

**ALLEGATO C**

***PIANO DELLA PERFORMANCE ENEA 2013 - 2015***  
***SCHEDE DI ANALISI QUALI-QUANTITATIVE***



***Marzo 2013***

## Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	Età media del personale (anni)	49	31/12/2012	calcolato su totale TD+TI
2	Età media dei dirigenti (anni)	59	31/12/2012	solo TI
3	Tasso di crescita unità di personale negli anni	-16,3%	31/12/2000-31/12/2012	per confronto fra organico TI 31.12.2012 rispetto a organico TI 31.12.2000
4	% di dipendenti in possesso di laurea	58,5%	31/12/2012	calcolato su totale TD+TI (titolo riconosciuto)
5	% di dirigenti in possesso di laurea	100%	31/12/2012	solo TI
6	Ore di formazione (media per dipendente)	1,00	2012	Competenza UCP-INQ - Calcolato su totale TD+TI
7	Turnover del personale	2,7%	2012	calcolato su organico medio TI 2012
8	Costi di formazione/spese del personale	0,1%	2012	163.075/200.406.000 dati da Bil.prev.UCA 2012(Disp.Comm. N° 678/2011) - Competenza UCP-REP/UCA

## Analisi benessere organizzativo

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	Tasso di assenze	1,00%	2012	Dato inviato a Funzione Pubblica (gg medi persona)
2	Tasso di dimissioni premature	2,28%	2012	Competenza UCP-PGO - Comprende decessi, inabilità o dimissioni volontarie per accesso al pensionamento o altri motivi - esclusi i collocamenti a riposo per raggiunti limiti di età, risoluzioni unilaterali del rapporto di lavoro, cessazioni x termine prosecuzione in servizio oltre il 67° anno di età - Calcolato su totale TI+TD
3	Tasso di richieste di trasferimento	3,43%	2012	Competenza UCP-PGO - n. 95 domande - Calcolato su totale TI+TD
4	Tasso di infortuni	1,13%	2012	calcolato su totale personale nell'anno
5	Stipendio medio percepito dai dipendenti (€)	44.334	31/12/2012	Competenza UCP-REP
6	% di personale assunto a tempo indeterminato	80,3%	2012	calcolato su totale assunzioni 2012 (228)

## Analisi di genere

N. PROGR.	Indicatori	Valore Attuale	data di riferimento	NOTE
1	% di dirigenti donne	-	31/12/2012	
2	% di Responsabili donna di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA	6,66%	31/12/2012	competenza UCP-SVO - Calcolato su totale Responsabili di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA
3	% di Responsabili donna di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA	24,87%	31/12/2012	competenza UCP-SVO - Calcolato su totale Responsabili di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA
4	% di donne rispetto al totale del personale	36,1%	31/12/2012	calcolato su totale TD+TI
5	Stipendio medio percepito dal personale donna (€)	40.397	31/12/2012	media annuale voci fisse al 31/12/2012 + media accessorie donne 2012 - Competenza UCP-REP
6	Stipendio medio percepito dai Responsabili donna di Unità Organizzative che riferiscono al vertice ENEA (€)	66.249	31/12/2012	media annuale voci fisse al 31/12/2012 + media accessorie 2012 pers. Interessato - Competenza UCP-REP
7	Stipendio medio percepito dai Responsabili donna di Unità Organizzative che NON riferiscono direttamente al vertice ENEA (€)	59.141	31/12/2012	media annuale voci fisse al 31/12/2012 + somma accessorie 2012 pers. Interessato - Competenza UCP-REP
8	% di personale donna assunto a tempo indeterminato	37,2%	2012	calcolato su totale assunzioni TI 2011
9	Età media del personale femminile (anni)	48	31/12/2012	calcolato su totale donne TD+TI
10	% di personale laureato rispetto al totale personale femminile	55,1%	31/12/2012	calcolato su totale donne TD+TI (titolo riconosciuto)
11	Ore di formazione (media per dipendente di sesso femminile)	1,05	2012	Competenza UCP-INQ - Calcolato su totale popolazione femminile TD+TI