



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,  
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE



Direzione Personale  
Il Direttore

Roma, 12 GIU 2017

Prot. ENEA/2017/30506 /PER-PDN

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA PROCEDURA DI AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE (ENEA)

Con il D.P.R. n. 62/2013 è stato emanato il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" con cui sono stati definiti i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare. L'art. 1, comma 2, del citato D.P.R. dispone che le previsioni del predetto Codice siano integrate e specificate dai Codici di Comportamento adottati dalle singole amministrazioni.

Peraltro l'adozione del Codice di Comportamento da parte di ciascuna amministrazione rappresenta una delle misure attuative delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato nel Piano nazionale anticorruzione, approvato con delibera della C.I.V.I.T. (ora A.N.A.C.) n. 72 del 2013 e successivamente aggiornato.

Con Disposizione Commissariale n. 108/2014/COMM del 13 marzo 2014 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'ENEA, che costituisce elemento essenziale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ENEA.

In considerazione del tempo trascorso dalla sua approvazione nonché dell'insediamento degli organi di vertice dell'Agenzia, successivamente alla fase di commissariamento, si è ritenuto necessario procedere ad un aggiornamento del citato Codice di Comportamento.

Per la procedura relativa al suddetto aggiornamento, sono state osservate le indicazioni di cui alla Delibera C.I.V.I.T., ora A.N.A.C., n. 75 del 2013 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001)", e pertanto sono stati coinvolti diversi soggetti, presenti all'interno e all'esterno dell'amministrazione, con distinti ruoli e funzioni.

L'intera procedura è stata posta in essere dalla Direzione del Personale, che ne ha dato costante informativa al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Una prima versione del Codice aggiornato in alcuni punti è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione e alle Organizzazioni Sindacali con nota prot. ENEA/2017/4733/PER-PDN del 30/01/2017.

Direzione Personale

Sede Legale

Tel. +39-06-36272936  
Fax +39-06-362722657  
fabio.vecchi@enea.it

Sede Legale - Lungotevere Timon di Reval, 76 - 00196 Roma - Italia - Tel. +39-06-36271  
Partita IVA 00955801000 - Codice Fiscale 01320740580 - web: www.enea.it - pec: enea@cert.enea.it

Il medesimo testo, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento dei cittadini, delle organizzazioni sindacali, delle associazioni dei consumatori e degli utenti, degli ordini professionali e imprenditoriali, dei portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'ENEA, è stato pubblicato in data 23/02/2017 sul sito istituzionale dell'ENEA con l'invito, mediante Avviso Pubblico, a far pervenire eventuali proposte e/o osservazioni al Codice in fase di aggiornamento.

Nel termine del 24/03/2017 indicato dal suddetto Avviso, sono pervenute osservazioni da parte di una organizzazione sindacale e da parte di n. 25 dipendenti dell'Agenzia. A seguito di una valutazione nell'ambito della Direzione del Personale, con il supporto e la collaborazione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, alcune osservazioni sono state ritenute meritevoli di accoglimento, come meglio specificato nel verbale prot. ENEA/2017/24332/PER-PDN del 10/05/2017.

La versione così modificata del Codice è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. ENEA/2017/24339/PER-PDN del 10/05/2017 per l'acquisizione del parere obbligatorio previsto dalla citata Delibera A.N.A.C. n. 75/2013.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha fatto pervenire, con nota prot. ENEA/2017/27564/UVER-STP del 26/05/2017, il proprio parere favorevole segnalando ulteriori modifiche da apportare al testo.

Infine, il Codice di comportamento, aggiornato a seguito delle ultime osservazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione, è stato sottoposto, per l'approvazione, al Consiglio di Amministrazione dell'ENEA.

  
Direzione Personale  
Il Direttore  
(Avv. Fabio Vecchi)

