



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,  
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE



Direzione Personale

Roma, 13 SET 2016

Prot. n. ENEA/2016/ 41990 /PER-ROS

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL  
FONDO PER I BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE PER L'ANNO 2016.**

---

**Premessa**

Ai fini di quanto disposto dall'art. 40-BIS del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, viene redatta la presente relazione che, unitamente a quella illustrativa, ha per oggetto l'ipotesi di accordo integrativo relativo alla ripartizione del fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2016, sottoscritta in data 5 settembre 2016, prot. ENEA/2016/40650/PER-ROS.

Con circolare n. 25/MEF del 19.07.2012, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-SEXIES del predetto D. Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo *schema standard di relazione tecnico-finanziaria*.

Essa è composta da quattro distinti moduli che, adattati all'oggetto dell'ipotesi di accordo in esame, risultano essere:

1. costituzione del Fondo per le risorse destinate ai benefici di natura assistenziale e sociale;
2. definizione delle poste di destinazione del Fondo per le risorse destinate ai benefici di natura assistenziale e sociale;
3. schema generale riassuntivo del Fondo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Direzione Personale

Sede Legale

Tel. +39-06-36272936  
Fax +39-06-36272657  
fabio.vecchi@enea.it

Sede Legale - Lungotevere Thaon di Revel, 76 - 00196 Roma - Italia - Tel. +39-06-36271

Partita IVA 00985801000 - Codice Fiscale 01320740580 - www.enea.it

### Modulo 1

#### *COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DESTINATE AI BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE*

Il Fondo per le risorse destinate ai benefici di natura assistenziale e sociale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto degli Enti Pubblici di Ricerca, è quantificato nel seguente importo:

Tipologia presa a riferimento	Importo pari all'1% da destinare al Fondo Benefici Sociali e Assistenziali 2016 (€)
Spese di personale – Anno 2016	1.754.343

### Modulo 2

#### *DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DESTINATE AI BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE*

##### SEZIONE I

*Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### SEZIONE II

*Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.*

Tipologia di beneficio di natura assistenziale e sociale	Importo (€)
Polizza Sanitaria	1.200.000
Colonie, Centri estivi e Soggiorni all'estero per i figli dei dipendenti	134.343
Borse di studio ai figli dei dipendenti	270.000
Sussidi	150.000
<b>Totale</b>	<b>1.754.343</b>

**SEZIONE III**

*Destinazioni ancora da regolare.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE IV**

*Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE V**

*Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

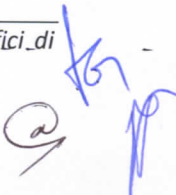
**SEZIONE VI**

*Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

Come già riportato nella Relazione Illustrativa, sebbene l'iter autorizzativo da seguire sia analogo a quello relativo ai contratti aventi per oggetto la distribuzione del trattamento accessorio, non sono applicabili le norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei citati trattamenti accessori. Pertanto, non sono individuabili le diverse distinzioni previste per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori (certezza e stabilità ovvero variabilità). L'erogazione dei benefici è subordinata a procedure selettive che tengono conto di criteri quali la gravità dell'evento e la situazione economica-familiare del dipendente.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito da un'apposita Commissione Collegiale che, attraverso l'esame della documentazione presentata, predispose le graduatorie di merito dei singoli benefici, definendo, tra l'altro, una modulazione dell'importo erogabile che, nei diversi casi, rimanda al profitto scolastico, al reddito familiare complessivo del dipendente ovvero ad un importo massimo erogabile.

Resta, ovviamente, la necessità di garantire la compatibilità con le disponibilità di bilancio dell'Ente e la corretta applicazione delle norme relative al contratto collettivo nazionale. A tale riguardo, le norme di legge e contrattuali prevedono che, in sede di contrattazione integrativa, venga definita la ripartizione delle singole destinazioni dei benefici di natura assistenziale e sociale, nell'ambito dell'importo massimo dell'uno per cento delle spese per il personale iscritte nel Bilancio di Previsione dell'anno di riferimento.



### Modulo 3

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tipologia di beneficio	Valori in €		
	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Polizza Sanitaria *	1.200.000	1.200.000	0
Colonie, Centri estivi e Soggiorni all'estero per i figli dei dipendenti	101.259	134.343	+ 33.084
Borse di studio ai figli dei dipendenti	290.000	270.000	- 20.000
Sussidi	120.000	150.000	+ 30.000
<b>Totale</b>	<b>1.711.259</b>	<b>1.754.343</b>	<b>+ 43.084</b>

### Modulo 4

#### COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

##### SEZIONE I

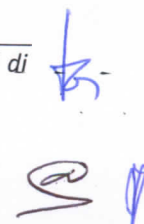
*Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Le somme relative al Fondo in esame sono stanziare ed impegnate in un unico conto di spesa, precisamente U.1.01.01.02.001.03. (già Cap. 220) del sistema di contabilità finanziaria dell'ENEA. Pertanto, la verifica tra risorse stanziare e utilizzo delle stesse, destinate ai singoli benefici, risulta monitorata costantemente dallo stesso sistema contabile.

##### SEZIONE II

*Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.*

Gli stanziamenti previsti per il 2015 di € 1.946.298,5 (€ 1.711.259 quota anno + € 235.039,51 avanzo degli anni precedenti) risultano impegnati sull'esercizio, come si evince dal sistema di contabilità dell'Agenzia, per € 1.631.339,65. La rimanente somma per € 314.959 andrà a costituire un avanzo di amministrazione vincolato per l'esercizio successivo per soddisfare le operazioni non attivate nel 2015.




**SEZIONE III**

*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016 dell'ENEA rispecchia, sul piano finanziario, l'equilibrio tra entrate e spese per quanto concerne la competenza e la cassa riferite all'esercizio. Inoltre, i dati di consuntivo 2015 evidenziano un avanzo di amministrazione a fine 2015 a destinazione non vincolata che si prevede di utilizzare nel 2016 marginalmente. Quanto sopra evidenzia, oltre alla disponibilità certa delle risorse previste, anche il fatto che la spesa connessa a tali benefici non costituisce limitazioni per altre spese dell'Agenzia.

  
Direzione Personale  
Servizio Relazioni Sindacali,  
Organizzazione e Statistica  
Dr. Francesco Lauretti

  
Direzione Personale  
Il Vice Direttore  
(Avv. Davide Ansanelli)

  
Direzione Personale  
Direttore  
Avv. Paolo Vecchi