



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,  
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE



Direzione Personale

Roma, 13 SET 2016

Prot. n. ENEA/2016/ 41996 /PER-ROS

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL**  
**FONDO PER I BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE PER L'ANNO 2016.**

---

**Premessa**

Ai fini di quanto disposto dall'art. 40-BIS del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, viene redatta la presente relazione che, unitamente a quella tecnico-finanziaria, ha per oggetto l'ipotesi di accordo integrativo relativo alla ripartizione del fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2016, sottoscritta in data 5 settembre 2016, prot. ENEA/2016/40650/PER-ROS.

Con circolare n. 25/MEF del 19.07.2012, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-SEXIES del predetto D. Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo *schema standard di relazione illustrativa*.

Essa è composta da due distinti moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto, attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili.

Direzione Personale

Sede Legale

Tel. +39-06-36272936  
Fax +39-06-36272657  
fabio.vecchi@enea.it

Sede Legale - Lungotevere Thaon di Revel, 76 - 00196 Roma - Italia - Tel. +39-06-36271

Partita IVA 00985801000 - Codice Fiscale 01320740580 - www.enea.it

**Modulo 1**
**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
**SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE**

Data di sottoscrizione	5 settembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vice Direttore della <i>Direzione Personale</i>, quale delegato del Presidente</li> <li>– Responsabile del <i>Servizio Relazioni Sindacali, Organizzazione e Statistiche</i>, quale delegato del Presidente nelle sue funzioni di direzione dell'ENEA</li> </ul> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI, USI-RDB RICERCA</p> <p><u>Firmatarie della pre-intesa:</u> FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL-RUA, ANPRI, USI-RDB RICERCA</p>
Soggetti destinatari	Personale ENEA
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione del fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2016
Rispetto dell'iter procedurale degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione, il testo dell'ipotesi di contratto integrativo in esame e la relazione tecnico-finanziaria sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti dell'ENEA per il controllo ex art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il <i>Piano della performance 2016-2018</i> , previsto dall'art. 10, comma 1 lettera a) del D. Lgs. n. 150/2009 e s. m. e i., è stato adottato con Delibera CdA n. 1/2016/CA del 22.04.2016.
	Il <i>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018</i> , già previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e s. m. e i. e divenuto apposita Sezione del PTPC 2016-2018 e ivi allegato, è stato adottato con Disposizione Commissariale n. 16/2016/COMM del 3.02.2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 e da quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 e s. m. e i..
	La <i>Relazione sulla Performance 2014</i> è stata validata dall'OIV in data 30.09.2015 prot. n. ENEA/2015/52169/UVER-STP, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c del D. Lgs. n. 150/2009 e s. m. e i..
Eventuali osservazioni	Nessuna.

Relazione illustrativa sull'ipotesi di accordo integrativo relativo alla ripartizione del Fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2016.



**Modulo 2****ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO ( ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE - MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)****A. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE**

Il modulo illustra ogni articolo dell'ipotesi di accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità dei costi con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Sebbene l'iter autorizzativo da seguire sia analogo a quello relativo ai contratti aventi per oggetto la distribuzione del trattamento accessorio, si precisa che, per questa fattispecie, non trovano applicazione le norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei citati trattamenti accessori. Infatti, la presente ipotesi di accordo regola la ripartizione delle somme che il contratto collettivo destina a benefici erogabili a seguito di particolari condizioni socio-economiche del personale ENEA e, quindi, tali benefici non possono essere considerati di natura retributiva.

Resta, ovviamente, la necessità di garantire la compatibilità con le disponibilità di bilancio dell'Ente e la corretta applicazione delle norme relative al contratto collettivo nazionale.

L'ipotesi di accordo in esame prevede quanto segue:

**Art. 1 – Fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale**

Nell'articolo si prende atto che, per l'anno 2016, l'importo inserito nell'apposito capitolo del Bilancio di previsione ENEA 2016, da destinare al Fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale dell'Agenzia, è pari a € 1.754.343. Tale importo è stato determinato usando gli stessi parametri utilizzati negli anni precedenti (voci di bilancio relative alle spese di personale e percentuale da utilizzare), non essendo intervenute modifiche normative sui parametri di costituzione del Fondo in esame.

**Art. 2 – Ripartizione delle risorse**

L'articolo fissa gli importi da destinare ai singoli benefici, dando priorità, come nel passato, alla copertura della spesa relativa alla polizza sanitaria. Eventuali variazioni della ripartizione concordata potranno avvenire, entro un limite massimo del 25%, mantenendo inalterato lo stanziamento complessivo. Gli eventuali residui saranno utilizzati nell'anno successivo.

*f 167*  
*Q*

**Art. 3 – Modalità di utilizzo delle risorse**

La polizza sanitaria, attualmente in vigore, è stata attivata secondo le modalità procedurali stabilite dall'art. 10 del CCNI ENEA 2006-2009.

I restanti benefici continueranno ad essere concessi secondo le norme dettate dall'apposito Regolamento di concessione dei benefici sociali e assistenziali, già in essere con il previgente CCNL ENEA. In particolare:

- la concessione di sussidi consente di poter intervenire in situazioni di estrema necessità, determinate da gravi eventi che incidano sul bilancio familiare del dipendente e in ulteriori situazioni determinate da documentate circostanze che comportino sensibili aggravii al bilancio familiare del dipendente;
- l'attribuzione delle borse di studio avviene secondo una priorità determinata in base a principi di selettività e merito (tipicamente il profitto scolastico);
- il contributo previsto per la partecipazione dei figli dei dipendenti a soggiorni all'estero, centri estivi e colonie, è previsto per una sola tipologia di accoglienza ed è proporzionalmente erogato sulla base di quanto documentato e, comunque, entro un limite massimo già prefissato. Gli importi erogabili, qualora venisse raggiunta la somma disponibile, verranno ripartiti proporzionalmente tra gli aventi diritto.

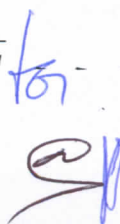
Non viene allegato lo stralcio delle norme di concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in quanto le stesse non hanno subito alcuna modifica rispetto a quelle già presentate nel corso dell'iter autorizzativo della ripartizione dell'analogo Fondo per l'anno 2015.

**B. QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEI FONDI**

Tipologia di beneficio di natura assistenziale e sociale	Importo (€)
Polizza Sanitaria	1.200.000
Colonie, Centri estivi e Soggiorni all'estero per i figli dei dipendenti	134.343
Borse di studio ai figli dei dipendenti	270.000
Sussidi	150.000
<b>Totale</b>	<b>1.754.343</b>

**C. EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.



**D. ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**E. ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**


Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**F. ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**G. ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO**

L'ipotesi di accordo in esame non prevede variazioni di norme contrattuali che, pertanto, rimangono le stesse già presentate nel corso dell'iter autorizzativo della ripartizione dell'analogo Fondo per l'anno 2015.

  
Direzione Personale  
Servizio Relazioni Sindacali,  
Organizzazione e Statistiche  
*[Signature]*

  
Direzione Personale  
Il Vice Direttore  
(Avv. Davide Arsanelli)  
*[Signature]*

  
Direzione Personale  
*[Signature]*  
Avv. Fabio Vecchi