



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Unità Centrale Personale

Roma, 12 marzo 2014.

Prot. n. ENEA/2014/ 15904 /UCP

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

SULL'IPOTESI DI ACCORDO - RIPARTIZIONE DEL FONDO PER I BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE PER L'ANNO 2014

Premessa

Ai fini di quanto disposto dall'art. 40-BIS del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, viene redatta la presente relazione che, unitamente a quella tecnico-finanziaria, ha per oggetto l'ipotesi di accordo integrativo - *Ripartizione del fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2014*, sottoscritta in data 26.02.2014, prot. ENEA/2012/12626/UCP.

Con circolare n. 25/MEF del 19.07.2012, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-SEXIES del predetto D. Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo *schema standard di relazione illustrativa*.

Essa è composto da due distinti moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto, attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili.

Unità Centrale Personale

Sede Legale

Tel. +39-06-36272936
Fax +39-06-36272657
fabio.vecchi@enea.it

MODULO 1 - SCHEDA 1.1
ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 26 febbraio 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Commissario Straordinario Direttore Unità Centrale Personale Responsabili Servizi UCP-NOR, UCP-REP, UCP-STAV</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI, USI-RDB</p> <p>Firmatarie della preintesa: FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI, USI-RDB</p>
Soggetti destinatari	Personale ENEA con contratto a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione del fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2014
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione, il testo dell'ipotesi di accordo in esame e la relazione tecnico-finanziaria sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti dell'ENEA per il controllo ex art. 40-BIS del D. Lgs. n. 165/2001.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il <i>Piano della performance 2014-2016</i> , previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con Disposizione Commissariale n. 681/2013/COMM del 20.12.2013.
	Il <i>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016</i> , già previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e divenuto apposita Sezione del PTPC e ivi allegato, è stato adottato con Disposizione Commissariale n. 25/2014/COMM del 30.01.2014.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e da quanto previsto dal recente D. Lgs. n. 33/2013.
	La <i>Relazione della Performance 2012</i> è stata validata dall'OIV in data 19.12.2013 prot. n. ENEA/2013/68360/OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni	Nessuna

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO, ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE, MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE, RISULTATI ATTESI, ALTRE INFORMAZIONI UTILI

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in esame

Il modulo illustra ogni articolo dell'ipotesi di accordo proposto alla certificazione, ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Sebbene l'iter autorizzativo da seguire è analogo a quello relativo ai contratti aventi per oggetto la distribuzione del trattamento accessorio, si precisa che, per questa fattispecie, non trovano applicazione le norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei citati trattamenti accessori. Infatti, la presente ipotesi di accordo regola la ripartizione delle somme che il contratto collettivo destina a benefici erogabili a seguito di particolari condizioni socio-economiche del personale ENEA e, quindi, tali destinazioni non possono essere considerati di natura retributiva.

Resta, ovviamente, la necessità di garantire la compatibilità con le disponibilità di bilancio dell'Ente e la corretta applicazione delle norme relative al contratto collettivo nazionale.

L'ipotesi di accordo in esame prevede quanto segue:

- Art. 1* Si prende atto che, per l'anno 2014, l'importo inserito nell'apposito capitolo del Bilancio di previsione ENEA 2014, da destinare al Fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale dell'ENEA, è pari a € 1.825.288. Tale importo è stato determinato utilizzando gli stessi parametri utilizzati negli anni precedenti (voci di bilancio relativi alle spese di personale e percentuale da utilizzare), non essendo intervenute modifiche normative sui parametri di costituzione del Fondo in esame.
- Art. 2* Vengono fissati gli importi da destinare ai singoli benefici, dando priorità, come nel passato, alla copertura della spesa relativa alla polizza sanitaria. Eventuali variazioni della ripartizione concordata potranno avvenire, entro un limite massimo del 25%, mantenendo inalterato lo stanziamento complessivo. Gli eventuali residui saranno utilizzati nell'anno successivo.
- Art. 3* La polizza sanitaria, attualmente in vigore, è stata attivata secondo le modalità procedurali stabilite dall'art. 10 del CCNI ENEA 2006-2009.

I criteri di assegnazione dei restanti benefici continueranno ad essere concessi secondo le norme dettate dall'apposito Regolamento di concessione dei benefici sociali e assistenziali, già in essere con il previgente CCNL ENEA. In particolare:

- la concessione di sussidi consente di poter intervenire in situazioni di estrema necessità, determinate da gravi eventi che incidano sul bilancio familiare del dipendente e in ulteriori

situazioni determinate da documentate circostanze che comportino sensibili aggravii al bilancio familiare del dipendente;

- l'attribuzione delle borse di studio avviene secondo una priorità determinata in base a principi di selettività e merito (tipicamente il profitto scolastico);
- il contributo previsto per la partecipazione dei figli dei dipendenti a soggiorni all'estero, centri estivi e colonie è previsto per una sola tipologia di accoglienza ed è proporzionalmente erogato sulla base di quanto documentato e, comunque, entro un limite massimo già prefissato.

Gli importi erogabili, qualora venisse raggiunta la somma disponibile, verranno ripartiti proporzionalmente tra gli aventi diritto.

Non viene allegato lo stralcio delle norme di concessione dei benefici sociali ed assistenziali in quanto le stesse non hanno subito alcuna modifica rispetto a quelle già presentate nel corso dell'iter autorizzativo della ripartizione dell'analogo fondo per l'anno 2013.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia di beneficio di natura assistenziale e sociale	Importo
Polizza Sanitaria	1.200.000
Colonie, Centri estivi e Soggiorni all'estero per i figli dei dipendenti	105.288
Borse di studio ai figli dei dipendenti	300.000
Sussidi	220.000
Totale	1.825.288

C. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Come previsto dalla circolare n. 25/MEF del 19 luglio 2012 si riporta, in corsivo, il testo delle norme di legge e contrattuali che regolano la costituzione del fondo in esame.

Art. 59 del DPR n. 509/79 per quanto riguarda la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli Enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70

D.P.R. 16-10-1979 n. 509

Approvazione della disciplina del rapporto di lavoro del personale negli enti pubblici, di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70, contenuta nell'ipotesi di accordo del 31 luglio 1979 ad eccezione delle disposizioni di cui agli articoli 1, terzo comma, 5, 12, 28, sesto comma, 53 e 54 nonché agli articoli 17, primo comma, quinta linea, e 33, quinto comma, perché ritenute in contrasto con la legge 20 marzo 1975, n. 70.

Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 23 ottobre 1979, n. 289, S.O.

[...]

59. Benefici di natura assistenziale e sociale.

Con norme da adottare entro sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente accordo gli enti potranno disciplinare, sentite le federazioni sindacali nazionali di categoria maggiormente rappresentative su base nazionale, sulla base dei principi e nei limiti di cui all'allegato n. 6, la concessione dei seguenti benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti:

- 1) sussidi;*
- 2) borse di studio;*
- 3) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*

[...]

Art. 24 del DPR n. 171/91 che estende la predetta normativa al personale degli Enti del Comparto Ricerca

D.P.R. 12-2-1991 n. 171

Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della L. 9 maggio 1989, n. 168. Pubblicato nella Gazz. Uff. 7 giugno 1991, n. 132, S.O.

[...]

24. *Benefici di natura assistenziale e sociale.*

1. *La normativa di cui all'art. 59 del decreto del Presidente della Repubblica 16 ottobre 1979, n. 509, e successive modificazioni e integrazioni si applica a tutti gli enti di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168, in alternativa alla normativa attuale.*

[...]

Artt. 51, comma 2, del CCNL EPR 1994-1997 e 74 del CCNL EPR 1994-1997 Area D. P., che definiscono lo stanziamento annuale destinato al finanziamento dei benefici in oggetto in un importo massimo pari all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione

Art. 51 - Benefici di natura assistenziale e sociale

[...]

2. *I principi informativi relativi alla disciplina degli interventi, già previsti dall'art. 24 del DPR 171/1991, e la relativa misura saranno definiti in sede di contrattazione decentrata nazionale, nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale del Comparto iscritte nel bilancio di previsione.*

[...]

Art. 74 - Benefici di natura assistenziale e sociale

[...]

2. *I principi informativi relativi alla disciplina degli interventi, già previsti dall'art. 24 del DPR 171/1991, e la relativa misura saranno definiti in sede di contrattazione decentrata nazionale, nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale del Comparto iscritte nel bilancio di previsione.*

[...]

Art. 68, comma 2, del CCNL EPR 1998-2001 1° biennio economico 1998-1999 "Norma di salvaguardia", in base al quale restano ferme le norme pattizie sopra indicate

Art. 68 - Norma di salvaguardia

[...]

Restano fermi gli artt. 74, 75 e 76 del CCNL del 05.03.1998 e gli artt. 51, 52 e 53 del CCNL del 07.10.1996.

[...]

Art. 25 del CCNL EPR 2006-2009 1° biennio economico 2006-2009, in base al quale resta in vigore la normativa contrattuale applicata nel Comparto e compatibile con le disposizioni dell'attuale CCNL EPR;

Art. 25 – Norma di rinvio

1. Resta in vigore, per quanto compatibile con le disposizioni vigenti e del presente CCNL, tutta la normativa contrattuale e legislativa fin qui applicata nel Comparto.

[...]

Art. 10 del CCNI ENEA 2006-2009 Norme di omogeneizzazione "Assicurazioni integrative";

Art. 10 - Assicurazioni integrative

1. Le Parti concordano sull'opportunità di assicurare ai dipendenti trattamenti complementari a quelli previsti nell'ambito delle assicurazioni sociali obbligatorie, mediante stipula di polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale, nonché per la copertura del rischio di premorienza. Le modalità di adesione ed i criteri relativi alla ripartizione dei costi fra la quota a carico del dipendente e l'accesso ai fondi di cui all'art. 74 del CCNL EPR 1994\1997, sono definiti, con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia, previa contrattazione a livello nazionale con le OO.SS. firmatarie del CCNL EPR 2006 - 2009.

2. L'ENEA potrà provvedere all'attuazione di tale trattamento, d'intesa con le OO.SS. maggiormente rappresentative del comparto, sia stipulando direttamente idonea polizza assicurativa, che aderendo ad analoghe iniziative già poste in essere da altri Enti.

[...]

Art. 28, comma 3, lettera j) del CCNL EPR 2002 – 2005 in tema di contrattazione collettiva integrativa;

ART. 28 - Contrattazione integrativa collettiva

[...]

3. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle seguenti materie:

[...]

j) criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale;

[...]

Unità Centrale Personale
Servizio Statistiche e Valutazioni
Il Responsabile
(Dr. Francesco Lauretti)

Unità Centrale Personale
Il Direttore
(M. Fabio Vecchi)