenze d'uso	2 (valore 2018)	0
			6.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2 (valore 2018)	2
	DTE-STSN.OA.07 – Sviluppare logiche avanzate per la gestione ed il controllo di reti elettriche interoperabili e delle relative interconnessioni (SGRE)	7,5	7.1 - Documento/Report Scientifico (SI/NO)	NO (dato al 31/12/2018)	SI
	DTE-STSN.OA.08 – Definire e implementare algoritmi di ottimizzazione multi-obiettivo per il miglior utilizzo della generazione distribuita da FER (in particolare da solare) in presenza di sistemi di accumulo energetico (SGRE)	7,5	8.1 - Documento/Report Scientifico (Sviluppo di un tool) (SI/NO)	NO (dato al 31/12/2018)	SI
	DTE-STSN.OA.09 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SGRE)	17	9.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	0 (valore 2018)	675.398 €
9.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor			0 (valore 2018)	3	
9.3 - Brevetti e licenze d'uso			0 (valore 2018)	0	
9.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno			0 (valore 2018)	2	

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Divisione Sviluppo sistemi per l'informatica e l'ICT (DTE-ICT)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Silvio Migliori

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE-OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.01 – Assicurare il servizio di calcolo scientifico ai ricercatori dell'Agenzia, attraverso il raddoppio del nuovo sistema CRESCO6, ed il porting dei principali codici in uso presso l'Agenzia (HPC)	16	1.1 - Uptime del sistema di calcolo su base di 365 giorni (da report di sistema) 1.2 - Completamento dell'installazione e messa in servizio di sistema CRESCO6 (Documentazione ufficiale di rilascio del sistema all'utenza) 1.3 - Potenza di calcolo totale (Report Limpak)	95% (valore 2018) 50% (valore al 31/12/2018) 0,5 Peta Flops (valore al 31/12/2018)	96% 100% 1 PF
	DTE-ICT.OA.02 – Sviluppare l'attività di ricerca nel campo del calcolo scientifico ad alto parallelismo attraverso la partecipazione ad importanti progetti europei; (HPC)	10	2.1 - Stato di avanzamento delle attività scientifiche in relazione a quelle programmate in ambito progettuale (report di progetto) 2.2 - Stato di avanzamento delle rendicontazioni in relazione a quanto previsto in ambito economico del progetto (report di progetto)	100% (valore 2018) 100% (valore 2018)	100% 100%
	DTE-ICT.OA.03 – Gestire e sviluppare l'infrastruttura e i servizi in rete a supporto delle attività istituzionali e di ricerca; (RETE)	16	3.1 - Tasso di sostituzione degli apparati di rete (switch, router, access-point, firewall, ...) (verbali di installazione) 3.2 - Uptime delle connettività di tutti i centri ENEA (Log sistemi di rete GARR)	10% (valore 2018) 99% (valore 2018)	10% 99,9%
	DTE-ICT.OA.04 – Gestire e sviluppare una infrastruttura multicloud di virtualizzazione basata su VMWARE e relativo ambiente per la sicurezza e protezione del dato (RETE)	8	4.1 - Uptime dell'infrastruttura (Log Sistemi) 4.2 - Numero di macchine virtuali disponibili sull'infrastruttura cloud DTE-ICT (Lista VMWARE) 4.3 - Capacità storage installato presso i principali centri ENEA a servizio dell'infrastruttura cloud e servizi gestionali (report tecnici dei sistemi installati) 4.4 - Rilascio operativo di un nuovo ambiente di backup (Note di rilascio)	99% (valore 2018) 300 (valore al 31/12/2018) 300 TB (valore al 31/12/2018) 50% (valore al 31/12/2018)	99,9% 350 500 100%

<p>DTE-ICT.OA.05 – Sviluppare e gestire l'infrastruttura informativa dell'Agenzia coerentemente con l'introduzione di nuovi applicativi per potenziare il processo di applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale e la loro integrazione con servizi gestiti da soggetti terzi (vedi contabilità e trasparenza). (IGEST)</p>	<p>25</p>	<p>5.1 - Uptime dei servizi gestionali pesato rispetto al numero di servizi (Log sistemi) 5.2 - Tempo medio di risoluzione dei ticket (sistema di reportistica) 5.3 - Numero di applicativi informatici aggiornati/integrati sia fra piattaforme interne che esterne (Note di rilascio)</p>	<p>99% (valore 2018) 4 giorni (valore 2018) 5 (valore 2018)</p>	<p>99,9% 3,5 6</p>
<p>DTE-ICT.OA.06 – Sviluppare e gestire l'infrastruttura per ospitare i siti web dell'intera Agenzia, istituzionali, dipartimentali e progettuali. Mantenimento e sviluppo ulteriore dell'attività di comunicazione Istituzionale <i>web-based</i>, anche attraverso la valutazione e l'implementazione di nuove soluzioni di <i>Content management</i>; sviluppo delle attività di acquisizione dati, rappresentazione 3D, <i>repository</i> e <i>long term storage</i> di dati (RETE)</p>	<p>8</p>	<p>6.1 - Uptime dei siti web (Log sistemi) 6.2 - Numero di siti web ospitati (Lista da db siti) 6.3 - Aggiornamento del repository per acquisizione dati e sharing dati con aggiornamento release 1 volta anno (Lista Storage connesso)</p>	<p>99% (valore 2018) 80 (valore 2018) 8 Tera Byte (valore al 31/12/2018)</p>	<p>99,9% 100 16</p>
<p>DTE-ICT.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività</p>	<p>17</p>	<p>7.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento 7.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 7.3 - Brevetti e licenze d'uso 7.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno</p>	<p>285.931 € (valore 2018) 15 (valore 2018) 0 (valore 2018) 2 (valore 2018)</p>	<p>817.450 € 15 0 2</p>

77

88

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Divisione Bioenergia, bioraffineria e chimica verde (DTE-BBC)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Giacobbe Braccio

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.01 – Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-BBC.OA.01 – Potenziare le infrastrutture di ricerca sul pretrattamento delle biomasse	20	1.1 - Progettazione esecutiva di un impianto pilota con potenzialità della nuova infrastruttura 15 Kg/h per produzione di biolubrificanti costituito da: unità di polimerizzazione; evaporazione su film sottile; unità di idrogenazione; unità di distillazione batch; unità di neutralizzazione e filtrazione (S/NO) (Fonte: rapporto tecnico) 1.2 - Upgrading della stazione sperimentale di bioraffineria del C.R. Trisaia mediante: Realizzazione di un sistema di gestione e controllo di processo che consenta il monitoraggio e il potenziamento dei servizi termici ausiliari con Potenza Complessiva caldaia 500 KWT (BIC) (S/NO) (Fonte: documentazione tecnica e hardware)	NO (dato al 31/12/2018)	SI
	DTE-BBC.OA.02 – Sviluppare la conversione di culture autoctone mediterranee e loro valorizzazione con tecnologie avanzate di chimica verde	10	2.1 - Sviluppo del set-up per la captazione del gas di sintesi e la successiva conversione microbica a chemicals. Selezione e test di batteri in grado di metabolizzare il syngas sulle quali viene effettuata l'ottimizzazione di processo (BIC-BBE): numero di specie di batteri (Fonte: deliverable, pubblicazione) 2.2 – Sviluppo di un processo innovativo per l'estrazione dell'inulina dal cardo e successiva conversione in fruttosio quali intermedio per la sintesi di nuovi building blocks per la chimica verde (BIC): efficienza di estrazione dell'inulina in confronto a processi esistenti (Fonte: deliverable, pubblicazione)	0 (valore al 31/12/2018)	2
DTE-BBC.OA.03 – Sviluppare processi di idrogenolisi della lignina a componenti fenoliche e miscele di idrocarburi di	5	3.1 – Caratterizzazione di catalizzatori a base di argille smettiche per la conversione della lignina alcalina da biomassa di cardo in condizioni subcritiche (BIC): numero di catalizzatori da testare	50% (valore al 31/12/2018)	60%	

interesse per la produzione di chemicals e combustibile per aviazione (BIC)	(Fonte: rapporto tecnico, pubblicazione)		
DTE-BBC.OA.04 – Sviluppare il miglioramento delle performance energetiche di impianti di depurazione e trattamento reflui attraverso processi di compostaggio, digestione anaerobica, gassificazione, <i>hydrothermal carbonization</i> (BBE)	4.1 - Numero di specie di batteri selezionate sulle quali viene effettuata l'ottimizzazione di processo per sviluppare un processo di metanazione biologica della CO ₂ contenuta nel biogas su fermentatori di laboratorio (2-5 litri di volume utile), utilizzando correnti di gas simulati (BBE); numero di specie di batteri (Fonte: rapporto tecnico, pubblicazione)	0 (valore al 31/12/2018)	3
DTE-BBC.OA.05 – Effettuare attività di studio e ricerca per l'individuazione di nuove colture di microalghe di possibile interesse commerciale (BBE)	4.2 – Sviluppo di un processo di metanazione biologica della CO ₂ su fermentatore di piccola taglia (15 litri) utilizzando biogas prodotto da un impianto pilota di piccola taglia (BBE); percentuale di conversione della CO ₂ in CH ₄ (Fonte: rapporto tecnico, pubblicazione)	80% (valore al 31/12/2018)	≥ 90%
DTE-BBC.OA.06 – Effettuare attività di ricerca e sviluppo per la produzione di SNG, finalizzate all'implementazione di soluzioni per la semplificazione dei trattamenti di purificazione e condizionamento del gas (TER)	5.1 – Numero di sistemi di coltivazione sviluppati in bioreattori a sacco da 20 L in grado di sostenere almeno 5 cicli produttivi completi successivi per selezionare ceppi di microalghe in grado di produrre e accumulare integratori alimentari, coloranti naturali (ficocianine) per l'industria alimentare e cosmetica o building blocks (BBE) (Fonte: rapporto tecnico, pubblicazione)	0 (valore al 31/12/2018)	5
	6.1 – Diminuzione della concentrazione di tar-g/Nm ³ nella produzione di syngas da biomassa lignocellulosica a bassa densità energetica e ad alto contenuto di ceneri per la produzione di energia e chemicals (TER) (Fonte: rapporto tecnico, pubblicazione)	0,2 (valore al 31/12/2018)	<0,1
	6.2 – Aumento della resa di conversione del carbonio nella produzione di syngas da biomassa lignocellulosica a bassa densità energetica e ad alto contenuto di ceneri per la produzione di energia e chemicals (TER) (Fonte: rapporto tecnico, pubblicazione)	90% (valore al 31/12/2018)	>95%
	6.3 - Trattamento di Cracking catalitico dei tar (TER) (Fonte: rapporto tecnico, pubblicazione)	0,1 (concentrazione di tar-g/Nm ³) (valore al 31/12/2018)	<0,05

		<p>6.4 - Progettazione preliminare di impianto di gassificazione >1 Mwt a letto fluido alimentati a biomasse residuali (TER) (Fonte: rapporto tecnico, pubblicazione)</p>	SI
		<p>7.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento</p>	<p>1.816.589 € (valore 2018)</p>
		<p>7.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor</p>	<p>12 (valore 2018)</p>
		<p>7.3. - Brevetti e licenze d'uso</p>	<p>1 (valore 2018)</p>
		<p>7.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno</p>	<p>5 (valore 2018)</p>
<p>DTE-BBC.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività</p>	<p>50</p>		<p>15</p>
			<p>1</p>
			<p>8</p>

AP

AS

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Sezione Supporto tecnico e pianificazione operativa (DTE-STP)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Angelo Di Guglielmo

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.05 – Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità	DTE-STP.OA.01 – Favorire l'integrazione fra attività tecnico-scientifiche ed attività amministrative e gestionali	80	1.1 - Studio ed avviamento di processi e modellistica di supporto inerenti il ciclo di vita dei contratti in entrata (SI/NO) 1.2 - Programma di formazione relativo alla gestione del contratto in entrata nel contesto ENEA (SI/NO)	NO (dato 2018)	SI
	DTE-STP.OA.02 – Ottimizzare l'impegno delle risorse e dell'efficienza operativa del Dipartimento	20	2.1 – Riduzione dei tempi per la predisposizione di elaborati complessivi di dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza 2.2 - Statistiche periodiche per unità organizzativa basate sull'andamento dei contratti in corso con evidenza delle entrate, del margine atteso ed effettivo	NO (dato 2018)	SI
				5 gg lavorativi (valore 2018)	3 gg lavorativi
				0 (valore 2018)	4

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Sezione Supporto tecnico-strategico (DTE-STS)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Giambattista Guidi

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
	DTE-STS.OA.01 – Monitorare lo stato dell'arte delle tecnologie energetiche in ambito nazionale ed internazionale	15	1.1 - Numero report	0 (valore 2018)	6
			1.2 – Numero di ore di personale dedicato/anno	0 (valore 2018)	2.000
	DTE-STS.OA.02 – Partecipare a progetti europei aventi come tematica le fonti energetiche rinnovabili e l'uso sostenibile dell'energia	30	2.1 – Numero di ore di personale dedicato/anno	3.300 (valore 2018)	4.200
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-STS.OA.03 – Partecipare a gare europee per assistenza tecnica su tematiche energetiche	5	3.1 - Numero di ore di personale dedicato/anno	0 (valore 2018)	500
			4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	423.090 € (valore 2018)	493.747 €
			4.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	1 (valore 2018)	2
			4.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (valore 2018)	1

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Sezione Strumenti per applicazioni energetiche (DTE-SAEN)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Piero De Fazio

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE-05.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SAEN.OA.01 – Caratterizzare i Blocamenti Aerati Autoclavati (BAAC) nel contesto dell'iter brevettuale internazionale (brevetto ENEA n. 858 – International Application No. PCT/IB2018/055667)	10	1.1 - Caratterizzazione di una serie di prototipi di BAAC con differenti densità target (300, 500, e 800 Kg/m³): determinazione delle proprietà fisiche e meccaniche (verifica da report interno di attività)	TRL2=TRL3 (valore al 31/12/2018)	TRL 4
	DTE-SAEN.OA.02 – Studiare e sviluppare l'impiego di fibre vegetali funzionalizzate come filler e rinforzo per la produzione industriale nei settori dei trasporti e dell'edilizia. (progetto Forest-COMP: Ricerca Industriale e sviluppo sperimentale nelle 12 aree di specializzazione individuate dal pnr 2015-2020)	12,5	2.1 - Scrittura report sulla caratterizzazione chimico-fisica e meccanica di matrici poliuretatiche a partire da fonti forestali (SI/NO) 2.2 - Studio di fibre da risorse rinnovabili (verifica da report) (SI/NO)	NO (dato al 31/12/2018)	SI
	DTE-SAEN.OA.03 – Studiare e sviluppare un sistema integrato intelligente di pesatura dinamica dei veicoli per la gestione predittiva del traffico di veicoli pesanti. (progetto SENTINEL: Ricerca industriale e sviluppo sperimentale nelle 12 aree di specializzazione individuate dal pnr 2015-2020)	17,5	3.1 - Definizione delle tecnologie optoelettroniche per l'interrogazione dei sensori in fibra ottica (report) (SI/NO) 3.2 – Studio del sistema attivo di sensing per il WIM (Weight in Motion) per uso in ambiente "smart road (verifica da report) (SI/NO)	NO (dato al 31/12/2018)	SI
	DTE-SAEN.OA.04 – Studiare l'utilizzo di scarti di PVC e di PFU all'interno di matrici cementizie. (Progetto PVC e progetto PFU – POR Calabria 2014-2020)	10	4.1 - Progettazione ed esecuzione test di durabilità su provini realizzati con scarti di PVC e PFU (verifica da report di progetto e SAL) (SI/NO) 4.2 - Report finale di progetto (SI/NO)	NO (dato al 31/12/2018)	SI
	DTE-SAEN.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel	50	5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	NO 0,00 € (valore 2018)	SI 0,00 €

settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	5.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	1 (valore 2018)	3
	5.3 - Brevetti e licenze d'uso	1 (valore 2018)	0
	5.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2 (valore 2018)	1

AR



DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Sezione per la Conservazione e la gestione digitale (DTE-CGD)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Carmine Marchetti

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.05 – Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità	DTE-CGD.OA.01 – Contribuire ad attuare il Codice di Amministrazione Digitale (CAD) in ENEA	60	1.1 - Redazione dei seguenti documenti: Manuale di gestione, Manuale di conservazione e Piano della sicurezza informatica (Target minimo: realizzazione della bozza di 1 documento. Target massimo: realizzazione di tutti i documenti in versione definitiva). Il target 3 indica dunque il numero dei documenti in versione definitiva	0 (valore 2018)	3
			1.2 – Coordinamento all'interno dell'ENEA del processo di conservazione documentale e verifica della sua funzionalità (SI/NO) 1.3 - Studio e analisi per l'applicazione della normativa (SI/NO)	SI (dato 2018)	SI
	DTE-CGD.OA.02 – Contribuire ad agevolare la Transizione al digitale	40	2.1 - Collaborazione alla revisione dei processi organizzativi per la transizione al digitale (SI/NO)	SI (dato 2018)	SI
			2.2 - Collaborazione alla verifica della funzionalità e della diffusione dei sistemi di identità e domicilio digitale(SI/NO)	SI (dato 2018)	SI

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Servizio Risorse umane e funzionamento (DTE-RUF)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Piero Massari

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.05 – Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità	DTE-RUF.OA.01 – Gestire le risorse umane del Dipartimento	50	1.1 - Organico del Dipartimento strutturato a tempo indeterminato	498 (media triennio 2016-18)	515
			1.2 - Organico del Dipartimento strutturato a tempo determinato	11 (media triennio 2016-18)	6
			1.3 - Numero degli Assegni di ricerca	21 (media triennio 2016-18)	15
			1.4 - Formalizzazione attività di Formazione per giovani studenti (alternanza scuola lavoro, turno subito, ecc.)	17 (media triennio 2016-18)	20
			2.1 - Analisi, valutazione e formalizzazione di collaborazioni tecnico scientifiche strategiche di interesse del Dipartimento senza flussi finanziari (Numero di accordi, convenzioni formalizzati)	11 (media triennio 2016-18)	11
	DTE-RUF.OA.02 – Garantire il funzionamento sistemico del Dipartimento	50	2.2 - Numero missioni del personale del Dipartimento	630 (media triennio 2016-18)	650
			2.3 – Riduzione dei tempi per la predisposizione di elaborati complessivi di Dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	5 gg lavorativi (valore 2018)	3 gg lavorativi

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE - Servizio Amministrazione ciclo passivo (DTE-ACP)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Tecnologie energetiche

Responsabile: Daniele Remoli

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
DTE.OS.05 – Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità	DTE-ACP.OA.01 – Ottimizzare la gestione del ciclo di spesa	80	1.1 - Implementazione di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento (SI/NO)	NO (dato 2018)	SI
			1.2 – Riduzione dei tempi di emissione di ordinativi di fornitura in affidamento diretto 1.3 – Riduzione dei tempi di emissione di ordinativi di fornitura con RDO a più operatori economici 1.4 – Riduzione dei tempi di emissione di contratti passivi	7 gg lavorativi (valore 2018) 30 gg lavorativi (valore 2018) 30 gg lavorativi (valore 2018)	5 gg lavorativi 20 gg lavorativi 25 gg lavorativi
	DTE-ACP.OA.02 – Ottimizzare l'impiego delle risorse e l'efficienza operativa del Dipartimento	20	2.1 – Riduzione dei tempi per la predisposizione di elaborati complessivi di dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	5 gg lavorativi (valore 2018)	3 gg lavorativi
			2.2 – Numero di consuntivi trimestrali di bilancio aggregati per divisione con esposizione degli scostamenti rispetto al budget	4 (valore 2018)	4

VF

SS

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI

1. **Divisione Tecnologie e processi dei materiali per la sostenibilità (SSPT-PROMAS)**
2. **Divisione Uso efficiente delle risorse e chiusura dei cicli (SSPT-USER)**
3. **Divisione Modelli e tecnologie per la riduzione degli impatti antropici e dei rischi naturali (SSPT-MET)**
4. **Divisione Protezione e valorizzazione del territorio e del capitale naturale (SSPT-PROTER)**
5. **Divisione Biotecnologie e agroindustria (SSPT-BIOAG)**
6. **Divisione Tecnologie e metodologie per la salvaguardia della salute (SSPT-TECS)**
7. **Sezione Trasferimento tecnologico verso i paesi in via di sviluppo in ambito cambiamento climatico (SSPT-PVS)**
8. **Sezione Supporto al coordinamento delle attività sull'economia circolare (SSPT-SEC)**

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI – Divisione Tecnologie e processi dei materiali per la sostenibilità (SSPT-PROMAS)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Responsabile: Dario Della Sala

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori	SSPT-PROMAS.OA.01 - Messa a punto di materiali e componenti dei settori dell'edilizia, dell'aeronautica, del biomedicale, del monitoraggio ambientale, e dei beni culturali e sviluppo delle relative metodologie di analisi fisiche ad alte prestazioni ed attività di networking	60	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	1.186 k€ (media valori 2016-18)	1.830 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	1.364 k€ (media valori 2016-18)	2.050 k€
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	18 (80% del valore previsto per il 2019)	22
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	5 (80% del valore previsto per il 2019)	7
SSPT-PROMAS.OA.02 – Sviluppo di materiali, processi, componenti innovativi e semplici sistemi per i settori dell'energia, dell'elettronica e dei trasporti, e realizzare i relativi test funzionali e di fine vita	SSPT-PROMAS.OA.02 – Sviluppo di materiali, processi, componenti innovativi e semplici sistemi per i settori dell'energia, dell'elettronica e dei trasporti, e realizzare i relativi test funzionali e di fine vita	40	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	791 k€ (media valori 2016-18)	1.220 k€
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	909 k€ (media valori 2016-18)	1.880 k€
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	42 (80% del valore previsto per il 2019)	53
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	4 (80% del valore previsto per il 2019)	5

a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spese vive e personale.

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI – Divisione Uso efficiente delle risorse e chiusura dei cicli (SSPT-USER)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Responsabile: Claudia Brunori

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
SSPT.OS.01 - Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT-USER.OA.01 - Sviluppare e implementare tecnologie per il recupero/riciclo di materiali ed acqua e per la gestione integrata e valorizzazione di rifiuti e scarti industriali	50	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	942 k€ (media valori 2016-18)	1.320 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	1.084 k€ (media valori 2016-18)	995 k€
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	12 (80% del valore previsto per il 2019)	15
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	4 (80% del valore previsto per il 2019)	5
SSPT-USER.OA.02 - Sviluppare e implementare metodologie, strumenti e approcci integrati per la valorizzazione delle risorse nei sistemi produttivi e sul territorio		50	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	1.250 k€ (media valori 2016-18)	1.750 k€
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	1.437 k€ (media valori 2016-18)	1.730 k€
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	12 (80% del valore previsto per il 2019)	15
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	4 (80% del valore previsto per il 2019)	5

a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spese vive e personale.

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI – Divisione Modelli e tecnologie per la riduzione degli impatti antropici e dei rischi naturali (SSPT-MET)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Responsabile: Gabriele Zanini

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT.MET.OA.01 - Sviluppare e applicare tecnologie innovative per la mitigazione del rischio sismico ed idrogeologico	33	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	372 k€ (media valori 2016-18)	490 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	428 k€ (media valori 2016-18)	500 k€
			1.3 - Brevetti e licenze d'uso	14 (80% del valore previsto per il 2019)	18
			1.4 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	SSPT-MET.OA.02 - Sviluppare tecnologie, modelli e servizi climatici a supporto delle politiche energetiche e ambientali nazionali, europee e internazionali	34	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	730 k€ (media valori 2016-18)	960 k€
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	839 k€ (media valori 2016-18)	1.104 k€
			2.3 - Brevetti e licenze d'uso	14 (80% del valore previsto per il 2019)	18
			2.4 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1

<p>SSPT.OS.05 – Sviluppare modelli atmosferici integrati e metodi di misura innovativi per la valutazione degli impatti sulla salute e sugli ecosistemi delle politiche per migliorare la qualità dell'aria</p>	<p>SSPT-MET.OA.03 - Sviluppare modelli e realizzare misure per valutare l'impatto delle scelte energetiche nazionali sulla qualità dell'aria e le conseguenze su salute, vegetazione, materiali</p>	<p>33</p>	<p>3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento 578 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a) 664 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>3.3 - Brevetti e licenze d'uso 12 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>3.4 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 0 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno 2 (80% del valore previsto per il 2019)</p>	<p>760 k€</p> <p>988 k€</p> <p>15</p> <p>0</p> <p>3</p>
--	--	-----------	--	---

a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spese vive e personale.

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI - Divisione Protezione e valorizzazione del territorio e del capitale naturale (SSPT-PROTER)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Responsabile: Roberta Delfanti

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
SSPT.OS.03 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-PROTER.OA.01 - Ridurre la contaminazione ambientale e il rischio chimico per la popolazione attraverso lo sviluppo di metodologie, strumenti e modelli	30	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	189 k€ (media valori 2016-18)	370 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	218 k€ (media valori 2016-18)	420 k€
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	14 (80% del valore previsto per il 2019)	18
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	5 (80% del valore previsto per il 2019)	6
	SSPT-PROTER.OA.02 - Mettere a punto metodi di osservazione, strumenti e metodologie per proteggere, valorizzare, ripristinare e favorire un uso sostenibile degli ecosistemi terrestri e acquatici	30	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	312 k€ (media valori 2016-18)	610 k€
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	359 k€ (media valori 2016-18)	610 k€
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	14 (80% del valore previsto per il 2019)	18
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	5 (80% del valore previsto per il 2019)	6

	<p>SSPT-PROTER.OA.03 - Mettere a punto metodi e strumenti per la protezione ed il restauro del patrimonio naturale e culturale anche ai fini dello sviluppo turistico</p>	<p>10</p> <p>3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento 51 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a) 59 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 2 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>3.4 - Brevetti e licenze d'uso 0 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno 2 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento 215 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>4.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a) 247 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>4.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor 16 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>4.4 - Brevetti e licenze d'uso 0 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>4.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno 5 (80% del valore previsto per il 2019)</p>	<p>100 k€</p> <p>100 k€</p> <p>3</p> <p>0</p> <p>2</p> <p>420 k€</p> <p>420 k€</p> <p>20</p> <p>0</p> <p>6</p>
<p>SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento</p>	<p>SSPT-PROTER.OA.04 - Mettere a punto metodi di osservazione e di analisi dei livelli e trend attuali e passati dei parametri di interesse climatico, fattori che li determinano ed effetti dei cambiamenti sugli ecosistemi</p> <p>30</p>	<p>a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spese vive e personale.</p>	

TR

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI – Divisione Biotecnologie e agroindustria (SSPT-BIOAG)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Responsabile: Massimo Iannetta

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
SSPT.OS.01 - Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e di pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT-BIOAG.OA.01 - Sviluppare bioprodotto, bioprocessi e biotecnologie per produzioni food e no-food ad alto valore aggiunto e ad alta valenza tecnologica	40	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	573 k€ (media valori 2016-18)	640 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	659 k€ (media valori 2016-18)	1.025 k€
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	17 (80% del valore previsto per il 2019)	21
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	2 (80% del valore previsto per il 2019)	2
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	5 (80% del valore previsto per il 2019)	6
SSPT-BIOAG.OA.02 - Fornire servizi avanzati per l'agroindustria e favorire l'investimento in ricerca e sviluppo da parte delle imprese del sistema agroindustriale	SSPT-BIOAG.OA.02 - Fornire servizi avanzati per l'agroindustria e favorire l'investimento in ricerca e sviluppo da parte delle imprese del sistema agroindustriale	10	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	157 k€ (media valori 2016-18)	175 k€
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	180 k€ (media valori 2016-18)	175 k€
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	5 (80% del valore previsto per il 2019)	6

<p>SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti con l'obiettivo di favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari</p>	<p>SSPT-BIOAG.OA.03 - Valorizzare la competitività delle produzioni alimentari favorendo l'innovazione del sistema agro-industriale</p>	<p>50</p>	<p>3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento</p> <p>3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)</p> <p>3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor</p> <p>3.4 - Brevetti e licenze d'uso</p> <p>3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno</p>	<p>707 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>814 k€ (media valori 2016-18)</p> <p>14 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>1 (80% del valore previsto per il 2019)</p> <p>6 (80% del valore previsto per il 2019)</p>	<p>790 k€</p> <p>1.200 k€</p> <p>18</p> <p>1</p> <p>8</p>
---	--	-----------	---	---	---

a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spese vive e personale.

AR

AS

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI – Divisione Tecnologie e metodologie per la salvaguardia della salute (SSPT-TECS)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Responsabile: Carmela Marino

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
SSPT-OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	SSPT-TECS.OA.01 - Sviluppare innovazione tecnologica applicata alla diagnosi e cura di patologie di grande impatto sociale	40	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	288 k€ (media valori 2016-18)	370 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	331 k€ (media valori 2016-18)	490 k€
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	10 (80% del valore previsto per il 2019)	12
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	2 (80% del valore previsto per il 2019)	2
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1
SSPT-TECS.OA.02 - Caratterizzare gli effetti da agenti chimici, fisici e biologici per la protezione della salute e il miglioramento della qualità della vita della popolazione		40	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	373 k€ (media valori 2016-18)	480 k€
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	429 k€ (media valori 2016-18)	1.300 k€
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	15 (80% del valore previsto per il 2019)	20
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1

SSPT-TECS.OA.03 - Rendere disponibili servizi avanzati in ambito biomedico e per nuove tecnologie	20	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	16 k€ (media valori 2016-18)	20 k€
		3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	18 k€(media valori 2016-18)	50 k€
		3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2 (80% del valore previsto per il 2019)	3
		3.4 - Brevetti e licenze d'uso	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
		3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2 (80% del valore previsto per il 2019)	2

a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spese vive e personale.

AR

SP

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI – Sezione Trasferimento tecnologico verso i paesi in via di sviluppo in ambito cambiamento climatico (SSPT-PVS)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Responsabile: Natale Massimo Caminiti

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	SSPT-PVS.OA.01 - Fornire supporto tecnico-scientifico ed operativo ai/nei Paesi in Via di Sviluppo attraverso azioni di trasferimento tecnologico	100	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	612 k€ (media valori 2016-18)	2.040 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (c)	560 k€ (media valori 2016-18)	1.000 k€
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2 (80% del valore previsto per il 2019)	2
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1

a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spesa vive e personale.

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI – Sezione Supporto al coordinamento delle attività sull'Economia Circolare (SSPT-SEC)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Sostenibilità dei sistemi produttivi e territoriali

Responsabile: Grazia Barberio

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT-SEC.OA.01 - Sviluppo di approcci integrati per l'eco-innovazione, la gestione efficiente delle risorse, la decarbonizzazione e la chiusura dei cicli sul territorio anche attraverso azioni di ricognizione, networking e promozione delle attività dell'Agenzia	100	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	15 k€ (media valori 2016-18)	30 k€
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento (a)	60 k€ (media valori 2016-18)	170 k€
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	1 (80% del valore previsto per il 2019)	3
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	0 (80% del valore previsto per il 2019)	0
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (80% del valore previsto per il 2019)	1

a) Valore che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento in termini di spese vive e personale.

**DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA
SICUREZZA NUCLEARE**

TF

SP

1. **Direzione (FSN)**
2. **Divisione Fisica della fusione (FSN-FUSPHY)**
3. **Divisione Tecnologie della fusione (FSN-FUSTEC)**
4. **Divisione Ingegneria sperimentale (FSN-ING)**
5. **Divisione Tecnologie, impianti e materiale per la fissione nucleare (FSN-FISS)**
6. **Divisione Sicurezza e sostenibilità del nucleare (FSN-SICNUC)**
7. **Divisione Tecnologie fisiche per la sicurezza e la salute (FSN-TECFIS)**
8. **Istituto Nazionale di Metrologia delle Radiazioni Ionizzanti (INMRI)**
9. **Sezione Superconduttività (FSN-COND)**
10. **Sezione Sviluppo e promozione della fusione (FSN-EUFUS)**

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Direzione (FSN)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Aldo Pizzuto

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading di infrastrutture esistenti (DTT; Tehea; Triga Molibdeno)	FSN.OA.01 – Assicurare l'avanzamento secondo business plan del programma di costruzione dell'infrastruttura DTT (Divertor Tokamak Test Facility)	50	1.1 - Valore della spesa effettuata/valore della spesa prevista nel business plan	80% (valore 2018)	85%
			1.2 - Numero di contratti effettuati necessari all'avanzamento della costruzione dell'infrastruttura	3 (valore 2018)	4
			1.3 PPM rendicontate sulla costruzione del DTT/ PPM previste	80 % (valore 2018)	90%
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN.OA.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion	35	2.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	2.200 k€ (valore 2018)	2.261 k€
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2 (valore 2018)	2
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero Task Specification vinte)	35 (valore 2018)	38
FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi.	FSN.OA.03 – Assicurare l'avanzamento di attività di ricerca nel settore dei reattori nucleari di nuova generazione in ambito comunitario	15	3.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	300 k€ (valore 2018)	350 k€
			3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2 (valore 2018)	2
			3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (valore 2018)	2
			4.1 - Valore entrate che si prevede di accettare nell'anno in riferimento	500 k€ (valore 2018)	519 k€
FSN.OA.04 – Sviluppare la capacità di fornire prestazioni di servizio con facility sperimentali (CALLIOPE, FNG, etc.)			4.2 - Numero di nuove richieste di utilizzo facility da parte di committenti esterni	8 (valore 2018)	10

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Divisione Fisica della fusione (FSN-FUSPHY)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Angelo Tuccillo

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN-FUSPHY.OA.01 – Valorizzare l'utilizzo, in ambito Eurofusion, dell'impianto FTU utile allo studio del comportamento di metalli liquidi e all'elaborazione del decadimento parametrico durante misure CTS	60	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	800 k€ (valore 2018)	820 k€
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	14 (valore 2018)	17
			1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero di Task Specification attivate in ambito Eurofusion)	41 (valore 2018)	42
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN-FUSPHY.OA.02 – Sviluppare studi di accelerazione del plasma (progetto PLASMAR) e delle modalità costruttive degli acceleratori compatti di particelle	40	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	300 k€ (valore 2018)	131 k€
			2.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2 (valore 2018)	2

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Divisione Tecnologie della fusione (FSN-FUSTEC)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Giuseppe Gabriele Mazzitelli

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN-FUSTEC.OA.01 – Realizzare il circuito di raffreddamento del Blanket di ITER ed eseguire test sui divertori realizzati in ambito F4E	65	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	400 k€ (valore 2018)	400 k€.
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	6 (valore 2018)	7
			1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	30 (valore 2018; numero di Task Specification attivate in ambito Eurofusion)	33
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN-FUSTEC.OA.02 – Sviluppare attività di qualificazione di materiali e validazione per la produzione di componenti attraverso l'utilizzo della sorgente di neutroni FNG per la qualificazione di materiali, in ambito Fusion for Energy (F4E)	35	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1.600 k€ (valore 2018)	1.750 k€
			2.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	3 (valore 2018)	5

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Divisione Ingegneria sperimentale (FSN-ING)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Mariano Tarantino

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN-ING.OA.01 – Realizzare campagne sperimentali per la caratterizzazione dell'interazione metallo liquido-acqua per blanket refrigerati ad acqua in pressione. Qualifica tecnologie e sistemi per la gestione del trizio. Realizza campagne sperimentali sulla caratterizzazione dei coating per applicazioni nucleari	15	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	180 k€ (valore 2018)	194 k€
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	4 (valore 2018)	9
			1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	4 (valore 2018)	6
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN-ING.OA.02 – Garantire la caratterizzazione sperimentale di sistemi per lo smaltimento della Potenza termica nei sistemi WCLL-BB	35	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	800 k€ (valore 2018)	825 k€
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	3 (valore 2018)	8
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	10 (valore 2018)	11
FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	FSN-ING.OA.03 – Realizzare Campagne sperimentali sulla tecnologia piombo-litio ed avvio di prove di corrosione in piombo puro per lo sviluppo di tecnologie dei sistemi nucleari di IV generazione refrigerati al piombo	30	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	700 k€ (valore 2018)	1.000 k€
			3.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	70 % (valore 2018)	80 %
			4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	200 k€ (valore 2018)	200 k€
	FSN-ING.OA.04 – Rafforzare collaborazioni con Cina, Stati Uniti e Regno Unito per lo sviluppo tecnologico di sistemi nucleari di IV generazione	20	4.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1 (valore 2018)	2

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Divisione Tecnologie, impianti e materiale per la fissione nucleare (FSN-FISS)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Alessandro Dodaro

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'Up-grading di infrastrutture esistenti (DTT; Techea; Triga; Molibdeno)	FSN-FISS.OA.01 – Realizzare l'Up-grade del Reattore di ricerca TRIGA utile all'irraggiamento di provini di Molibdeno allo scopo della sua attivazione. Progettazione e allestimento della camera Bianca utile alla manipolazione dei provini irraggiati	50	1.1 - Valore della spesa effettuata/valore della spesa prevista nel business plan	70 % (valore 2018)	90 %
			1.2 – Numero di contratti effettuati necessari all'avanzamento della costruzione dell'infrastruttura	4 (valore 2018)	4
			1.3 - PPM rendicontate sull'up-grading delle infrastrutture/PPM previste	80% (valore 2018)	90%
FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari la security e la produzione tramite facility di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	FSN-FISS.OA.02 Sviluppare attività di ricerca tecnologica nel settore dei reattori nucleari di nuova generazione attraverso l'utilizzo dell'impianto HPOL volto a simulare le condizioni di lavoro dei fluidi refrigeranti nei sistemi di sicurezza del reattore ASTRID	22	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	300 k€ (valore 2018)	550 k€
			2.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2 (valore 2018)	2
FSN-FISS.OA.03 – Fornire prestazioni di servizio attraverso l'utilizzo dei reattori di ricerca TRIGA e TAPIRO per effettuare campagne di irraggiamento sotto l'egida di ASI, INFN e CNR. Utilizzo del laboratorio di caratterizzazione utile alla certificazione delle sorgenti orfane e non acquisite dalla società NUCLECO	FSN-FISS.OA.04 - Garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	23	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	50 k€ (valore 2018)	150 k€
			3.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	4 (valore 2018)	4
		5	4.1 - Numero di richieste di gestione rifiuti radioattivi prese in carico/numero richieste pervenute	100% (valore 2018)	100%

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Divisione Sicurezza e sostenibilità del nucleare (FSN-SICNUC)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Paride Meloni

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.05 – Rafforzare il contributo in campo internazionale volto a fornire sistemi e strumenti nel campo della sicurezza nucleare	FSN-SICNUC.OA.01 – Applicazione, rafforzamento e conservazione, in ambito H2020, delle competenze esistenti nel settore della fissione nucleare. Studio fenomenologico e probabilistico-deterministico per la valutazione di sicurezza in caso di sistemi si sicurezza passivi	70	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	400 k€ (valore 2018)	502 k€
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	25 (valore 2018)	28
			1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	3 (valore 2018)	4
	FSN-SICNUC.OA.02 – Prestazione di servizi tecnologica ad operatori privati nell'ambito di simulazioni sul nocciolo di reattori sperimentali	20	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	200 k€ (valore 2018)	308 k€
			2.2 - Numero di prestazioni da effettuarsi ad operatori privati	2 (valore 2018)	3
	FSN-SICNUC.OA.03 - Garantire il supporto al MAECI per la non proliferazione nucleare	10	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	70 k€ (valore 2018)	92 k€

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Divisione Tecnologie fisiche per la sicurezza e la salute (FSN-TECFIS)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Roberta Fantoni

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'Up-grading di infrastrutture esistenti (DTT; Techea; Sorgentina; Triga Molibdeno)	FSN-TECFIS.OA.01 – Garantire lo Sviluppo del progetto e la realizzazione di sistemi prototipali dedicati all'anticontraffazione alimentare (Progetto TECHEA)	40	1.1 - Valore della spesa effettuata/valore della spesa prevista nel business plan	80% (valore 2018)	85%
			1.2 - Numero di contratti effettuati necessari all'avanzamento della costruzione dell'infrastruttura	4 (valore 2018)	4
			1.3 - PPM rindicontate sulla costruzione delle infrastrutture/ PPM previste	85 % (valore 2018)	90 %
FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti per applicazioni nel campo della security, dell'antifrode, della conservazione dei beni culturali e del monitoraggio ambientale	FSN-TECFIS.OA.02 – Condurre attività di diagnostica laser e monitoraggio in fibra ottica. Realizzare l'installazione e i test dei moduli acceleranti dell'acceleratore di protoni TOP-IMPIART	35	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1.000 – k€ (valore 2018)	2.265 k€
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	1 (valore 2018)	4
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2 (valore 2018)	4
FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti per applicazioni nel campo della security, dell'antifrode, della conservazione dei beni culturali e del monitoraggio ambientale	FSN-TECFIS.OA.03 –Sviluppare attività di security per la valutazione di strumenti di contrasto al terrorismo; sintesi chimica e caratterizzazione spettroscopica di nanocomposti per sorgenti luminose	25	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	300 – k€ (valore 2018)	350 k€
			3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	17 (valore 2018)	20
			3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	3 (valore 2018)	4

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Istituto Nazionale di Metrologia delle Radiazioni Ionizzanti (INMRI)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Pierino De Felice

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	FSN-INMRI.OA.01 – Assicurare la certificazione esterna e l'accredimento dei laboratori	60	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	120 k€ (valore 2018)	175 k€
			1.2 - Numero di Laboratori per i quali si effettua una Prova Valutativa (ILC/PT)	46 (valore 2018)*	50
FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	FSN-INMRI.OA.02 – Assicurare la partecipazione ai progetti europei in ambito EURAMET attraverso attività di misura assoluta utili al decommissioning, alla qualificazione di sorgenti di Ho-166 e nel settore di sorgenti sigillate di AmBe	40	1.3 - numero di Confronti Internazionali tra Istituti Metrologici primari a cui si partecipa	4 (valore 2018)	5
			2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	75 k€ (valore 2018)	56 k€
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2 (valore 2018)	3
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	3 (valore 2018)	2

(*) Numero di laboratory certificate nell'ambito della Convenzione ENEA-ACCREDIA

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Sezione Superconduttività (FSN-COND)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Antonio Della Corte

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN-COND.OA.01 – Sviluppare le attività di superconduttività nel capo della fusione anche al fine di rendere i sistemi superconduttivi disponibili per le applicazioni nel settore della produzione e trasporto dell'energia	100	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	400 k€ (valore 2018)	530 k€
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	3 (valore 2018)	5
			1.3 - Numero di nuovi progetti commissionati	4 (valore 2018)	6

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE - Sezione Sviluppo e promozione della fusione (FSN-EUFUS)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare

Responsabile: Paola Batistoni

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento del programma Eurofusion, sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare	FSN-EUFUS.OA.01 – Curare la partecipazione di ENEA alle attività scientifiche, tecnologiche e industriali del Consorzio EUROfusion, di F4E e di ITER assicurandone il ritorno tecnico-scientifico	100	1.1 - Numero di survey effettivamente completati dello stato di avanzamento delle attività Eurofusion	3 (valore 2018)	4
			1.2 - Numero totale di deliverables monitorati per survey	330 (valore 2018)	600

ISTITUTO PER LA RADIOPROTEZIONE

TR

DS

1. **Direzione (IRP)**
2. **Laboratorio Dosimetria, protezione da radionuclidi naturali e taratura (IRP-DOS)**
3. **Laboratorio Radioprotezione per impianti fusione nucleare e grandi acceleratori (IRP-FUAC)**
4. **Laboratorio Integrato monitoraggio e misure radioattività (IRP-MIR)**
5. **Laboratorio di Sorveglianza fisica ed ambientale (IRP-SFA)**

TR

SS

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE – Direzione (IRP)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Radioprotezione

Responsabile: Elena Fantuzzi

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.01 - Monitoraggio periodico di sorveglianza fisica degli ambienti di lavoro nel CR Bologna, CR Brasimone, CR Trisaia	35	1.1 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro 1.2 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro	200 (valore 2018) 90 (valore 2018)	200 95
	IRP.OA.02 - Valutazioni periodiche e relazioni di sorveglianza fisica dell'Esperto Qualificato per CR Bologna, CR Brasimone, CR Trisaia	35	2.1 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o alla popolazione circostante i Centri ENEA 2.2 - Numero di verifiche periodiche e benessere da Esperti Qualificati	70 (valore 2018) 20 (valore 2018)	70 23
	IRP.OA.03 – Stesura di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori, di rapporti tecnici e pubblicazioni per l'assicurazione e l'implementazione della ricerca nei servizi di radioprotezione	30	3.1 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor 3.2 - Numero di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio di impianti e laboratori e di rapporti tecnici	3 (valore 2018) 3 (valore 2018)	3 5

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE – Laboratorio Dosimetria, protezione da radionuclidi naturali e taratura (IRP-DOS)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Radioprotezione

Responsabile: Francesca Mariotti

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione</p>	<p>IRP-DOS.OA.01 - Monitoraggio individuale di sorveglianza fisica dei lavoratori ENEA esposti alle radiazioni ionizzanti</p>	40	<p>1.1 - Numero di misure dosimetriche per esposizione esterna</p> <p>1.2 - Numero di tarature su strumentazione di misura ENEA</p>	<p>10000 (valore 2018)</p> <p>0 (valore 2018)</p>	<p>10000</p> <p>20</p>
	<p>IRP-DOS.OA.02 – Sviluppo ed implementazione di nuove tecniche di misura ed ottimizzazione della qualità nella fornitura dei servizi tecnici avanzati per misure di radioprotezione</p>	40	<p>2.1 - Nuove tecniche di misura per dosimetria esterna e radon messe a punto e implementate.</p> <p>2.2 - Catene metrologiche per la taratura con fasci X filtrati, gamma e neutroni messe a punto</p> <p>2.3 - Numero di interconfronti con esito positivo</p>	<p>0 (valore 2018)</p> <p>0 (valore 2018)</p> <p>1 (valore 2018)</p>	<p>2</p> <p>30</p> <p>2</p>
	<p>IRP-DOS.OA.03 - Fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata</p>	10	<p>3.1 - Valore delle entrate da contratti esterni di fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata</p> <p>3.2 - Numero di contratti esterni di fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata, superiori a 5000 €</p>	<p>250.000 € (valore 2018)</p> <p>8 (valore 2018)</p>	<p>300.000 €</p> <p>10</p>
	<p>IRP-DOS.OA.04 – Stesura di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori, di rapporti tecnici e pubblicazioni per l'assicurazione e l'implementazione della ricerca nei servizi di radioprotezione</p>	10	<p>4.1 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor</p> <p>4.2 - Numero di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio di impianti e laboratori e di rapporti tecnici</p>	<p>3 (valore 2018)</p> <p>0 (valore 2018)</p>	<p>3</p> <p>2</p>

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE – Laboratorio Radioprotezione per impianti fusione nucleare e grandi acceleratori (IRP-FUAC)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Radioprotezione

Responsabile: Sandro Sandri

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP-FUAC.OA.01 - Monitoraggio periodico di sorveglianza fisica degli ambienti di lavoro nel CR Frascati, CR Brindisi, CR Portici	35	1.1 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro	30 (valore 2018)	30
			1.2 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro	50 (valore 2018)	50
			1.3 - Numero di interconfronti con esito positivo	1 (valore 2018)	2
IRP-FUAC.OA.02 - Valutazioni periodiche e relazioni di sorveglianza fisica dell'Esperto Qualificato per CR Frascati, CR Brindisi, CR Portici	IRP-FUAC.OA.03 – Stesura di progetti tecnici avanzati per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio di impianti e laboratori e di pubblicazioni scientifiche in materia di radioprotezione	35	2.1 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o alla popolazione circostante i Centri ENEA	200 (valore 2018)	200
			2.2 - Numero di relazioni tecniche di radioprotezione di/dai Esperti Qualificati	12 (valore 2018)	12
		30	3.1 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	2 (valore 2018)	2
			3.2 - Numero di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio di impianti e laboratori e di rapporti tecnici	3 (valore 2018)	3

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE – Laboratorio Integrato monitoraggio e misure radioattività (IRP-MIR)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Radioprotezione

Responsabile: Paolo Battisti

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP-MIR.OA.01 - Monitoraggio periodico di sorveglianza fisica degli ambienti di lavoro nel CR Saluggia	5	1.1 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro 1.2 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro	30 (valore 2018)	30
	IRP-MIR.OA.02 - Valutazioni periodiche e relazioni di sorveglianza fisica dell'Esperto Qualificato per CR Saluggia	5	2.1 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o alla popolazione circostante i Centri ENEA 2.2 - Numero di verifiche periodiche e benessere da Esperti Qualificati	22 (valore 2018)	22
	IRP-MIR.OA.03 - Monitoraggio di sorveglianza fisica individuale dei lavoratori ENEA esposti alle radiazioni ionizzanti, mantenendo la qualità nella fornitura dei servizi tecnici avanzati per misure di radioprotezione	20	3.1 - Numero di misure per monitoraggio da contaminazione interna 3.2 - Numero di misure per caratterizzazione radiologica dei materiali 3.3 - Numero di confronti con esito positivo	12 (valore 2018) 650 (valore 2018) 100 (valore 2018) 5 (valore 2018)	12 650 100 5
	IRP-MIR.OA.04 - Sorveglianza Ambientale del sito CR Trisaia	15	4.1 - Numero di misure di matrici ambientali 4.2 - Stato di avanzamento redazione del rapporto annuale di monitoraggio ambientale del sito CR Trisaia	750 (valore 2018) 100% (valore 2018)	750 100%
	IRP-MIR.OA.05 - Fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata	50	5.1 - Valore delle entrate da contratti esterni di fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata 5.2 - Numero di contratti di fornitura superiori a 50000 €	1.350.000 € (valore 2018) 3 (valore 2018)	1.400.000 € 3
	IRP-MIR.OA.06 - Stesura di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di	5	6.1 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	0 (valore 2018)	2

	autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori, di rapporti tecnici e pubblicazioni per l'assicurazione e l'implementazione della ricerca nei servizi di radioprotezione	6.2 - Numero di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori e di rapporti tecnici	1 (valore 2018)	1
--	--	---	--------------------	---

AV

DS

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE – Laboratorio di Sorveglianza fisica ed ambientale (IRP-SFA)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Radioprotezione

Responsabile: Elena Fantuzzi, a.i.

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura	
<p>IRP.OS.01 - Assicurare la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale in ENEA incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione</p>	<p>IRP-SFA.OA.01 - Monitoraggio periodico di sorveglianza fisica degli ambienti di lavoro nel CR Casaccia e CR S. Teresa</p>	25	<p>1.1 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro</p> <p>1.2 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro</p>	<p>2400 (valore 2018)</p> <p>7700 (valore 2018)</p>	<p>2400</p> <p>7700</p>	
	<p>IRP-SFA.OA.02 - Valutazioni di dose periodiche e relazioni di sorveglianza fisica dell'Esperto Qualificato per CR Casaccia e CR S. Teresa</p>	25	<p>2.1 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o alla popolazione circostante i Centri ENEA</p> <p>2.2 - Numero di verifiche periodiche e benessere da Esperti Qualificati</p>	<p>220 (valore 2018)</p> <p>48 (valore 2018)</p>	<p>230</p> <p>50</p>	
	<p>IRP-SFA.OA.03 - Supporto nelle esercitazioni per piano di emergenza nucleare e piani intervento del CR Casaccia</p>	10	<p>3.1 - Numero di prove di emergenza nucleare e radiologica</p> <p>3.2 - Numero di corsi di addestramento per squadre di emergenza nucleare e radiologica</p>	<p>3 (valore 2018)</p> <p>9 (valore 2018)</p>	<p>4</p> <p>9</p>	
	<p>IRP-SFA.OA.04 - Sorveglianza Ambientale del sito CR Casaccia</p>	<p>4.1 - Numero di misure su matrici ambientali prelevati nel sito</p>	30	<p>4.1 - Numero di misure su matrici ambientali prelevati nel sito</p>	<p>2100 (valore 2018)</p>	<p>2100</p>
		<p>4.2 - Stato di avanzamento redazione del rapporto annuale di monitoraggio ambientale del sito CR Casaccia</p>		<p>4.2 - Stato di avanzamento redazione del rapporto annuale di monitoraggio ambientale del sito CR Casaccia</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	<p>100%</p>
<p>IRP-SFA.OA.05 - Stesura di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori, di rapporti tecnici e pubblicazioni per l'assicurazione e l'implementazione della ricerca nei servizi di radioprotezione</p>	<p>4.3 - Numero interconfronti con esito positivo</p> <p>5.1 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor</p> <p>5.2 - Numero di progetti tecnici preventivi per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio di impianti e laboratori e di rapporti tecnici</p>	10	<p>4.3 - Numero interconfronti con esito positivo</p>	<p>1 (valore 2018)</p>	<p>1</p>	
			<p>5.1 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor</p>	<p>2 (valore 2018)</p>	<p>2</p>	

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE

TF

DS

- 1. Servizio Amministrazione e gestione (UTA-AGE)**
- 2. Servizio Ingegneria (UTA-ING)**
- 3. Servizio Logistica (UTA-LOG)**
- 4. Unità di Progetto Ricerca, innovazione tecnologica e protezione ambientale (UTA-RIA)**

AR

DS

UNITA' TECNICA ANTARTIDE - Servizio Amministrazione e gestione (UTA-AGE)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Programma Nazionale di Ricerca in Antartide

Responsabile: Elena Campana

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del PNRA in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA-AGE.OA.01 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del IPEA 2018/2019 e del IPEA 2019/2020	80	1.1 - Utilizzo del finanziamento disponibile relativo ai PEA di riferimento (percentuale di utilizzo del budget/totale budget previsto)	90% (valore 2018)	91%
			1.2 - Completamento delle procedure di individuazione dei contraenti e successiva stipula di contratti ed ordinativi di fornitura necessari per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEA di riferimento. (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI
			1.3 - Fatture gestite e liquidate nei modi e tempi previsti dalla normativa del settore/totale fatture ricevute	100% (valore 2018)	100%
			1.4 - Gestione del personale che partecipa alla Spedizione e relative polizze assicurative. (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI
			1.5 - Gestione inventario beni PNRA e relative polizze assicurative (beni PNRA inventariati e assicurati/totale beni PNRA)	100% (valore 2018)	100%
	UTA-AGE.OA.02 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del Progetto di realizzazione di un'avioipista si ghiaccia presso MZS	10	2.1 - Completamento delle procedure di individuazione dei contraenti e successiva stipula di contratti ed ordinativi di fornitura necessari per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI
			3.1 - Stipula e gestione di accordi internazionali per la logistica (accordi stipulati e gestiti/totale accordi proposti o previsti)	100% (valore 2018)	100%
	UTA-AGE.OA.03 - Assicurare la gestione amministrativa delle attività di collegamento del PNRA nel contesto internazionale	10	3.2- Svolgimento delle attività previste nell'accordo con IPEV per la gestione della Base Concordia (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI

UNITA' TECNICA ANTARTIDE - Servizio Ingegneria (UTA-ING)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma : Programma Nazionale di Ricerca in Antartide

Responsabile: Umberto Ponzo

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del PNRA in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA-ING.OA.01 - Assicurare il funzionamento e l'adeguamento delle Stazioni antartiche per l'attuazione del PEA 2018, 34ma Spedizione antartica 2018-19 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché la 15ma Campagna invernale della Stazione Concordia	30	1.1 - Garantire il funzionamento di infrastrutture-impianti-mezzi e servizi per il supporto alla ricerca scientifica nelle Stazioni MZS e Concordia secondo le azioni preventivate nel PEA 2018 (SI-NO) 1.2 - Realizzazione in campo di opere, ampliamenti e migliorie delle Stazioni MZS e Concordia (numero interventi effettuati/numero interventi pianificati)	SI (dato 2018)	SI
	UTA-ING.OA.02 - Garantire la pianificazione e l'organizzazione delle attività per il funzionamento e l'adeguamento delle Stazioni antartiche per l'attuazione della 35ma Spedizione antartica 2019-20 secondo le previsioni del PEA 2019	60	1.3 - Reportistica tecnico-logistica di dettaglio e di consuntivo della Campagna antartica di riferimento in formato cartaceo e digitale entro il 31/3/2019 (SI-NO) 2.1 - Progettazione e acquisizione dei materiali e componenti per le operazioni di manutenzione e funzionamento di MZS e Concordia nel corso della 35ma Spedizione (SI-NO) 2.2 - Progettazione di opere, ampliamenti e migliorie delle Stazioni MZS e Concordia da attuare nella 35ma Spedizione (SI-NO) 2.3 - Movimentazione di materiali, mezzi e attrezzature per la 35ma Spedizione (operazioni effettuate/operazioni previste) 2.4 - Selezione e Formazione per la sicurezza operativa del personale tecnico chiamato a partecipare alla 35ma Spedizione e alla 16ma Campagna invernale a Concordia (SI-NO)	80% (valore 2018)	85%
				n.a.	SI
				SI (dato 2018)	SI
				SI (dato 2018)	SI
				85% (valore 2018)	90%
				SI (dato 2018)	SI

AR

2

	<p>UTA-ING.OA.03 - Assicurare l'attuazione, quanto alle attività di cantiere, del Progetto di realizzazione di una avio-pista su ghiaia presso MZS</p>	10	<p>3.1 - Definizione delle specifiche tecniche e approvvigionamento di macchine operatrici, attrezzature e ricambi per la realizzazione dell'avio-pista (macchine operatrici e attrezzature fornite/macchine e attrezzature previste)</p>	85% (valore 2018)	90%
--	--	----	---	----------------------	-----

AR

AS

UNITA' TECNICA ANTARTIDE - Servizio Logistica (UTA-LOG)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Programma Nazionale di Ricerca in Antartide

Responsabile: Gianluca Bianchi Fasani

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del PNRA in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA-LOG.OA.01 - Assicurare la gestione dei trasporti antartici per l'attuazione del PEA 2018, 34ma Spedizione antartica 2018-19 fino alla chiusura di MZS e Concordia, nonché la 15ma Campagna invernale della Stazione Concordia	20	1.1- Gestione dei contratti per i mezzi di trasporto aereo per i collegamenti intercontinentali, continentali e dei campi remoti nell'ambito della gestione delle operazioni a supporto della ricerca presso le Stazioni MZS e Concordia per l'attuazione del PEA 2018 (numero voli effettuati/numero voli previsti)	90% (valore 2018)	95%
			1.2 - Gestione del contratto di noleggio di una nave cargo per le operazioni di rifornimento della Stazione MZS in attuazione del PEA 2018 (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI
			1.3 - Attuazione e gestione degli accordi di scambio logistico con altri Programmi antartici per la stagione 2018-19 (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI
UTA-LOG.OA.02 - Assicurare la pianificazione e l'organizzazione dei trasporti antartici per l'attuazione della 35ma Spedizione antartica 2019-20 secondo le previsioni del PEA 2019		70	2.1 - Pianificazione ed organizzazione dei collegamenti aerei, intercontinentali e intra-antartici, e di trasporto navale per l'attuazione del PEA 2019 (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI
			2.2 - Approvvigionamento materiali campi remoti e abbigliamento tecnico per la Spedizione secondo le necessità e gli impegni di spesa pianificati	90% (valore 2018)	100%
			2.3 - Organizzazione ed esecuzione dei corsi di addestramento per i neofiti candidati alla 35ma Spedizione e alla 16ma Campagna invernale a Concordia (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI
			2.4 - Pianificazione e definizione degli accordi di scambio logistico con altri Programmi antartici per la stagione antartica 2019-20 (SI-NO)	SI (dato 2018)	SI
UTA-LOG.OA.03 - Assicurare il supporto logistico e garantire l'attuazione, per quanto di competenza, del Progetto di realizzazione di una avio pista su ghiaccia presso MZS		10	3.1 - Sviluppo di soluzioni per la messa in opera, il monitoraggio strutturale e la pianificazione delle attività di sito del Progetto quadriennale "Avio Superficie in Antartide" per la realizzazione di una pista in ghiaccia presso la Stazione MZS su finanziamento FISR (percentuale di stato avanzamento progetto/completamento progetto)	25% (valore 2018)	50%

UNITA' TECNICA ANTARTIDE - Unità di Progetto Ricerca, innovazione tecnologica e protezione ambientale (UTARIA)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Programma Nazionale di Ricerca in Antartide

Responsabile: Guido Di Donfrancesco

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>UTA.05.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del PNRA in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010</p>	<p>UTA-RIA-OA.01 - Provvedere alle attività di protezione ambientale nonché alle attività di divulgazione per l'attuazione del PEA 2018, 34ma Spedizione antartica 2018-19 fino alla chiusura di MZS, nonché la 15ma Campagna invernale della Stazione Concordia</p>	70	<p>1.1 - Controllo chimico-ambientale nelle Stazioni antartiche del PNRA in attuazione del PEA 2018 (analisi effettuate/analisi previste)</p> <p>1.2 - Gestione dei laboratori presso le basi PNRA e rilascio dei permessi in aree protette in attuazione del PEA 2018 (SI-NO)</p> <p>1.3 - Reportistica tecnico-logistica e divulgativa di Spedizione, in formato cartaceo e digitale entro il 30/09/2019 (SI-NO)</p> <p>1.4 - Organizzazione e gestione di seminari sulle attività logistico-scientifiche PNRA presso scuole primarie e secondarie con video-collegamenti in diretta dalle stazioni antartiche (seminari effettuati/seminari pianificati in base alle richieste pervenute dagli Istituti Scolastici)</p> <p>1.5 - Numero di accessi ai siti web e dei followers sui social media di ENEA-PNRA</p>	<p>90% (valore 2018)</p> <p>SI (dato 2018)</p> <p>SI (dato 2018)</p> <p>90% (valore 2018)</p> <p>1000 (valore 2018)</p>	<p>95%</p> <p>SI</p> <p>SI</p> <p>100%</p> <p>1200</p>
	<p>UTA-RIA-OA.02 - Garantire la gestione del Piano di Monitoraggio del Progetto Avioipista su ghiaccia presso MZS</p>	10	<p>2.1 - Coordinamento e realizzazione, per la parte di competenza UTA, del monitoraggio ambientale relativo alla realizzazione dell'avioipista con report attività annuali (SI-NO)</p>	<p>SI (dato 2018)</p>	SI
<p>UTA-RIA-OA.03 - Assicurare il collegamento di UTA con le strutture scientifiche del PNRA e con il contesto internazionale</p>	20	<p>3.1 - Coordinamento tra la pianificazione logistica e le esigenze dei progetti scientifici da attuare nella 35ma Spedizione sulla base del PEA 2019 (SI-NO)</p>	<p>SI (dato 2018)</p>	SI	
		<p>3.2 - Partecipazione agli organismi internazionali in ambito del Trattato Antartico con la presentazione di working paper in ATCM (numero di working paper presentati/numero di working paper richiesti)</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	100%	

TR

AS

DIREZIONE COMMITTENZA

DF

DS

1. **Servizio Amministrazioni centrali (COM-ACS)**
2. **Servizio Regioni e Enti Locali (COM ELOC)**
3. **Servizio Industria e associazioni territoriali (COM-INDAS)**
4. **Servizio Unione Europea e organismi internazionali (COM-UEIN)**

TP

DS

DIREZIONE COMMITTENZA - Servizio Amministrazioni centrali (COM-ACS)

Missione: Ricerca e innovazione tecnologica

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Agostino Iacobazzi

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell'Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	COM-ACS.OA.01 – Assicurare la corretta gestione del Programma Ricerca di Sistema Elettrico nazionale	100	1.1 - Approvazione da parte del MISE del Consuntivo del Piano Annuale di Realizzazione 2017 (Si/No)	n.a.	Si
			1.2 - Approvazione da parte del MISE del Consuntivo del Piano Annuale di Realizzazione 2018 (Si/No)	n.a.	Si
			1.3 - Approvazione da parte del MISE del Preventivo del Piano Triennale di Realizzazione 2019-2021 e stipula Accordo di Programma (Si/No)	n.a.	Si

DIREZIONE COMMITTENZA - Servizio Regioni e Enti Locali (COM-ELOC)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Innovazione e Trasferimento tecnologico

Responsabile: Susanna Del Bufalo

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l’accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	COM-ELOC.OA.01 - Promuovere e supportare le U.O. nell’accesso a finanziamenti di Regioni e EE.LL	50	1.1 - Progetti presentati dalle U.O a Regioni ed EE.LL / Opportunità di finanziamento di interesse dell’Agenzia segnalate alle U.O da COM-ELOC	2,6 (valore 2018): <ul style="list-style-type: none"> • 31 Progetti presentati dalle U.O alle Regioni • 12 Opportunità di finanziamento segnalate alle U.O. 	2,6
	COM-ELOC.OA.02 – Assicurare il coordinamento e la rendicontazione del Progetto ES-PA per lo sviluppo delle competenze delle P.A. su Energia e Ambiente		1.2 - Tempo che intercorre tra la pubblicazione on-line dei bandi alla segnalazione dei bandi alle U.O.	10 gg (valore 2017)	8 gg
		50	2.1 - Coordinamento progetto ES-PA: Importi ammessi a rimborso nel 2019 / Importi rendicontati nel 2019 da COM-ELOC	99 % (valori 2018): <ul style="list-style-type: none"> • € 1.208.427 ammessi a rimborso • € 1.209.555 rendicontati 	99%

DIREZIONE COMMITTENZA - Servizio Industria e associazioni territoriali (COM-INDAS)

Missione: Ricerca e innovazione tecnologica

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Marco Casagni

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
COM.OS.01. – Promuovere e valorizzare il ruolo dell'Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	COM-INDAS.OA.01 – Assicurare la protezione e la valorizzazione delle conoscenze tecnico-scientifiche prodotte dall'Agenzia mediante la costituzione di istituti giuridico-legali di Proprietà Intellettuale e supportare la creazione di Spin-off	25	1.1 -- Grado di soddisfazione dei Ricercatori che sottopongono richiesta di brevetazione sulla base di un questionario di gradimento (risponso positivo/totale)	80% (media 2017-2018)	80%
			1.2 - Grado di soddisfazione dei Dipartimenti a valle della negoziazione della Proprietà Intellettuale nei Contratti e della definizione dei Contratti di Licenza sulla base di un questionario di gradimento (risponso positivo/totale)	75% (media 2017-2018)	75%
COM-INDAS.OA.02 – Garantire la presenza ENEA nei progetti della rete Enterprise Europe Network per l'innovazione e l'internazionalizzazione delle PMI		15	1.3 - Rispetto dei tempi nelle procedure di attivazione degli Spin-off (rispetto dei tempi/totale)	100% (valore 2018)	100%
			2.1 - Favorire accordi transnazionali di Aziende italiane nell'ambito del Progetto BRIDGEEconomies_2 (numero accordi transnazionali stipulati/numero di eventi transnazionali)	1,2 (13/11) (valore 2018)	1
COM-INDAS.OA.03 – Implementare la KES (Knowledge Exchange Strategy) per rafforzare il rapporto con l'industria, in particolare con quella Biotech		40	3.1 - Realizzazione del Portale dedicato alla presentazione di sei tematiche tecnologiche di ricerca applicata KEP – Knowledge Exchange Program (stato di avanzamento)	20% (valore 2018)	100%
			3.2 - Redazione di un rapporto sull'esito di ciascun Progetto PoC (Proof of Concept) 2018 entro 2 mesi dalla rendicontazione del singolo progetto (numero di rapporti/numero di progetti)	n.a.	90%
			3.3 - Livello di interesse tematiche progetti PoC (Numero di contratti con prelazione-opzione con partner industriali / totale progetti PoC finanziati)	n.a.	15%
	3.4 - Attivazione fondo PoC per il 2019 (Si/No)			Si (dato 2018)	Si
	3.5 - Realizzazione campagna rilevazione nazionale nel settore Biotech (Si/No)			Si (dato 2018)	Si

<p>COM-INDAS.OA.04 - Garantire la determinazione su base annua dei costi diretti del personale e l'incidenza oraria dei costi indiretti dell'Agenzia per la rendicontazione dei progetti alla committenza nazionale e internazionale; garantire i servizi relativi alla funzione di LEAR ENEA per la Commissione Europea</p>	<p>20</p>	<p>4.1 - Procedura costi orari per Programma Horizon2020 e EUROfusion (data ultima) 4.2 - Procedura costi orari per Programmi Nazionali (data ultima) 4.3 - Procedura costi orari per Servizi non tariffati (data ultima) 4.4 - Procedura costi orari per Programmi PON R. & C (data ultima) 4.5 - Procedura costi orari per Programma AdP ENEA – MISE (data ultima) 4.6 - Tempo medio per la predisposizione di documentazione (dichiarazioni LEAR, dichiarazioni rappresentante legale, delegati, ecc.) da fornire alle DG anche attraverso il participant portal UE (data risposta – data richiesta)</p>	<p>16 aprile 30 aprile 15 maggio 22 maggio 30 maggio</p>	<p>≤16/04/2019 ≤30/04/2019 ≤15/05/2019 ≤22/05/2019 ≤30/05/2019</p>
			<p>5 GG 5 GG</p>	<p>5 GG</p>

DIREZIONE COMMITTENZA - Servizio Unione Europea e organismi internazionali (COM-UEIN)

Missione: Ricerca e Innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Dario Chello

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivi Annuali – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
COM.OS.01. Promuovere e valorizzare il ruolo dell'Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca; promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	COM-UEIN.OA.01 - Migliorare l'efficacia delle azioni di supporto erogate alle Unità organizzative dell'Agenzia per la partecipazione a bandi e opportunità UE	40	1.1 - Numero di proposte progettuali supportate	20 (valore 2018)	21
			1.2 - Tempi di risposta a specifiche richieste di elaborazione dati sulla partecipazione ENEA a programmi UE (giorni lavorativi)*	5gg (valore 2018)	5 gg
			1.3 - Pubblicazione del rapporto annuale sulla partecipazione ENEA ai programmi di finanziamento europei (SI/NO)	SI (dato 2018)	SI
			1.4 - Numero di meeting di progetto presso l'ufficio di Bruxelles	15 (valore 2018)	16
			1.5 - Rapporto annuale del Servizio COM-UEIN (SI/NO)	SI (dato 2018)	SI
			2.1 - Numero di partecipazioni a riunioni organizzate da RPUE, PE, CE, etc. su temi di interesse prioritari per l'Agenzia	20 (valore 2018)	21
			2.2 - Numero di note informative e documenti di sintesi su tematiche di settore	20 (valore 2018)	21
	COM-UEIN. OA.02 - Assicurare le attività a supporto delle politiche di settore (policy)	30	3.1 - Personale ENEA inserito in iniziative di valenza strategica a livello europeo	2 (valore 2018)	3
			3.2 - Numero di Network internazionali a partecipazione ENEA	9 (valore 2018)	10
			3.3 - Numero di eventi ed iniziative promozionali su temi di interesse dell'Agenzia	4 (valore 2018)	5

(*) si manterranno gli stessi tempi di risposta nonostante la diminuzione di risorse dedicate

TA

SS

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI

TF

SS

1. **Direzione (STAV)**
2. **Servizio Documenti programmatici e performance (STAV-DOCPRO)**
3. **Servizio Analisi del sistema energetico (STAV-SISTEN)**
4. **Servizio Monitoraggio e valutazione tecnologie (STAV-VALTEC)**

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI – Direzione (STAV)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Diana Anna Maria Savelli

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute sull'economia e sull'occupazione; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV.OA.01 – Svolgere il ruolo di Segreteria Tecnica del Consiglio Tecnico Scientifico ENEA, garantendo l'istruttoria della documentazione, l'organizzazione e l'assistenza alle riunioni</p>	20	1.1 - Numero di istruttorie predisposte/ numero di istruttorie richieste	n.a. (nuova attività)	100%
	<p>STAV.OA.02 – Continuare nello sviluppo del Progetto Smart Working x Smart Cities, finalizzato alla realizzazione di una indagine in merito alle condizioni e ai contesti in cui cultura e innovazione organizzativa del lavoro possono essere utilizzate come leve di sostenibilità urbana. Il fine ultimo del Progetto consiste nel valutare la capacità di penetrazione di una misura "non tecnica" per la riduzione dell'inquinamento, dei consumi e della congestione in aree urbane. Al Progetto, ideato all'interno dell'Unità, partecipano esperti della Direzione STAV e del Servizio STAV-VALTEC</p>	70	1.1 - Numero di istituzioni pubbliche contattate rispetto a quelle individuate come target nell'indagine preliminare effettuata nel 2018 (50). Il coinvolgimento prevede un sondaggio tra i dipendenti e interviste a Direttori del personale/Responsabili da essi indicati (-) 1.2 - Numero di risposte ai questionari / totale campione considerato 1.3 - Numero di interviste effettuate / numero di istituzioni pubbliche che avranno aderito all'iniziativa 1.4 - Numero di report con la stima delle emissioni e dei consumi risparmiati da ciascuna amministrazione elaborati e inviati / numero delle istituzioni che ne fanno richiesta	10 (valore 2018) 25% (Benchmark) (2) 0 (valore 2018)	60 35% 100%
<p>STAV.OA.03 - Supportare la Direzione PER per la predisposizione di linee guida per l'utilizzo del telelavoro e del lavoro agile in ENEA, al GdL costituito ad hoc da PER partecipano una dipendente della Direzione STAV e una del Servizio STAV-VALTEC</p>	10	1.5 - Numero di pubblicazioni concernenti gli esiti della ricerca (articoli, rapporti ...) 2.1 - Elaborazione e presentazione al GdL di uno schema di linee guida (SAL)	0 (valore 2018) 0 (valore 2018)	2 100%	

(¹) Il sondaggio, realizzato attraverso un questionario on-line, ha l'obiettivo di esplorare l'incidenza delle nuove modalità di lavoro sulle tre dimensioni: mobilità, lavoro, personale del dipendente. L'intervista, realizzata in presenza o in video-collegamento, ha l'obiettivo di individuare i diversi approcci seguiti dalle PA nell'organizzare le forme di lavoro a distanza e di evidenziare quelli che posseggono caratteristiche di innovazione e capacità di incidere su efficienza amministrativa e costi di gestione.

(²) Premesso che, per garantire le condizioni di anonimato e riservatezza impostate nella progettazione dell'indagine, il personale STAV non avrà contatti diretti con i dipendenti interessati dall'indagine e non avrà quindi la possibilità di influenzare la loro libera scelta di rispondere o meno al questionario, si è convenuto di individuare, come baseline per la misura del gradimento e quindi della partecipazione, il benchmark - individuato nell'indagine preliminare - riferito ai comuni livelli di partecipazione a questo genere di sondaggi (20-25%). Si è poi ipotizzato di poter incrementare la partecipazione di un valore stimabile intorno al 10%, attraverso lo stimolo aggiuntivo atteso dal fatto che la somministrazione sarà effettuata dall'amministrazione di appartenenza. Il target è stato quindi posto al 35%.

TR

SP

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI – Servizio Documenti programmatici e performance (STAV-DOCPRO)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Paola Molinas

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>STAV_OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute sull'economia e sull'occupazione; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV-DOCPRO.OA.01 – Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici - nel rispetto della normativa vigente - e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti sulla base di un approfondimento continuo delle norme e sulla creazione di meccanismi ottimali di condivisione e collaborazione con le altre Strutture ENEA</p>	90	<p>1.1 - Predisposizione dei documenti programmatici ENEA:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance b. Piano triennale della Performance 2019-2021 c. Allegato al Conto consuntivo per l'esercizio finanziario 2018 d. Relazione sulla Performance 2018 e. Piano Triennale di Attività 2020-2022 f. Appendice alla Relazione programmatica del Bilancio 2020 <p>1.2 - Documenti programmatici di cui al punto 1.1 predisposti entro i termini richiesti e/o stabiliti dalla normativa/totale dei documenti</p> <p>1.3 - Numero di partecipazioni a GdL, Progetti ecc. tra Istituzioni Pubbliche e/o del Dipartimento della Funzione Pubblica, e/o interne ENEA che riguardano la disciplina della Performance sul totale dei dipendenti del Servizio che si occupano della materia</p> <p>1.4 - Unità di personale che frequentano corsi sulla disciplina della Performance sul totale dei dipendenti del Servizio che si occupano della materia</p>	<p>n.a. (nuova attività)</p> <p>n.a. (nuova attività)</p> <p>n.a. (nuova attività)</p> <p>33% (valore 2018)</p>	<p>100%</p> <p>80%</p> <p>100%</p> <p>66%</p>
	<p>STAV-DOCPRO.OA.02 – Assicurare il reperimento, l'organizzazione e la diffusione (all'interno e all'esterno dell'ENEA) di documentazione e informazioni qualificate nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile</p>	10	<p>2.1 - Contributo all'efficacia della Newsletter ENEAInfom@ in termini di numero annuo di bollettini quindicinali sulle pubblicazioni nazionali e internazionali nei settori di interesse dell'Agenzia/numero di Newsletter pubblicate</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	<p>100%</p>

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI – Servizio Analisi del sistema energetico (STAV-SISTEN)


Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Francesco Gracceva

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute sull'economia e sull'occupazione; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV-SISTEN.OA.01 – Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale; migliorare la tempestività, estendere il campo di analisi e approfondire il dettaglio delle valutazioni elaborate sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon</p>	55	<p>1.1 - Analisi Trimestrali pubblicate/numero di trimestri</p> <p>1.2 – Numeri dell'Analisi trimestrale pubblicati entro 90 giorni dalla fine del trimestre di analisi/numero totale di Analisi trimestrale</p> <p>1.3 – Studi per il consolidamento metodologico dell'indice composito ISPRED, anche in collaborazione con Università e/o altri istituti di ricerca e pubblicazione dei risultati (SAL)</p> <p>1.4 – Introduzione di una nuova sezione e/o Focus dell'Analisi trimestrale con l'analisi sui settori di uso finale dell'energia, con un dettaglio territoriale (SI/NO)</p> <p>1.5 – Numero di edizioni dell'analisi trimestrale che contengono la sezione e/o il Focus sulle analisi delle interazioni fra sistema energetico e sistema economico (implicazioni della transizione su commercio estero, spese R&S e brevetti, decisioni di investimento del settore energetico)/numero totale delle edizioni dell'Analisi trimestrali</p> <p>1.6 – Numero di edizioni dell'analisi trimestrale che contengono la sezione e/o il Focus delle analisi sulle politiche energetiche e ambientali, con particolare attenzione al mercato della CO2 e alla normativa italiana ed europea/numero totale delle edizioni dell'Analisi trimestrali</p>	<p>100% (valore 2018)</p> <p>25% (valore 2018)</p> <p>n.a. (nuova attività)</p> <p>n.a.</p> <p>50% (valore 2018)</p> <p>25% (valore 2018)</p>	<p>100%</p> <p>75%</p> <p>100%</p> <p>SI</p> <p>100%</p> <p>75%</p>

<p>STAV-SISTEN.OA.02 - Valorizzare maggiormente i risultati delle analisi e valutazioni elaborate sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon.</p>	<p>5</p>	<p>2.1 – Analisi e individuazione di nuovi strumenti - diversi dalla pubblicazione cartacea - per valorizzare e diffondere maggiormente i dati e le elaborazioni contenute nell'Analisi trimestrale (SAL)</p>	<p>n.a. (nuova attività)</p>	<p>100%</p>
<p>STAV-SISTEN.OA.03 – Fornire un contributo al Progetto EuroFusion (programma europeo nell'ambito del Consorzio Eurofusion di Euratom di cui è leader il Dipartimento FUS), in termini di analisi del possibile ruolo della fusione nel sistema energetico del futuro</p>	<p>30</p>	<p>3.1 – Realizzazione dei deliverable previsti dall'attività di Economic Studies Task Coordinator 3.2 – Realizzazione dei deliverable previsti dall'attività di Soft link between ETM and the European power system model 3.3 – Realizzazione dei deliverable previsti dall'attività di EUROfusion TIMES model (ETM) maintenance</p>	<p>n.a. n.a. n.a.</p>	<p>1 1 1</p>
<p>STAV-SISTEN.OA.04 - Fornire un contributo al Progetto WASTE2GRIDS - Converting WASTE to offer flexible GRID balancing Services with highly-integrated, efficient solid-oxide plants (Dipartimento DTE), in termini di raccolta ed elaborazione dati</p>	<p>7</p>	<p>4.1 - Realizzazione del deliverable previsto dal Task Identification of RES-dominated zones 4.2 –Organizzazione del meeting intermedio del progetto (settembre 2019)</p>	<p>n.a. n.a.</p>	<p>1 1</p>
<p>STAV-SISTEN.OA.05 - Fornire un contributo allo studio ENEA, Fondazione Caracciolo (ACI) e CNR su "Strategie possibili per la transizione energetica nella mobilità: valutazione del caso italiano"</p>	<p>3</p>	<p>5.1 – Contributo STAV in termini di elaborazione di un capitolo dello studio, relativo agli scenari energetici mondiali, europei ed italiani relativi al settore trasporti (SI/NO)</p>	<p>n.a.</p>	<p>SI</p>




UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI – Servizio Monitoraggio e valutazione tecnologie (STAV-VALTEC)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Antonino Dattola

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute sull'economia e sull'occupazione; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	STAV-VALTEC.OA.01 – Mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie applicate e in via di sviluppo negli ambiti energetico e ambientale, con particolare attenzione alla crescita di competitività e alle ricadute sull'economia e sull'occupazione, in collaborazione con i Dipartimenti ENEA, nonché con Istituzioni, altri Enti di Ricerca, Università e operatori del settore industriale	40	1.1 – Creazione di una rete di esperti esterni e interni all'ENEA per lo sviluppo del progetto (SI/NO) 1.2 – Stesura del progetto e di un piano di lavoro, che includa le modalità di collaborazione, le priorità, le prospettive (SAL)	n.a. (nuova attività)	SI
	STAV-VALTEC.OA.02 – Condurre studi su aspetti specifici collegati alle tecnologie (accettabilità sociale, occupazione indotta ecc.) e su tecnologie particolarmente innovative e/o promettenti per lo scenario industriale italiano	30	2.1 – Numero di pubblicazioni	2 (valore 2018)	3
STAV-VALTEC.OA.03 – Nell'ambito del Progetto europeo WinWind (Winning social acceptance for wind energy in wind energy scarce regions, programma Horizon 2020), finalizzato alla individuazione di strategie per il superamento delle barriere all'accettazione sociale dell'energia eolica in alcune regioni target (per l'Italia le Regioni Abruzzo e Lazio): incontri e consultazioni con Autorità locali,	15	3.1 – Numero di incontri nazionali (Desk tematici nella terminologia del progetto) 3.2 – Numero di Consultazioni con stakeholder per analizzare casi specifici di accettabilità sociale 3.3 – Numero di Roundtable con rappresentanti di MISE, MATTM, Autorità locali, Operatori di settore e associazioni ambientaliste sulle politiche e strategie per lo sviluppo territoriale inclusivo della tecnologia eolica	2 (valore 2018) 1 (valore 2018) 0 (valore 2018)	2 4 1	

	<p>Operatori di settore, rappresentanti dei Ministeri competenti in materia (MISE, MATTM) e rappresentanti di associazioni ambientaliste. Il progetto è interamente condotto dal personale di STAV-VALTEC tra cui la Responsabile scientifica della partecipazione ENEA</p> <p>STAV-VALTEC.OA.04 – Nell'ambito di C3E-TCP (Clean Energy Education and Empowerment - Technology Cooperation Program) dell'IEA, finalizzato all'analisi dei dati sulle carriere delle donne nel settore della clean energy per individuare e superare i gap di genere e promuovere azioni positive: raccolta e analisi di dati. Nel Servizio operano i due membri del comitato esecutivo nominati dal MISE in rappresentanza dell'Italia; la Rappresentanza italiana è Leader della task sulla raccolta dati e analisi dei dati</p>	<p>3.4 – Stesura di un documento sullo studio sulla normativa nazionale e europea riguardante la tecnologia eolica (SAL)</p> <p>4.1 – Aggiornamento del pamphlet "Women in Clean Energy: Knowledge, Gaps and Opportunities" con nuovi dati e indicatori dei diversi Paesi che hanno aderito al TCP (SAL)</p> <p>4.2 – Analisi dei dati raccolti con il questionario online, compilato dai vari partner IEA e riguardante le politiche adottate e il loro impatto sulla gender diversity, gli enti che raccolgono i dati e la tipologia dei dati raccolti e stesura di un rapporto tecnico (SAL)</p>	<p>0% (valore 2018)</p> <p>n.a.</p> <p>0 (valore 2018)</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
--	--	---	--	-------------------------------------

SA

SP

TR

SS

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE

1. **Servizio Informazione ed eventi (REL-EVENTI)**
2. **Servizio Relazioni internazionali (REL-INT)**
3. **Servizio Ufficio Stampa e rapporti con i media (REL-MEDIA)**
4. **Servizio Promozione e comunicazione (REL-PROM)**

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE - Servizio Informazione ed eventi (REL-EVENTI)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Laura Di Pietro

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
REL.OS.01 - Assicurare il trasferimento e la comunicazione dei risultati delle attività ENEA attraverso piani di comunicazione integrati, per rafforzare il posizionamento presso gli stakeholder	REL-EVENTI.OA.01 - Promuovere attività, capacità e risultati ENEA, attraverso la realizzazione di progetti di comunicazione dedicati e di eventi	70	1.1 - Numero di eventi strategico-istituzionali	10 (valore 2018)	+10%
			1.2 - Numero medio di partecipanti agli eventi (istituzionali, di progetto, tecnico-scientifici, formativi, ecc.)	35 (valore 2018)	+3%
			1.3 - Realizzazione del nuovo database GESTIONE EVENTI	n.a.	100%
			1.4 - Messa a punto di un metodo per l'indagine di qualità degli eventi	n.a.	100%
			1.5 - Numero di richieste evase per l'utilizzo del logo ENEA per patrocini e contributi, collaborazioni, partenariati, spin-off, ecc., a fronte di quelle pervenute	100% (valore 2018)	100%
			1.6 - Realizzazione della nuova piattaforma ENEA e-learn (SAL)	n.a.	50%
	REL-EVENTI.OA.02 – Migliorare la comunicazione interna attraverso strumenti di informazione dedicati	30	2.1 - Progettazione della nuova piattaforma Intranet ENEA	n.a.	100%
			2.2 – Numero di richieste evase relative alla pubblicazione di documenti su IntraENEA a fronte di quelle pervenute dalla struttura	100% (valore 2018)	100%
			2.3 – Progettazione e redazione di 10 numeri della newsletter interna	100% (valore 2018)	100%

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE - Servizio Relazioni internazionali (REL-INT)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Marina Leonardi

Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Obiettivo annuale - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
REL_OS.01 – Assicurare il trasferimento e la comunicazione dei risultati delle attività ENEA con piani di comunicazione integrati, per rafforzare il posizionamento presso gli stakeholder	REL-INT.OA.01 – Rafforzare le attività mirate allo sviluppo della conoscenza e del posizionamento di ENEA in ambito internazionale.	90	1.1 - Numero di negoziazioni per stipula e rinnovo di accordi bi- e multilaterali in aree geografiche e in settori già consolidati	4 (media triennio 2016-18)	4
			1.2 - Numero di negoziazioni per accordi in nuove aree geografiche e nuovi settori di intervento	1 (valore 2018)	1
			1.3 - Numero di visite di delegazioni internazionali per le quali vengono predisposte le agende e presentata l'attività ENEA	16 (media triennio 2016-18)	16
			1.4 - Comunicazione internazionale e diffusione delle attività tecnico-scientifiche ENEA: numero di news (ita/en), pubblicazioni, post fb, video, eventi	32 (valore 2018)	+15%
			1.5 - Organizzazione/supporto a missioni nell'ambito di Commissioni miste, e a eventi internazionali di particolare rilievo, coordinati da MAECI (DGSP e DGCS, e AICS): numero missioni ed eventi internazionali	16 (valore 2018)	17
			1.6 - Supporto alla Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca MIUR nell'ambito d'iniziativa UE, con 2 unità di personale in posizione di comando: numero delle iniziative di supporto alla partecipazione ENEA ai programmi ed iniziative UE	3 (valore 2018)	4
REL-INT.OA.02 – Assicurare il supporto alla struttura ENEA per la didattica e la formazione orientata ai ricercatori internazionali		10	2.1 - Numero di tutoraggi e tirocini	2 (valore 2018)	2
			2.2 - Numero di ricercatori ospitati nell'ambito di collaborazioni bilaterali	6 (media triennio 2016-18)	6

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE - Servizio Ufficio Stampa e rapporti con i media (REL-MEDIA)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Roberto De Ritis

Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Obiettivo annuale - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
REL.OS.01 - Assicurare il trasferimento e la comunicazione dei risultati delle attività ENEA con piani di comunicazione integrati, per rafforzare il posizionamento presso gli stakeholder	REL-MEDIA.OA.01 - Assicurare l'informazione al grande pubblico attraverso i mezzi di comunicazione di massa per la promozione dell'attività scientifica dell'Agenzia e della sua immagine	100	1.1 - Numero lanci di agenzia e articoli su carta stampata e web 1.2 - Numero servizi audiovideo su TV-radio e web 1.3 - Numero follower (Facebook, Twitter, Instagram e YouTube) 1.4 - Numero visualizzazioni video ENEA (Youtube)	14.000 (valore 2018) 530 (valore 2018) 25.800 (valore 2018) 686.000 (valore 2018)	+5% +5% +5% +5%

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE - Servizio Promozione e comunicazione (REL-PROM)

Missione: Ricerca e innovazione

Programma: Innovazione e trasferimento tecnologico

Responsabile: Paola Giaquinto

Obiettivo Specifico - Codice e descrizione	Obiettivo annuale - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
<p>REL-OS.01 - Assicurare il trasferimento e la comunicazione dei risultati delle attività ENEA con piani di comunicazione integrati, per rafforzare il posizionamento presso gli stakeholder</p> <p>REL-PROM.OA.01 - Assicurare la divulgazione dell'attività scientifica e la promozione dell'immagine ENEA attraverso la partecipazione a manifestazioni fieristiche, la progettazione e realizzazione di siti tematici e il supporto alla struttura nella produzione di pubblicazioni scientifiche</p>		100	<p>1.1 - Numero di progetti di ricerca nazionali e internazionali per cui è prevista attività di disseminazione</p>	4 (valore 2018)	+10%
			<p>1.2 - Tempi medi di risposta alla domanda interna relativa all'attività di disseminazione per progetti (logo, sito web, newsletter, brochure, poster, locandine, format presentazioni, video, servizi fotografici)</p>	22 giorni (valore 2018)	-2%
			<p>1.3 - Tempi medi di lavorazione relativi a ideazione, progettazione e realizzazione di domini interni ed esterni e del dominio principale enea.it</p>	45 giorni (valore 2018)	-2%
			<p>1.4 - Numero di richieste soddisfatte relative alla partecipazione a eventi espositivi (progettazione e realizzazione di stand, pannelli espositivi, video, opuscoli, leaflet) sul totale delle richieste interne pervenute</p>	100% (valore 2018)	100%
			<p>1.5 - Tempi medi di risposta alla domanda interna relativa alla realizzazione di materiale promozionale e di informazione per eventi o congressi (poster, brochure, programmi, locandine, video e servizi fotografici)</p>	11 giorni (valore 2018)	-2%
			<p>1.6 - Numero di richieste interne soddisfatte relative alla richiesta di stampe, allestimenti e spedizioni di volumi, riviste, RT e materiali a supporto di eventi sul totale di quelle pervenute</p>	100% (valore 2018)	100%
			<p>1.7 - Numero di richieste interne soddisfatte relative alla produzione e post produzione di video promozionali sul totale di quelle pervenute</p>	100% (valore 2018)	100%
			<p>1.8 - Riduzione del costo medio di partecipazione a eventi espositivi in termini di budget prev./n. fiere</p>	3000 € (valore 2018)	-2%

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

TF

DS

1. **Direzione (AMC)**
2. **Servizio Audit e qualità dei processi amministrativo-gestionali (AMC-AUDIT)**
3. **Servizio Bilancio (AMC-BIL)**
4. **Servizio Recupero crediti (AMC-CRE)**
5. **Servizio Centrale Unica Acquisti (AMC-CUA)**
6. **Servizio Gestione fiscale (AMC-FISCAL)**
7. **Servizio Patrimonio e assicurazioni (AMC-PATR)**
8. **Servizio Ragioneria (AMC-RAG)**

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE - Direzione (AMC)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Giuseppe Pica

Obiettivo specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
AMC.OS.0.1 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme specifiche	90	1.1 – Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / adempimenti per legge e norme specifiche previsti	100% (valore 2018)	100%
			2.1 – Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura	6.098 k€ (preventivo 2017)	6.460.812,00 k€
AMC.OS.0.2 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	AMC.OA.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.2 – Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	2,14% (preventivo 2017)	2,24%

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE - Servizio Audit e qualità dei processi amministrativo-gestionali (AMC-AUDIT)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Lucia Scarpitti

Obiettivo specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
AMC.OS.0.1 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-AUDIT.OA.01 – Potenziare il Sistema di controllo interno	90	1.1 – N. di audit effettuati	0 (valore 2018)	1
AMC.OS.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	AMC-AUDIT.OA.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 – Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura	302 k€ (preventivo 2017)	153.367,00 k€
			2.2 – Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	0,11% (preventivo 2017)	0,05%

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE - Servizio Bilancio (AMC-BIL)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Marco Avagliano

Obiettivo specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
AMC.OS.0.1 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-BIL.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni	90	1.1 – Adempimenti amministrativo-contabili Interni soddisfatti / adempimenti amministrativo-contabili interni richiesti	100% (valore 2018)	100%
AMC.OS.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	AMC-BIL.OA.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 – Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura 2.2 – Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	666 k€ (preventivo 2017) 0,23% (preventivo 2017)	921.021,00 k€ 0,32%

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE - Servizio Recupero crediti (AMC-CRE)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Gianluca Latino

Obiettivo specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
AMC.OS.0.1 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-CRE.OA.01 – Migliorare l'efficacia della riscossione dei crediti	90	1.1 – Riduzione dei residui attivi sul bilancio (% di riduzione tra l'anno n-1 e l'anno n)	3% (preventivo 2018)	5%
AMC.OS.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	AMC-CRE.OA.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 – Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura	265 k€ (preventivo 2017)	280.155,00 k€
			2.2 – Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	0,09% (preventivo 2017)	0,10%

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE - Servizio Centrale Unica Acquisti (AMC-CUA)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Mariella Caffarelli

Obiettivo specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
AMC.OS.0.1 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC.CUA.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni	90	1.1 – Ordini per acquisti su MEPA e su mercati esteri lavorati entro 10 giorni lavorativi / totale ordini per acquisti su MEPA e su mercati esteri richiesti	Dato non disponibile nuovo indicatore	85%
AMC.OS.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	AMC-CUA.OA.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 – Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura	721 k€ (preventivo 2017)	749.281,00 k€
			2.2 – Costo dei servizi / costi totali dell'Agenzia	0,25% (preventivo 2017)	0,26%

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE - Servizio Gestione fiscale (AMC-FISCAL)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Valentina Vaccaro

Obiettivo specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
AMC.OS.0.1 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-FISCAL.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	90	1.1 – Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / adempimenti per legge e norme specifiche previsti 1.2 – Adempimenti amministrativo-contabili interni soddisfatti / adempimenti amministrativo-contabili interni richiesti	100% (valore 2018) 100% (valore 2018)	100%
AMC.OS.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	AMC-FISCAL.OA.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 – Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura 2.2 – Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	570 k€ (preventivo 2017) 0,20% (preventivo 2017)	584.564,00 k€ 0,20%

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE - Servizio Patrimonio e assicurazioni (AMC-PATR)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Dario De Nardis

Obiettivo specifico - Codice e descrizione	Obiettivo annuale - Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline - Valore e unità di misura (descrizione)	Target - Valore e unità di misura
AMC.OS.0.1 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-PATR.OA.01 - Assicurare l'aggiornamento dell'inventario	90	1.1 - Beni inventariati nell'anno (marcati) / Beni acquistati nell'anno	Dato non disponibile nuovo indicatore	100%
AMC.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	AMC-PATR.OA.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura	236 k€ (preventivo 2017)	236.328,00 k€
			2.2 - Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	0,08% (preventivo 2017)	0,08%

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE - Servizio Ragioneria (AMC-RAG)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Giovanni Taglieri

Obiettivo specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-RAG.OA.01 – Assicurare la tempestività dei pagamenti	90	1.1 - Somma degli importi di ciascuna fattura pagata moltiplicato per la differenza, in giorni effettivi tra la data di pagamento e la data di scadenza della fattura stessa / somma degli importi pagati nel periodo di riferimento (anno solare o trimestre) (fonte MIEF)	Dato non disponibile nuovo indicatore	8 giorni
AMC.OS.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	AMC-RAG.OA.02 – Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 – Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura 2.2 – Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	939 k€ (preventivo 2017) 0,33% (preventivo 2017)	986.840,00 0,34%

TR

AS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI



1. Servizio Gestione Centro Casaccia e Sede Legale (ISER-CAS)
2. Servizio Gestione Centro Frascati (ISER-FRA)
3. Servizio Gestione Centro Bologna (ISER-BOL)
4. Servizio Gestione Centro Portici (ISER-POR)
5. Servizio Gestione Centro Trisaia (ISER-TRI)
6. Servizio Gestione Centro Brasimone (ISER-BRA)
7. Servizio Gestione Centro Brindisi (ISER-BRI)
8. Servizio Gestione Centro Saluggia (ISER-SAL)
9. Servizio Gestione Centro Santa Teresa (ISER-STE)
10. Servizio Ufficio tecnico Casaccia (ISER-UT)
11. Servizio Ufficio tecnico Frascati (ISER-UTFRA)
12. Servizio Ufficio tecnico Bologna (ISER-UTBOL)
13. Servizio Ufficio tecnico Portici (ISER-UTPOR)
14. Servizio Ufficio tecnico Trisaia (ISER-UTTRI)
15. Servizio Supporto gestione amministrativa (ISER-SGA)
16. Servizio Amministrazione Sede Legale (ISER-AMSLE)
17. Servizio Amministrazione Casaccia (ISER-AMCAS)
18. Servizio Amministrazione Frascati (ISER-AMFRA)
19. Servizio Amministrazione Bologna (ISER-AMBOL)
20. Servizio Amministrazione Trisaia (ISER-AMTRI)

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Casaccia e Sede Legale (ISER-CAS)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Nicola Ranieri

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-CAS.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Casaccia e nella Sede Legale	20	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10)/n. postazioni di lavoro" nel C.R. Casaccia e nella Sede Legale	38,17 mq (valore 2017)	30 mq
	ISER-CAS.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali) per dipendente nel C.R. Casaccia e nella Sede Legale	40	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Casaccia e nella Sede Legale	9.051,78 € (valore 2017)	8.200 €
	ISER-CAS.OA.03 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale	40	3.1 - Somma spesa/somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e nella Sede Legale	n.a. (somma stanziata a partire dal 2018)	80%

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Frascati (ISER-FRA)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Fabrizio Garzione

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-FRA.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Frascati	30	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10)/n. postazioni di lavoro" nel C.R. Frascati	35,98 mq (valore 2017)	29 mq
	ISER-FRA.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali) per dipendente nel C.R. Frascati	70	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Frascati	10.195,51 € (valore 2017)	9.700,00 €

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Bologna (ISER-BOL)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Antonio Cignarella

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-BOL.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendenti nel C.R. Bologna	100	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Bologna (escluso biblioteca e affitti)	6.410,00 € (valore 2017)	6.100,00 €

TR

AS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Portici (ISER-POR)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Francesco Montesanto

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-POR.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali) per dipendente nel C.R. Portici	100	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Portici	13.662,92 € (valore 2017)	12.979,78 €

AR

DS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Trisaia (ISER-TRI)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Giambattista La Battaglia

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-TRI.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Trisaia	30	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10)/n. postazioni di lavoro" nel C.R. Trisaia	33,54 mq (valore 2017)	32 mq
	ISER-TRI.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali) per dipendente nel C.R. Trisaia	70	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Trisaia	9.770,41 € (valore 2017)	9.281,89 €

AP

AS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Brasimone (ISER-BRA)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Francesco Filotto

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-BRA.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Brasimone	20	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10)/n. postazioni di lavoro" nel C.R. Brasimone	29,44 mq (valore 2017)	27 mq
	ISER-BRA.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Brasimone	40	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari E MANUTENZIONI/numero dipendenti del C.R. Brasimone	21.901,61 € (valore 2017)	20.806,53 €
	ISER-BRA.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	40	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il C.R. Brasimone	72,5% (valore 2017)	80%

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Brindisi (ISER-BRI)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Pietro Talmesio

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-BR1.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Brindisi	30	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Brindisi	8.578,22 € (valore 2017)	8.149,31 €
	ISER-BR1.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	70	2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il C.R. Brindisi	100% (valore 2017)	100%

AP

SS

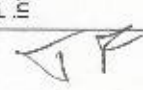
DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Saluggia (ISER-SAL)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Mario Chiadò Rana

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-SAL.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nel C.R. Saluggia	30	1.1 Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10)/n. postazioni di lavoro" nel C.R. Saluggia	31,60 mq (valore 2017)	30 mq
	ISER-SAL.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Saluggia	50	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari E MANUTENZIONI /numero dipendenti del C.R. Saluggia	9.279,30 € (valore 2017)	8.815,33 €
	ISER-SAL.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	20	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il C.R. Saluggia	100% (valore 2017)	100%




DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Gestione Centro Santa Teresa (ISER-STE)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Antonio Mori

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-STE.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Santa Teresa ISER-STE.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	50	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari E MANUTENZIONI /numero dipendenti del C.R. Santa Teresa 2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il C.R. Santa Teresa	11.815,80 € (valore 2017) 80% (valore 2017)	11.225,01 €

A R

AS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Ufficio tecnico Casaccia (ISER-UT)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Gianpiero Giubbini

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER- UT.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Casaccia e nella Sede Legale	40	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Casaccia e nella Sede Legale	2.007,09 € (valore 2017)	1.900,00 €
	ISER-UT.OA.02 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia	60	2.1 - Somma spesa/somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia	80% (valore 2017)	80%

TR

DS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Ufficio tecnico Frascati (ISER-UTFRA)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Antonio Appi

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-UTFRA.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Frascati	60	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Frascati	1.961,49 € (valore 2017)	1.860,00 €
	ISER- UTFRA.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	40	2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il C.R. Frascati	80% (valore 2017)	80%




DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Ufficio tecnico Bologna (ISER-UTBOL)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Laura Marcheggiani

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-UTBOL.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Bologna	100	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Bologna	1.191,38 € (valore 2017)	1.131,81 €

AA

SS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Ufficio tecnico Portici (ISER-UTPOR)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Carlo Privato

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-UTPOR.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Portici ISER-UTPOR.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	60	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Portici 2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il C.R. Portici	3.670,00 € (valore 2017)	3.486,50 € 100% (valore 2017)

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Ufficio tecnico Trisaia (ISER-UTTRI)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Salvatore Tito

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-UTTRI.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (manutenzioni ordinarie) per dipendente nel C.R. Trisaia	60	1.1 - Spesa totale per servizi ordinari/numero dipendenti del C.R. Trisaia	3.976,30 € (valore 2017)	3.777,48 €
	ISER- UTTRI.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	40	2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture /somma messa a bilancio per il C.R. Trisaia	100% (valore 2017)	100%

TR

DS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Supporto gestione amministrativa (ISER-SGA)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Myriam Giulitti

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-SGA.OA.01 - Razionalizzare i contratti di fornitura e servizi di interesse multicentri in ENEA mediante l'utilizzo di procedure di gara centralizzate o intercentri con ottimizzazione specifiche di gara (maggiore qualità richiesta, minori prezzi a base d'asta)	100	1.1 - Percentuale di contratti affidati con procedure centralizzate o intercentri sul totale dei contratti gestiti	25% (valore 2017)	30%

AR

DS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Amministrazione Sede Legale (ISER-AMSLE)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Fabrizia Giammarini

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-AMSLE.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	1.1 - Fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA /numero totale delle fatture di competenza della Sede Legale	10% (valore 2018)	5%

AA

SS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Amministrazione Casaccia (ISER-AMCAS)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Carlo Pinto

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-AMCAS.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	1.1 - Fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA /numero totale delle fatture di competenza del C.R. Casaccia	20% (valore 2018)	10%

AR

SS

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Amministrazione Frascati (ISER-AMFRA)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Maurizio Pierotti

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-AMFRA.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	1.1 - Fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA /numero totale delle fatture di competenza del C.R. Frascati	15% (valore 2018)	10%

Handwritten initials

Handwritten initials

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Amministrazione Bologna (ISER-AMBOL)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Massimiliano Negro

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-AMBOL.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	1.1 - Fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA /numero totale delle fatture di competenza del C.R. Bologna	10% (valore 2018)	5%




DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI – Servizio Amministrazione Trisaia (ISER-AMTRI)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Gaetano Bongiorno

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER-AMTRI.OA.01 – Ridurre la numerosità delle fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	1.1 - Fatture liquidate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA /numero totale delle fatture di competenza del C.R. Trisaia	10% (valore 2018)	5%




**DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E TRASPARENZA**

TS

AS

1. **Direzione (LEGALT)**
2. **Servizio Prevenzione della corruzione, trasparenza e contenzioso del lavoro (LEGALT-ALT)**
3. **Servizio Contrattualistica, contenzioso civile e amministrativo (LEGALT-LEG)**

TE

DS

DIREZIONE AFFARI LEGALI - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA – Direzione (LEGALT)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Francesco Saverio De Maria

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
LEGALT.05.01 – Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza	30	1.1 - Numero di contenziosi istruiti rispetto a quelli pervenuti 2.1 - Numero di procedimenti/atti verificati rispetto a quelli pervenuti	100% (valore 2018)	100%
LEGALT.OA.03 - Applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza		40	3.1 - Numero di atti predisposti/adottati di competenza del RPCT rispetto a quelli normativamente previsti 3.2 - Organizzazione di seminari formativi svolti in ottemperanza alle misure previste nel PTPCT ex L. 190/2012: numero di dipendenti coinvolti sul totale	100% (valore 2018)	100%

AA



DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA - Servizio contrattualistica, contenzioso civile e amministrativo (LEGALT-LEG)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Salvatore Nicola Calzone

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>LEGALT.OS.01 – Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>LEGALT-LEG.OA.01 – Assicurare la gestione del contenzioso civile e amministrativo, giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia</p> <p>LEGALT-LEG.OA.02 – Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza</p>	<p>60</p>	<p>1.1 - Numero di contenziosi Istruiti rispetto a quelli pervenuti</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	<p>100%</p>
		<p>40</p>	<p>2.1 - Numero di procedimenti/atti verificati rispetto a quelli pervenuti</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	<p>100%</p>

AA

DS

TF

SS

DIREZIONE PERSONALE

TF

SS

1. **Vice Direzione Personale (PER-VICE)**
2. **Servizio Inquadramento, sviluppo professionale e incentivazione (PER-INQ)**
3. **Servizio Procedimenti disciplinari e normativa del lavoro (PER-PDN)**
4. **Servizio Retribuzioni e previdenza (PER-REP)**
5. **Servizio Reclutamento, pianificazione organici e gestione del rapporto di lavoro (PER-ROG)**
6. **Servizio Relazioni sindacali, organizzazione e statistiche (PER-ROS)**

JK

DS

DIREZIONE PERSONALE - Vice Direzione Personale (PER-VICE)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Davide Ansanelli, a.i.

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>PER.OS.01 – Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità organizzativa</p>	<p>PER-VICE.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza</p>	25	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale	0% (valore 2018)	25%
	<p>PER-VICE.OA.02 – Adozione del Piano per l'attuazione del Telelavoro e del Lavoro Agile in ENEA</p>	50	2.1 - Stato avanzamento lavori	0% (valore 2018)	100%
	<p>PER-VICE.OA.03 – Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi</p>	25	3.1 - Stato avanzamento lavori	0% (valore 2018)	100%

DIREZIONE PERSONALE - Servizio Inquadramento, sviluppo professionale e incentivazione (PER-INQ)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Fulvia Pernice

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
PER.OS.01 – Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità organizzativa	PER-INQ.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	20	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale	0% (valore 2018)	25%
	PER-INQ.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	20	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei	0% (valore 2018)	25%
	PER-INQ.OA.03 – Trasformazione della gestione del processo fasce stipendiali 2019 da cartaceo a telematico	20	3.1 - Stato di avanzamento progetto di digitalizzazione del processo	25% (valore 2018)	26%
	PER-INQ.OA.04 – Introduzione della procedura digitale richiesta dalla SNA per la fruizione dei corsi	20	4.1 - Percentuale delle richieste evase digitalmente	0% (valore 2018)	8%
	PER-INQ.OA.05 – Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi	20	5.1 - Stato avanzamento lavori	0% (valore 2018)	100%

DIREZIONE PERSONALE - Servizio Procedimenti disciplinari e normativa del lavoro (PER-PDN)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Maria Candida Giordano

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>PER.OS.01 – Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità organizzativa</p>	<p>PER-PDN.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza</p>	25	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale	0% (valore 2018)	25%
	<p>PER-PDN.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione</p>	25	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei	0% (valore 2018)	25%
	<p>PER-PDN.OA.03 – Avvio della trasformazione della gestione del processo "Autorizzazioni attività extraistituzionali ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001" da cartaceo a telematico</p>	25	3.1 - Percentuale delle richieste evase telematicamente in parallelo alla procedura cartacea	0% (valore 2018)	10%
	<p>PER-PDN.OA.04 – Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi</p>	25	4.1 - Stato avanzamento lavori	0% (valore 2018)	100%

DIREZIONE PERSONALE - Servizio Retribuzioni e previdenza (PER-REP)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Maria Pia Moscianese

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
PER.OS.01 – Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità organizzativa	PER-REP.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	25	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale	0% (valore 2018)	25%
	PER-REP.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	25	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei	0% (valore 2018)	25%
	PER-REP.OA.03 – Trasformazione del processo di rimborso dei centri estivi, colonie e soggiorni all'estero da cartaceo a telematico	25	3.1 - Percentuale delle richieste evase telematicamente	0% (valore 2018)	100%
	PER-REP.OA.04 - Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi	25	4.1 - Stato avanzamento lavori	0% (valore 2018)	100%

AF

SS

DIREZIONE PERSONALE - Servizio Reclutamento, pianificazione organici e gestione del rapporto di lavoro (PER-ROG)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Franco Siciliano

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
PER.OS.01 – Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità organizzativa	PER-ROG.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	25	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale	0% (valore 2018)	25%
	PER-ROG.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	25	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei	0% (valore 2018)	25%
	PER-ROG.OA.03 – Trasformazione della gestione del processo concorsuale da cartaceo a telematico per gli Assegni di Ricerca	25	3.1 - Percentuale delle procedure gestite telematicamente per gli Assegni di Ricerca	0% (valore 2018)	25%
	PER-ROG.OA.04 – Introduzione di un Sistema di rilevazione dei tempi di erogazione dei servizi	25	4.1 - Stato avanzamento lavori	0% (valore 2018)	100%

AR



DIREZIONE PERSONALE - Servizio Relazioni sindacali, organizzazione e statistiche (PER-ROS)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza

Responsabile: Francesco Lauretti

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
PER.OS.01 – Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità organizzativa	PER-ROS.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	25	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale	0% (valore 2018)	25%
	PER-ROS.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	25	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei	0% (valore 2018)	25%
	PER-ROS.OA.03 – Trasformazione digitale della gestione del processo di misurazione quantitativo del tempo di erogazione dei servizi	25	3.1 - Percentuale della documentazione cartacea di supporto ai processi di misurazione	100% (valore 2018)	20%
	PER-ROS.OA.04 – Introduzione di un sistema di misurazione della qualità dei servizi erogati	25	4.1 - Stato avanzamento lavori	0% (valore 2018)	100%

AF



UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE

VF

LF

1. **Servizio Relazioni con le istituzioni (UVER-IST)**
2. **Servizio Segreteria del Consiglio di Amministrazione (UVER-SECAM)**
3. **Servizio Segreteria Organi di Controllo e rapporti societari (UVER-SOC)**
4. **Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance (UVER-STP)**

UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE - Servizio Relazioni con le istituzioni (UVER-IST)

Missione: Servizi Istituzionali e generali

Programma: Indirizzo politico

Responsabile: Federica Porcellana

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale– Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
UVER.OS.01 – Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni Istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati	UVER-IST.OA.01 – Rafforzare il ruolo dell’ENEA attraverso la comunicazione d’influenza verso i decisori politici mediante programmazione e pianificazione di incontri istituzionali, audizioni parlamentari, risposte ad atti di sindacato ispettivo, nonché attività di supporto all’organizzazione di eventi istituzionali	70	1.1 - Numero di incontri con attori Istituzionali pubblici e privati	100 (valore 2018)	+10%
			1.2 - Numero di attività ministeriale e parlamentare di interesse dell’Agenzia espletate rispetto a quelle richieste	100% (valore 2018)	100%
		UVER-IST.OA.02 - Monitorare l’attività ministeriale e parlamentare, a livello nazionale ed europeo, curando i rapporti con le istituzioni nazionali	20	2.1 - Numero di informazioni e risultati trasferiti alla macrostruttura ENEA / informazioni pervenute di loro interesse	100% (valore 2018)
	UVER-IST.OA.03 – Curare la redazione di <i>policy brief</i> relativi al dibattito dei protagonisti del processo decisionale	10	3.1 - Numero di policy brief e riscontri forniti rispetto a quelli richiesti	100% (valore 2018)	100%

UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE - Servizio Segreteria del Consiglio di Amministrazione (UVER-SECAM)

Missione: Servizi istituzionali e generali

Programma: Indirizzo politico

Responsabile: Matilde Castiello

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo Annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>UVER.OS.01 – Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati</p>	<p>UVER-SECAM.OA.01 – Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per le riunioni collegiali</p>	40	<p>1.1 - Numero di attività connesse alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (convocazione, ordine del giorno, invio documentazione, verbalizzazione e comunicazioni successive alla riunione)</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	100%
	<p>UVER-SECAM.OA.02 – Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per gli atti provvedimenti, con verifica della completezza dell’istruttoria e della regolarità formale; assicurare il supporto al Presidente per gli atti d’urgenza e predisporre le relative ratifiche</p>	50	<p>2.1 - Numero di atti provvedimenti istruiti / atti pervenuti nei tempi previsti</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	100%
	<p>UVER-SECAM.OA.03 - Realizzare specifiche istruttorie e rilasciare pareri su richiesta del Vertice o della struttura</p>	10	<p>3.1 - Numero di pareri e riscontri forniti / pareri richiesti</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	100%

UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE - Servizio Segreteria Organi di Controllo e rapporti societari (UVER-SOC)

Missione: Servizi Istituzionali e generali

Programma: Indirizzo politico

Responsabile: Roberto laschi

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>UVER-OS.01 – Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni Istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati</p>	<p>UVER-SOC.OA.01 – Assicurare la gestione delle società partecipate verificando la congruenza delle decisioni assunte alle linee strategiche dell’Agenzia e alla normativa generale e specifica</p>	60	<p>1.1 - Numero di documenti esaminati / documenti pervenuti nei tempi previsti</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	<p>100 %</p>
	<p>UVER-SOC.OA.02 - Assicurare il supporto agli Organi di Controllo nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza</p>	40	<p>2.1 - Numero di decisioni assunte coerenti con le linee strategiche / totale delle decisioni assunte</p>	<p>100% (valore 2018)</p>	<p>100%</p>

UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE - Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance (UVER-STP)

Missione: Servizi Istituzionali e generali

Programma: Indirizzo politico

Responsabile: Antonio De Gaetano

Obiettivo Specifico – Codice e descrizione	Obiettivo annuale – Codice e descrizione	Peso	Indicatore	Baseline – Valore e unità di misura (descrizione)	Target – Valore e unità di misura
<p>UVER-05.01 – Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni Istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati</p>	<p>UVER-STP.OA.01 – Assicurare il supporto metodologico e strumentale all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ed il monitoraggio delle attività di competenza</p>	<p>100</p>	<p>1.1 - Numero di istruttorie predisposte / numero di istruttorie richieste e/o necessarie per le attività di competenze</p> <p>1.2 - Numero monitoraggi effettuati/monitoraggi richiesti e/o previsti dalle norme vigenti</p>	<p>100% (valore 2018)</p> <p>100% (valore 2018)</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>

AR

